

## GENÇLİK VE SPOR BAKANLIĞI

### KURUM İDARİ KURULU TOPLANTI TUTANAĞI

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununun 22'nci maddesi gereğince, Bakanlığımız toplantı salonunda Büro Memurları Sendikası Başkanlığı temsilcilerinin de katıldığı "Gençlik ve Spor Bakanlığı Kurum İdari Kurulu Toplantısı" 21 Nisan 2022 tarihinde saat 14:00 de ve devamı 26 Ağustos 2022 tarihinde saat 14.00'te Bakanlığımızda düzenlenmiştir.

Bakanlığımız Merkez ve Taşra Teşkilatlarında çalışan personele yönelik olarak sendika temsilcilerinin talepleri doğrultusunda 21 Nisan 2022 tarihinde yapılan Kurum İdari Kurulu Toplantısı ve devamında 26 Ağustos 2022 tarihinde belirlenen gündem maddeleri görüşülerek aşağıdaki kararlar alınmıştır.

1) Yurtlarda yemek çıktığı halde görevli personel yemek hizmetinden faydalanmamaktadır. Çoğunlukla yurtlarda çalışanların toplam adedi 50'nin altında olduğu için personele özel yemek yardımından da faydalanmamaktadır. Sözleşmelere özel hüküm konularak yurtlarda çalışan personelin yemek hizmetinden ücretsiz faydalanması sağlanmalıdır. Benzer şekilde Sporcu Eğitim Merkezlerinde konaklayan sporculara verilen yemek hizmetinden de il müdürlüklerinde görevli çalışanların yararlanması sağlanmalıdır. Ayrıca 50 ve üzeri personel çalıştıran tüm birimlere yemek hizmeti sağlanmasıyla ilgili İl Müdürlüklerine talimat verilmesi gerektiği yetkili sendika tarafından dile getirildi.

**Bakanlık Temsilcileri: Bu hususla ilgili olarak Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığımızca 29.04.2022 tarih ve E-12687183-934.99-2402773 sayılı yazı ile İl Müdürlüklerine gerekli talimat verilmiştir.**

**Ayrıca yurtlarda görev yapan personelin lokanta kantin işletmelerinde ücreti mukabilinde yemek ihtiyaçlarının karşılanması amacıyla ilgili birimlere mevzuat çerçevesinde değerlendirilmek üzere bildirileceği dile getirildi.**

2) Bakanlığa bağlı yükseköğrenim öğrenci yurtlarında nöbet tutan personele nöbet ücreti ödenmelidir. Resmi tatil günleri dini bayramlarda tutulan nöbetler ayrıca ücretlendirilmelidir. Bu konuda eşit işe eşit ücret politikası çerçevesinde nöbet görevinin yoğun olarak uygulandığı Milli Eğitim Bakanlığı ve Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı gibi kurumların uygulamaları takip edilerek nöbet konusunda usul ve esaslar belirlenmelidir. Nöbet görevi verilmesinde sürekli aynı kişilerin nöbet tutmasına yol açmayacak şekilde personelin özel ve ailevi durumları dikkate alınmalıdır. Personel eksiklikleri giderilmeli, nöbet tutabilecek personel sayısı yedinin altına düşmemelidir. Hamile ve doğum yapmış personele nöbet görevi verilmesinde ilgili mevzuatta yer alan kısıtlamalara uyulmalıdır (Yurtlarda Bakanlığımız özel ve gece hizmet esasları talimatının ivedi şekilde sendikamızın da katılacağı bir komisyon kurularak personelin çalışma koşullarının Anayasa ve ilgili yasalardan kaynaklanan hakları korunarak yeniden düzenlenmesini yetkili sendika talep etmiştir.

**Bakanlık Temsilcileri: Talep uygun görülmekte olup, ilgili birimlere gerekli çalışmanın yapılması için bildirileceği dile getirilmiştir.**

3) Eş durumu ve sağlık mazeretine bağlı olarak yapılan tayin talepleri sonuçlandırılırken herhangi bir kıstas bulunmamaktadır. Aynı durumda ki personelden bir kısmının tayini yapılırken bir kısmının tayini ise gerçekleşmemektedir. Özellikle sağlık ve aile bütünlüğünün sağlanmasına yönelik tayin taleplerinin tamamı karşılanmalıdır. Diğer tayinlerle ilgili de boş kadro ve hizmet puanlarının yayınlanmasının sağlanması talep edildi.

**Bakanlık Temsilcileri: Talep uygun görülmekte olup aile bütünlüğünün ve sağlık mazereti tayinlerinde bundan önce olduğu gibi bundan sonra da gerekli kolaylığın sağlanacağı belirtilmiştir.**

4) Yurt Yönetim Memurları için 3 ve 4. Derece kadroların ihdas edilmesi yetkili sendika tarafından talep edildi.(Yakın zamanda Adalet Bakanlığında zabıt kâtabi ve infaz koruma memurları için 3 ve 4. Derece kadroları ihdas edilmiştir.)

**Bakanlık Temsilcileri: talep uygun görülmekte olup gerekli çalışmanın yapılmasına karar verilmiştir.**

5) 6. Dönem Toplu Sözleşmenin 38. Maddesinde kamu kurum ve kuruluşlarının personeline kreş hizmeti sunma konusunda özen göstermeleri gerektiği hüküm altına alındığı, Bu kapsamda taşra teşkilatında öncelikle büyükşehirlerde kreş açılması ile ilgili İl Müdürlüklerinin talimatlandırılması konusunda gerekli çalışmanın ivedilikle yapılması dile getirildi.

**Bakanlık Temsilcileri: Bu hususla ilgili olarak Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığımızca 29.04.2022 tarih ve E-12687183-934.99-2402773 sayılı yazı ile İl Müdürlüklerine gerekli talimat verilmiştir.**

6) Kurum bünyesinde asli unsur olarak çalışan antrenörlerin çalışma koşullarının iyileştirilmesi için antrenör çalışma usul ve esaslarında değişikliğe gidilerek günün koşullarına uygun antrenörlerin ihtiyaçlarını Bakanlığın vizyonuyla örtüşecek şekilde karşılayabilmek için eş güdümlü ile yetkili sendikayla birlikte müzakere edilerek yeniden düzenleme yapılması gerektiği yetkili sendika tarafından dile getirildi.

**Bakanlık Temsilcileri: Konunun yasal mevzuat çerçevesinde değerlendirilmek üzere ilgili diğer birimlere iletileceği bildirildi.**

7) Bakanlık kadro ve pozisyonlarında görev yapan personelin yükseköğrenim gören çocuklarının yurt hizmetlerinden indirimli faydalandırılması, kurum çalışanlarının yükseköğrenim gören çocukları için yurtlarda kontenjan açılması gerektiği dile getirildi.

**Bakanlık Temsilcileri: Konunun yasal mevzuat çerçevesinde değerlendirilmek üzere ilgili diğer birimlere iletileceği bildirildi.**

8) Meskûn mahaller dışında bulunan öğrenci yurtları ve kamplarda görev yapan personel ve tüm birimlerde görev yapan personele ulaşım hizmetlerinin sağlanabilmesi ve taşıma servisi olmayan illere de servis hizmeti sağlanması ile ilgili talimat verilmesi gerektiği yetkili sendika tarafından dile getirilmiştir.

**Bakanlık Temsilcileri: Bu hususla ilgili olarak Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığımızca 29.04.2022 tarih ve E-12687183-934.99-2402773 sayılı yazı ile İl Müdürlüklerine gerekli talimat verilmiştir.**

9) Bakanlıkta görevli sözleşmeli personele ders görevi verilememektedir. Bunun nedeni sözleşmeli personel çalıştırılması esaslarında yer alan sözleşmeli personelin kazanç getirici faaliyette bulunmasını yasaklayan hükümdür. Ancak bu hükümden Milli Eğitim



Bakanlığı ve Diyanet İşleri Başkanlığın da görevli personel için istisnalar getirilmiştir. Özellikle kurum bünyesinde ve Halk Eğitim Merkezlerinde açılacak kurslarda antrenörlere ihtiyaç bulunmaktadır. Bu sebeple sözleşmeli personel çalıştırılmasına ilişkin esaslarda değişiklik yapılarak sözleşmeli personele ders görevi verilmesinin sağlanması gerektiği yetkili sendika tarafından dile getirilmiştir.

**Bakanlık Temsilcileri: Bu konuda gerekli çalışmalar Bakanlığımızca yürütülmektedir.**

10) 638. Sayılı KHK'nın Geçici 13. Maddesi ile Araştırmacı kadrosuna atananlar Müdür Yardımcısı kadrosunun yararlandığı zam, tazminat ve ek ödemelerden aynı şekilde yararlandırılmalıdır. Özelleştirme veya teşkilat yapısının değişmesi sebebiyle zorunlu olarak araştırmacı kadrosuna atananlar, Müdür Yardımcısı haklarından yararlanabilmektedir. Ancak Bakanlığımızdaki il ve ilçe müdürlüğü görevinden alınmış araştırmacıların önce ki yapmış oldukları görevlere uygun kadrolara atanmaları ve özlük haklarının diğer Bakanlıklarda ki emsalleriyle uyumlu hale getirilmesinin sağlanması dile getirilmiştir. (Geçici 13. Maddesinin Anayasa Mahkemesi tarafından iptal edilmesine rağmen mağduriyetleri hala devam etmektedir.)

**Bakanlık Temsilcileri: Bu konuda gerekli çalışmalar Bakanlığımızca yürütülmektedir.**

11) Bakanlık taşra teşkilatında özellikle yurtlarda personel eksikliği giderilmelidir. Kalkınmada öncelikli yörelerde görev yapan personel teşvik edilmeli, ilave terfi imkanları ve ödemeler sağlanmalıdır. Yurtlarda personel yetersizliği sebebi ile sınırlı sayıda ki memura sürekli nöbet görevi verildiği yetkili sendika tarafından bildirilmiştir.

**Bakanlık Temsilcileri: Personel sayılarının artırılması amacıyla Bakanlığımızca gerekli çalışmalar yürütülmektedir.**

12) Bakanlıkta antrenör ve kadro ve pozisyonlarında görev yapan personel eğitim amacıyla sporcu tarama, çocuk oyunları vb. görevler için il merkezi ve ilçe okullarında görevlendirilmektedir. Bu personelin görev yeri dışında yaptıkları ulaşım ve yemek giderleri kendileri tarafından karşılanmaktadır ya da yetersiz harcırah verilmektedir. Bu şekilde fazladan yapılan harcamalara karşılık olmak üzere dış göreve görevlendirilen antrenörlere ilave ödeme yapılması gerektiği dile getirilmiştir.

**Bakanlık Temsilcileri: 6245 sayılı Harcırah Kanunu kapsamında ilgili personele harcırah ödemesinin yapılması gerektiği belirtilmiştir.**

13) Bakanlıkta Yardımcı Hizmetler Sınıfında görev yapan bekçi, bakıcı vb. tüm personelin (Şehit, gazi yakını olarak atanan personel de bulunmaktadır.) bir defaya mahsus olarak Genel İdare Hizmetler Sınıfına geçirilmelerinin sağlanması talep edilmiştir.

**Bakanlık Temsilcileri: Bakanlığımızca düzenlenen Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavlarına personelimizin katılımı ve bu suretle Genel İdare Hizmetler Sınıflarına geçişlerinin sağlanması gerektiği belirtilmiştir.**

14) Personelin tüketecekleri içme sularının Bakanlık tarafından karşılanmalarının sağlanması yetkili sendika tarafından istenildiği dile getirilmiştir.

**Bakanlık Temsilcileri: Bakanlığımızda görev yapan personelin su ihtiyacının karşılanması amacıyla hizmet binalarında ve spor tesislerinde uygun yerlere su sebillerinin konulmasının sağlanması hususunun değerlendirilmek üzere ilgili birimlere iletileceği bildirildi.**



15) Bakanlık bünyesinde Sağlık Hizmetleri Sınıfı kapsamında görev yapan (hemşire, fizyoterapist, diyetisyen, beslenme uzmanı vb.) personelin eşit işe eşit ücret uygulaması kapsamında Sağlık Bakanlığında görev yapan emsalleriyle aynı mali haklara sahip olması konusunda gerekli çalışmanın yapılması ( Hatta Gençlik Spor Bakanlığı içerisinde dahi aynı yükseköğrenimi gören ve aynı işi yapan personelin Bakanlık birimlerinde 1000 TL kadar farklı maaşlar aldığı Bahse konu adaletsizliğin giderilmesi gerektiği yetkili sendika tarafından dile getirilmiştir.

**Bakanlık Temsilcileri: Konunun yasal mevzuat çerçevesinde değerlendirilmek üzere ilgili diğer birimlere iletileceği bildirildi.**

16) Antrenörlerin fiilen yerine getirdikleri eğitimlerin 15 saati öğretmenlerde olduğu gibi maaş karşılığı kabul edilerek, bu süreyi aşan eğitim çalışmalarını ek ders olarak değerlendirilmesi ve karşılığında ek ders ücreti ödenmesi gerektiği yetkili sendika tarafından dile getirilmiştir. (Bu talebimizin Bakanlığın Yetkili Sendika ile üzerinde çalışarak eş güdümlü çözüme kavuşturulmasını)

**Bakanlık Temsilcileri: Konunun yasal mevzuat çerçevesinde değerlendirilmek üzere ilgili diğer birimlere iletileceği bildirildi.**

17) Müsabaka ücretlerinin ödenmesinde baz alınan seans uygulamasının 1 seansın 4 saat olması yerine 1 seansın 2 saat olarak ilgili mevzuatta düzenleme yapılması gerektiği dile getirilmiştir.

**Bakanlık Temsilcileri: Konunun yasal mevzuat çerçevesinde değerlendirilmek üzere ilgili diğer birimlere iletileceği bildirildi.**

18) Bakanlığa ait ilgili mevzuat kapsamında satışı mümkün olmayan lojmanların bakım ve onarımının yapılması dile getirilmiştir.

**Bakanlık Temsilcileri: Konunun yasal mevzuat çerçevesinde değerlendirilmek üzere ilgili diğer birimlere iletileceği bildirildi.**

19) Müsabaka görevlendirmelerinde azami oranda personelin faydalanabilmesi için şeffaf, adil bir görevlendirme skala sistemi oluşturulmalı. 6. Dönem Toplu Sözleşme kapsamında çözüme kavuşturulan sözleşmeli personelin müsabakalarda görev alabilmesi mutabakata bağlanmış olmasına rağmen halen bazı illerde görev verilmemesi gibi sorunlar bulunmaktadır. 81 İl Müdürlüğünün görevlendirmelerden azami ölçüde (Yurt, Gençlik, Spor) personellerinin yararlandırılması ve sözleşmeli personele de görev verilmesi hususunun talimatlandırılması gerektiği yetkili sendika tarafından dile getirilmiştir.

**Bakanlık Temsilcileri: Konunun yasal mevzuat çerçevesinde değerlendirilmek üzere ilgili diğer birimlere iletileceği bildirildi.**

20) Antrenör unvanlı personel; asli görev yeri dışında yoğun bir şekilde il içinde görevlendirilmekte olup görevlendirildikleri yerlerde sunulan yemek hizmetlerinden faydalanamadıklarından yemek giderlerini kendi cebinden karşılamak zorunda kalmaktadır. Bir kamu görevinin ifası için görevlendirilen personelin giderlerinin de kamu tarafından karşılanması gereklidir. Dış görev sebebiyle görev yerlerindeki yemek hizmetinden yararlanamayan antrenörler 2155 sayılı Bazı Kamu Personeline Tayın Bedeli Verilmesi Hakkında Kanun kapsamına alınarak kendilerine anılan Kanun kapsamında tayın bedeli ödenmesinin sağlanması, Ayrıca Kurum dışında görevlendirilen antrenörler Bakanlık taşra teşkilatında personele sunulan yemek hizmetlerinden yer ve birim ayrımı yapılmaksızın aynı şekilde yararlanabilmeli, bu konuda gerekli iç düzenlemelerin ivedilikle yapılması gerektiği belirtilmiştir.



**Bakanlık Temsilcileri: Antrenörlere tayın bedeli ödenmesi konusunda gerekli çalışmaların yapılması için ilgili diğer birimlere iletilmesine karar verildi.**

21) Resmi spor müsabakaları için görevli oldukları il dışına görevlendirilen antrenörlere yol gideri ve gündelik ödenmekte, ancak yatacak yer için konaklama bedeli ödenmemektedir. Bakanlığa ait tesislerde yer bulunması halinde ücretsiz konaklama imkanı olmakla birlikte yatacak yer bulunmadığı durumlarda antrenörler otel veya misafirhane ücretlerini kendileri ödemektedir. Günümüz koşullarında konaklama ücretlerinin çok yüksek olduğu dikkate alındığında konaklama ücretini ödemek durumunda kalan antrenörlere aşırı bir külfet yüklenmektedir.

Bu itibarla resmi spor müsabakaları için il dışında görevlendirilen ve Bakanlığa ait tesislerde konaklama imkanı olmayan antrenörlere yatacak yer ücretlerinin Bakanlığımızca ödenmesinin sağlanması yetkili sendika tarafından talep edilmiştir.

**Bakanlık Temsilcileri: 6245 sayılı harcırak kanunu kapsamında işlem tesis edilmesi gerektiği belirtilmiştir.**

22) Gençlik merkezleri gençlerin serbest zamanlarının değerlendirmelerine yardımcı olmak, sosyal kültürel sanatsal ve sportif faaliyetlere yönlendirmek, geziler kamplar vb. etkinlikler, düzenleyen merkezlerdir.

Bu kapsamda Gençlik Merkezleri 7 gün 24 saat esasına dayalı olarak faaliyetler düzenlenmekte, gençlerin boş zamanlarını uygun plan program ve akademi faaliyeti yapmakta ( Gençlik Merkezleri Yönetmeliği madde 7) bu kapsamda yapılan faaliyetler genellikle örgün eğitim saatlerinin dışında ( hafta içi akşam ve hafta sonları) olarak gerçekleştirilmektedir.

Ayrıca Gençlik Merkezlerinin düzenlediği sosyal, sportif ve kültürel projeler mesai mefhumu gözetilmeksizin taşra teşkilatlarınca yürütülmektedir.

Verilen hizmetin kesintisiz bir şekilde aksamaya mahal verilmeden gerçekleştirilmesi, gençlik çalışanları ve idarecilerine mesai dışı çalışmalarında mağduriyet yaşamamaları ve hak ettikleri yasal ücretin tahakkuk ettirilmesi gerekmektedir.

Ek: ( Gençlik ve Spor Hizmetleri Uygulamasında Görevlendirileceklere Ödenecek Ücretlerle ilgili Esaslar 2 sayılı tablo 3. Madde)

Yeni Yönetmelikte mesai dışında yapılan faaliyetlere ödeme yapılması hususu yer almadığı gerekçesiyle illerde tereddüte düşülmüş, kişisel yorum ve kanaatlere mahal verilmeden var olan yasal dayanak çerçevesinde fazla çalışma ücretlerinin ödenmesi hususunda herhangi bir mağduriyete sebep olmaması için illere talimat gönderilmesi gerektiği yetkili sendika tarafından talep edilmiştir.

**Bakanlık Temsilcileri: Bu konunun Gençlik Hizmetleri Genel Müdürlüğü ve İlgili diğer birimlere yasal mevzuat çerçevesinde değerlendirilmek üzere bildirileceği belirtilmiştir.**

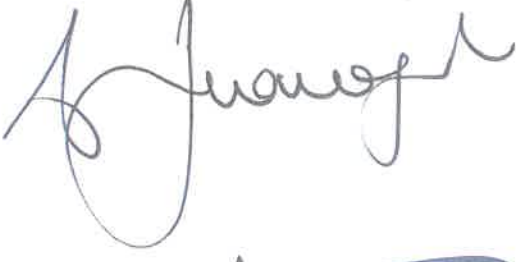
23-Gerekli şartları taşıyan personele, Bilgisayar İşletmenliği ile Veri Hazırlama ve Kontrol İşletmeni kadrosu verilmesi yetkili sendika tarafından dile getirilmiştir.

**Bakanlık Temsilcileri: Gerekli şartları taşıyan personele Bilgisayar İşletmenliği ve Veri Hazırlama ve Kontrol İşletmeni kadrosu verilmesinin devam ettirileceği bildirilmiştir.**

24) Kurum İdare Kurulu kararlarının tüm personele belgenet üzerinden duyurulması katılan üyelerce kararlaştırılmıştır.

**KURUL BAŐKANI**

**Ahmet Can ACAROĐLU**  
Personel Genel M¼d¼r V.



**Mehmet Akif BAĐIR**  
Destek Hizmetleri Dairesi BaŐkanı

**¼YE**

**İbrahim SEMİZOĞLU**  
Bilgi İşlem Dairesi BaŐkanı V.



**¼YE**

**Ahmet KIZIL**  
B¼ro Memur Sen Genel BaŐkan Vekili



**¼YE**

**Mucip ULUDAĐ**  
B¼ro Memur Sen Şube BaŐkanı



**¼YE**

**Mehmet EVRENSEL**  
B¼ro Memur Sen Şube BaŐkanı Yardımcısı



517442490 - 517442490 - 517442490 - 517442490 - 517442490