

TÜRKİYE İŞ KURUMU 2026 YILI İKİNCİ DÖNEM KURUM İDARİ KURUL TOPLANTI TALEPLERİ

1. İş ve Meslek Danışmanlığı kadrosunun “Kariyer Meslek” grubuna alınması için gerekli girişimlerde bulunulması,
2. İş ve Meslek Danışmanlığı sertifikası almış Kurum içi atama bekleyen, kurum personelinin İMD kadrosuna atanması hususunda gerekli çalışmaların yapılması,
3. Kurum içi atama bekleyen İMD sertifikası olan engelli, şehit ve gazi yakınları ile sosyal hizmetler çıkışlı personelin boş İMD kadrolarına atanmalarında öncelik tanınması,
4. İŞKUR’da bugüne kadar hiç kullanılmamış ve kullanılması da muhtemel olmayan kadroların iş ve meslek danışmanı kadrosu ile değiştirilmesi,
5. 657 sayılı Kanunun 102. Maddesinde yer alan; yirmi günlük veya otuz günlük yıllık izin sürelerine zorunlu hallerde gidiş ve dönüş için en çok ikişer gün izin (toplam 4 gün yol izni) eklenebileceği hükmü çerçevesinde, Emniyet Genel Müdürlüğü ile askeri kurumlarda(sivil personel de dahil) uygulandığı haliyle, Anayasamızın 50’nci maddesiyle güvence altına alınan dinlenme hakkının, gayesine matuf olarak fiilen dinlenme imkânı sağlayacak biçimde uygulanması gerekliliği; günümüz koşullarında yoğun trafik ve zahmetli ulaşım süreçlerinde geçen yolculukların, dinlenme amacını ortadan kaldırdığı, dolayısıyla açıklanan hususun Kanunda belirtilen zorunlu hâller kapsamında değerlendirilerek Kurum takdir yetkisinin bu gereklilik çerçevesinde rutin bir uygulama haline getirilmesi talebimizin tüm İŞKUR İl Müdürlüklerinde uygulama birliğinin sağlanması için illere yazı yazılması,
6. *“İŞKUR personeli 6245 sayılı Harcırah Kanununun 48 inci maddesinde sayılanlardan olmamakla beraber kendilerine memuriyet mahalli içinde zorunlu olarak gezici görev verildiğinden, benzeri görevlendirmeler yapılan Ticaret Bakanlığı, Gelir İdaresi Başkanlığı, Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı ve Türkiye İstatistik Kurumu Başkanlığı kurum uygulamalarında görüldüğü üzere bu kişiler adına fotoğraflı birer seyahat kartı alınması”* talebimize ilişkin Kurum İdari Kurul toplantısında cevaben konunun ilgili daire başkanlığına iletileceği ifade edilmişti. Konuya ilişkin bugüne kadar Sendikamız ya da Kurum birimlerine herhangi bir dönüş sağlanmamış olup, konunun takibinin yapılması,
7. Kamuya girişte aranılan nitelikleri sağlamak kişilerin sorumluluğu olmakla birlikte, göreve girdikten sonra kamunun istediği hizmetlerin ifası için gerekli şartların sağlanması, görev yapılan kurumun sorumluluğundadır. İş ve Meslek Danışmanı için de her 5 yılda bir İş ve Meslek Danışmanı sertifikasının yenilenmesi bu kapsamda değerlendirilmektedir. Bu eğimlere katılım sürecinde kişiler görevli kabul edilmeli ve sınav ücretleri de görev yapılan kurumca karşılanmalıdır. Dolayısıyla, eğitimler izinden sayılmalı ve ücretleri de İŞKUR ca karşılanmalı,
8. Kurumca görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavlarının düzenli aralıklarla ve belirlenmiş bir takvim dâhilinde açılması daha önceki Kurum İdari Kurul toplantılarında Sendikamızca talep edilmiş ve Kurumunuzca da kabul edilmişti. Konunun hangi aşamada

olduğu hakkında bilgi verilmesi,

9. Emniyet Genel Müdürlüğünde uygulandığı üzere, Kurum personeline evlilik yıl dönümü izni verilmesi; evli olmayan personelin de gözetilerek söz konusu iznin, personelin tercihinine bağlı olarak doğum günü veya evlilik yıl dönümü izni şeklinde uygulanmasının sağlanması,

10. Çocuklarının tedavileriyle ilgilenen Kurum personelinin, çocuklarının hastanede tedavi gördüğü süre ile tedavi sonrasında sağlık raporu verilen dönemlerde, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 104'üncü maddesi kapsamında düzenlenmiş olan mazeret izninin kullanabilmesine yönelik gerekli kolaylığın sağlanması için illere yazı yazılması,

11. İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulları kapsamında, İl Müdürlüklerince yürütülen kurs ve programların denetimini gerçekleştiren personele ücret ödenmektedir. Kurs ve program süresince ve programın tamamlanmasının ardından istihdam sürecinde en az iki kez denetim yapmakla yükümlü olan Kurum personeline (kurs ve program sorumlularına) de üstlendikleri görev ve sorumluluklar dikkate alınarak aynı kapsamda ödeme yapılmasının sağlanması,

12. İl Müdürlüklerinde personel yetersizliği nedeniyle hizmetlerin etkin şekilde yürütülmesinde yaşanan aksaklıkların giderilmesi amacıyla, açık bulunan Destek Personeli ve Koruma ve Güvenlik Görevlisi kadro ve pozisyonlarına gerekli alımların yapılarak personel ihtiyacının mümkün olan en kısa sürede karşılanması,

13. Bir önceki Kurum İdari Kurul toplantısında, Türkiye İş Kurumu personeli için, Uzmanlaşmış memur kadrolarının ihdas edilmesi için çalışma yapılması (Örneğin İl İstihdam Memuru/Personeli/Çalışanı) talebimize ilişkin Personel Genel Müdürlüğünce inceleme yapıldığı cevabı verilmişti, yapılan incelemenin akıbeti hususunda bilgi verilmesi,

14. İş ve Meslek Danışmanlarının nitelikli hizmet üretebilmesi için, *“hedef baskısının ortadan kaldırılması. Kurum yöneticilerinin, hedef bahane göstererek personeli baskı altında tutmasının önlenmesi (Performans hedeflerinin belirlenirken daha kabul edilebilir ölçüde belirlenmesi. Örneğin bir danışmanın sağlıklı hizmet vermesi için günlük bireysel görüşme sayısının 6 olması gerekirken Genel Müdürlük tarafından çok daha fazla sayıda(17) bireysel görüşme sayısının beklenmektedir. Hedeflerin yüksek olmasının idarecilerin personele hedefler üzerinden baskı yapmasına sebep olmaktadır. Hedef ölçüm sisteminin daha basit anlaşılır bir şekilde ortaya konulması ve hedef sayısının azaltılması”* talebimize ilişkin olarak önceki Kurum İdari Kurul toplantısında konunun ilgili daire başkanlığına iletileceği ifade edilmişti. Bugüne kadar konuya ilişkin olarak Sendikamız ya da Kurum birimlerine herhangi bir dönüş sağlanmamış olup, konunun takibinin yapılması,

15. 8. Dönem Toplu Sözleşmede yer alan “Kamu kurum ve kuruluşları, imkânları çerçevesinde personeline kreş hizmeti sunma, kalitesini ve kapasitesini artırma konusunda ihtimam gösterir.” hükmü ile 2025 Yılında yayımlanan Cumhurbaşkanlığı Kararıyla da Tasarruf Tedbirleri kapsamından çıkarılan Kreş hizmeti hususunun, ülke ve kamu görevlilerimiz üzerinde ağırlaşan ekonomik koşullar da dikkate alınarak, Büyükşehirlerde görev yapan Kurum personelinin çocukları için Kamu Kurum ve Kuruluşlarınca Açılacak Çocuk Bakımevleri Hakkında Yönetmelik uyarınca bakımevi (kreş) kurulması hususunda gerekli girişimlerde bulunulması talebimizle ilgili gelişme olup olmadığı hususunda bilgi verilmesi,

16. Önceki dönemlerde yer alan, kısmen gerçekleşen ve süreci devam eden tüm maddelere ilişkin taleplerimiz aynı şekilde devam etmekte olup, bu taleplerimizin gündeme alınıp takibinin yapılması,

17. 4688 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunun 22'nci maddesi gereğince alınan Kurum İdari Kurulu kararlarının merkez ve taşra teşkilatına duyurulması,

Hususlarında gereğini arz ve talep ederiz.