

MİLLİ PİYANGO İDARESİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
KURUM İDARE KURULU
GÖRÜŞME GÜNDEMİ

TARİH : 03.11.2025
GÜN : Pazartesi
SAAT : 14.00
YER : Balgat Hizmet Binası 3.kat Toplantı Salonu
KONU : K.İ.K. Toplantısı
KATILANLAR : Kurum İdare Kurulu Üyeleri
Kurul Başkanı : Hikmet YILDIRIM Genel Müdür Yardımcısı (İşveren Vekili)
Kurul Başkan Vekili: Kaan ÇETİNBAS (Büro Memur-Sen Genel Başkan Vekili)
Kurul Üyesi : Nilgün BULUT Personel Dairesi Başkanı (İşveren Vekili)
Kurul Üyesi : Mustafa COŞKUN Destek Hizmetleri Dairesi Başkan Vekili (İşveren Vekili)
Kurul Üyesi : Hüseyin BATTAL (Büro Memur-Sen 14 No.lu Şube Başkanı)
Kurul Üyesi : Celalettin GEDİK (Büro Memur-Sen 14 No.lu Şube Başkan Vekili)

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunun 22'nci maddesi uyarınca, Milli Piyango İdaresi Genel Müdürlüğü (Kamu İşveren Vekili) ile Büro Memur-Sen (Kurum Yetkili Sendikası) temsilcilerinden oluşan, yukarıda isimleri yazılı Kurul Üyelerinin katılımı ile Milli Piyango İdaresi Kurum İdare Kurulu Toplantısı 03.11.2025 Pazartesi günü saat 14:00 de Balgat Hizmet Binası 3 üncü Kat Toplantı salonunda yapılmıştır.

Yapılan toplantıda Kurum Sendika Temsilcilerinin 6 (Altı) maddeden oluşan gündem maddeleri müzakere edilerek, maddelerin gündem sırasına göre görüşülmesine geçildi. Buna göre;

MADDE 1: Milli Piyango İdaresi Genel Müdürlüğü Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliğine dayanılarak Görevde Yükselme sınavının yanında Unvan Değişikliği sınavının da yapılması (Hukuk Müşavirliğinde Avukat ve kurum genelinde Meslek lisesi mezunlarının teknisyen, teknisyenlerin tekniker, kadrolarına, unvan değişikliği sınavı ile atanmaları.)

Ayrıca Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği sınavının bu sene içerisinde yapılacağı bilgisi verilmişti, bu konunun hangi aşamada olduğu.

Cevap 1: İdarece 2025 yılında Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği sınavı yapılması çalışmalarına başlanmış olup, süreç devam etmektedir.

1



MADDE 2: Diğer kurum ve kuruluşlarda olduğu gibi İdaremiz çalışanlarına özel sınavla atanabilecekleri uzmanlık (taşra uzmanlığı) kadrolarının oluşturulması için 320 sayılı KHK'da çalışma yapılarak KHK değişikliğinin ivedi olarak yapılması konusunda çalışmaları hangi aşamalarda olduğu,

Cevap 2: İdaremiz çalışanlarına özel sınavla Uzmanlık kadrosuna atama yapılabilmesi için yasal düzenleme gerekmektedir.

MADDE 3: Kurumumuzda ek göstergesi bulunmayan 11 personelimiz, 4-1, 4-2, 4-3 üncü derecelerde 12 personelimiz olmak üzere torba kadroyu hak eden 23 personelimiz bulunmaktadır. Bu kişilere torba kadro verilmesi,

Cevap 3: Cumhurbaşkanlığının 30.06.2021 tarih ve 31527 sayılı Tasarruf Tedbirleri konulu Genelgesi nedeniyle 68/B uygulaması yapılamamaktadır.

MADDE 4: Tadilata başladıktan sonra ortaya çıkan, binanın kolonlarında ve kirişlerinde yapıldığı söylenen kesim işlerinin binanın statisini nasıl etkilediği, bununla ilgili çıkacağı söylenen raporun ne aşamada olduğu, personelin can güvenliğinin sağlanması ile ilgili bilgilendirme yapılması.

Cevap 4: Bahse konu bina genelinde daha önce benzer nitelikte esaslı ve kapsamlı bir tadilat gerçekleştirilmediğinden, bina iç cephe ve tavan kaplama unsurları altında kalan statik taşıyıcı unsurların analizi önceden mümkün olamamış, cepheler soyulunca ortaya çıkan ana taşıyıcı unsurlardaki yaygın tahribat tespit edilir edilmez iş resen durdurularak Ankara Üniversitesi Uygulamalı Bilimler Fakültesinden kapsamlı test ve bilimsel inceleme yapılarak raporlanmasına ilişkin talepte bulunulmuş olup, Üniversite tarafından kapsamlı bir deprem performans analizi yaptırılarak sonucuna göre eylem belirlenmesi tavsiye edilmiştir. İdaremiz Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı Satınalma Şubesi Müdürlüğü tarafından hizmet alımı yöntemi ile gerçekleştirilen laboratuvar destekli ve üniversite onaylı deprem performans analizi tedarik işi için lisanslı bir statik analiz firması ile sözleşme imzalanmış, bina statik durumuna ilişkin inceleme süreci devam etmektedir. Ayrıca maddede ifade edildiği şekilde kolon kesimi söz konusu değildir. Kolon yüzeylerinde beton sıyırma kirişlerde genel olarak beton delme şeklinde tahribat unsurları bulunmaktadır. Yılsonuna kalmadan sağlıklı bir bilimsel değerlendirme yapılması öngörülmektedir. Analiz sonucuna göre İdaremizce bilgilendirme yapılması ve eylem planı belirlenmesi düşünülmektedir.

MADDE 5: Kurumumuzda çalışan personelin, oda girişlerinde bulunan isimliklerde isimlerin bulunduğu mıknaatışlı isimliklerin yaptırılması.

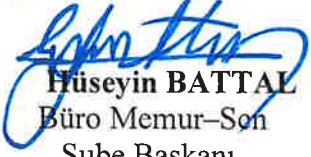
Cevap 5: Bina tadilat sürecinde olduğundan, tadilat sonrası değerlendirilecektir.

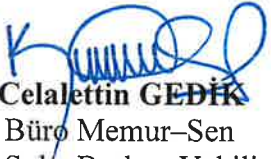
 2

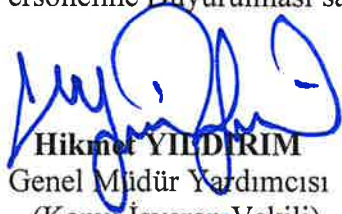
MADDE 6: 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanununun 22'nci maddesi gereğince alınan Kurum İdari Kurulu kararlarının Genel Müdürlük personeline duyurulması.

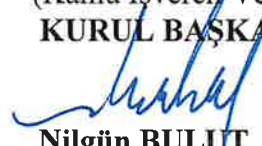
Cevap 6: KİK İdari Kurul Kararlarının Genel Müdürlük Personeline Duyurulması sağlanacaktır.


Kaan ÇETİNBAS
Büro Memur-Sen
Genel Başkan Vekili
KURUL BAŞKAN VEKİLİ


Hüseyin BATTAL
Büro Memur-Sen
Şube Başkanı
(Sendika Temsilcisi)
Ü Y E


Celalettin GEDİK
Büro Memur-Sen
Şube Başkan Vekili
(Sendika Temsilcisi)
Ü Y E


Hikmet YILDIRIM
Genel Müdür Yardımcısı
(Kamu İşveren Vekili)
KURUL BAŞKANI


Nilgün BULUT
Personel Dairesi
Başkanı
(Kamu İşveren Vekili)
Ü Y E


Mustafa COŞKUN
Destek Hizmetleri Dairesi
Başkan Vekili
(Kamu İşveren Vekili)
Ü Y E