

METEOROLOJİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ KURUM İDARİ KURUL TOPLANTISI TUTANAĞI**TOPLANTI TARİHİ : 30/10/2025****KATILIMCILAR :**

İŞVEREN VEKİLLERİ	SENDİKA TEMSİLCİLERİ
<u>Kurul Başkanı</u> Mustafa ÇELİK Genel Müdür Yardımcısı	<u>Kurul Başkan Yardımcısı</u> Ahmet KIZIL Genel Başkan Yardımcısı
<u>Üye</u> Süleyman OKCU 1. Hukuk Müşaviri	<u>Üye</u> Ömer ÇETİN Şube Başkanı
<u>Üye</u> Nesimi GAZELOĞLU Personel Dairesi Başkanı	<u>Üye</u> Atifet DÜZGÜN Şube Başkanı V.

4688 Sayılı Kanunun 22. maddesine istinaden Meteoroloji Genel Müdürlüğü Kurum İdari Kurul Toplantısı, 30/10/2025 tarihinde yukarıda isimleri belirtilen işveren vekilleri ve sendika temsilcilerinin katılımıyla toplanmıştır. Sendika tarafından teklif edilen hususlar ile 30 Nisan 2025 'de yapılan Kurum İdari Kurul Toplantısında karara bağlanan hususların değerlendirilmesi ile Sendikanın teklifi ile ayrıca gündeme alınan konular tek tek müzakere edilerek, söz konusu teklifler hakkında ekte gösterildiği şekliyle karar verilmiştir. Ayrıca mutlak toplantılar haricinde yürütme ile ilgili aksaklıkları gözden geçirmek üzere kurul, Başkan veya Başkan Yardımcısının talebine binaen belirlenen yer ve zamanda yeniden toplanılmasına da karar alınmıştır.

SENDİKANIN TEKLİFİ	İDARİ KURUL TOPLANTISINDA ALINAN KARARLAR
1-) 30 Nisan 2025 Tarihinde Alınan Kararların Değerlendirilmesi. 30 Nisan 2025 tarihinde yapılan Kurum İdari Kurul Toplantısında alınan kararlar gereği gündemin toplantılarda dile getirilen hususlarla ilgili taleplerinin aynen geçerli olduğunu belirtmek suretiyle aşağıdaki birkaç ilave hususla birlikte önemine binaen bazı taleplerini tekrar edeceklerini ifade etmişlerdir. 2-) Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavının Yapılması. Görevde Yükselme ve Ünvan Değişikliği sınavının 2 (iki) yılda bir düzenli şekilde yapılması. 3-) Merkez ve Taşra Teşkilatında Görev Yapan Personele V.H.K.İ ve Bilgisayar İşletmeni Kadrolarının verilmesi. Merkez ve taşra teşkilatında memur kadrosunda görev yapan personele imkanlar dahilinde, V.H.K.İ. veya Bilgisayar İşletmeni kadrolarının verilmesi. 4-) Banka Promosyon Sözleşmesinin Genel Müdürlük ve Taşra Teşkilatınca birlikte yapılması. Banka promosyon sözleşmesinin Genel Müdürlük ve Taşra teşkilatının beraber yapılması.	1-) 30 Nisan 2025 Tarihinde Alınan Kararların Değerlendirilmesi Kurum İdari Kurulu toplanarak 30 Nisan 2025 tarihinde dile getirilen konular hakkında görüş ve önerilerde bulunmuştur. 2-) Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavının Yapılması. Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavı açılması hususu; Genel Müdürlüğümüzün personel ihtiyaçları, kadro imkanları ve hizmet gerekleri kapsamında olup, çalışmalar sürekli yapılmaktadır. Taleplerin belli bir potansiyel sayıya ulaşması durumunda planlama yapılacaktır. 3-) Merkez ve Taşra Teşkilatında Görev Yapan Personele Bilgisayar İşletmeni ve V.H.K.İ Kadrolarının verilmesi. Söz konusu talep Kurumumuzun kadro imkanları ve hizmet gerekleri kapsamında her yıl değerlendirilmekte olup, şartları taşıyan personelimize ilgili kadrolar verilmektedir. 2025 yılı içerisinde 13 Bilgisayar İşletmeni ve 1 Veri Hazırlama Kontrol İşletmeni olmak üzere toplam 14 personelimize ünvanları verilmiştir. Bundan sonraki süreçte de yine Kurumumuzun kadro imkanları ve hizmet gerekleri kapsamında yeni talepler değerlendirilecektir. 4-) Banka Promosyon Sözleşmesinin Genel Müdürlük ve Taşra Teşkilatınca birlikte yapılması. 2007/21 sayılı Başbakanlık Genelgesi'nin 1 ve 2'nci maddelerinde, kamu kurum ve kuruluşlarının maaş ve ücret ödemelerine ilişkin banka protokollerinin, "Kamu görevlilerinin aylık ve ücretlerinin, Maliye Bakanlığı'na belirlenen esas ve usuller çerçevesinde bankalar vasıtasıyla ödenmesi esastır.

5) 7. Dönem Toplu Sözleşme maddelerinden engellilere lojman sürelerinin 6 yıl olacak şekilde uygulanması. 7. Dönem Toplu Sözleşme maddelerinden engellilere lojman sürelerinin 6 yıl olacak şekilde uygulanması.	Kamu görevlilerinin aylık ve ücretlerinin hangi banka aracılığı ile ödeneceğine ilişkin Protokol, Kurum ve kuruluşların ilgili birimlerinin harcama yetkilisinin başkanlığında oluşturulacak komisyon marifetiyle yapılacaktır.” hükümleri yer almaktadır. Ayrıca, söz konusu genelgede; birden fazla birimin maaş ve ücret ödemelerinin birlikte yapılması talebinde bulunmaları halinde, merkezde üst yönetici, taşrada ise bu birimlerin bağlı bulunduğu üst amir tarafından görevlendirilecek harcama yetkililerinden birinin başkanlığında oluşturulacak üç kişilik bir komisyon tarafından aylık ve ücretlerin ödeneceği bankanın tespit edileceği belirtilmiştir. Bu düzenlemeye göre, banka promosyon protokolü yapma yetkisi, maaş ödemesinden sorumlu harcama birimlerine aittir. 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu’nun 31’inci maddesinde, “Harcama yetkilisi, bütçeyle ödenek tahsis edilen harcama biriminin en üst yöneticisidir.” denilmek suretiyle, her harcama biriminin kendi bütçesi ve mali işlemleri üzerinde ayrı bir harcama yetkisi bulunduğu açıkça hüküm altına alınmıştır. Banka promosyon sözleşmelerinde, farklı harcama birimlerinin mevcut sözleşme bitiş tarihlerinin birbirinden farklı olması nedeniyle, sözleşmelerin erken feshi durumunda doğabilecek cezai şartlar da dikkate alınmalıdır. Bu durumda, cezai şartlardan kaynaklanan ödemelerin kurum bütçesinden değil, anlaşmalı bankalar tarafından personele yansıtılması personel açısından olumsuz sonuçlar doğurabilecektir. Sonuç olarak, merkez ve taşra teşkilatlarının tek bir protokol kapsamında ortak banka promosyon anlaşması yapması uygun görülmemekte; ancak taşra teşkilatları ile bunlara bağlı birimlerin mevcut sözleşmelerinin bitiş tarihleri birbirine yakınsa, promosyon protokollerini eşgüdüm içinde yenilemeleri daha uygun olacaktır. 5-) 7. Dönem Toplu Sözleşme maddelerinden engellilere lojman sürelerinin 6 yıl olacak şekilde uygulanması. Kamu Konutları Kanunu’nun “Yasaklı Hükümler” başlıklı 10’uncu maddesinde, “Toplu iş sözleşmelerine ve özel sözleşmelere bu Kanuna aykırı hükümler konulamaz, idari yetki kullanımı yoluyla bu Kanuna aykırı işlem yapılamaz.” hükmü mevcut olup;
--	---

6-) Personele ödenen Havacılık Tazminatından Gelir Vergisi Kesilmemesi.

Karar Sayısı: 2006/10344 Ekli “Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karar”ın yürürlüğe konulması; Devlet Personel Başkanlığının görüşüne dayanan Maliye Bakanlığının 10/4/2006 tarihli ve 5760 sayılı yazısı üzerine, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 152 nci maddesine göre, Bakanlar Kurulu’nca 17/4/2006 tarihinde kararlaştırılmıştır. İlgili bakanlar kurulu kararı ile Tazminat kalemi adı altında yapılan ödemelerden Gelir vergisi alınmayacağı belirlenmiştir. Personele ödenen Havacılık Tazminatından Gelir Vergisi Kesilmemesi.

Bu çerçevede, kurumumuzda sıra tahsisli konutlarda oturma süresi, anılan Kanun’un 4’üncü maddesinde düzenlenen “Sıra tahsisli konutlarda oturma süresi beş yıldır.” hükmü gereğince beş yıl olarak uygulanmaya devam edilmektedir.

6-) Personele ödenen Havacılık Tazminatından Gelir Vergisi Kesilmemesi.

2006/10344 Karar sayılı Ekli “Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Kararın yürürlüğe konulması; Devlet Personel Başkanlığının görüşüne dayanan Maliye Bakanlığının 10/4/2006 tarihli ve 5760 sayılı yazısı üzerine, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 152 nci maddesine göre, Bakanlar Kurulu’nca 17/4/2006 tarihinde kararlaştırılmıştır.

İlgili Bakanlar Kurulu Kararı ile Tazminat kalemi adı altında yapılan ödemelerden Gelir vergisi alınmayacağı belirlenmiştir. Personele ödenen Havacılık Tazminatından Gelir Vergisi Kesilmemesi:

24 Ocak 2025 tarihli ve 32792 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan 9447 sayılı Cumhurbaşkanı Kararı ile 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karar ve eki cetvellerin uygulanmasına 2025 yılında da devam edilmektedir. Söz konusu Bakanlar Kurulu Kararında;

-II Sayılı Cetvelde: Özel Hizmet Tazminatı

-III Sayılı Cetvelde: Diğer Tazminatlar

-IV Sayılı Cetvelde: Bölgelere Göre Verilecek Özel Hizmet Tazminatları yer almaktadır.

Mezkur Bakanlar Kurulu Kararının ‘Parasal tutarlar ve kesintiler’ başlıklı 2. Maddesinin (b) bendinde ‘II ve III sayılı cetvellerde yer alan tazminatların miktarı, en yüksek Devlet memuru aylığına (ek gösterge dahil), cetvellerde gösterilen oranların uygulanması suretiyle belirlenir. Bu suretle belirlenecek miktarlar, damga vergisi hariç herhangi bir vergiye tabi tutulmaz.’ hükmü yer almaktadır.

193 Sayılı Gelir Vergisi Kanunu’nun;

-“Ücreti tarifi” başlıklı 61 inci maddesinde, “Ücret, işverene tabi belirli bir işyerine bağlı olarak çalışanlara hizmet karşılığı verilen para ve ayınlar ile sağlanan ve para ile temsil edilebilen menfaatlerdir.

Ücretin ödenek, tazminat, kasa tazminatı (Mali sorumluluk tazminatı), tahsisat, zam, avans, aidat, huzur hakkı, prim, ikramiye, gider karşılığı veya başka adlar altında ödenmiş olması veya bir ortaklık münasebeti niteliğinde olmamak şartı ile

kazancın belli bir yüzdesi şeklinde tayin edilmiş bulunması onun mahiyetini değiştirmez....”

-“Vergi tevkifatı” başlıklı 94 üncü maddesinde, “Kamu idare ve müesseseleri, iktisadi kamu müesseseleri, sair kurumlar, ticaret şirketleri, iş ortaklıkları, dernekler, vakıflar, dernek ve vakıfların iktisadi işletmeleri, kooperatifler, yatırım fonu yönetenler, gerçek gelirlerini beyan etmeye mecbur olan ticaret ve serbest meslek erbabı, zirai kazançlarını bilanço veya zirai işletme hesabı esasına göre tespit eden çiftçiler aşağıdaki bentlerde sayılan ödemeleri (avans olarak ödenenler dahil) nakden veya hesaben yaptıkları sırada, istihkak sahiplerinin gelir vergilerine mahsuben tevkifat yapmaya mecburdurlar.

1. Hizmet erbabına ödenen ücretler ile 61 inci maddede yazılı olup ücret sayılan ödemelerden (istisnadan faydalananlar hariç), 103 ve 104’üncü maddelere göre, ...”

Yukarıdaki bentlerde yazılı vergi tevkifatının yapılmasında 96 ncı madde hükmü göz önünde tutulur.”,

-“Vergi tevkifatında uyulacak esaslar” başlıklı 96 ncı maddesinin birinci fıkrasında ise “Vergi tevkifatı, 94’üncü madde kapsamına giren nakten veya hesaben yapılan ödemelere uygulanır. Bu maddede geçen hesaben ödeme deyimi, vergi tevkifatına tabi kazanç ve iratları ödeyenleri istihkak sahiplerine karşı borçlu durumda gösteren her türlü kayıt ve işlemleri ifade eder.” hükümlerine yer verilmiştir.

166 Seri Nolu Gelir Vergisi Genel Tebliğinde ise bir ücret ödemesinin tahakkuk ve ödemesi hangi ayda yapılmışsa bu ödemenin o ayın ücreti kabul edilerek, Gelir Vergisi Kanunu’nun 103 ve 104’üncü maddeleri dikkate alınmak suretiyle vergi tevkifatı yapılması gerektiği belirtilmektedir.

Yukarıda yer verilen mevzuat hükümleri çerçevesinde; havacılık tazminatı ödemesine ilişkin olarak 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu’nda herhangi bir istisna hükmüne yer verilmediğinden, bahse konu ödeme ücret sayılarak aynı kanunun 94/1. maddesi kapsamında, yapıldığı ayın toplam gelir vergisi matrahı ile maaş ödemesi sonrası kalan vergi istisna rakamları dikkate alınarak gelir vergisi kesintisine tabi tutulmaktadır.

30/10/2025 tarihinde yapılan Kurum İdari Kurulu toplantısında yukarıdaki 6 (altı) maddenin müzakeresi yapılmış ve tarafların aşağıdaki imzaları alınmak suretiyle bu 6 (altı) sayfalık tutanak 2 (iki) nüsha olarak tanzim edilmiştir.

Kurul Başkanı


Mustafa ÇELİK
Genel Müdür Yardımcısı

Kurul Başkan Yardımcısı


Ahmet KIZIL
Genel Başkan Yardımcısı

Üye


Süleyman OKCU
1. Hukuk Müşaviri

Üye


Nesimi GAZELOĞLU
Personel Dairesi Başkanı

Üye


Ömer ÇETİN
Şube Başkanı

Üye


Atifet DÜZGÜN
Şube Başkanı V.