SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI 2026 EKİM DÖNEMİ KURUM İDARİ KURUL TOPLANTISI TALEPLERİ

1. Kurum tarafından sunulan hizmetlerin etkin, verimli ve uzmanlık esasına dayalı olarak yürütülebilmesi amacıyla; 8. Dönem Büro, Bankacılık ve Sigortacılık Hizmet Koluna İlişkin Toplu Sözleşme'nin 31. maddesi uyarınca taşra teşkilatında "Sosyal Güvenlik Uzmanı" ve "Sosyal Güvenlik Uzman Yardımcısı" kariyer kadrolarının ihdas edilmesi ve Kurum içi personelin bu kadrolara atanmasına yönelik çalışmaların ivedilikle başlatılması,
2. 657 sayılı Kanun'un 152. maddesi uyarınca bazı bakanlık personeline ödenen tazminat yapısı dikkate alınarak, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile bağlı/ilgili kuruluşlarında görev yapan personele yönelik "Sosyal Güvenlik Tazminatı" adı altında yeni bir ödeme kaleminin oluşturulması hususunun Kurum öncelik ve gündemine alınması,
3. Sözleşmeli statüde istihdam edilen personelin aile birliğinin korunması amacıyla, eş ve sağlık durumuna bağlı mazeret tayini taleplerinin hak kaybı yaşanmaksızın karşılanması,
4. Kurum Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği ile Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliğinin güncel ihtiyaçlara göre revize edilmesi; Görevde Yükselme (GYS) ve Unvan Değişikliği (UDS) sınavlarının 2026 yılı içerisinde gerçekleştirilmesi ve bu sınavda diğer kadrolar yanında şube müdürü, sosyal güvenlik merkezi müdür ve müdür yardımcısı kadrolarına da yer verilmesi,
5. Görevde yükselme sınavı ile "İcra Memuru" kadrosuna atanan personelin, müdür ve müdür yardımcılığı sınavlarına girebilmesi hususunda "Şef" kadrosundaki personel ile aynı şartlara tabi tutulmasını sağlayacak yönetmelik değişikliğinin yapılması,
6. 2025 yılında açıktan atama yoluyla karşılanamayan personel ihtiyacının giderilmesi amacıyla, hizmetine ihtiyaç duyulan personelin 2026 yılı içerisinde istihdam edilmesine yönelik gerekli çalışmaların planlanması,
7. Kuruma ilk defa açıktan yapılacak personel alımlarında; SGK mevzuatına, iş ve işleyiş süreçlerine hakimiyeti bulunan, üniversitelerin "Sosyal Güvenlik" bölümlerinden mezun ön lisans adaylarına öncelik verilmesi,
8. İstanbul İl Müdürlüğü kadrosundaki sözleşmeli personel sayısının norm kadro limitlerinin çok altında kalması nedeniyle bu il için ivedilikle yeni personel alımı yapılması; taşra atamalarında önceliğin İstanbul'a verilmesi ve bu sayede uzun süredir İstanbul'dan tayin talebinde bulunan mevcut personele gerekli geçiş kolaylığının sağlanması,
9. Sözleşmeli statüden kadroya geçen personelin, sözleşmeli dönemde geçirdikleri hizmet sürelerinin herhangi bir ayrım yapılmaksızın görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavlarındaki asgari hizmet süresi hesabında dikkate alınması,
10. İcra Memurlarına az sayıda verilen 3 üncü derece kadronun artırılması için gerekli çalışmaların yapılması,
11. Memurlara Yapılacak Giyim Yardımı Yönetmeliği kapsamındaki yardım tutarlarının artırılması; Yardımcı Hizmetler Sınıfı personeli ile sahada denetim görevi yürüten (Sosyal Güvenlik Denetmeni vb.) personelin de nakdi/ayni giyim yardımı kapsamına dâhil edilmesi,
12. Sosyal Güvenlik Kurumu Strateji Geliştirme Başkanlığının 2022-2024 Dönemi Bütçe Hazırlıkları yazısında öğle yemeği yardım ücretlerinin dolu kadro olarak merkezde %90 taşrada ise %60 oranında hesaplanacağı belirtilmektedir. Merkez ve taşrada öğle yemeği yardım ücretinin %90 olarak uygulanması hususunda gerekli çalışmaların yapılması,
13. Sosyal Güvenlik İl Müdür Yardımcısı, Sosyal Güvenlik Merkez Müdürü ve Merkez Müdür Yardımcısı kadrolarında görev yapan personelin zorunlu yer değiştirme mevzuatının yeniden değerlendirilmesi; tayin dönemlerinde boş kadrolara talebe bağlı atama ve karşılıklı yer değiştirme (becayiş) imkânlarının genişletilmesi.

14. Kurumda denetim faaliyetlerini yürüten Sosyal Güvenlik Denetmenleri ve Yardımcılarının, İl Müdürlüklerine bağlı çalışmak yerine doğrudan "Grup Başkanlığı" şeklinde yapılandırılarak bağımsız bir çatı altında görevlendirilmesi,
15. Hukuk servislerinde görev yapan ancak Avukat ve Hukuk Müşaviri unvanı dışındaki yargılama sürecine dahil destek personeline, 666 sayılı KHK öncesinde olduğu gibi vekalet ücretinden pay verilebilmesi için Kurumca gerekli yasal girişimlerde bulunulması,
16. Sosyal Güvenlik Kurumu ile anlaşmış olan özel hastanelerde tedavi ve muayene aşamalarında alınan katkı payı ve fark ücretleri konusunda kurum personeli ve birinci derece yakınlarının ücretsiz olarak yararlanması için gerekli çalışmaların yapılması,
17. Büyükşehirlerde görev yapan personelin çocukları için çocuk bakımevlerinin (kreş) kurulması,
18. Kurum hizmet binalarının fiziki koşullarının modernize edilmesi; asansör arızalarının kesin olarak çözülmesi; ekonomik ömrünü tamamlamış kiralık binaların tahliye edilerek Kurum mülkiyetinde yeni ve modern hizmet binalarının inşa edilmesi,
19. Personelin iş verimliliğini artırmak amacıyla kullanımda olan bilgisayar, yazıcı, tarayıcı gibi donanım, araç-gereç ve teknolojik malzemelerin güncel teknolojiye uygun olarak yenilenmesi,
20. Merkez müdürlüklerinin bulunduğu ancak yemek hizmeti sunulamayan ilçelerdeki personelin, bölgedeki diğer kamu kurumlarının tabldot/yemek servislerinden faydalandırılması için gerekli kurumlar arası koordinasyonun sağlanması,
21. Büyükşehir bazı Sosyal Güvenlik Merkezlerinin eksik olan hizmet araçları ile göreve çıkan kamu görevlilerinin öğle yemeği ihtiyacının karşılanması,
22. Vardiyalı usulde çalışan ve kurumca sağlanan servis hizmetlerinden faydalanamayan Koruma ve Güvenlik Görevlisi ile Destek Personeline işe gidiş gelişlerinde kullanılmak üzere, toplu taşıma ulaşım kartı verilmesi,
23. Koruma ve güvenlik görevlisi ve diğer 5 inci derecenin altına inemeyen kadrolar için 4 inci dereceden kadro açılması için ilgili birimler nezdinde girişimde bulunulması,
24. SGK İnşaat Emlak Daire Başkanlığı bünyesinde görev yapmakta olan mühendisler için arazi tazminatı ödemesi yapılabilmesi hususunda gerekli çalışmaların yapılması,
25. Bütçesi Kurumun prim borç ve alacaklarından ya da idari para cezalarından elde edilecek gelirlerden oluşmak üzere Döner Sermaye İşletmesi kurulması ve gelirlerin bir kısmının tüm personele eşit oranda ödenmesini sağlaması (Sağlık Bakanlığı Döner Sermaye işletme sisteminde olduğu gibi) hususunda gerekli çalışmaların yapılması,
26. 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu uyarınca İl Müdürlükleri bünyesinde oluşturulan İş Sağlığı ve Güvenliği Kurullarının aldığı kararların uygulanabilirliğinin artırılması ve kararların sonuçlarının titizlikle takip edilmesi,
27. 4688 sayılı Kanun'un 22. maddesi gereğince toplanan Kurum İdari Kurulu (KİK) neticesinde imza altına alınan kararların, bilgilendirme amacıyla merkez ve taşra teşkilatındaki tüm personele resmi kanallarla duyurulması,

Yetkili sendika tarafından talep edilmiştir.