

GENÇLİK VE SPOR BAKANLIĞI 2026 YILI I. DÖNEM KURUM İDARİ KURUL GÜNDEM MADDELERİ

- 1- 2025 yılı Ekim dönemi Kurum İdari Kurul Toplantısında; Bakanlığa bağlı tüm il müdürlüklerine gerekli bilgilendirmenin yapılmış olmasına ve konuya ilişkin Cumhurbaşkanlığı Genel Sekreterliğinin ilgili yazısıyla kreşin açılmasının tasarruf tedbirleri kapsamında çıkarılmasına rağmen, bazı illerde konuya ilişkin herhangi bir işlem yapılmadığı hususu dile getirilerek, haklı talebimizin hayata geçirilmesi talep edilmiş; Bakanlığınız cevabında: “Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığımızın 05.11.2025 tarihli ve 12530206 sayılı yazıyla il müdürlüklerimize konu ile ilgili yazı gönderilmiş olup, uygun sayıda mevcut bina durumu ve koşulların sağlanması durumunda kreş açılabileceği yönünde görüş belirtilmiştir. Ayrıca; yetkili sendikanın talebi doğrultusunda uygun şartları taşıyan il müdürlüklerine yazı yazılması ve asgari talebin toplandığı bahsi geçen 3 il müdürlüğü özelinde yapılan ve yapılacak işlemlerin Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığınca yakinen takip edilmesi için karar alınmıştır.” şeklinde ifade edilmiş ve sonrasında Bakanlığınızın 15.01.2026 tarih ve E-44511557-900-13271791 sayılı yazısıyla uygun şartları taşıyan il müdürlüklerinde kreş açılmasına yönelik çalışma yapılmasına ilişkin talimat gönderilmişti. Geline aşamada, kreş açılmasına ilişkin çalışmaların Eskişehir, Adana ve Muğla illerinde hangi safhada bulunduğu ve aynı şartları taşıyan İstanbul, İzmir ve Manisa illerine de kreş açılmasına ilişkin aynı nitelikte yazı yazılması,
- 2- 18 Kasım 2025 tarihinde gerçekleştirilen Kurum İdari Kurul Toplantısında Sendikamız tarafından: “Bakanlık faaliyetleri dışında, federasyonlar tarafından düzenlenen müsabakalarda görevlerin büyük çoğunluğu Bakanlık personeli tarafından yerine getirilmektedir. Ancak bazı federasyonlar, söz konusu görevler için Bakanlık tarafından belirlenen ücretlerin altında ödeme yapmaktadır. Bu durum, aynı görevi ifa eden personel arasında eşitsizliğe neden olmaktadır. Bu nedenle, federasyonlar tarafından görevlendirilen personele yapılacak ödemelerde asgari olarak Bakanlıkça ödenen ücretlerin esas alınması ve federasyonların bu ücretlerin altında ödeme yapmalarının önüne geçilecek önlemin alınması” talep edilmiş; Bakanlığınız cevabında söz konusu talebimizin Spor Hizmetleri Genel Müdürlüğüne iletilmesi yönünde karar alınmış ve sonrasında Bakanlığınızın 15.01.2026 tarih ve E-44511557-900-13270041 sayılı yazısıyla Spor Hizmetleri Genel Müdürlüğüne iletilmişti.

Geline aşamada, yürütülen işlemler hakkında tarafımıza bilgi verilmesi,

- 3- Bakanlık bünyesinde görev yapmakta olan Spor Bilimleri, Eğitim Bilimleri vb. alanlarda Doktora yapmış olan personelin kurum aidiyetinin güçlendirilmesi, sahada yürütülen çalışmalarda akademik ve bilimsel tekniklerden faydalanılması amacıyla Bakanlığınız bünyesinde;

- Yurt hizmetleri müdürü, gençlik hizmetleri müdürü, spor hizmetleri müdürü, gençlik ve spor ilçe müdürü kadrolarına yapılacak atamalarda alanında Doktora yapan personelin de atanabilmesine imkan sağlamak üzere, Gençlik ve Spor Bakanlığı Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliğinin 5/A maddesinde “4) 5 inci maddenin birinci fıkrasının (a) bendinin (1) numaralı alt bendinde sayılan kadrolar veya gençlik ve spor ilçe müdürü kadrolarında asaleten en az iki yıl görev yapmış olmak ya da alanında doktora yapmış olmak” şeklinde değişiklik yapılması,

- Sporcu/Spor Eğitim Merkezi Müdürü, Basın ve Halkla İlişkiler Şube Müdürü, Kuruluş Müdürü, Kamp Müdürü, Spor Tesisi Müdürü, Türkiye Olimpik Hazırlık Merkezi

Müdürü, Yurt Müdür Yardımcısı unvanlarına personel eksikliği nedeniyle yapılacak olan görevlendirmelerde, takdir yetkisinin öğrenim alanına göre Doktora yapan personele öncelik tanıyacak şekilde kullanılması,

- 4- Bakanlığınza yeni istihdam edilecek personelin atama süreçlerinde, birimlerdeki iş yoğunluğu ve personel sayısı dikkate alınarak planlama yapılması (örneğin; yurtlarda görev yapan personelin nöbet yoğunluğunda yurtlar arasında önemli oranda nöbet tutma/gün farklılıkları bulunmaktadır. Bu da, personel arasında memnuniyetsizliğe neden olmaktadır. Yeni alınan/alınacak personelin atanmalarında bu nöbet yoğunluğu dikkate alınarak atama ve yerleştirmelerin il bazlı değil birim/yurt bazlı noktasal yapılması gerekmektedir.),
- 5- Çoğu bakanlık ve kamu kurumunda bir rutin haline gelmiş, belirli bir hizmet süresini tamamlayan personele Veri Hazırlama ve Kontrol İşletmeni kadrosu verilmesi uygulamasının, Bakanlığın emektarlarının küstürülmemesi adına, hizmet yılı esasıyla tüm personele verilmesinin Bakanlık teamülü haline getirilmesi,
- 6- 3289 sayılı Gençlik ve Spor Hizmetleri Kanununun Ek 16'ncı maddesinde: "Gençlik ve spor il müdürlüklerine bağlı olarak kurulan gençlik merkezi, genç ofis, genç, kamp, spor tesisi, sporcu eğitim merkezi, Türkiye olimpiik hazırlık merkezleri ve diğer birimlerde fiilen görev yapan memur ve sözleşmeli personelden sayısı 12.000'i aşmamak üzere gerçekleştirdikleri fazla çalışma karşılığında kendilerine izin verilme imkânı bulunmayanlara, yıllık olarak Hazine ve Maliye Bakanlığınca tespit edilecek azami fazla çalışma saatleri içinde kalınmak şartıyla ve her bir personel için ayda 90 saati aşmamak üzere her bir saat için yıl merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin beş katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir. Bu madde kapsamında ödeme yapılanlara, yaptıkları fazla çalışma karşılığında diğer mevzuat hükümleri çerçevesinde herhangi bir adı altında ödeme yapılamaz. Bu ödemeye ilişkin usul ve esaslar Gençlik ve Spor Bakanlığı tarafından belirlenir." Hükmünün yer aldığı,

Bu düzenleme Gençlik ve Spor Bakanlığı bünyesinde fiilen görev yapan personele ayda 90 saati aşmamak üzere fazla çalışma ücreti verilmesini öngörmektedir. Bu hüküm hizmetin fiili yürütülmesi esasına dayalı bir çalışma sistemini "fazla çalışma" gibi göstermek suretiyle yanlış bir hukuki tanımlama içerdiği;

– Yurtlar, kamplar, spor tesisleri gibi 24 saat hizmet veren birimlerde personel, tıpkı sağlık çalışanlarında olduğu gibi sabit çalışma yaptıkları,

– Bu gibi görevlerde çalışan personele yapılacak ödemelerin adı, "fazla mesai" değil nöbet ücreti ödenmesi gerektiği,

– Sağlık Bakanlığı bünyesindeki uygulamalarda, doktorlar ve hemşireler için öngörüldüğü gibi nöbet görevini tanıyan ve karşılığını düzenleyen açık bir yasal çerçeve oluşturulması gerekirken iş, adlandırma ve emeğin karşılığı olmaktan çok uzak olan ücretlendirme, hem kurum personeline fiilen yapılan işi tanımlamaktan, hem de emeğin hakkını vermekten çok uzak olduğu,

Gece çalışma tazminatı, dünyanın birçok ülkesinde kabul edilen ve çalışanların korunmasına yönelik önemli bir uygulamadır. Gece mesaisi; fizyolojik açıdan yıpratıcı olması, psikolojik yükü artırması, sosyal hayatı daraltması ve aile düzenini olumsuz etkilemesi gibi nedenlerle gündüz mesaisine göre çok daha ağır şartlar içermektedir. Diğer taraftan çocuklar açısından anne-baba yokluğu hissi oluşturmaktadır. Bu nedenlerle, birçok gelişmiş ülkede gece çalışması normal mesaiye göre üç kat değerinde kabul edilmektedir.

Bu itibarla yapılan bu yanlışın ivedi olarak düzeltilerek, kurum personelinin nöbet ücreti hakkının verilmesine yönelik günün koşullarına uygun devlet memurları aylık katsayısına bağı yeni bir düzenleme yapılması,

- 7- Destek Personeli-Bakım Onarım ya da İklimlendirme unvanlarıyla istihdam edilen 4-B sözleşmeli personelden sözleşmeli oldukları süre boyunca klasik manada “destek personeli-Yardımcı hizmetler personeli” için öngörülen temizlik ve benzeri işlerle değil, mezuniyet alanlarına uygun ve niteliğı itibariyle ısıtma, soğutma ve benzeri teknik işleri yerine getirip Hizmetli kadrosuna ataması yapılanların; yaptıkları işe uygun şekilde görevlerine devamlarının sağlanması için unvan değışikliği yapılmak suretiyle Teknisyen kadrosuna atanmalarının sağlanması,
- 8- Kanuni bir hak ve sorumluluk olarak devlet memuru ve sözleşmelilerin haftalık çalışma süresi 40 saattir. Bunun üzerinde yapılan çalışma, fazla çalışma olarak değıerlendirilmektedir. Söz konusu 40 saatin uygulanmasında normal mesaiye tabi personel-vardiyalı çalışan personel ayrımı söz konusu değıildir. Kanunla tanımlanan normal dinlenme süreleri dışında, yıllara göre bazı mesai günleri de ilgili kanunla tanımlanmış izin günleri olarak karşımıza çıkmaktadır. (Örneğın; 2026 Mayıs ayında 1 Mayıs, 19 Mayıs ve 27, 28, 29 Mayıs günleri normal mesaiye denk geldiğinde, devlet memurları ve sözleşmeliler bu ay toplamda fiilen 21 gün değil 15 gün mesaiye gelmektedir.) Bu izin günleri normal mesaiye tabi personel için doğrudan kullanılabilirken, günün 24 saati devam işlerde görev yapan personel bu izinlerden yararlandırılmamaktadır.

Bu nedenle, vardiyalı sistemde görev yapan tüm Bakanlık personelinin (Koruma ve Güvenlik Görevlisi, Destek Personeli, İklimlendirme Personeli ya da Yurt Yönetim Memuru) o ayki maaş karşılığı zorunlu çalışma sürelerinin hesabında(NŞA haftalık 40 saat), içinde bulunulan aya denk gelen dini, milli bayramlar ile resmi tatil ve idari izin günleri hesap edilerek zorunlu çalışma saati tespiti ve buna bağı olarak da fazla mesai sürelerinin tespit edilmesi (2026 Mayıs ayı maaş karşılığı çalışma süresi: $21 \times 8 = 168$ değil, $15 \times 8 = 120$ saat olarak hesap edilmeli),

- 9- Bakanlıkça yapılan organizasyonlarda(Türkiye Şampiyonası, ANALİG vb.), öğrenci güvenliğı, personel güvenliğı, mahremiyetin korunması ve hizmet kalitesinin artırılması amacıyla, kafiilelere refakat eden idareciler arasında en az bir kadın ve bir erkek personelin bulundurulmasının zorunlu hale getirilmesi hususunda gerekli düzenlemelerin yapılması,
- 10- Yurtlarda, gençlik kamplarında vb. yataklı tesislerde oluşabilecek zararların kamuya ve personele oluşturacağı hukuki ve maddi sorumlulukların önlenmesi amacıyla kullanıcılardan teminat/depozito alınmasına yönelik uygulama başlatılması,
- 11- Yurt yönetim memurlarına tuttıkları nöbetlerin karşılığı olarak, ilgili mevzuatın gereğı ve isteğe bağı olarak öncelikle her bir 8 saat için 1 gün izin verilmesi; bu iznin kullanılmasında objektif kuralların belirlenmesi ve uygulama birliğinin sağlanması,
- 12- İl dışı/il içi görevlendirmelerde haftalık 40 saati aşan çalışmaların kayıt altına alınması ve karşılığında izin veya fazla çalışma ücreti ödemelerinde hukuki süreçlerin yaşanmaması için gerekli puantajların düzenli şekilde tutularak fazla çalışma ücretlerinin yapılması hususunda il müdürlüklerinin talimatlandırılması,
- 13- Vardiyalı statüde çalışan kurum çalışanlarının haftalık 40 saat üzeri yaptıkları fazla çalışmalar karşılığı verilmesi gereken her 8 saate karşılık 1 günlük iznin, yanlış ve kanuna aykırı olarak, normal mesai saatlerinin başı ya da sonundan 1-2 saat kısaltılarak kullanılması şeklinde yapılan yanlış uygulamanın sonlandırılarak taşra ve merkez teşkilatının bilgilendirilmesi,

- 14- Süreci devam eden görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavlarının, mülakat tarihi ve gerçekleştirme takviminin belirlenmesinde, bu sınav sonucuna göre eş durumu, farklı şehirlerdeki kadroları tercih etme vb. nedenlerle oluşacak yer değişikliği taleplerinin karşılanmasında, çocukların okul değişikliği sebebiyle nakil ve kayıt imkânları da göz önünde bulundurularak, en kısa sürede, yukarıda bahsi geçen gerekçeler göz önüne alınarak tamamlanması,
- 15- Gençlik ve Spor Bakanlığı personelinden Kurum hizmetlerinin ifası amacıyla, görevlerinin niteliği gereği şehir içi ulaşımı kendilerince karşılanan personele ulaşım kartı verilmesi,
- 16- Bakanlığın bazı İl Müdürlüklerinde çeşitli nedenlerle alınan saatlik izinlerin toplanmak suretiyle yıllık izinden düşülmesi şeklinde yanlış uygulama yapıldığı görülmektedir. Memura mesai saatleri içinde verilen bu iznin yıllık izinden düşüleceğine dair herhangi bir hükmün 657 sayılı Kanunda bulunmaması karşısında muhtelif Danıştay Kararlarında bu uygulama mesnetsiz bulunmuş, mülga Devlet Personel Başkanlığı ise saatlik iznin toplanarak memurun yıllık izninden düşülemeyeceği tespitinde bulunmuştur. Uygulamanın bu yönde yapılması hususunda merkez ve taşra teşkilatının bilgilendirilmesi,
- 17- Bakanlığın bazı birimlerinde yıllık izinlerin kullanımında sıkıntı yaşandığı görülmektedir. Bazı yöneticilerin; yıllık izinlerin 5 günden az süreli kullanımına izin vermedikleri görülmektedir. İzin vb. hususlarda amirlere tanınan takdir yetkisi sınırsız olmayıp, mevzuatın çizdiği sınırlar içinde, adalet ve eşitlik ilkelerine uygun bir şekilde, kamu hizmet ve gerekleri ile kamu yararı amacıyla kullanılması gerekmektedir. Anayasal bir hak olan izin hakkının, personelin dinlenmesi ve motivasyonunu temin edecek şekilde kullandırılması hususunda teşkilatın talimatlandırılması,
- 18- Aynı unvanda görev yapan işçi ve memurların, özellikle Ramazan ve Kurban Bayramı gibi resmi tatil günlerine denk gelen dönemlerde yapılan görevlendirmelerinde; işçilere ödenen bayram çalışmalarının karşılığı olan ücretin yüksek olması nedeniyle, uygulamada ağırlıklı olarak 4/B sözleşmeli personel ve memurların tercih edildiği görülmektedir. Bu durum, görev dağılımında hakkaniyet ilkesinin gözetilmediğini açıkça ortaya koymakta; üstelik fazla çalışmalarının karşılığı işçilere göre daha az olan memur ve sözleşmeli personel nezdinde adalet algısını zedelemekte ve kurumsal aidiyet duygusunu da olumsuz etkilemektedir.
Aynı işi birlikte yapan personel arasında görev dağılımının dengeli ve objektif kriterlere dayalı olarak yapılması gerekmektedir. Aksi yöndeki uygulamalar, personel arasında çalışma barışını zedeleyici nitelik taşıdığından, dini ve milli bayramlar ile resmi tatil günlerinde yapılacak görevlendirmelerde ekonomik maliyetin değil sosyal maliyet, eşitlik ve hakkaniyetin esas alınarak görevlendirmelerin yapılması,
- 19- Bakanlık personelinin mesafe ve çalışma şartları nedeniyle süt iznin kullanımında sıkıntılar oluştuğundan(Kanunla tanınan bu hak; mesafe ve çalışma koşulları sebebiyle fiilen kullanılmaz hale gelmektedir.), bu haktan faydalanan kurum personelinin; doğum sonrası analık izni süresinin bitim tarihinden itibaren en az 1 yıl boyunca, isteklerine bağlı olarak, ikamet adreslerine yakın birimlerde görevlendirilmeleri,
- 20- Antrenör, Spor Uzmanı, Sportif Eğitim Uzmanı ve benzeri kadrolarda görev yapan personel görevlerini belirli bir kıyafetle yerine getirmektedir. Antrenörlerin bu ihtiyaçlarının karşılanması, ayrıca tüm personele (Spor Hizmetleri Genel Müdürlüğü, Kredi Yurtlar Genel Müdürlüğü ve Gençlik Hizmetleri Genel Müdürlüğü) benzeri kurumlardaki uygulamalara paralel aynı/nakdi yardımda bulunulmasına ilişkin Kurum

İdari Kurulu toplantılarımızda talepte bulunulmuştu. Bakanlığımızca cevaben: "Antrenörlere sağlanan kıyafet yardımının, Antrenör Çalışma Usul ve Esasları Yönergesi kapsamında yapılmadığı; birleşmeden sonra Spor Genel Müdürlüğünün tüzel kişiliğinin bulunmaması nedeniyle ve bahsi geçen yönergenin mülga olması nedeniyle, kıyafet yardımı verilebilmesi için mevzuatsal düzenleme yapılması gerektiği, mevcut durumda antrenörlere kıyafet yardımı yapılmasının mümkün olmadığı belirtilmiş olup, talebin Spor Hizmetleri Genel Müdürlüğüne ve Hukuk Hizmetleri Genel Müdürlüğüne iletilmesi yönünde karar verilmiştir." şeklinde ifade edilmiş ve sonrasında Bakanlığınızın 15.01.2026 tarih ve E-44511557-900-13271150 sayılı yazısıyla Hukuk Hizmetleri Genel Müdürlüğü'ne talebimiz doğrultusunda tavsiye kararı gönderilmişti.

Gelinen aşamada, söz konusu çalışmaların hangi safhada bulunduğu hakkında tarafımıza bilgi verilmesi,

- 21- Bakanlığımız yurt, gençlik ve spor hizmetleri olmak üzere tüm görev alanlarında son dönemde takdire şayan kapasite artışına gitmiş, buna bağlı olarak da personel sayısında da ciddi bir artış meydana gelmiştir. Ancak, söz konusu hızlı personel artışı; aynı işi yapan farklı unvanları da içerir şekilde çok farklı unvan çeşitliliğine neden olmuştur. Bu unvan çeşitliliği personelin mali özlük haklarında farklılıklar; görevde yükselme ve unvan değişikliği yönetmeliğinde unvanlar arasında ayrılıklara neden olmakta, özellikle Bakanlığın üç ana hizmet alanında ayrı unvanların yer alması, kurum bilincinin oluşmasına engel teşkil etmekte, kurum aidiyetine de olumsuz etki etmektedir.

Yukarıda bahsedilen gerekçeler ışığında Bakanlığın tüm taşra teşkilatını kapsayacak şekilde Gençlik ve Spor Uzmanlığı kadrosu oluşturulması,

- 22- Adalet Bakanlığı, İçişleri Bakanlığı, Türk Silahlı Kuvvetleri, Emniyet Genel Müdürlüğü ve diğer kamu kurumlarında uygulandığı şekilde, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 102. maddesi uyarınca yıllık izinlere yol izni eklenmesi hükmünün uygulamada hayata geçirilmesi,
- 23- Devlet Memurlarının Yarım Zamanlı Çalışma Hakkının Kullanımına İlişkin Yönetmelik dayanak alınarak Gençlik ve Spor Bakanlığında merkez ve taşra teşkilatında yarım zamanlı çalışma hakkından yararlanacak personelin tespitine yönelik bir iç düzenleme yapılması,
- 24- 2025 ve önceki yıllara ait Kurum İdari Kurulunda yer alan ve kısmen gerçekleşen ve süreci devam eden tüm maddelere ilişkin taleplerimiz aynı şekilde devam etmekte olup, bu taleplerimizin gündeme alınıp takibinin yapılması,
- 25- 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanununun 22'nci maddesi gereğince alınan Kurum İdari Kurulu kararlarının merkez ve taşra teşkilatına duyurulması,

Talep edilmektedir.