

İÇİŞLERİ BAKANLIĞI
2025 EKİM DÖNEMİ KURUM İDARİ KURUL TOPLANTI TALEPLERİ

1. Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavının 2025 yılı içerisinde yapılması ile görevde yükselme ve unvan değişikliği yazılı sınavı öncesi yapılan tercihlerin yazılı sınav sonrası yapılarak yüksek puan alan arkadaşlarımıza daha verimli bir tercih süreci imkânı tanınması,
2. Banka promosyonlarının, merkez ve taşra teşkilatı dahil edilerek tek elden (Adalet Bakanlığı, Gençlik ve Spor Bakanlığı, Emniyet Genel Müdürlüğü gibi) yürütülmesinin sağlanması; bir önceki banka promosyon anlaşmasında taşra teşkilatının dahil edildiği yerlerin dahi, mevcut promosyon görüşmelerinde kapsam dışında bırakılacağına tarafımıza iletilmiş olması nedeniyle, bu uygulamadan vazgeçilmesi,
3. 8. Dönem Toplu Sözleşme kazanımımız olan Valilik ve kaymakamlık personelinin fazla çalışma ücreti başlıklı 25. Maddesi: “ (1) İçişleri Bakanlığı taşra teşkilatı kadro ve pozisyonlarında bulunanlardan 8/6/2011 tarihli ve 27958 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Valilik ve Kaymakamlık Birimleri Teşkilat, Görev ve Çalışma Yönetmeliği kapsamındaki birimlerde görev yapanlara, mesai saatleri dışında fiilen yapılan çalışmalar karşılığında, her bir personel için ayda 50 ve yılda 300 saati geçmemek üzere yılı merkezî yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin dört katını aşmamak kaydıyla ilgili mülki idare amirinin onayı ile fazla çalışma ücreti ödenir. Bu maddeye göre fazla çalışma ücreti ödenebilecek personel sayısı, ilgili valilik birimlerinde çalışan personel sayısının %10’unu, ilgili kaymakamlık birimlerinde çalışan personel sayısının %20’sini geçemez.” şeklinde hüküm altına alınmıştır.

3 dönemdir Toplu Sözleşme kazanımımız olan ve son Toplu sözleşmede de saat ücreti artırımla devam eden fazla çalışma kazanımımızın Valilik ve kaymakamlıklarda uygulanmadığı bilinmektedir. Bu konuyla ilgili mağduriyetin giderilmesi için İl Valiliklerine yazı yazılması,
4. İçişleri Bakanlığı personeline ait yer değişikliği ve mazeret taleplerinin belirlenen bir takvim çerçevesinde yıl içerisinde toplanıp personel dengesi gözetilmek suretiyle yılda bir defa yerine getirilmesi; ayrıca personelin talepleri doğrultusunda kurum içi yer değişikliğinde uygulanan becayiş imkânının daha yaygın ve etkin hale getirilmesi,
5. Özellikle Nüfus ve Vatandaşlık İşleri Genel Müdürlükleri, 112 Acil Çağrı Karşılama Merkezleri, Valilik ve Kaymakamlıklarda personel ihtiyacının bulunduğu göz önünde bulundurularak, bu birimlere ivedilikle personel istihdamının yapılması,
6. Taşra teşkilatı personeline yapılan yemek yardım tutarları diğer kurumların çok altında yer almaktadır. Yemek yardım ödeneklerinin günümüz şartlarına uygun şekilde belirlenmesi ya da diğer kurumlara eşitlenmesi,
7. Pasaport ve Sürücü Belgesi iş ve işlemleri 2018 yılı itibari ile Nüfus ve Vatandaşlık İşleri Genel Müdürlüğü tarafından vermeye başlanmıştır. Pasaport ve Sürücü

Belgesi Emniyet Genel Müdürlüğünce verilirken ilgili birim çalışanları döner sermayeden faydalanmaktaydı. Aynı şekilde ilgili birimlerde çalışan nüfus personelinin de döner sermayeden yararlanması yönünde çalışma yapılması,

8. Nüfus Genel Müdürlüğü merkez ve taşra teşkilatına Nüfus Uzmanı kadrosu ihdas edilmesi için Cumhurbaşkanlığı ve ilgili Bakanlıklarla yazışma yapılması ve bu kadrolara yapılacak atamaların kurum içi sınav yapılmak suretiyle kurum içinden yapılması,
9. Nüfus müdürlüklerindeki randevuların, aktif olarak görev yapan personel sayısı (raporlu, izinli veya geçici görevde bulunan personel durumu gözetilerek) dikkate alınarak planlanması; İl Müdürlüklerine bu konuda gerekli talimatın yazılı olarak bildirilmesi,
10. Yüksek yoğunluklu ilçe nüfus müdürlüklerinde gişelerde sürekli vatandaşla birebir çalışan personelin yaşadıkları yıpranmanın, stresin azaltılması ve çalışma barışının sağlanması için, gişeler dışındaki bölümlerde (kütük yazma, evlenme, boşanma, ölüm, kayıt düzeltme vb.) görev yapan personel arasında düzenli olarak rotasyon yapılması için taşra teşkilatlarına yazı yazılması,
11. Gerek afet ve acil durumlar gibi özel zamanlarda, gerekse personel yetersizliği nedeniyle fazla çalışma yapmak durumunda kalan 112 Acil Çağrı Merkezinde görev yapan her kademedeki sözleşmeli ve kadrolu (Müdür, çağrı karşılayıcı, idari, teknik, destek ve güvenlik vb.) personele, fazla çalışma ücreti ödenmesinin sağlanması. (Şu anda tüm 112 acil çağrı merkezlerinde çalışan her kademedeki personel (güvenlik, destek, teknik, çağrı karşılama, idari personel ve müdür dahil olmak üzere) fiilen fazla çalışma yapmakta ve hiçbir karşılık almamaktadır.)
12. 7/24 hizmet veren 112 Acil Çağrı Merkezlerinde görev yapan personelin yemek hizmetinin sağlıklı bir şekilde karşılanabilmesi için çağrı merkezlerinde bulunan mutfakların aktif hale getirilerek aşçı kadrosu ihdas edilmesi ya da Sağlık Bakanlığı personeline olduğu gibi tayin bedeli altında yemek ücreti ödenmesinin sağlanması;
13. 81 ilde 8 farklı kurum (valilik, emniyet, sağlık, jandarma, belediye, orman, AFAD ve sahil güvenlik) ve 13.000'e yakın personelin görev yaptığı 112 Acil Çağrı Merkezlerinde ara yönetici olmaması nedeniyle tüm görev ve sorumluluk 112 Acil Çağrı Merkezi Müdürleri tarafından üstlenilmekte, bu durum çağrı merkezi müdürlerinin iş yoğunluğunu arttırarak yönetimde aksaklıklara sebebiyet vermekteydi. Bunun çözümü için daha önceki Kurum İdari Kurulundaki talebimiz yerine getirilerek yönetici (şef) kadrosu ihdas edileceği; görevde yükselme sınavı ile şef kadrolarına atama yapılması; bu birimlere atama yapılırken 112 Acil Çağrı Karşılama birimlerinin mağdur edilmemesi,
14. 112 acil çağrı merkezlerinde çalışan personel için 5 yıla 1 yıl yıpranma payı verilmesi için çalışma yapılması. (Yan yana, yüz yüze aynı salonda görev yaptıkları Emniyet, Sağlık, Jandarma, İtfaiye personeli yıpranma payı alırken, fiilen çağrı alma görevini yerine getiren her unvandaki personel bu haktan yararlanamamaktadır.)
15. 112 Acil Çağrı Merkezlerinde görevli çağrı karşılama personelin kıyafet yardımının her yıl yapılmasının sağlanması,

16. Yatırım İzleme ve Koordinasyon Başkanlıklarında görev yapan personele sosyal denge tazminatının ödenmesi,
17. İçişleri Bakanlığı bünyesinde (NVI, 112 Acil Çağrı Merkezi Müdürlükleri) Koruma ve Güvenlik Görevlisi olarak görev yapan personelin 5 yılda bir yenilenen kart ücretlerinin Hazine ve Maliye Bakanlığı örneğinde olduğu gibi bakanlık/kurum tarafından ödenmesi,
18. Sivil Toplumla İlişkiler Genel Müdürlüğünde dernek denetiminde bulunan kişilere dernek denetim ücreti ödenmesi konusunda gerekli çalışmaların yapılması,
19. Emniyet Genel Müdürlüğünde olduğu gibi evlilik yıl dönümünde personele idari izin verilmesi,
20. Türk Silahlı Kuvvetleri ve Emniyet Genel Müdürlüğünde uygulandığı şekilde, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 102. maddesi uyarınca yıllık izinlere yol izninin eklenmesi hükmünün uygulamada hayata geçirilmesi,
21. Bakanlık merkez teşkilatında sunulan kreş hizmeti ücretinin yüksek olduğu, bu durumun hizmetten yararlanan personeli mali açıdan zorladığı görülmektedir. Bu nedenle, kreş hizmetinin daha makul ve erişilebilir bir ücretle sunulması,
22. Büyükşehirlerde artan ihtiyaç sebebiyle Valilik birimlerinde kreş hizmetlerinin yaygınlaştırılması,
23. Bakanlık merkez biriminde yürütülen sendikal faaliyetlerin aksamaması için sendika oda talebinin karşılanması,
24. Sendikalar faaliyetlerin aksamaması için bakanlık merkez otopark hizmetinin sendika yetkililerin araçlarının tanıtımı yapılarak kolaylık sağlanması,
25. 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunun 22'nci maddesi gereğince alınan Kurum İdari Kurulu kararlarının merkez ve taşra teşkilatına duyurulması,

Talep edilmektedir.