

**KURUM İDARE KURULU GÖRÜŞME RAPORU
(2025/EKİM)**

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanun'unun "Kurum İdare Kurulları" başlıklı 22'nci maddesinin "Kurum düzeyinde kamu görevlilerinin çalışma koşulları ve kanunların kamu görevlilerine eşit uygulanması konularında görüş bildirmek üzere, eşit sayıda kamu işveren vekili ile en çok üyeye sahip sendikaca, üyeleri arasından belirlenen temsilcilerin katıldığı kurum idare kurulları oluşturulur. Bu kurullar yılda iki kez toplanır." hükmü gereğince; Kurum İşveren Vekili olarak Kurum İdare Kurulu Başkanı Türkiye İş Kurumu Personel Dairesi Başkanı Ufuk ŞEREFLİ, Destek Hizmetleri Dairesi Başkanı Emel Dölek ULUTAŞ, Strateji Geliştirme Dairesi Başkanı Aydın ALABAŞ ile Kurum İdare Kurulu; temsilci bulundurma yetkisine sahip olan Büro Memurları Sendikası (Büro Memur-Sen) adına Genel Başkan Yardımcısı Hüseyin YÜKSEL, Şube Başkanı Emrah ÖNGEL ve Şube Başkanı Şaban Turgut DENİZLİ'nin katılımları ile oluşturulan **Kurum İdare Kurulu 30 Ekim 2025 Perşembe günü saat 14:00'de Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü Toplantı Salonunda toplanmıştır.**

Toplantıda gündemde yer alan konular değerlendirilmiştir.

**2025 NİSAN AYI KURUM İDARE KURULU TOPLANTISI
GÜNDEM KONULARI**

1. İş ve Meslek Danışmanlığı sertifikası almış Kurum içi atama bekleyen, kurum personelinin İMD kadrosuna atanması talebine istinaden,

- *Kurumumuz Personel Dairesi Başkanlığınca ihtiyaç olması halinde yönetmelik hükümleri ve kadro durumları çerçevesinde değerlendirilecektir.*

2. Kurumca görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavlarının düzenli aralıklarla ve belirlenmiş bir takvim dâhilinde açılması talebine istinaden,

- *Kurum ihtiyaçları ve talepler çerçevesinde unvan değişikliği ve görevde yükselme sınavları planlanmaktadır.*

3. Kamuya girişte aranılan nitelikleri sağlamak kişilerin sorumluluğu olmakla birlikte, göreve girdikten sonra kamunun istediği hizmetlerin ifası için gerekli şartların sağlanması, görev yapılan kurumun sorumluluğundadır. İş ve Meslek Danışmanı içinde her 5 yılda bir iş ve meslek danışmanı sertifikasının yenilenmesi bu kapsamda değerlendirilmektedir. Bu eğitimlere katılım



sürecinde kişiler görevli kabul edilmeli ve sınav ücretleri de görev yapılan kurumca karşılanmalıdır. Dolayısıyla eğitimler izinden sayılmalı ve ücretleri de İŞKUR'ca karşılanmalı talebine istinaden,

- Kurumumuzda İş ve Meslek Danışmanlığı kadrosunda görev yapmakta olan personel için kurum veya fon bütçesinden ödeme yapılmasının yürürlükte olan mevzuat kapsamında mümkün bulunmadığı değerlendirilmektedir.

4. 2026 yılında yapılacak olan Maaş Promosyonu ihalesi şartnamesinin, Kurum Personelinin maaş promosyonundan en yüksek oranda yararlanacağı şekilde sadeleştirilmesi ile şartname hazırlanma sürecinde yetkili sendika temsilcisinin de komisyonda bulunması talebine istinaden,

- Söz konusu husus ile ilgili iş ve işlemler Strateji Dairesi Başkanlığınca yürütülmekte olup gerekli istişareler yapılacaktır.

5. İş ve Meslek Danışmanlığı kadrosunun "Kariyer Meslek" grubuna alınması talebine istinaden,

- 657 sayılı Kanunun 36'ncı maddesinin "Ortak Hükümler" bölümünün A) fıkrasının 11'inci bendinde "Mesleğe özel yarışma sınavına tabi tutulmak suretiyle alınan" meslekler hüküm altına alınmış olup, İş ve Meslek Danışmanlığı kadrosunun Kariyer Meslek grubuna dahil edilebilmesi için ilgili Kanun metninde değişiklik yapılması gerekmektedir.

6. Türkiye İş Kurumu personeli için, Uzmanlaşmış memur kadrolarının ihdas edilmesi için çalışma yapılması (Örneğin İl İstihdam Memuru/Personeli/Çalışanı) talebine istinaden,

- Söz konusu talep ile ilgili Personel Dairesi Başkanlığınca kanun ve mevzuatlar doğrultusunda inceleme yapılacaktır.

7. İl İstihdam ve Mesleki Eğitim kurulunca belirlenen denetim kurulu üyeleri yerine, illere Denetmen Kadrosu ihdas edilmesi. Bu kadroların, kurum personellerinin yazılı sınava tabi tutularak sınavda başarılı olan personellerce doldurulması talebine istinaden,

- 657 sayılı Kanunun 36'ncı maddesinin "Ortak Hükümler" bölümünün A) fıkrasının 11'inci bendinde "Mesleğe özel yarışma sınavına tabi tutulmak suretiyle alınan" meslekler hüküm altına alınmış olup, denetmen kadrosunun ihdas edilmesi için ilgili Kanun metnlerinde değişiklik yapılması gerekmektedir.

8. İş ve Meslek Danışmanlarının nitelikli hizmet üretebilmesi için, hedef baskısının ortadan kaldırılması. Kurum yöneticilerinin, hedef bahane göstererek personeli baskı altında tutmasının önlenmesi (Performans hedeflerinin belirlenirken daha kabul edilebilir ölçüde belirlenmesi. Örneğin bir danışmanın sağlıklı hizmet vermesi için günlük bireysel görüşme sayısının 6 olması gerekirken Genel Müdürlük tarafından çok daha fazla sayıda(17) bireysel görüşme sayısının beklenmektedir. Hedeflerin yüksek olmasının idarecilerin personele hedefler üzerinden baskı yapmasına sebep olmaktadır. Hedef ölçüm sisteminin daha basit anlaşılır bir şekilde ortaya konulması ve hedef sayısının azaltılması gerekir,)

- Söz konusu talep değerlendirilmek üzere ilgili Daire Başkanlığına iletilecektir.

9. Kurum içi atama bekleyen İMD sertifikası olan engelli şehit ve gazi yakınları ile sosyal hizmetler çıkışlı personelin boş İMD kadrolarına atanmalarında öncelik tanınması talebine istinaden,

- Kurumumuz Personel Dairesi Başkanlığınca ihtiyaç olması halinde yönetmelik hükümleri ve kadro durumları çerçevesinde değerlendirilecektir.

10. Halihazırda birçok ilde devam etmekte olan hizmet binası, yemek ve servis sorununun çözülmesi talebine istinaden,

- 2024/7 sayılı Tasarruf Tedbirleri Genelgesi kapsamında "Kamu kurum ve kuruluşları tarafından 3 yıl süreyle yurt içinde ve yurt dışında hiçbir şekilde yeni hizmet binası alınmayacak, kiralanmayacak, yapılmayacak veya bu amaçla arsa veya arazi satın alınmayacak, kamulaştırılmayacaktır. Ancak deprem riski nedeniyle yıkım kararı verilmesi halinde, o hizmet için tahsis edilebilecek Hazineye ait taşınmazın bulunmadığının tevsik edilmesinden sonra, kamu kurum ve kuruluşlarının mülkiyetinde bulunan veya tahsis edilmiş olan yerlere yeni inşaat yapılabilecektir." denilmektedir.

Cumhurbaşkanlığı, İdari İşler Başkanlığı tarafından gelen yazıda "Cumhurbaşkanlığı iznine tabi bulunan kamu kurum ve kuruluşlarına, mezkûr Genelge'de yer alan personel servislerine ilişkin kriterlere uyulması ile kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli kullanılması kaydıyla personel servisi hizmeti sağlaması hususunda izin verilmiştir." denilmektedir. Bu nedenle personel servis taşımacılığı hizmeti tasarruf tedbirleri genelgesinden çıkarılmıştır.

İl Müdürlükleri personelinin yemek sorunu ile ilgili olarak, yemekhane ve mutfak olan il müdürlükleri yemekhanelerinin faaliyete geçmesini talep etmeleri durumunda personel yetersizliği (aşçı) sebebiyle yemekhanelerini faaliyete geçirememişler ise, Personel Dairesi Başkanlığınca aşçı tedarik edilmesi halinde yemekhanelerini faaliyete geçirebileceklerdir.

Ancak, personel taleplerinin karşılanabilmesinin mümkün olmadığı durumlarda diğer kamu kurum ve kuruluşların yemekhanelerinden faydalanabileceklerdir.

Kamu kurum ve kuruluşların yemekhanelerinden faydalanabilmelerinin mümkün olmadığı durumlarda ise işçilikli yemek alımı ihalesi yapılarak Kurum mutfakında yemekler yapılarak personele servis edilmesi mümkün olmaktadır.

11. Eş ve sağlık mazeretine dayalı nakil taleplerinin karşılanması, refakat izinlerinde gerekli kolaylığın sağlanması talebine istinaden,

- Söz konusu taleplerle ilgili olarak halihazırda yürürlükteki mevzuatlar doğrultusunda gerekli iş ve işlemler tesis edilmektedir.

12. İŞKUR da bugüne kadar hiç kullanılmamış ve kullanılması da muhtemel olmayan kadrolar iş ve meslek danışmanı kadrosu ile değiştirilmesi talebine istinaden,

- Kurumumuzda kadro planlaması, personel ihtiyaçları göz önünde bulundurularak yapılmaktadır.

13. 1. Dereceye gelen tüm personelin Ek Göstergelerinin 3600'e çıkarılması için girişimde bulunulması talebine istinaden,

- Söz konusu talebin yerine getirilmesi Kurumumuz uhdesinde bulunmamaktadır.

14. Sürekli Koordinatörlük adı altında verilen yetki ve görevlerin kaldırılması ya da Dönüşümlü Koordinatörlük sistemine geçilmesi talebine istinaden,

- Söz konusu talep değerlendirilmek üzere ilgili Daire Başkanlığına iletilecektir.

15. İş ve Meslek Danışmanlarının belirli görev alanlarında uzmanlaşmaları sonucu iş yükü meslek grubu arasında adaletsiz bir dağılıma neden olmaktadır. Dolayısıyla, yetişmiş iş gücünün daha verimli kullanılması adına bu branşlaşmanın iptali ve MYK'nın verdiği sertifikanın amaç ve gerekleri doğrultusunda danışmanların ilk atanma gününde olduğu gibi bir bütünlük içerisinde çalışmalarının sağlanması talebine istinaden,

- Genel Müdürlüğümüz branşlaşma sisteminin etkinliği, söz konusu uygulamanın neden olduğu sorun ve aksaklıkların belirlenmesi ve giderilmesi yönünde İl Müdürlükleri/Hizmet Merkezleri ile sürekli iletişim halinde olup mevcut durumda birimlerin Branşlaşma kapsamında bulunması ya da bulunmaması(iş arayan ve işveren danışmanlığı branşlarında) takdiri İl Müdürlüklerine bırakılmıştır.

16. 7. Dönem Toplu Sözleşmede yer alan "Kamu kurum ve kuruluşları imkanları çerçevesinde personeline kreş hizmeti sunma kalitesini ve kapasitesini artırma konusunda ihtimam gösterir." hükmü ile 2025 Yılında yayımlanan Cumhurbaşkanlığı Kararıyla da Tasarruf Tedbirleri kapsamından çıkarılan Kreş hizmeti hususunun ülke ve kamu görevlilerimiz üzerinde ağırlaşan ekonomik koşullar da dikkate alınarak, Büyükşehirlerde görev yapan Kurum personelinin çocukları için Kamu Kurum ve Kuruluşlarınca Açılacak Çocuk Bakımevleri Hakkında Yönetmelik uyarınca bakımevi (kreş) kurulması hususunda gerekli girişimlerde bulunulması, talebine istinaden,

- Genel Müdürlüğümüz merkez binasında kreş için fiziki alan bulunmadığından kreş açılması mümkün bulunmamaktadır. Ancak fiziki şartları uygun olan yerler ile ilgili değerlendirme yapılacaktır.

17. İŞKUR personeli 6245 sayılı Harcırah Kanununun 48 inci maddesinde sayılanlardan olmamakla beraber kendilerine memuriyet mahalli içinde zorunlu olarak gezici görev verildiğinden, benzeri görevlendirmeler yapılan Ticaret Bakanlığı, Gelir İdaresi Başkanlığı, Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı ve Türkiye İstatistik Kurumu Başkanlığı kurum uygulamalarında görüldüğü üzere bu kişiler adına fotoğraflı birer seyahat kartı alınması talebine istinaden

- Söz konusu talep ilgili Daire Başkanlığınca değerlendirilecektir.

18. 666 Sayılı KHK ile kaldırılan ve yılda 2 defa brüt asgari ücret tutarında ödenen ikramiye'nin yeniden ödenmesinin sağlanması hususunda gerekli çalışmanın yapılması, talebine istinaden,

- Söz konusu ikramiye ödemeleri 666 sayılı KHK ile 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunda yapılan değişiklik ile kaldırılmış olup, ikramiye ödemesinin tekrar verilebilmesi yapılacak kanun değişikliği ile mümkün olabileceği değerlendirilmektedir.

19. 657 sayılı Kanunun 102. Maddesinde yer alan; yirmi günlük veya otuz günlük yıllık izin sürelerine zorunlu hallerde gidiş ve dönüş için en çok ikişer gün izin (toplam 4 gün yol izni) eklenebileceği hükmü çerçevesinde, Emniyet Genel Müdürlüğü ile askeri kurumlarda (sivil personel de dahil) uygulandığı haliyle, Anayasamızın 50 nci maddesiyle güvence altına alınan dinlenme hakkının, gayesine matuf olarak fiilen dinlenme imkânı sağlayacak biçimde uygulanması gerekliliği; günümüz koşullarında yoğun trafik ve zahmetli ulaşım süreçlerinde geçen yolculukların, dinlenme

amacını ortadan kaldırdığı, dolayısıyla açıklanan hususun Kanunda belirtilen zorunlu haller kapsamında değerlendirilerek Kurum takdir yetkisinin bu gereklilik çerçevesinde rutin bir uygulama haline getirilmesi talebine istinaden,

- Söz konusu talep izin vermeye yetkili amirin uhdesinde olduğu değerlendirilmektedir.

20. Önceki dönemlerde yer alan, kısmen gerçekleşen ve süreci devam eden tüm maddelere ilişkin taleplerimiz aynı şekilde devam etmekte olup, bu taleplerimizin gündeme alınıp takibinin yapılması talebine istinaden,

21. 4688 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunun 22'nci maddesi gereğince alınan Kurum İdari Kurulu kararlarının merkez ve taşra teşkilatına duyurulması talebine istinaden,

Bu çerçevede, yetkili sendikanın talepleri ile ilgili olarak Kanun, Yönetmelik ve diğer mevzuata aykırı olmamak kaydıyla imkânlar ölçüsünde değerlendirme ve çalışmaların yapılacağı ifade edilmiştir.

Toplantı sonucu iki nüsha düzenlenen Kurum İdare Kurulu Görüşme Raporu taraflarca imza altına alınarak birer nüshaları Kurum İşveren Vekiline ve Sendika Temsilcisine verilmiştir. **30.10.2025**


KURUL BAŞKANI
Ufuk ŞEREFİLİ
Türkiye İş Kurumu
Personel Dairesi Başkanı
Kamu İşveren Vekili


ÜYE
Hüseyin YÜKSEL
Büro Memur-Sen
Genel Başkan Yardımcısı
Sendika Temsilcisi


ÜYE
Emel Dölek ULUTAŞ
Türkiye İş Kurumu
Destek Hizmetleri Dairesi Başkanı
Kamu İşveren Vekili


ÜYE
Emrah ÖNGEL
Büro Memur-Sen
Şube Başkanı
Sendika Temsilcisi


ÜYE
Aydın ALABAŞ
Türkiye İş Kurumu
Strateji Geliştirme Dairesi Başkanı
Kamu İşveren Vekili


ÜYE
Şaban Turgut DENİZLİ
Büro Memur-Sen
Şube Başkanı
Sendika Temsilcisi

TÜRKİYE İŞ KURUMU
KURUM İDARİ KURULU
TOPLANTI TUTANAĞI

Tarih	30.10.2025
Gün	Perşembe
Saat	14:00
Yer	Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü Toplantı Salonu
Konu	Ekim 2025 Kurum İdari Kurul Toplantısı
Katılanlar	Kurum İdari Kurul Başkanı ve Üyeleri
Kurul Başkanı	Ufuk ŞEREFLİ (Kamu İşveren V.) Personel Dairesi Başkanı
Üye	Emel DÖLEK ULUTAŞ (Kamu İşveren V.) Destek Hizmetleri Dairesi Başkanı
Üye	Aydın ALABAŞ (Kamu İşveren V.) Strateji Geliştirme Dairesi Başkanı
Üye	Hüseyin YÜKSEL (Sendika Temsilcisi) Büro Memur-Sen Gn. Bşk. Yardımcısı
Üye	Emrah ÖNGEL (Sendika Temsilcisi) Büro Memur-Sen Şube Başkanı
Üye	Şaban Turgut DENİZLİ (Sendika Temsilcisi) Büro Memur-Sen Şube Başkanı

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununun 22. maddesi uyarınca, Türkiye İş Kurumu Kamu İşveren Vekilleri ve Büro Memurları Sendikası temsilcilerinden yukarıda isimleri yazılı olanların katılımı ile oluşturulan Türkiye İş Kurumu Kurum İdari Kurulu toplantısı 30.10.2025 Perşembe günü saat 14:00'te Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğündeki toplantı salonunda yapılmış olup, yetkili sendika Büro Memur-Sen'in ekte belirtilen çalışan personelin mali ve özlük hakları ile ilgili gündem maddeleri görüşülmüştür.

Ek: Büro Memur-Sen'in 2025 Ekim Ayı Kurum İdari Kurulu Toplantısı Yeni Gündem Konuları Çalışan Personelin Mali ve Özlük Hakları ile ilgili önerileri.

KURUL BAŞKANI

Ufuk ŞEREFLİ
Personel Dairesi
Başkanı
(Kamu İşveren V.)

ÜYE

Emel DÖLEK ULUTAŞ
Destek Hizmetleri Dairesi
Başkanı
(Kamu İşveren V.)

ÜYE

Aydın ALABAŞ
Strateji Geliştirme Dairesi
Başkanı
(Kamu İşveren V.)

ÜYE

Hüseyin YÜKSEL
Büro Memur-Sen
Gn. Bşk. Yardımcısı
(Sendika Temsilcisi)

ÜYE

Emrah ÖNGEL
Büro Memur-Sen
Şube Başkanı
(Sendika Temsilcisi)

ÜYE

Şaban Turgut DENİZLİ
Büro Memur-Sen
Şube Başkanı
(Sendika Temsilcisi)