KURUM İDARİ KURUL TOPLANTISINDA ALINAN KARARLARIN VE TALEPLERİN DEĞERLENDİRİLMESİ
17.11.2026 SALI / SAAT 14.00

1) PERSONELİN ÖZLÜK HAKLARI ve KARİYER PLANLAMASINA İLİŞKİN TALEPLER

a) Seçim müdürlüğüne vekâlet eden zabıt katipleri'nin, seçim müdürlerine ait özlük haklarından yararlanması,

b) Seçim müdürüne idari işlemlerde imza yetkisinin verilmesi,

c) Genel Kararname sonuçlarının liste halinde Kurumsal Portal'da yayımlanması,

d) Başkanlığımız ile üniversiteler arasında protokoller yapılarak, personelin yüksek lisans ve doktora eğitimlerine erişiminin kolaylaştırılması, eğitim ücretlerinde indirim ve uygun koşullar sağlanması,

e) Seçim müdürlerinin rotasyon uygulamasından kaynaklanan ailevi, sosyal ve ekonomik mağduriyetlerinin azaltılması amacıyla, rotasyon sürelerinin 1. bölge için en az 10 yıl olarak belirlenmesi,

f) Seçim personelinin, adalet hizmetlerine ait kadro ve pozisyonlarda geçici olarak görevlendirilmesi uygulamasına son verilmesi,

2) PERSONELİN MALİ HAKLARINA İLİŞKİN TALEPLER

a) 298 sayılı Kanun'un 182. maddesinde yer alan 1.000 gösterge rakamının 2.000'e yükseltilmesi,

b) Büyükşehirlerde yaşayan personelin ulaşım maliyetlerinin yüksek olması nedeniyle, diğer kurumlarda uygulanan ulaşım desteğinin seçim personeline de sağlanması,

c) Anlaşma yapılan banka ile görüşülerek, personele düşük faizli, uzun vadeli ve masrafsız kredi kullanma imkanının sağlanması,

3) PERSONELİN SOSYAL HAKLARINA İLİŞKİN TALEPLER

a) Adalet Bakanlığına ve valiliklere ait lojmanlardan kurum personelinin de faydalandırılması için gerekli girişimlerde bulunulması,

b) Mevzuat ve sistem değişikliklerine yönelik düzenli eğitimlerin artırılması, moral ve motivasyon amaçlı Ankara ili dışında hizmet içi eğitimin yapılması,

c) Personelin ve aile bireylerinin uygun koşullarda yararlanabileceği kamuya ait sosyal

tesis, misafirhane ve eğitim – dinlenme tesislerinin faydalanabilmesi için kurumlar arası protokoller yapılaması,

d) Uluslararası seçim uygulamalarının yerinde incelenmesi ve mesleki bilgi paylaşımının geliştirilmesi amacıyla yurt dışı çalışma ve inceleme programlarına farklı ünvanlardaki personelin de dahil edilmesi,

e) Personel ve aile bireylerini kapsayacak şekilde, uygun prim ve ödeme koşullarıyla özel sağlık sigortası ve tamamlayıcı sağlık sigortası anlaşmalarının yapılması,

f) Emekliye ayrılan personele, kuruma sundukları hizmet ve emekleri dolayısıyla Başkanlık tarafından teşekkür ve onur belgesi verilmesi,

4) 2025 ve önceki yıllara ait Kurum İdari Kurulunda yer alan ve kısmen gerçekleşen ve süreci devam eden tüm maddelere ilişkin taleplerimiz aynı şekilde devam etmektedir.