



BÜRO MEMUR-SEN

BÜRO MEMURLARI SENDİKASI



Sayı : MSK.01-BMS.063/271

05/03/2024

Konu : Koruma ve Güvenlik Görevlilerinin problemleri hk.

CUMHURBAŞKANLIĞI İDARİ İŞLER BAŞKANLIĞI (Personel ve Prensipier Genel Müdürlüğü)

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununun **Sendika ve konfederasyonların yetki ve faaliyetleri** başlıklı 19. Maddesinin (e) bendinde; “*Üyelerin ortak ekonomik ve sosyal hak ve menfaatleri ile personel hukukunu ilgilendiren konularda ilgili kurumlara ve yetkili makamlara sunulmak üzere çalışmalar yapmak ve öneriler getirmek.*” Hükümü yer almaktadır. Anılan hüküm uyarınca ve sendikamız üyesi Koruma ve Güvenlik Görevlisi kadro ve pozisyonlarındaki kamu görevlilerinin talepleri Genel Başkanlığımızca yapılan araştırmalar neticesinde bu unvana ait sorun ve çözüm önerilerine aşağıda yer verilmiştir:

- 1- Daha önceleri sınırlı sayıda kamu kurumunda var olan Koruma ve Güvenlik kadrolarıyla ifa edilen koruma ve güvenlik hizmeti, önceleri taşeron firmalar marifetiyle, ilerleyen süreçte ise bu kişilerin daimi işçi kadrolarına geçirilmeleri ve paralelinde devlet memuru kadro ve pozisyonlarında açıktan ilk defa kamu görevlisi alım yöntemiyle görülen bir hizmet haline gelmiştir.
- 2- Kamu ve özel sektörde Koruma ve Güvenlik görevlilerinin istihdamı halihazırda 5188 sayılı Özel Güvenlik Hizmetlerine Dair Kanun ile Özel Güvenlik Hizmetlerine dair Kanunun Uygulanmasına İlişkin Yönetmelik hükümleri çerçevesinde yürütülmektedir.
- 3- Söz konusu mevzuat temel olarak adından da anlaşılacağı üzere “**ÖZEL GÜVENLİK HİZMETLERİ**”ni düzenlemek üzere hazırlanmıştır.
- 4- 2004 Yılında hazırlanan mezkur Kanun özellikle kamuda görev yapan Koruma ve Güvenlik Görevlilerinin ihtiyaç ve çalışma şartlarını karşılamakta yetersiz kalmaktadır.
- 5- Kamu ve özel sektörde işçi statüsünde istihdam edilen güvenlik görevlilerinin iş ve işlemleri mezkur Kanun ve 4857 İş Kanunu çerçevesi ile varsa kurumlarıyla yapılan toplu iş sözleşmeleri hükümlerince yürütülmekte, kamu kurum ve kuruluşlarının kadro ve pozisyonlarında bu unvanda görev yapanlar ise bu Kanun dışında, 657 sayılı DMK ve ilgili diğer kamu personel mevzuatına göre görevlerini ifa etmektedir.
- 6- Kadrolu ya da sözleşmeli olarak kamu kurumlarında görev yapan Koruma ve Güvenlik arkadaşlarımız;

- Kamu görevi ifa etmelerine rağmen, bu iş ve işlemlerin kamuda önceki yıllarda hizmet alım yöntemiyle (taşeron) görülmesi ile özel sektörde benzer işlerin, doğası gereği, özel güvenlik elemanlarıyla görülüyor olmasından mütevellit, vatandaşlarımızca kamu görevlisi olarak algılanmamakta, çoğu zaman kamu görevlisi olup olmadıkları



BÜRO MEMUR-SEN

BÜRO MEMURLARI SENDİKASI



üzerinde yer alan ÖZEL GÜVENLİK ifadesinin değiştirilmesi,

- Kamu ya da özel sektörde bu işi yapan işçi statüsündeki kişiler, çalışma mesailerine göre özellikle idari izin, resmi tatil ile dini ve bayram günlerinde yaptıkları çalışmalar karşılığı, 1, 2 hatta 3 kat zamlı mesai ücreti almakta, devlet memuru ve sözleşmeli olarak bu görevi ifa edenler ise, bu ve benzeri haklardan faydalanamamaktadır. Kamu görevlisi arkadaşlarımızın da, bu zamanlarda yaptıkları çalışmalar için fazla çalışma olarak değerlendirilip farklı bir fazla çalışma ücreti ya da farklı bir ilave izin verilmek suretiyle çalışmalarının değerlendirilmesi,
- Haftalık ya da aylık çalışma saatlerinin hesaplanmasında (bir ayda toplam çalışma süresi 160-168-172 saat) kaç saat çalışma sonrsının fazla çalışma olarak değerlendirileceği,
- 12 ya da 24 saat hesabıyla yapılan görevlendirmelerde, yemek arası ya da kanuni zorunlu dinlenme süresi gerekçesiyle çoğu kamu kurumunda fiilen yemek arası ya da dinlenme arası molası verilme imkanı da bulunmadığı değerlendirilerek, yapılan çalışmanın daha az saat olarak değerlendirilip değerlendirilemeyeceği,
- Kamuya girmeleri sonrası sürekli olarak bu kadrolarda görev yapması gerektiği değerlendirilen koruma ve güvenlik görevlilerinin 5 yılda bir yenilemek zorunda oldukları eğitim ücreti ve kimlik yenileme giderlerinin görev yaptıkları kurumlarca karşılanması ile bu kişilerin sınavlarda başarısız olmaları halinde diğer kadro ve pozisyonlara atanma usul ve esaslarının belirlenmesi,

Hususlarında Makamlarınızca gerekli değerlendirilmenin yapılarak, sonucundan Sendikamızın da bilgilendirilmesini takdirlerinize arz ederiz.


Kaan ÇETİNBAŞ
Genel Başkan Yardımcısı


Yusuf YAZGAN
Genel Başkan

Dağıtım:

Gereği :

Cumhurbaşkanlığı İdari İşler Başkanlığına
(Personel ve Prensipier Genel Müdürlüğü)
-Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına