



# GENÇLİK VE SPOR BAKANLIĞI

## **KURUM İDARİ KURUL TOPLANTI TALEPLERİ**

2022 NİSAN / EKİM  
2023 NİSAN **YENİ TALEPLER**



## GENÇLİK ve SPOR BAKANLIĞI 2023 NİSAN DÖNEMİ KURUM İDARİ KURUL TOPLANTISI TALEPLERİ

1- Gerekli şartları taşıyan personele, uzun süredir verilmeyen Bilgisayar İşletmenliği ile Veri Hazırlama ve Kontrol İşletmeni kadrosunun acilen verilmesi,

2- 657 sayılı Kanununun 68/B maddesine göre ilk dört dereceli kadrolara derece yükselmesindeki süre kaydı aranmaksızın yapılacak atamalar sadece yönetici kadroları ile sınırlı tutulmamalı, mevcut durumdaki talepleri ivedi olarak yerine getirilmeli ve diğer personelden 657 sayılı Kanundaki koşulları taşıyanların da bu haktan yararlandırılması,

3- 6792 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı'nda Gençlik ve Spor Bakanlığı'nda görev yapan sözleşmeli Gençlik Çalışanı için Gençlik Hizmetleri Memuru kadrosu öngörülmüş ve Bakanlığımızca bu kadroya atanmışlardır.

Kadroya geçme hakkı sözleşmeli personel için elbette önemli bir kazanım olmakla birlikte bu düzenlemeyle doğrudan gençlere yönelik veya gençlerle çalışan, onların yaşam becerileri geliştirmelerine, sağlıklı ilişkiler kurmalarına ve kendileri için doğru kararlar vermelerine yardımcı olan profesyonel çalışanlar olan Gençlik Çalışanları için, yapılan iş ve görevi daha iyi tanımlayan ve muhataplarında da güçlü bir etki bırakacak olan Gençlik Hizmetleri Uzmanı unvanıyla yeni bir kadro oluşturulup bu kadroya atanmaları,

4- Aynı kurum emrinde aynı eğitim seviyesi ve ilgili bölümlerden mezun olup, aynı işi yapanlar için Sportif Eğitim Uzmanı, Spor Uzmanı ve Uzman olmak üzere 3 farklı kadro oluşmuş bulunmaktadır. Bu, kamuda uzun yıllardır çözümlenmeye çalışılan görev ve unvan tanımlaması yapılarak norm kadro ve unvan standardizasyonunun sağlanması ve kadro unvan sadeleştirilmesi çalışmalarını ters düştüğü gibi, bu personelin 1. dereceye geldiklerinde mali haklarında yan ödeme oranlarının farklı belirlenmesi sebebiyle mali olarak da eşitsizliğe neden olmakta ve eşit işe eşit ücret ilkesiyle ters düşmektedir. Bu itibarla, Bakanlığınız emrinde görev yapan sözleşmeli Spor Uzmanı, Spor Eğitim Uzmanı ve Uzman pozisyonunda görev yapanlar için, Sportif Eğitim Uzmanı kadrosuna geçirilmeleri gerekmektedir.

5- Mezkur düzenlemeyle, pozisyon nitelikleri arasında eğitim branşları ve yaptıkları görevler itibarıyla farklı tanımlama ve gruplandırmalar olan Spor Beslenmecisi, Spor Fizyoterapisti, Spor Masörü ve Spor Psikoloğu da bulunmaktadır. Bu kişilerin Spor Uzmanı kadrosuna geçtikten sonra da mesleklerini yapmaya devam etmektedirler. Bu itibarla bu kişilerin, eğitim alanlarına göre Diyetisyen, Fizyoterapist, Masör ve Psikolog kadroları ihdas edilerek yapılacak kanuni bir düzenlemeyle ya da unvan değişikliği sınavı marifetiyle bu kadrolara atanma imkanı sağlanmalıdır. (Sağlık Bilimleri Lisansiyeri olan Psikolojg Fizyoterapist ve Diyetisyenlerin kendi unvanlarında ve Sağlık Hizmetleri Sınıfında unvan değişikliği sınavı açılması ya da yapılacak kanuni bir düzenlemeyle bu kadrolara atanmalarının sağlanması gerekmektedir.)

6- Yine mezkur düzenlemeyle memur kadrolarına geçen sözleşmeli personelin eline geçen net aylıklarında, önceki ücretlerine kıyasla ücret kaybı meydana gelmiştir. Bu gelir kaybını telafi edecek ek ödeme-tazminat ve benzeri bir ödeme getirilmelidir.

7- 6792 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı'nda Gençlik ve Spor Bakanlığı'nda görev yapan sözleşmeli Yurt Yönetim Personeli için Yurt Yönetim Memuru kadrosu öngörülmüştür. Kadroya geçme hakkı sözleşmeli personel için elbette önemli bir kazanım olmakla birlikte, bu haliyle kadroya geçmeleri durumunda maaşlarında düşüş meydana geldiği görülmektedir. Ayrıca, Yurt Yönetim Memuru en düşük 5. derece kadro olarak tanımlandığından, kamu görevlilerinin beklentileri arasında yer alan 1- 4 dereceye düşmek suretiyle yeşil pasaport vb. hakları elde etmelerine imkan tanınmamaktadır.

Gençlik ve Spor Bakanlığında Yurt Yönetim Personeli pozisyonunda görev yapan kamu görevlilerine Yurt Yönetim Uzmanı kadrosu verilmek suretiyle, yeşil pasaport vb. hakları elde edebilmeleri ve maaşlarında meydana gelen düşüşün telafi edilmesinin mümkün olacağı değerlendirilmektedir.

8- 2023 Yılı içinde Kurum içi Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavı açılması ve açılan Görevde Yükselme/ Unvan Değişikliği Sınavının ikişer yıllık dönemlerle tekrarlanması, bu sınavdan ayrı olarak Kurumunuzca gerçekleştirilmek üzere Yardımcı Hizmetler Sınıfı özelinde ayrı bir Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavının da yapılması,

9- Deprem Bölgesi dışındaki nakil taleplerinin de Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavı sonucunda atanmış olanlar vb. ayrımı yapılmaksızın azami şartlar zorlanarak Bakanlık personelini memnun edecek düzeyde karşılanması,

10- Kurumunuz personelinden deprem bölgesinde daimi ve geçici olarak görev yapanlar için "Deprem Bölgesi Tazminatı" ihdası ve ödenmesi,

11- Kurumunuzda görev yapan personelden, deprem bölgesine gitmek isteyen ya da bu bölgeden ayrılmak isteyenlerin taleplerinin karşılanmasında deprem bölgesinin 6 İl ile sınırlanmayıp, depremin doğrudan etkilediği ve Cumhurbaşkanlığı Kararıyla sübut bulan 11 İli kapsayacak şekilde belirlenmek suretiyle, belirlenecek kriterler çerçevesinde tayin taleplerinin karşılanması,

12- Bakanlığınız bünyesinde görev yapan taşra uzmanları ile diğer bakanlık ve kamu kurumlarında taşrada görev yapan uzmanlar arasında maaş farkı 5 bin TL'yi geçmektedir. Bu nedenle, Bakanlıkta görev yapan Spor Uzmanları taşra uzmanı statüsüne kavuşturulmalı, bu mağduriyet giderilerek Bakanlık çalışanlarının memnuniyeti sağlanmalıdır.

13- Gençlik ve Spor Bakanlığı kadrolarında bulunanlardan 23/7/2001 tarihli ve 2001/2863 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Gençlik ve Spor Hizmetleri Uygulamasında Görevlendirileceklere Ödenecek Ücretlerle İlgili Esaslar çerçevesinde görev yapanlara ödenecek müsabaka görevlendirme ücretlerine esas gösterge rakamlarının %200 artırımlı uygulanması,

14- 2022 Nisan KİK'te yer alan 24 madde ile 2022 Ekim KİK'te yer alan 12 maddeden oluşan ve kısmen gerçekleşen ve süreci devam eden tüm maddelere ilişkin taleplerimiz aynı şekilde devam etmekte olup, bu taleplerimizin gündeme alınıp takibinin yapılması,

15- Bakanlığınızda ve hizmet kolunda Yetkili Sendika olmamız sebebiyle, Kamu Görevlilerinin Geneline ve Hizmet Kollarına Yönelik Mali ve Sosyal Haklara İlişkin 2024 ve 2025 Yıllarını kapsayacak Toplu Sözleşmeye esas olmak üzere Gençlik ve Spor Bakanlığı 2022 Nisan, 2022 Ekim ve 2023 Nisan Kurum İdari Kurul Toplantılarında yer alan toplam 52 adet taleplerimizin maliyet analizlerinin Bakanlığınızca hazırlanması,

16- 4688 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanununun 22'nci maddesi gereğince alınan Kurum İdari Kurulu kararlarının merkez ve taşra teşkilatına duyurulması