



BÜRO MEMUR-SEN
BÜRO MEMURLARI SENDİKASI



**SERMAYE PİYASASI KURULU
GÖREVDE YÜKSELME SINAVI**

**SÜRELER
VE
TABLOLAR
KİTAPÇIĞI**

2025 /GÜNCEL

ANAYASA: 5 GÜN	
Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığı İçin Adaylık Süresi	5 Gün (Madde 94)
TBMM Başkanlık Seçimlerinin Tamamlanması İçin Gerekli Süre	5 Gün (Madde 94)

ANAYASA: 7 GÜN	
Düzeltilme Ve Cevap Hakkı	7 Gün (Madde 32)
Dokunulmazlığı Kaldıran Milletvekilinin Anayasa Mahkemesine İtiraz Süresi	7 Gün (Madde 85)

ANAYASA: 15 GÜN	
Yazılı Sorunun Cevaplanacağı Süre	15 Gün (Madde 98)
Kanunların Cumhurbaşkanınca Yayımlanması Süresi	15 Gün (Madde 89)

ANAYASA: 3 AY	
Ara Seçimlerin Yapılma Süresi	3 Ay (Madde 78)
TBMM'nin Bir Yasama Yılında Tatil Yapacağı Süre	3 Ay (Madde 93)
Yüce Divan Yargılamasının Tamamlanacağı Süre	3 Ay (Madde 105)
Olağanüstü Hal Sırasında Çıkarılan Cumhurbaşkanlığı Kararnamelerinin Türkiye Büyük Millet Meclisinde Görüşülüp Karara Bağlanacağı Süre	3 Ay (Madde 119)
TBMM Çalışmalarına Ara Verme Süresi	3 Ay (Madde

ANAYASA : 1 YIL	
Anayasa Mahkemesi İptal Kararının Yürürlüğe Gireceği Tarihin Belirtilmesinde Aranılan Süre (En Son)	1 Yıl (Madde 153)
Savaş Sebebiyle Seçimlerin Geriye Bırakılacağı Tarih	1 Yıl (Madde 78)
Ara Seçime Gidilemeyecek Süre	1 Yıl (Madde 78)

ANAYASA: 4 YIL	
Anayasa Mahkemesi üyeleri arasından gizli oyla ve üye tam sayısının salt çoğunluğu ile seçilecek başkanın görev süresi	4 Yıl (Madde 146)
Kamu Başdenetçisinin Görev Süresi	4 Yıl (Madde 74)
Yüksek Mahkeme Başkanlarının Görev Süreleri	4 Yıl
Yargıtay Cumhuriyet Başsavcısının Görev Süresi	4 Yıl (Madde 154)
Hakimler Ve Savcılar Kurulu Üyelerinin Görev Süresi	4 Yıl (Madde 159)

ANAYASA: 5 YIL	
Bir Siyasi Partinin Temelli Kapatılmasına Beyan Veya Faaliyetleriyle Sebep Olan Kurucuları Dahil Üyelerine Getirilen Siyaset Yasağı Süresi	5 Yıl (Madde 69)
Cumhurbaşkanlığı Ve Genel Seçimlerin Yapılma Süresi	5 Yıl (Madde 77)
Mahalli İdare Seçimlerinin Yapılma Süresi	5 Yıl (Madde 127)

ANAYASA SÜRELER GENEL	
Kararnameler Ve Yönetmelikler, Yayımından Sonraki Bir Tarih Belirlenmemişse, Yürürlüğe Girecekleri Süre	Resmî Gazetede Yayınılandıkları Gün (Madde 104)
Olağanüstü Hal İlanı Kararı	Resmî Gazetede Yayınılandıkları Gün (Madde 119)
Yakalanan Veya Tutuklanan Kişi, Tutulma Yerine En Yakın Mahkemeye Gönderilmesi İçin Gerekli Süre	48 saat (Madde19)
Toplu Olarak İşlenen Suçlarda Hakim Önüne Çıkarılma Süresi	4 Gün (Madde 19)
Anayasa Mahkemesine Anayasa Değişikliği Ve Kanunların Şekil Bakımından İncelenmesi İçin İptal Davası Açma Süresi	10 Gün (Madde148)
Cumhurbaşkanlığı Makamının Herhangi Bir Nedenle Boşalması Halinde Cumhurbaşkanı Seçiminin Yapılacağı Süre	45 Gün (Madde 106)
Kanun, Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi Veya İçtüzüğün Esas Bakımından İptali İçin Anayasa Mahkemesine Dava Açma Süresi	60 Gün (Madde 151)
Cumhurbaşkanının Bütçe Kanun Teklifini, Türkiye Büyük Millet Meclisine Sunacağı Süre	75 Gün (Madde 161)
Bir İlin Veya Seçim Çevresinin, Türkiye Büyük Millet Meclisinde Üyesinin Kalmaması Halinde, Seçimin Yapılacağı Süre	90 Gün (Madde 78)
Cumhurbaşkanının Talebiyle Türkiye Büyük Millet Meclisinin Her Defasında Olağanüstü Hali Uzatabileceği Süre	4 Ay (Madde 119)
Olağanüstü Hal Süresi	6 Ay (Madde 119)
Anayasa Mahkemesinin Red Kararının Resmî Gazetede Yayınlanmasından Sonra Anayasaya Aykırılığı İddiasıyla Tekrar Başvuruda Bulunulamayacak Süre	10 Yıl (Madde 152)
Anayasa Mahkemesi üyelerinin görev süresi	12 yıl (Madde 147)

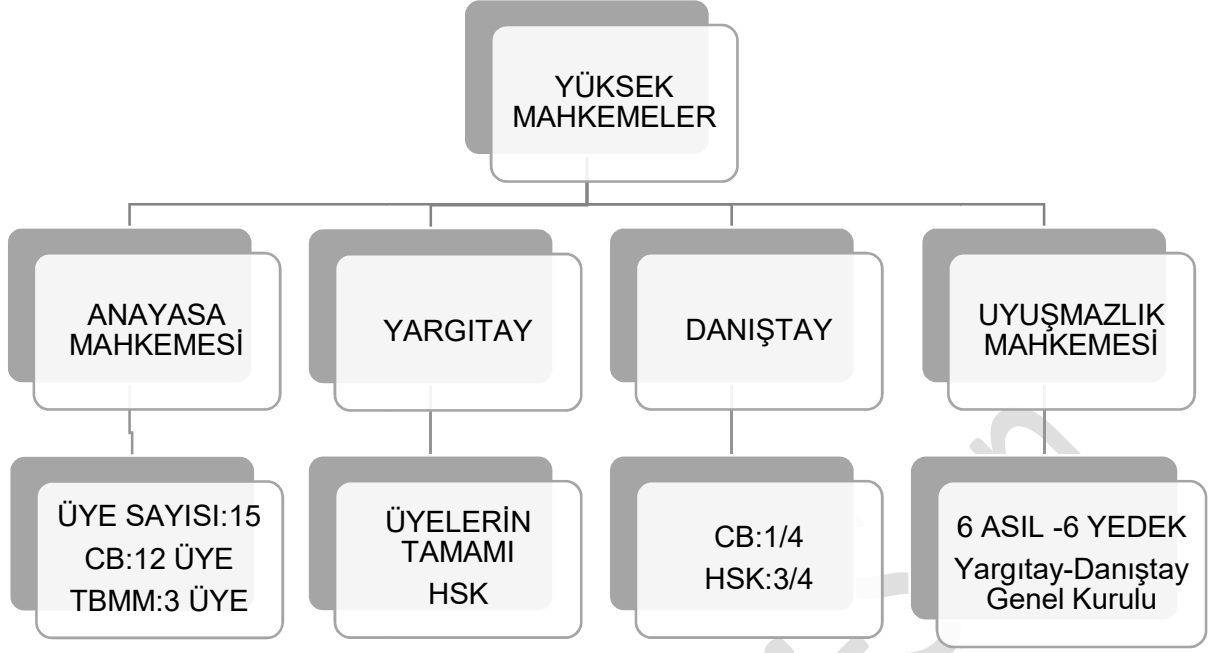
ANAYASAYA GÖRE YÜZDE İFADESİ GEÇEN KAVRAMLAR/TERİMLER		
S.NO		YÜZDESİ
1	Cumhurbaşkanlığına, siyasi parti gruplarının, aday gösterebilmeleri için aranan yüzde	%5 (Madde 101)
2	TBMM ara seçimlerinin yapılması için aranan boşalan (milletvekili) üyelik yüzdesi	%5 (Madde 78)

MECLİS ARİTMETİĞİ	
Salt Çoğunluk	Meclis üye tam sayısının yarısından en az 1 fazla olan çoğunluktur. Bu sayı 301 dir.
Toplantı Yeter Sayısı	Meclis'in toplanabilmesi için üye tam sayısının en az 3 te 1'i gerekir. Bu sayı 200 dür.
Karar Yeter Sayısı	Salt çoğunluk sayısı hiçbir zaman TBMM'nin dörtte birinin bir fazlasından az olmamalıdır. Bu sayı 151 dir.
Anayasa Değişikliği Yeter Sayısı	Anayasa değişikliği için karar yeter sayısı Meclis üye tam sayısının 3'te 2'si olan 400 dür.
Referandum Kararı	360 oy.
Yüce Divana Sevk	Yüce Divan'a sevk için ise üçte iki çoğunluk, yani 400 milletvekilinin desteği gerekiyor.
Erken Seçim Kararı	TBMM'nin erken seçim kararını ise beşte üç çoğunluk, 360 oy gerekiyor.

TBMM 'NİN NİTELİKLİ ÇOĞUNLUK İLE YAPTIĞI İŞLEMLER	
Üye Tamsayısının Beşte Üç Çoğunluğu (360 Milletvekili)	<ul style="list-style-type: none"> . Genel ve özel af . Anayasa değişikliği kabulü . Hakimler ve Savcılar Kurulu üye seçimi . Cumhurbaşkanı Yardımcısı hakkında meclis soruşturması açılması . Hakimler ve Savcılar Kurulu üye seçimi . Bakan hakkında meclis soruşturması açılması . Cumhurbaşkanı hakkında ceza soruşturması açılması
Üye Tamsayısının Üçte İki Çoğunluğu (400 Milletvekili)	<ul style="list-style-type: none"> . TBMM Başkan seçimi . Kamu Başdenetçi seçimi

2017 ANAYASA DEĞİŞİKLİĞİ İLE ANAYASADAN KALDIRILAN TERİMLER
Başbakanlık, Bakanlar Kurulu, Cumhurbaşkanlığı Genel Sekreterliği, Müsteşarlık
Kanun Hükmünde Kararnameler, Müşterek Kararname
Kanun Tasarısı, Tüzük, Gensoru
Askeri yargı, Sıkıyönetim

ANAYASAMIZA GÖRE YARGI YOLU KAPALI OLAN İŞLEMLER
Hakimler ve Savcılar Kurulunun meslekten çıkarma cezasına ilişkin olanlar dışındaki kararlarına karşı yargı mercilerine başvurulamaz (Madde 159)
Kamu Görevlileri Hakem Kurulu kararları kesindir ve toplu sözleşme hükmündedir (Madde 53)
Anayasa Mahkemesinin mali denetim sonunda vereceği kararlar kesindir (Madde 69)
Anayasa Mahkemesinin yüce divan kararı ile ilgili yeniden inceleme sonucunda verdiği kararlar kesindir (Madde 148)
Anayasa Mahkemesinin kararları kesindir (Madde 153)
Cumhurbaşkanının tek başına yapacağı işlemler ile Yüksek Askerî Şuranın terfi işlemleri ile kadrosuzluk nedeniyle emekliye ayırma kararları yargı denetimi dışındadır (Madde 68)
Yüksek Seçim Kurulunun kararları aleyhine başka bir mercie başvurulamaz.(Madde 79)

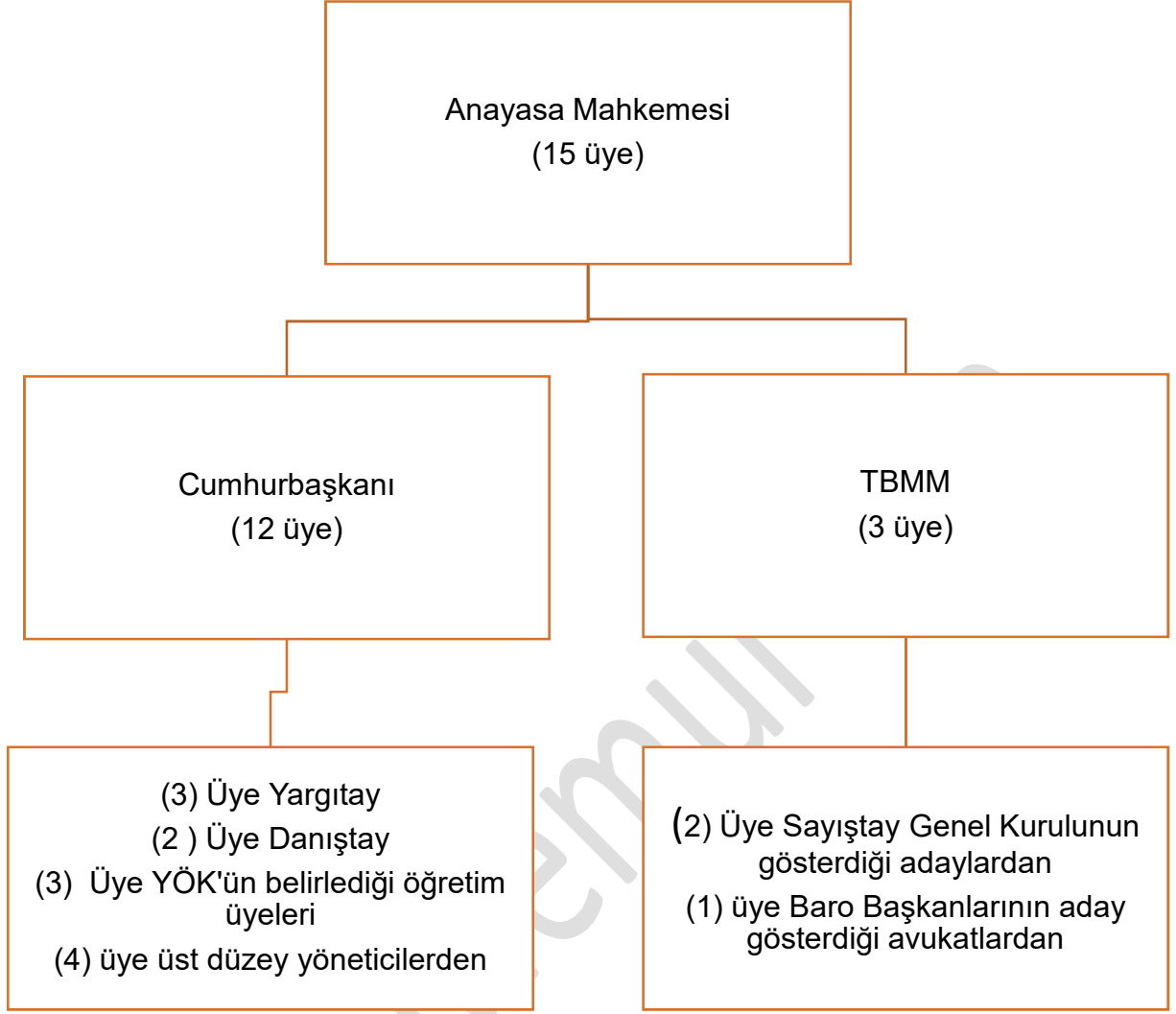


ANAYASAL KURUMLAR	ÜYE SAYISI	SEÇENLER VE SAYILARI	
ANAYASA MAHKEMESİ	15	CUMHURBAŞKANI (12 ÜYE)	*3 Üye Yargıtay Genel Kurulunun gösterdiği adaylardan *2 Üye Danıştay Genel Kurulunun gösterdiği adaylardan *3 Üye YÖK ün belirlediği öğretim üyelerinden (2 si hukukçu olmalı) *4 Üye Üst düzey yöneticilerden,1.derece hakim ve savcılardan (en az 20 yıl hizmet şart) avukatlardan ve Anayasa Mahkemesi Raportörlerinden (5 yıl görev şartı)
		TBMM (3 ÜYE)	*2 Üye Sayıştay Genel kurulunun gösterdiği adaylardan *1 Üye Baro Başkanlarının aday gösterdiği avukatlardan
HAKİMLER VE SAVCILAR KURULU	13	CUMHURBAŞKANI (4 ÜYE)	*3 üyesi adli yargı hakim ve savcıları *1 üyesi idari yargı hakim ve savcıları
		TBMM (7 ÜYE)	*3 Üye Yargıtay üyelerinden *1 üye Danıştay üyelerinden *3 üye öğretim üyeleri ve avukatlardan
		Kurul Başkanı Doğal Üyesi	Adalet Bakanı Bakan Yardımcısı
UYUŞMAZLIK MAHKEMESİ	7	Yargıtay Hukuk Genel Kurulu:3 Danıştay Genel Kurulu:3 Başkanı:Anayasa Mahkemesi Üyesi	
YÜKSEK SEÇİM KURULU	11	Yargıtay Genel Kurulu: 6 Danıştay Genel Kurulu:5 7 ASIL 4 YEDEK ÜYEDEN OLUŞUR.	
DEVLET DENETLEME KURULU	9	CUMHURBAŞKANI (9 ÜYE)	
KİŞİSEL VERİLERİ KORUMA KURULU	9	TBMM (5 ÜYE) CUMHURBAŞKANI(4 ÜYE)	
RTÜK	9	TBMM (9 ÜYE)	

ANAYASA ŞEKİL BAKIMINDAN NORM DENETİMİ	
MEVZUAT TÜRÜ	Kanunlar, Cumhurbaşkanlığı kararname ve Türkiye Büyük Millet Meclisi İçtüzüğü, Anayasa Değişiklikleri
MADDESİ	148
BAŞVURUDA BULUNABİLECEKLER	Şekil bakımından denetleme, Cumhurbaşkanınca veya Türkiye Büyük Millet Meclisi üyelerinin beşte biri.
SÜRESİ	Kanunun yayımlandığı tarihten itibaren on gün

ANAYASA MAHKEMESİNE İPTAL DAVASI AÇMA VE SÜRESİ	
MEVZUAT TÜRÜ	Kanunların, Cumhurbaşkanlığı kararnamelerinin, Türkiye Büyük Millet Meclisi İçtüzüğü.
MADDESİ	150,151
BAŞVURUDA BULUNABİLECEKLER	Cumhurbaşkanı, Türkiye Büyük Millet Meclisinde en fazla üyeye sahip iki siyasi parti grubuna ve üye tamsayısının en az beşte biri tutarındaki üyeler.
SÜRESİ	Anayasa Mahkemesinde doğrudan doğruya iptal davası açma hakkı, iptali istenen kanun, Cumhurbaşkanlığı kararnamesi veya içtüzüğün Resmî Gazetede yayımlanmasından başlayarak altmış gün .



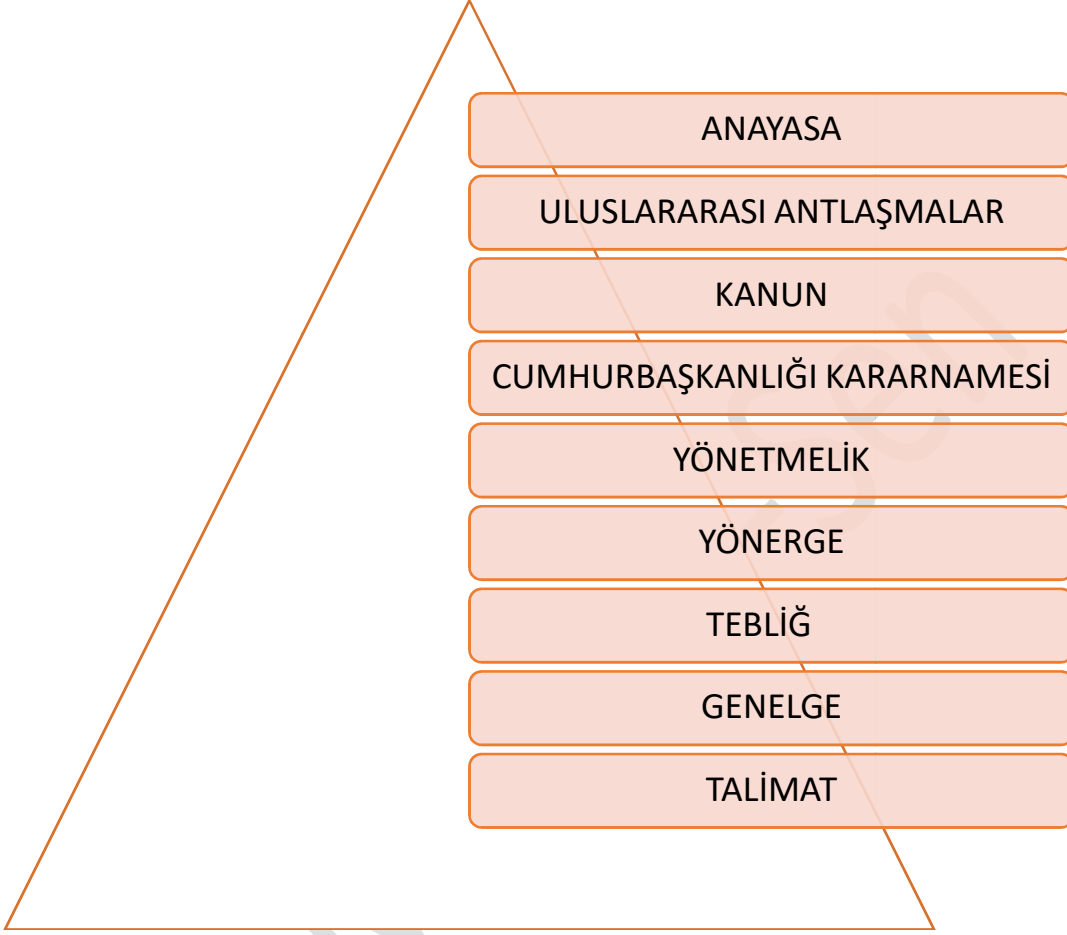
**HAKİMLER VE SAVCILAR KURULUNUN OLUŞUMU**

ÜYE SAYISI	C.BAŞKANI TARAFINDAN SEÇİLEN ÜYE SAYISI	TBMM'NİN SEÇTİĞİ ÜYE SAYISI	ADALET BAKANI VE BAKAN YARDIMCISI
13	4	7	2

YARGI KOLLARI

YARGI KOLU	ANAYASA YARGISI	ADLİ YARGI	İDARİ YARGI	UYUŞMAZLIK YARGISI
ÜST DERECE MAHKEMESİ	ANAYASA MAHKEMESİ	YARGITAY	DANIŞTAY	UYUŞMAZLIK MAHKEMESİ
İKİNCİ DERECE MAHKEMESİ	ANAYASA MAHKEMESİ	BÖLGE ADLİYE MAHKEMESİ	BÖLGE İDARE MAHKEMESİ	UYUŞMAZLIK MAHKEMESİ
İLK DERECE MAHKEMESİ	ANAYASA MAHKEMESİ	Hukuk Ceza	İDARİ MAHKEMELERİ	UYUŞMAZLIK MAHKEMESİ

NORMLAR HİYERARŞİSİ” VEYA “HUKUK DÜZENİ PİRAMİDİ”



Büro

DEVLET MEMURLARI KANUNU:7 GÜN	
Memurun Kendisinin Veya Çocuğunun Evlenmesi Halinde Verilecek Evlilik İzni Süresi (Mazeret İzni)	7 Gün (Madde 104)
Memurun Eşinin, Çocuğunun, Kendisinin Veya Eşinin Ana, Baba Ve Kardeşinin Ölümü Hâllerinde İsteği Üzerine Verilecek Ölüm İzni Süresi (Mazeret İzni)	7 Gün (Madde 104)
Memura Disiplin Cezasında Savunma Süresi	7 Gün (Madde 130)
Disiplin Cezasında İtirazda Süre (İtiraz)	7 Gün (Madde 135)
Sayman Ve Sayman Mutemetlerinin Devir Süreleri	7 Gün (Madde 171)

DEVLET MEMURLARI KANUNU:10 GÜN	
Memura, Eşinin Doğum Yapması Hâlinde, İsteği Üzerine Verilecek Babalık İzni Süresi (Mazeret İzni)	10 Gün (Madde 104)
Mazeret İzin Süresi (Zaruret Halinde)	10 Gün(Madde 104)
Memurun Görevden Çekilme İsteğinde Bulunmuş Sayılmasında Aranan Süre Şartı (Çekilme)	10 Gün (Madde 94)

DEVLET MEMURLARI KANUNU:15 GÜN	
Eşleri, Reşit Olmayan Veya Mahcur Olan Çocukları, Yasaklanan Faaliyetlerde Bulunan Memurların Durumu Kurumlarına Bildirmekle Yükümlü Oldukları Süre (Ticaret Ve Diğer Kazanç Getirici Faaliyetlerde Bulunma Yasağı)	15 Gün (Madde 28)
Devlet Personel Başkanlığı Atama Yapılacak Boş Kadroların Sınıf Ve Derecelerini, Kadroların Buldukları Kurum Ve Yerlerini Başvurma Süresinin Bitiminden İtibaren Duyurulacak Süre	15 Gün (Madde 47)
Başka Yerdeki Görevlere Atananlar, Atama Emirlerinin Kendilerine Tebliğ Tarihinden İtibaren İşe Başlamak Zorunda Olacakları Süre (Atamalarda Görev Yerine Hareket Ve İşe Başlama Süresi)	15 Gün (Madde 62)
Disiplin Amirleri Uyarma, Kınama Ve Aylıktan Kesme Cezalarını Soruşturmanın Tamamlandığı Günden İtibaren Verecekleri Süre (Karar Süresi)	15 Gün (Madde 128)

DEVLET MEMURLARI KANUNU:20 GÜN	
Devlet Memurluğundan Çıkarma Cezası Gerektiren Göreve Gelmeme Süresi	20 Gün
Devlet Memurlarının, Hizmeti 1 Yıldan On Yıla Kadar (On Yıl Dahil) Olanlar İçin Yıllık İzin Süresi(Yıllık İzin)	20 Gün (Madde 102)

DEVLET MEMURLARI KANUNU:30 GÜN	
Kademe İlerlemesinin Durdurulması Cezasında Disiplin Kurulunun Karar Süresi	30 Gün(Madde 128)
Muvazzaf Askerliğe Ayrılan Memurların Terhislerinde Göreve Başlatılmalarında Aranan Süre	30 Gün (Madde 83)
Devlet Memurlarının Hizmeti On Yıldan Fazla Olanlar İçin Yıllık İzin Süresi	30 Gün(Madde 102)

DEVLET MEMURLARI KANUNU: 1 AY	
Devlet Memurlarının, Yemin Belgelerini Asli Devlet Memurluğuna Atandıktan Sonra İmzalayacakları Süre	1 Ay (Madde 6)
Hizmetleri Sırasında Radyoaktif Işınlarla Çalışan Personele, Her Yıl Yıllık İzinlerine İlaveten Verilecek Sağlık İzni Süresi	1 Ay (Madde 103)
Uyarı, Kınama, Aylıktan Kesme Ve Kademe İlerlemesinin Durdurulması Cezalarında Soruşturmaya Başlama Süresi	1 Ay(Madde 127)
Sürekli Görevle Yurt Dışına Gönderilen Devlet Memurlarının, Geçici Görevle Merkeze Çağrılacakları Süre	1 Ay (Madde 181)
Kamu Görevlisi İken Bakan Müşavirliğine Atananlar, Görevleri Sona Erdiğinde Veya Görevden Alındıklarında, Yönetici Kadro, Pozisyon Ve Görevleri Hariç Olmak Üzere Önceki Kadro Veya Pozisyonlarına Atanmalarındaki Süre	1 Ay (Madde 61)

DEVLET MEMURLARI KANUNU: 2 AY	
Bir Ceza Kovuşturması İcabından Olduğu Takdirde Görevinden Uzaklaştırmaya Yetkili Amir (Müfettişlerin Görevinden Uzaklaştırdıkları Memurlar Hakkında Atamaya Yetkili Amir) İlgilinin Durumunu İnceleyeceği Süre	2 Ay (Madde 145)
Mecburi Hizmetle Yükümlü Bulunanların Yetiştirme, Eğitim Veya Staj Sürelerinin Bitiminden İtibaren Kuramlarına Başvuracakları Süre	2 Ay (Madde 225)

DEVLET MEMURLARI KANUNU: 6 AY	
Memurluktan Çıkarma Cezasında Disiplin Kovuşturmasına Başlama Süresi (Zamanaşımı)	6 Ay (Madde 127)
Geçici Süreli Görevlendirmenin Bir Yılda En Fazla Verileceği Süre	6 Ay (Ek Madde 8)
Memurluktan Çıkarma Cezası İçin Disiplin Amirleri Tarafından Yaptırılan Soruşturmaya Ait Dosya, Memurun Bağlı Bulunduğu Kurumun Yüksek Disiplin Kuruluna Tevdiinden İtibaren Karara Bağlanacağı Süre (Karar Süresi)	6 Ay (Madde 128)
Kadroları Kaldırılan Devlet Memurlarının Atanma Süresi	6 Ay (Madde 91)

DEVLET MEMURLARI KANUNU:18 AY	
Memura, Kanser, Verem Ve Akıl Hastalığı Gibi Uzun Süreli Bir Tedaviye İhtiyaç Gösteren Hastalığı Hâlinde Verilecek İzin Süresi (Hastalık Ve Refakat İzni)	18 Ay (Madde 105) 1 kereye mahsus 18 Ay Daha Uzatılabilir (En fazla 36 ay)

DEVLET MEMURLARI KANUNU:24 AY	
Doğum yapan memura En fazla	24 ay
Eşi doğum yapan memura En fazla	24 ay
Evlat edinen memura En fazla	24 ay

DEVLET MEMURLARI KANUNU GENEL	
Kadın Memura, Çocuğunu Emzirmesi İçin, İkinci Altı Ayda Verilecek Süt İzni Kullanma Saati .	1,5 Saat (Madde 104)
Kadın Memura, Çocuğunu Emzirmesi İçin Doğum Sonrası Analık İzni Süresinin Bitim Tarihinden İtibaren Verilecek Süt İzni Kullanma Süresi	3 Saat (Madde 104)
Memurların Haftalık Çalışma Süresi	40 Saat (Madde 99)
Aynı Yerdeki Görevlere Atananların İşe Başlamalarında Aranılan Süre (Atamalarda Görev Yerine Hareket Ve İşe Başlama Süresi)	Ertesi Gün (Madde 62)
Kurumlar Gerektiği Takdirde Personelini Günlük Çalışma Saatleri Dışında Fazla Çalışma Ücreti Vermeksizin Çalıştırabilirler. Bu Durumda Personele Yaptırılacak Fazla Çalışmanın Her Sekiz Saati İçin Verilecek İzin Süresi	1 Gün (Madde 178)
Açıktan Vekil Olarak Atananlara, Bir Yılda Yirmi Günü Geçmemek Üzere Çalıştıkları Her Ay İçin Verilecek İzin Süresi	2 Gün (Madde 86)
Devlet Memurlarına Zorunlu Hallerde Yıllık İzin Sürelerine Gidiş Ve Dönüş İçin En Çok Verilecek Süre	2 Şer Gün (Madde 102)
Memurun Bakmakla Yükümlü Olduğu Veya Memur Refakat Etmediği Takdirde Hayatı Tehlikeye Girecek Ana, Baba, Eş Ve Çocukları İle Kardeşlerinden Birinin Ağır Bir Kaza Geçirmesi Veya Tedavisi Uzun Süren Bir Hastalığının Bulunması Hâllerinde, Bu Hâllerin Sağlık Kurulu Raporuyla Belgelendirilmesi Şartıyla, Aylık Ve Özlük Hakları Korunarak, Verilecek İzin Süresi (Hastalık Ve Refakat İzni)	3 Ay (Madde 105) 3 ay daha uzatılabilir.
Sürekli Görevle Yurt Dışında Bulunan Memurların Yurt Dışı Aylık Ödenme Süreleri	4 Ay (Madde 180)
Diğer hastalıklara tutulanlara verilecek izin süresi	En fazla 12 ay 12 ay daha uzatılabilir.
Analık İzin Süresi	16 Hafta (Madde 104)
Memurun Kademe İlerlemesinin Yapılabilmesi İçin Bulunduğu Kademede Bulunması Gereken Süre (İlerleme)	1 Yıl (Madde 64)
Memurun Derece Yükselme Süresi (Derecede Kalma Süresi) (Yükselme)	3 Yıl
Yabancı memlekette göreve giden memura verilen aylıksız izin	En Fazla 10 yıl
Uluslararası kuruluşa göreve giden memura verilen aylıksız izin	En Fazla 21 yıl

657 SAYILI KANUN İZİNLER

İZİN ADI	SÜRESİ	MADDESİ
Mazeret İzni (Analık İzni)	Doğumdan önce sekiz , doğumdan sonra sekiz hafta olmak üzere toplam onaltı hafta, Çoğul gebelik durumunda, doğum öncesi sekiz haftalık analık izni süresine iki hafta eklenir. sağlık durumunun çalışmaya uygun olduğunu tabip raporuyla belgeleyen kadın memur, isteği hâlinde doğumdan önceki üç haftaya kadar kurumunda çalışabilir.	104
Mazeret izni (Süt izni)	Kadın memura, çocuğunu emzirmesi için doğum sonrası analık izni süresinin bitim tarihinden itibaren ilk altı ayda günde üç saat , ikinci altı ayda günde birbuçuk saat süt izni verilir.	104
Mazeret İzni (Evlatlık İzni)	Üç yaşını doldurmamış bir çocuğu eşiyile birlikte veya münferit olarak evlat edinen memurlar ile memur olmayan eşin münferit olarak evlat edinmesi hâlinde memur olan eşlerine, çocuğun teslim edildiği tarihten itibaren sekiz hafta süre ile izin verilir. Bu izin evlatlık kararı verilmeden önce çocuğun fiilen teslim edildiği durumlarda da uygulanır.	
Mazeret izni	Merkezde atamaya yetkili amir, ilde vali, ilçede kaymakam ve yurt dışında diplomatik misyon şefi tarafından, birim amirinin muvafakati ile bir yıl içinde toptan veya bölümler hâlinde, mazeretleri sebebiyle memurlara on gün izin verilebilir. Zaruret hâlinde öğretmenler hariç olmak üzere, aynı usûlle on gün daha mazeret izni verilebilir. Bu takdirde, ikinci kez verilen bu izin, yıllık izinden düşülür.	104
Mazeret izni (Memurun engelli çocuğu için)	Memurlara; en az yüzde 70 oranında engelli ya da süregelen hastalığı olan çocuğunun (çocuğun evli olması durumunda eşinin de en az yüzde 70 oranında engelli olması kaydıyla) hastalanması hâlinde hastalık raporuna dayalı olarak ana veya babadan sadece biri tarafından kullanılması kaydıyla bir yıl içinde toptan veya bölümler hâlinde on güne kadar mazeret izni verilir.	104
Mazeret İzni (Babalık)	Memura, eşinin doğum yapması hâlinde, isteği üzerine on gün babalık izni;	104
Mazeret İzni (Ölüm İzni)	Memurun kendisinin veya çocuğunun evlenmesi ya da eşinin, çocuğunun, kendisinin veya eşinin ana, baba ve	104

	kardeşinin ölümü hâllerinde isteği üzerine yedi gün .	
Hastalık ve Refakat İzni	Memura, aylık ve özlük hakları korunarak, verilecek raporda gösterilecek lüzum üzerine, kanser, verem ve akıl hastalığı gibi uzun süreli bir tedaviye ihtiyaç gösteren hastalığı hâlinde onsekiz aya kadar, diğer hastalık hâllerinde ise oniki aya kadar izin verilir.Memura, 105 inci maddenin son fıkrası uyarınca verilen iznin bitiminden itibaren, sağlık kurulu raporuyla belgelendirilmesi şartıyla, istekleri üzerine onsekiz aya kadar aylıksız izin verilebilir.	105
Aylıksız İzin (Doğum için)	Doğum yapan memura, 104 üncü madde uyarınca verilen doğum sonrası analık izni süresinin veya aynı maddenin (F) fıkrası uyarınca verilen izin süresinin bitiminden; eşi doğum yapan memura ise, doğum tarihinden itibaren istekleri üzerine yirmidört aya kadar aylıksız izin verilir.	105
Aylıksız İzin (Diğer)	Memura, yıllık izinde esas alınan süreler itibarıyla beş hizmet yılını tamamlamış olması ve isteği hâlinde memuriyeti boyunca ve en fazla iki defada kullanılmak üzere, toplam bir yıla kadar aylıksız izin verilebilir.	105
Aylıksız İzin (Askerlik)	Muvazzaf askerliğe ayrılan memurlar askerlik süresince görev yeri saklı kalarak aylıksız izinli sayılır	105
Refakat İzni	Memurun bakmakla yükümlü olduğu veya memur refakat etmediği takdirde hayatı tehlikeye girecek ana, baba, eş ve çocukları ile kardeşlerinden birinin ağır bir kaza geçirmesi veya tedavisi uzun süren bir hastalığının bulunması hâllerinde, bu hâllerin sağlık kurulu raporuyla belgelendirilmesi şartıyla, aylık ve özlük hakları korunarak, üç aya kadar izin verilir. Gerektiğinde bu süre bir katına kadar uzatılır.	105
Yıllık İzin	Devlet memurlarının yıllık izin süresi, hizmeti 1 yıldan on yıla kadar (On yıl dahil) olanlar için yirmi gün , hizmeti on yıldan fazla olanlar için 30 gündür . Zorunlu hallerde bu süreler gidiş ve dönüş için en çok ikişer gün eklenebilir.	102
Yarı Zamanlı Çalışma	Doğum yapan memurlar doğum sonrası analık izninin veya 104 üncü maddenin (F) fıkrası uyarınca kullanılan iznin, eşi doğum yapan memurlar ise babalık izninin bitiminden, ilgili mevzuatı uyarınca çocuğun mecburi ilköğretim çağına başladığı tarihi takip eden ay başına kadar olan dönemde düzenlenmesini talep edebilirler.	Ek Madde 43

DİSİPLİN MEVZUATI

	Uyarma	Kınama	Aylıktan Kesme	Kademe İlerlemesinin Durdurulması	Memurluktan Çıkarma
Ceza Verecekler	Disiplin Amiri	Disiplin Amiri	Disiplin Amiri	Atamaya Yetkili Amir	Yüksek Disiplin Kurulu
Soruşturma Başlama Süresi	1 ay	1 ay	1 ay	1 ay	6 ay
Karar Verme Süresi	15 gün	15 gün	15 gün	30 gün	6 ay
Savunma Süresi	7 gün	7 gün	7 gün	7 gün	7 gün
Ceza Zamanaşımı Süresi	2 yıl	2 yıl	2 yıl	2 yıl	2 yıl
Silinme Süresi Talep	5 yıl	5 yıl	10 yıl	10 yıl	

SINIFLARIN ÖĞRENİM DURUMLARINA GÖRE GİRİŞ VE YÜKSELEBİLECEK DERECE VE KADEMELERİ AŞAĞIDA GÖSTERİLMİŞTİR.

Öğrenim durumu	Giriş		Yükselinebilecek	
	Derece	Kademe	Derece	Kademe
İlkokulu bitirenler	15	1	7	Son
Ortaokulu bitirenler	14	2	5	Son
Ortaokul dengi mesleki veya teknik öğrenimi bitirenler	14	3	5	Son
Ortaokul üstü 1 yıl mesleki veya teknik öğrenimi bitirenler	13	1	4	Son
Ortaokul üstü 2 yıl mesleki veya teknik öğrenimi bitirenler	13	2	4	Son
Liseyi bitirenler	13	3	3	Son
Lise dengi mesleki veya teknik öğrenimi bitirenler	12	2	3	Son
Lise veya dengi okullar üstü 1 yıllık mesleki veya teknik öğrenimi bitirenler	11	1	2	Son
Lise veya dengi okullar üstü 2 yıl veya Ortaokul üstü en az 5 yıllık mesleki veya teknik öğrenimi bitirenler	10	1	2	Son
Lise veya dengi okullar üstü 3 yıl teknik veya mesleki öğrenimi bitirenler	10	2	2	Son
2 yıl süreli yüksek öğrenimi bitirenler	10	2	1	Son
3 yıl süreli yüksek öğrenimi bitirenler	10	3	1	Son
4 yıl süreli yüksek öğrenimi bitirenler	9	1	1	Son
5 yıl süreli yüksek öğrenimi bitirenler	9	2	1	Son
6 yıl süreli yüksek öğrenimi bitirenler	9	3	1	Son

MAAŞ UNSURLARININ SINIFLANDIRILMASI

AYLIKLAR	SOSYAL YARDIMLAR	TAZMİNATLAR	ÖDENEKLER
Taban Aylığı	Aile Yardımı	Yabancı Dil Tazminatı	Üniversite Ödeneği
Gösterge Aylığı		Yan Ödeme Aylığı ve Özel Hizmet Tazminatı	İdari Görev Ödeneği
Kıdem Aylığı	Çocuk Yardımı	Makam, Görev ve Temsil Tazminatları	Geliştirme Ödeneği
Ek Gösterge Aylığı			Eğitim Öğretim Ödeneği
Vekâlet ve İkinci Görev Aylıkları	Doğum Yardımı	Ek Ödeme	Sendika Ödeneği

RESMİ YAZIŞMALARDA UYGULANACAK USUL VE ESASLAR HAKKINDA YÖNETMELİK	
Elektronik ortamda güvenli elektronik imza ile imzalanan belgelerin nüsha sayısı	1(Tek) (Madde 5)
Zorunlu hâllerde veya olağanüstü durumlarda hazırlanacak belgeler, parafli nüshası hazırlayan idarede kalacak şekilde en az düzenlenecek nüsha sayısı (Fiziksel ortamda hazırlanan belge nüsha sayısı)	2 (iki) (Madde 5)
Belge üzerinde en fazla kullanılacak logo sayısı	2 (iki) (Madde 9)
Belge boyutu	A4 (210x297 mm)(Madde 6)
Times New Roman Harf Büyüklüğü	12 punto (Madde 7)
Arial Harf Büyüklüğü	11 punto (Madde 7)
Belgenin Yazı Alanı	1,5 cm (Madde 8)
İdare, logo kullanmak istediğinde sayfanın üst boşluğu.	0,5 cm (Madde 8)
Paragrafa içerden başlama ölçüsü	1.25 cm (Madde 16)
Syafa numarası verilecek alan	Sayfa ortası (Madde 27)
Belge Taleplerinde Cevap Süresi	5 iş günü (Madde 33)
Bilgi ve Görüş Taleplerinin Yerine Getirilmesindeki Süre	15 iş günü (Madde 33)
EBYS'lerin uyumlu hale getirilmesi süreci	3 ay (Geçici Madde 1)
Belge üzerinde en fazla kullanılacak logo sayısı	2 (iki)

4982 SAYILI KANUN ÖZET/SÜRELER				
S.NO	AÇIKLAMA	KANUN ADI	MADDESİ	SÜRE
1	Kamu yararının gerektirdiği hâllerde, kişisel bilgi veya belgeler, kurum ve kuruluşlar tarafından, ilgili kişiye önceden haber verilemek koşuluyla açıklanacak süre	4982 S.K	21	7 gün
2	Kurum ve kuruluşlar, başvuru üzerine istenen bilgi veya belgeye erişimi sağlama süresi	4982 S.K	11	15 gün
3	Bilgi edinme istemi (...) (1) reddedilen başvuru sahibi, yargı yoluna başvurmadan önce kararın tebliğinden itibaren itiraz süresi	4982 S.K	13	15 gün
4	Kurum ve kuruluşlar, Kurulun istediği her türlü bilgi veya belgeyi vermekle yükümlü oldukları süre	4982 S.K	13	15 gün
5	başvuru içeriğinin birden fazla kurum ve kuruluşu ilgilendirmesi durumlarında bilgi veya belgeye erişim süresi	4982 S.K	11	30 gün

6362 sayılı SERMAYE PİYASASI KANUNU

AÇIKLAMA	SÜRE
Kurul Başkanı tarafından belirlenen toplantı gündeminde yer alan öneri yazıları ve ekleri toplantı tarihinden önce üyelere ulaştırılması için verilen süre	3 gün (Madde 123)
Yatırım fonlarının ve değişken sermayeli yatırım ortaklıklarının üçer aylık dönemlerin son iş gününde, net varlık değerlerinin yüz binde beşi tutarındaki ücretin Kurul hesabına yatırılma süresi	10 gün (Madde 130)
Soruşturmaya izin verilmesine ya da verilmemesine dair kararlar aleyhine, tebliğ tarihinden itibaren Danıştay nezdinde itiraz yoluna başvurulabilme süresi	15 gün (Madde 133)
Kurul Başkan ve üyeleri göreve başladıkları tarihten itibaren, kendilerinin veya eşlerinin ve velayetleri altındaki çocuklarının sahibi buldukları sermaye piyasası araçlarından, Hazine Müsteşarlığı tarafından çıkarılan borçlanmaya ilişkin olan araçlar ve emeklilik fon payları hariç, Kurulun düzenlemek ve denetlemekle sorumlu olduğu kuruluşların her türlü sermaye piyasası araçlarını eş, evlatlık, üçüncü dereceye kadar kan ve ikinci dereceye kadar kayın hısımları dışındakilere, satmak suretiyle elden çıkarmak zorunda oldukları süre	30 gün (Madde 121)
Kamu görevlisi iken üyeliğe atananlar, memuriyete giriş şartlarını kaybetmemeleri kaydıyla, görev sürelerinin sona ermesi veya görevden ayrılma isteğinde bulunmaları ve eski kurumlarına başvurma süreleri	30 gün (Madde 132)
Başkanlığın ve üyeliğin herhangi bir sebeple boşalması hâlinde, boşalan üyeliğe, 119 uncu maddede belirtilen esaslar dâhilinde en geç atama yapılacak süre	2 ay (Madde 120)
Üyeliği sona erenlere Kurul tarafından yapılacak ödemelerin süresi	2 yıl (Madde 132)

NOT: Kurul Karar Organı, biri başkan, biri ikinci başkan olmak üzere **yedi üyeden** oluşur. Kurul Başkanı, Başkanlık teşkilatının da başıdır.

Başkan, ikinci başkan, başkan vekili ve üyeler, **Cumhurbaşkanınca atanır.**

Kurul idari ve mali özerkliğe sahip bir kamu tüzel kişisidir ve kendisine verilen görev ve yetkileri kendi sorumluluğu altında bağımsız olarak yerine getirir ve kullanır. Kurulun ilgili olduğu bakanlık, **Hazine ve Maliye Bakanlığdır.** Kurulun merkezi **İstanbul'dadır.**

SERMAYE PİYASASI KURULU TEŞKİLAT, GÖREV
VE ÇALIŞMA ESASLARI YÖNETMELİĞİ

AÇIKLAMA	SÜRE
Kararların en geç karar defterine yazılıp toplantıya katılmış olan Başkan ve üyeler tarafından imzalanması zorunlu olan süre	1 ay (Madde 21)
Meslek personeli staj dönemi	3 yıl (Madde 89)

Hizmet Birimleri

Kurul çalışmalarını Kurul başkanına bağlı Başkan Yardımcılıkları altında çalışan hizmet birimleri tarafından yürütülmektedir.

Hizmet birimleri;

- Denetleme Dairesi
- Ortaklıklar Finansmanı Dairesi
- Aracılık Faaliyetleri Dairesi
- Kurumsal Yatırımcılar Dairesi
- Piyasa Gözetim ve Denetim Dairesi
- Araştırma Dairesi
- Muhasebe Standartları Dairesi
- Bilgi İşlem, İstatistik ve Enformasyon Dairesi
- Hukuk İşleri Dairesi
- İdari ve Mali İşler Dairesi
- Kurumsal İletişim Dairesi
- Strateji Geliştirme Dairesi'nden oluşmaktadır

**ÜST KADEME KAMU YÖNETİCİLERİ İLE KAMU KURUM VE
KURULUŞLARINDA ATAMA USÛLLERİNE DAİR
CUMHURBAŞKANLIĞI KARARNAMESİ**

Kuvvet Komutanlarının görev süresi	2 yıl (Madde 9)
Genelkurmay Başkanının görev süresi	4 yıl (Madde 9)
Kamuda ve/veya sosyal güvenlik kurumlarına tabi olmak kaydıyla uluslararası kuruluşlar ile özel sektörde veya serbest olarak en az aranan çalışma süresi	5 yıl (Madde 3)
Muvazzaf subayların terfileri	30 Ağustos Zafer Bayramı

NOT: Cumhurbaşkanlığı Kararnamesine ekli (I) ve (II) sayılı cetvellerde yer alan kadro, pozisyon ve görevlere **Cumhurbaşkanı kararıyla** atama yapılır.

Bu cetvellerde sayılmayan kadro, pozisyon ve görevlere, ilgili

Cumhurbaşkanı yardımcısı,

bakan veya

atamaya yetkili amirler tarafından atama yapılır.

Bu Cumhurbaşkanlığı Kararnamesine ekli (I) sayılı cetvelde yer alan kadro, pozisyon ve görevlerin boşalması hâlinde **rektörler** bakımından Yükseköğretim Kurulu Başkanı,

diğerleri bakımından ilgili **Cumhurbaşkanı yardımcısı veya bakan** tarafından görevlendirme yapılabilir.

Büro Memur-Sen