



GENÇLİK VE SPOR BAKANLIĞI

PERSONELLERİNİN (BAKANLIK ÖZELİNDE) SORUNLARI VE ÇÖZÜM ÖNERİLERİ

- 1- NÖBET ÜCRETİ,
- 2- TAŞRA UZMANLIĞI OLUŞTURULMASI,
- 3- YETERLİ TALEBİN OLUŞTUĞU İLLERDE KREŞ AÇILMASI,
- 4- VEKALETEN YAPILAN GÖREVLERDE ÜCRET ÖDENMESİ,
- 5- ANTRENÖR KADROSUNDA BULUNANLARA KIYAFET, YİYECEK VE YOL YARDIMI,
- 6- GÖREVDE YÜKSELME ve UNVAN DEĞİŞİKLİĞİ SINAV İLANI,
- 7- GÜNLÜK ÇALIŞMA SAATLERİNİN TESPİTİNE İLİŞKİN SORUNLAR/ÇÖZÜM ÖNERİLERİ



**GENÇLİK VE SPOR BAKANLIĞI EMRİNDE GÖREV YAPAN
KAMU GÖREVLİLERİNİN(BAKANLIK ÖZELİNDE) ÇÖZÜM
BEKLEYEN BİR BÖLÜM SORUNLARINA İLİŞKİN TALEPLER:**

1- Gençlik ve Spor Bakanlığı taşra teşkilatında KYK öğrenci yurtları, gençlik kampları, sporcu eğitim merkezleri, Türkiye Olimpiyat Hazırlama Merkezleri, yataklı 7/24 hizmet veren tesisler olup, burada görev yapan personele hâlihazırda diğer kurumlardaki günlük çalışmanın uzamasına bağlı ödenen fazla çalışma ücreti ödenmektedir. Bu ücret **saatlik 82 TL** dir. Mesainin sarkmasından öte GSB’de yapılan işlem gece gündüz, hafta içi - hafta sonu demeden, bayram resmi tatil farketmeksizin devam eden gece çalışma türüdür.

Kamuda benzer görevler değerlendirildiğinde, örneğin öğrenci yurtlarının çalışma şartları dikkate alındığında öğrencilere sunulan hizmetler Millî Eğitim Bakanlığına bağlı okulların pansiyonlarında sunulan hizmetler ile Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığına bağlı kuruluşlarda sunulan hizmetlere benzerlik göstermektedir. Pansiyonlu okullarda nöbet tutan öğretmenler (belletmenler) ile Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığına bağlı kuruluşlarda nöbet tutan personele bu hizmetleri karşılığında **ek ders ücreti** esaslarına göre ödeme yapılmaktadır.

Millî Eğitim Bakanlığı bünyesinde bu görevi ifa eden öğretmenler ile Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığına bağlı kuruluşlarda çalışanlara bu görevler karşılığı ek ders ücreti ödenmektedir. Milli Eğitim Bakanlığında 2026 Yılı Ek Ders Ücreti **saatlik 193 TL** olarak belirlenmiştir. (8. Dönem Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmet Kolunun Toplu Sözleşmesinin “Belleticilik görevi verilen öğretmenlerin ek ders ücreti” başlıklı 12. Maddesinde bu mahiyette bir hüküm bulunmaktadır.)

Benzeri iş yapan diğer bir kurumda (T.C. Devlet Demiryolları İşletmesi Genel Müdürlüğü) **gece ücreti** tanımlaması yapılmış olup (8. Dönem Ulaştırma Hizmet Koluna İlişkin Toplu Sözleşmesinin 12. Maddesi) akşam saat 20.00 ile sabah saat 06.00 saatleri arasında fiilen çalışan personele, bu şekilde çalıştıkları her gün için ayda 12 günü geçmemek üzere günlük ilave ödeme yapılması öngörülmüştür.

Sağlık Bakanlığında ise, Nöbet Ücreti adında özel bir düzenleme yapılarak, Toplu Sözleşmede de oran ve puanları artırılmak suretiyle bu tür çalışmanın karşılığı verilmektedir.

Gençlik ve Spor Bakanlığının halihazırda yapılan fazla çalışma işleminin aslen Nöbet Hizmeti olması sebebiyle, kanuni çalışma yapılarak benzeri kurumlarda var haliyle aynı usulde Nöbet Ücreti ödenmesi,

2- Gençlik ve Spor Bakanlığının 2011 Yılında Bakanlık olarak kuruluşuyla; Spor Genel Müdürlüğü, Gençlik Hizmetleri Genel Müdürlüğü ile Kredi ve Yurtlar Kurumunda yer alan ve görev tanımları, mali hakları; görevde yükselme, yeşil

pasaport hakkı birbirlerinden çok farklı sayıda unvan birlikte görev yapmaya başlamıştır. Mali ve özlük haklarındaki bu farklılıklar, çalışma barışının ve kurum bilincinin oluşmasında engel teşkil etmektedir. Bu durumun çözümü için kamu kurumları farklı yöntemlere başvurmaktadır.

Örneğin Hazine ve Maliye Bakanlığının taşra uzmanlıkları; Gelir Uzmanı, Muhasebat Uzmanı, Milli Eğitim Bakanlığının, Uzman Öğretmen ve Başöğretmen kadroları bu şekilde teşekkül edilen kadrolardır. Bakanlığın, spor tarafında spor uzmanı, uzman, sportif eğitim uzmanı ve antrenörler, gençlik tarafında gençlik hizmetleri memurları, KYK kısmında ise Yurt Yönetim Memurları bu türden kadrolar olup, Bakanlıkça asgari bu kadroları kapsayacak taşra uzmanlığı ihdası çalışması yapılmasının, kurum aidiyetini güçlendirici, hakkaniyetli ve emek/efor ücret dengesizliğini giderici, gençliğe hizmet eden kamu görevlilerinin hizmet verilen gençler nezdinde özendirici, güçlü bir profil ortaya çıkaracağı değerlendirilmektedir.

(Hâlihazırdaki haliyle, gece çalışması yaptırılması, sorumlukla örtüşmeyen ücretlendirme ve görevde yükselme imkânı ve fırsatının yeterli sağlanamaması, derece ilerlemelerinin sınırlandırılması sebebiyle yeşil pasaport dahi alamamaları, istihdam süreçlerinde muhtelif branş ve kariyerlerden mezun kişilerden alım yapılması vb. nedenlerle, Kurum emrinde göreve başlayan Yurt Yönetim Memurları ve Gençlik Hizmetleri Memurları en kısa zamanda, Kurumdan ayrılma yönünde bir arayışa girişmektedir.)

Bu durumun izalesi için, emsali diğer bakanlık ve kurumlarda yapılan haliyle, Gençlik ve Spor Bakanlığının taşra teşkilatını kapsayacak bir taşra uzmanlığı çalışmasının ivedi olarak başlatılması,

3- Bilindiği üzere Sayın Cumhurbaşkanımız tarafından 2025 Yılı “Aile Yılı” ilan edilmiş ve Onikinci Kalkınma Planında, “Kadın ve erkeğin evlilik bağıyla kurulan, milli ve manevi değerlerin taşıyıcısı olan ailenin her türlü zararlı eğilimden korunması, sağlıklı nesillerin yetişmesi, dinamik nüfus yapısının ve kalkınmanın istikrarlı bir biçimde sürdürülmesini teminen aile kurumunun güçlendirilmesi” temel amaç olarak belirlenmiş, Cumhurbaşkanlığı Genel Sekreterliğinin 30.07.2025 tarih ve 319496 sayılı karar yazısında bu husus vurgulanmıştır.

Gençlik ve Spor Bakanlığı son yıllarda yaklaşık 17 bin yeni personeli bünyesine katmış, genç ve dinamik bir Bakanlıktır. Bakanlığa alınan bu personelin ekser çoğunluğu kadın bireylerden meydana gelmektedir. Hâlihazırda ve gelecekte Bakanlığımızın Merkez teşkilatında olduğu gibi, taşra teşkilatında da kreş-çocuk bakım evi ihtiyacı kaçınılmazdır. Bakanlığımızın mevcut fiziki alanları, minimum maliyetle bu hizmetleri verme imkânına kavuşacak gerekli konum ve yeterliliktedir.

Konuya ilişkin Sendikamızca yapılan anket çalışmaları ve toplanan talepler neticesinde özellikle Büyükşehirler başta olmak üzere acil kreş ihtiyacı olduğu görülmüştür.

Ayrıca, Bakanlığınızın son yıllarda, spora erken başlamayı teşvik eden bir mottosu bulunmakta olup, bahse konu alanlarda kreş hizmeti verilmesi halinde, hem Kurum vizyonu ile uyumlu, hem de Kurum çalışanlarının çocuklarının barınma ve bakım ihtiyaçları karşılanacak, dolayısıyla personelinizin daha verimli çalışması sağlanacaktır.

4- Yönetici kadrolarına(müdür yrd. müdür vb.) yapılan geçici/vekaleten görevlendirmelerin 657 sayılı Devlet Memurları Kanunun 86'ncı maddesine göre yapılmaması sebebiyle geçici görevlendirilen personel vekâlet ücreti alamamaktadır. Bu nedenle, üst düzey yönetici ve diğer kadrolara yapılan vekâlet görevlendirmelerinin diğer bakanlıklarda yapıldığı gibi, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 86'ncı maddesine uygun olarak, vekâlet ücreti alabilmelerine imkân sağlayacak şekilde yapılması,

5- Bakanlık emrinde Antrenör kadrosunda görev yapanlara ilgili mevzuatı çerçevesinde verilen Kıyafet Yardımının, Bakanlık Hukuk Hizmetleri Genel Müdürlüğünün 06.06.2022 tarih ve 2530467 sayılı görüşü üzerine son verilmiş bulunmaktadır. Antrenör olarak görev yapan personel görevlerini belirli bir kıyafetle yerine getirmektedir. Geçmişte var olan bir hakkın, mevzuat değişikliği gerektiği gerekçesiyle Kurum tarafından herhangi bir ödemede bulunulmaması mağduriyete ve hak kaybına sebep olmaktadır. Antrenör kadrosunda görev yapanların, fiili görevleri için olmazsa olmaz olan kıyafetlerinin Bakanlıkça karşılanması/bedelinin ödenmesi hususunda gerekli değişikliğin bir an önce yapılması,

Gençlik ve Spor Bakanlığı personeli, farklı mevzuatlarda tanımlanan görevlerle il içinde Milli Eğitim Bakanlığına ait okullar, Adalet Bakanlığı Ceza ve Tevkif Evleri ve diğer kamu birimlerinde görevlendirilmektedir. Bu görevlerin bazıları karşı kurumların uygunluk durumlarına göre (gündüz-gece)ifa edilmektedir. Bu görevler süresince ilgili personel her hangi bir mali ödeme almamakta, kişiler ya kendi araçlarıyla ya da toplu taşıma kullanmak suretiyle görevlerini ifa etmektedir.

Bu kişilerin yol giderlerinin karşılanması ile dış görevlerde geçirdikleri öğünler için "tayın bedeli-yemek ücreti" ödenmesi,

Ayrıca, kariyer planlamasına yönelik olarak;

- Antrenörler için; Uzman antrenör, Başantrenör,
- Uzman, Spor Uzmanı ve Sportif Eğitim Uzmanları için, Başuzman kadrolarının ihdası çalışmalarının yapılması,

6- Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınav ilanının, beklentiyi

karşılayacak şekilde bir an önce yapılması,

7- 14 Temmuz 2025 tarihli ve 7553 sayılı Kanunun 7. maddesi ile 3289 sayılı Gençlik ve Spor Hizmetleri Kanununun mülga 31. maddesi, "Günlük çalışma saatlerinin tespiti" başlığıyla yeniden yapılan düzenlemede; "*Gençlik ve Spor Bakanlığı bünyesinde yer alan gençlik merkezi, genç ofis, yurt, kamp, spor tesisi, sporcu eğitim merkezi, Türkiye olimpiik hazırlık merkezleri ve diğer birimlerde görev yapmakta olan memur ve sözleşmeli personelin çalışma saatleri, hizmetin aksatılmadan yürütülmesini sağlayacak şekilde 657 sayılı Devlet Memurları Kanununda belirtilen çalışma süreleri dikkate alınarak Bakanlık tarafından düzenlenir. Bu maddenin uygulanmasına ilişkin usul ve esaslar Bakanlık tarafından belirlenir.*" hükmü yer almaktadır.

Bu kanun kapsamında yapılacak yeni düzenlemeler çerçevesinde;

- Personelin çalışma saatlerinin nasıl belirleneceği,
- Personelin aile hayatına etkileri,
- Çocuğu olan personelin karşılaşılabileceği muhtemel sorunlar,
- Ulaşım ve güvenlik açısından yaşanabilecek riskler,
- Personelin yemek hizmetinin nasıl karşılanacağı,
- Kurumda görev yapan personel sayısının yeterli olup olmadığı ve görev dağılımının ne şekilde yapılacağı,
- Gençlik ve Spor Bakanlığı personelinin yaş ortalaması göz önüne alındığında yeni yayımlanan yönetmelik çerçevesinde, yarım zamanlı çalışmaya ilişkin gelecek talepler neticesinde oluşabilecek iş gücü kaybı,
- Kadın çalışanlar özelinde doğum izni, süt izni vb. izinler ile oluşabilecek işgücü kaybı gibi hususlara ilişkin bir **etki analizinin** yapılıp yapılmadığı, uygulamaya dair Bakanlık bünyesinde yürütülen çalışmaların kapsamı, yöntemi ve mevcut personeli nasıl etkileyeceği konularında endişe yaratmaktadır.

Yukarıda yer alan açıklamalarımız çerçevesinde;

-Mali yönden; ilgili mevcut Kanun ve Toplu Sözleşme hükümleri dikkate alınarak, yapılan fazla çalışma için gerekli bütçe çalışması yapılarak maksimum sayıda personele ödeme yapılacak şekilde bir usul belirlenmesi,

-Çalışma yönünden; bu kapsamda belirlenecek çalışma saatlerinin hukuk, aile ve çalışma hayatına ilişkin endişe, belirsizlikleri izale eden ve aile merkezli memnuniyet üretecek şekilde usul ve uygulama belirlenmesi ile,

-Yapılacak uygulamaların Bakanlığınız taşra teşkilatına duyurulması,

Hususlarında gereğini arz ve talep ederiz.