

GENÇLİK VE SPOR BAKANLIĞI
KURUM İDARİ KURULU TOPLANTI TUTANAĞI

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununun 22 nci maddesi gereğince Bakanlığımız toplantı salonunda Büro Memurları Sendikası Başkanlığı temsilcilerinin de katıldığı Gençlik ve Spor Bakanlığı Kurum İdari Kurulu Toplantısı 31 Ekim 2022 tarihinde saat 14:00 te yapılmıştır.

Bakanlığımız Merkez ve Taşra Teşkilatlarında çalışan personele yönelik olarak sendika temsilcilerinin talepleri doğrultusunda 31 Ekim 2022 tarihinde yapılan Kurum İdari Kurulu Toplantısında alınan kararlar sonucunda idare tarafından yapılan çalışmalar aşağıda belirtilmiş olup, belirlenen gündem maddeleri görüşülerek aşağıdaki kararlar alınmıştır.

Madde 1) Bakanlığımızda Antrenör kadrosunda görev yapanlara ilgili mevzuatı çerçevesinde verilen Kıyafet Yardımının, Bakanlığımız Hukuk Hizmetleri Genel Müdürlüğünün 06.06.2022 tarih ve 2530467 sayılı görüşü üzerine son verilmiş bulunmaktadır. Antrenör, spor uzmanı, sportif eğitim uzmanı ve benzeri kadroda görev yapan personel görevlerini belirli bir kıyafetle yerine getirmektedir. Öncelikle Antrenörlerin vb. kadroların bu ihtiyaçlarının karşılanması, ayrıca tüm personele (Spor Hizmetleri Genel Müdürlüğü, Kredi Yurtlar Genel Müdürlüğü ve Gençlik Hizmetleri Genel Müdürlüğü) benzeri kurumlarda ki uygulamalara paralel ayni/nakdi yardımda bulunulmasına ilişkin gereğinin yapılması gerektiği yetkili sendika tarafından dile getirilmiştir.

Bakanlık Temsilcilerince: Hukuk Hizmetleri Genel Müdürlüğünün Spor Hizmetleri Genel Müdürlüğüne Antrenörlere Verilecek Kıyafet Yardımı hakkında vermiş olduğu 23.08.2022 tarihli ve 2734115 sayılı görüş yazısında; yürürlükte olan mevzuata göre antrenörlere kıyafet yardımında bulunulmasının mümkün olmadığı görüş ve kanaatine yer verildiği, Antrenörlerin giyim yardımından yararlanabilmesi için mevzuatta gerekli düzenlemenin yapılması için takibin ilgili birime iletilmesi dile getirilmiştir.

Madde 2) 2023 Yılı içinde Kurum içi Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavı açılması ve açılan Görevde Yükselme/ Unvan Değişikliği Sınavının ikişer yıllık periyotlarla sınavın tekrarlanması, bu sınavdan ayrı olarak Kurumumuzca gerçekleştirilmek üzere Yardımcı Hizmetler Sınıfına ait ayrı bir Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavının da yapılması yetkili sendika tarafından dile getirilmiştir.

Bakanlık Temsilcilerince: Görevde Yükselme ve Unvan değişikliği sınavının 2 yıldır düzenli olarak açıldığı, halen yürütülmekte olan sözleşmelilere kadro çalışmasının tamamlanmasına müteakip 2023 yılında Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavının açılmasının Kurumca yeniden değerlendirileceği belirtilmiştir.

Madde 3) Kurumunuza yeni atanan personel, kurumun mevcut çalışma şartları ve imkânları sebebiyle, fırsat bulmaları durumunda başka kurum ve kuruluşlara geçiş yapmaktadırlar. Bu da sürekli personel açığı olarak karşımıza çıkmaktadır. Bunu engelleyebilmek için, Kurumunuzun cazibe merkezi haline getirilmesi, mali haklarının iyileştirilmesi gerektiği yetkili sendika tarafından dile getirilmiştir.

Bakanlık Temsilcilerince: Nöbet ücretleriyle ilgili çalışma yürütülmekte olup, diğer konularla ilgili yetkili sendikayla birlikte çalışma yapılmasına karar verilmiştir.



Madde 4) 2022 Yılında Görevde Yükselme Sınavı ve Unvan Değişikliği Sınavı sonucunda atamaları yapılan personelin becayiş, nakil, görevlendirme taleplerini ivedi şekilde değerlendirilerek mümkün olduğunca olumlu olarak sonuçlandırılması yetkili sendika tarafından dile getirilmiştir.

Bakanlık Temsilcilerince: Bakanlığımızda tayinlerde insan odaklı yönetim anlayışı kapsamında personele gerekli kolaylığın sağlandığı belirtilmiş olup, personelimizin mağduriyet yaşamaması için bundan sonra da aynı anlayışla hassasiyetin gösterilmeye devam edileceği ifade edilmiştir.

Madde 5) Bakanlığa ait yüzme havuzlarında görev yapan yüzme antrenörleri havuzların temizliği için kullanılan kimyasallara maruz kalmaktadır. Bu kimyasalların personelin sağlık durumunu olumsuz etkileme riski bulunmaktadır. (Hizmetleri sırasında radyoaktif ışınlarla çalışan personellere ilave 1 ay sağlık izni verilmekte ve bu personel fiili hizmet tazminatı kapsamında yer almaktadır.) Bakanlık teşkilatında görevli antrenörlere benzer şekilde sağlık izni verilmeli ve bu personeller fiili hizmet tazminatı kapsamında değerlendirilmesi gerektiği dile getirilmiştir.

Bakanlık Temsilcilerince: 657 sayılı Devlet Memurları Hakkında Kanunun yıllık izinlerle ilgili 103 üncü maddesinin hükümlerinin açık olduğu, havuzlarda çalışan antrenörlerimizin ilave sağlık izninden yararlanabilmesi için Kanuni değişiklik yapılması gerektiği, konu hakkında çalışma yapılması için ilgili birime iletilmesine karar verilmiştir.

Madde 6) 2010 yılında yayımlanan Spor Hizmet ve Faaliyetlerinde Üstün Başarı Gösterenlerin Ödüllendirilmesi Hakkında Yönetmelik'e hüküm ekletilerek Türkiye Olimpiyat Hazırlık Merkezi (TOHM) ve Spor Eğitim Merkezlerinde (SEM) görev yapan Antrenörlere ödül verilmesi, ayrıca şampiyonaya giderken Sporcuyla Yetiştiren Antrenörün sporcuya eşlik etmesi ile Sporcuyla Yetiştiren Antrenörün ödüllendirilmesi hususunda kesin ve bağlayıcı bir hüküm konulması gerektiği yetkili sendika tarafından dile getirilmiştir.

Bakanlık Temsilcilerince: Söz konusu taleple ilgili yetkili sendikayla birlikte çalışma yapılması ve yapılan çalışmanın konunun mevzuat hükümlerince değerlendirilmek üzere Spor Hizmetleri Genel Müdürlüğüne gönderilmesine karar verilmiştir.

Madde 7) Gençlik ve Spor Bakanlığı Özel ve Gece Hizmetleri Usul ve Esasları Hakkında ki Yönergenin 12. maddesinde gerekli değişiklik yapılarak ücretle karşılanmayan fazla çalışmanın 5 gün olarak yeniden belirlenmesi yetkili sendika tarafından dile getirilmiştir.

Bakanlık Temsilcilerince: Söz konusu yönetmelikte yapılacak çalışma neticesinde durumun ele alınmasının daha uygun olacağı dile getirilmiştir.

Madde 8) İzne çevrilmeyen fazla çalışmanın tümünün fazla çalışma ücretiyle karşılanması ve ayrıca yurtlarda öğrencilere yönelik sosyal ve sportif faaliyetlerin yürütülmesinde görevlendirilen personel için Gençlik ve Spor Hizmetleri Uygulamasında Görevlendirilenlere Ödenecek Ücretlerle İlgili Esaslarda düzenleme yapılarak Yurt Hizmetlerinde yürütülen faaliyetlerin de eklenmesiyle mesai saatleri dışındaki çalışmaların karşılığının görev ücreti olarak ödenmesinin sağlanması yetkili sendika tarafından talep edilmiştir.

Bakanlık Temsilcilerince: İlgili birimlere konunun mevzuat hükümleri çerçevesinde değerlendirilmesi için bildirilmesine karar verilmiştir.



Madde 9) Sağlık Bakanlığında Diyetisyen kadrosunda görev yapan personelin Fiili Hizmet Zammından faydalandıkları bilinmektedir. Bakanlığımızda da Diyetisyen kadrosunda görev yapan personelin toplu beslenme yerleri olan öğrenci yurt ve gençlik kamplarında ki yemekhanelerde insan sağlığını koruyucu önlemlerin alınması ve bunu teminen yemek menülerinin belirlenmesi ve denetimin sağlanması, öğrencilerin beslenmesinde, fizyolojik, psikolojik ve sosyal yönden doyumunu sağlayacak şekilde çalışma görevi yaptıkları gerçeği karşısında Sosyal Güvenlik Kurumu nezdinde yeniden girişimde bulunularak Fiili Hizmet Zammından faydalanmalarının sağlanmasının temin edilmesi gerektiği yetkili sendika tarafından belirtilmiştir.

Bakanlık Temsilcilerince: Sosyal Güvenlik Kurumuna yazılan yazının yeniden revize edilmek suretiyle mevzuat hükümleri gereğince yeniden değerlendirilmek üzere gönderilmesi gerektiği dile getirilmiştir.

Madde 10) Mart ayında 6000 lira olarak belirlenip ödenen ve Sendikamız tarafından kabul edilmeyen, banka promosyonunun acilen revize edilerek, konunun personeli memnun edecek şekilde sonuçlandırılması yetkili sendika tarafından talep edilmiştir.

Bakanlık Temsilcilerince: Personelin promosyon ücretlerinin revize edilerek yeniden değerlendirilmesinin uygun olacağı dile getirilmiştir.

Madde 11) İlçe Müdürü ve Hizmet Müdürlüklerine yapılacak atamaların kurum içinden belli bir yönetim ve kurum kültüründen gelmiş kişiler içerisinden yapılması, kurum içi yapılacak vekaleten görevlendirmelerin 657 sayılı Kanununun 86 maddesi kapsamında yapılmak suretiyle vekalet eden personele vekalet ücreti ödenmesi, münhal bulunan ilçe müdürlüğü kadrolarına en kısa sürede asaleten atamaların yapılmasının sağlanması ve İlçe müdürlüklerinin bütçe ve norm kadrolarının oluşturularak kurumsallık kazandırılması gerektiği belirtilmiştir.

Bakanlık Temsilcilerince: Söz konusu talep uygun görülmekte olup gerekli çalışmalar yürütülmektedir.

Madde 12) Nisan ayında ki Kurum İdari Kurulu toplantısında yer alan taleplerimizden yemek ve servis hizmeti konusu, Destek Hizmetleri Daire Başkanlığınca teşkilat birimlerine gönderilen yazı sonucu kısmen çözümlenmekle birlikte, makamlarınıza sunmuş olduğumuz listelerde de görüleceği üzere, halen birçok ilde yemek ve servis hizmetlerinden personel faydalanamamaktadır. Öncelikle Büyükşehirler olmak üzere yemek ve servis hizmeti sorunun ivedi şekilde sonuçlandırılması gerektiği yetkili sendika tarafından dile getirilmiştir.

Bakanlık Temsilcilerince: Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığınca servis ve yemek hizmetlerinden personelin yararlanabilmesi amacıyla İl Müdürlüklerine yazı gönderilmiş olup, söz konusu talebi henüz yerine getirmeyen İl Müdürlüklerinin yeniden talimatlandırılacağı belirtilmiştir.



KURUL BAŐKANI

Ahmet Can ACAROĐLU
Personel Genel M¼d¼r V.

ÜYE

Ahmet KIZIL
B¼ro Memur Sen Genel BaŐkan Vekili

ÜYE

Mehmet Akif BAĐIR
Destek Hizmetleri Dairesi BaŐkanı

ÜYE

İsmail AĐMANALMAZ
B¼ro Memur Sen Őube BaŐkanı

ÜYE

İbrahim SEMİZOĞLU
Bilgi İŐlem Dairesi BaŐkanı V.

ÜYE

İbrahim G¼NDOĐDU
B¼ro Memur Sen Őube BaŐkanı Yardımcısı

ÜYE

Sedat ADAKAN
B¼ro Memur Sen Őube BaŐkanı Yardımcısı