

**EMNİYET GENEL MÜDÜRLÜĞÜNDE GÖREVLİ SİVİL MEMURLARIN
MALİ VE ÖZLÜK HAKLARINA İLİŞKİN 2024 EKİM AYI KURUM İDARİ
KURULU TALEPLERİMİZ (02.10.2024)**

Talep-1: Kurumunuzda görevli sivil memurların kariyer planlaması kapsamında “*idari, mali, teknik, hukuk ve sosyal hizmet*” birimlerinde sivil memurların atanabileceği Şef, Uzman ve Şube Müdürü kadro taleplerinin yapılarak, 2025 yılı içerisinde atama yapılacak şekilde Görevde Yükselme Sınavının yapılması,

Gerekeç: EGM merkez ve taşra teşkilatınızda, güvenlik ve asayişle ilgili olmayan birimlerde istihdam edilmek üzere ihtiyaç olduğu halde Şef, Uzman ve Şube Müdürü kadroları ile ilgili sınav açılmamış olması sebebiyle özellikle teşkilatınızda otuz yılı aşkın süre hizmeti olan Genel İdare Hizmetler Sınıfı personeline uzun yıllardır kariyer hakkı tanınmamıştır. Bu nedenle kurumunuzda sivil memurlara yönelik köklü çözümlere ihtiyaç duyulmaktadır.

Emniyet Teşkilatı Kanunu Ek Madde 1 de "*Emniyet Genel Müdürlüğü merkez ve taşra teşkilatındaki tıbbi, teknik ve mali hizmetler veren daire başkanlıkları ve şube müdürlüklerine ilişkin kadrolara, Emniyet Hizmetleri Sınıfı dışından da atama yapılabilir.*" düzenlemesi ile tıbbi, teknik ve mali hizmetler veren şube müdürlüklerine Emniyet Hizmetleri Sınıfı dışından da atama yapılabileceği belirtilmiş olmasına rağmen, bugüne kadar uygulanmamıştır.

Ayrıca teknik birimlerde Teknik Hizmetler Sınıfı personeli eksikliği sebebiyle Teknik Hizmetler Sınıfı personeli gibi çalıştırılan Emniyet Hizmetleri Sınıfı personelinin varlığı malumlarınızdır. Emniyet Hizmetleri Sınıfı personelinin Teknik Hizmetler Sınıfı personeli görev alanında çalıştırılması 657 sayılı DMK'nın 45'nci maddesine uygun düşmemektedir.

Talep-2: Kurumunuz merkez teşkilatında servis hizmetinden yararlanamayan personele sağlanan günlük iki kullanım kotasındaki güzergâh ve zaman kısıtlamasının kaldırılması, ilaveten taşra teşkilatına da servis hizmetinin sağlanması. Servis hizmetinin sağlanamaması ya da servis hizmetinin sağlanmasına rağmen farklı mesai saatlerinde çalıştırıldığı için servis hizmetinden yararlanamayan sivil memurlar için de bağlı bulunduğu ilin Belediyelerince sağlanan, günlük 2 biniş 2 de aktarma kotası olan ulaşım kartı temin edilerek, ulaşım ücretlerindeki artıştan kaynaklı personelin mağduriyetinin giderilmesi. (Günlük aktarma kotasının İstanbul, Ankara gibi büyükşehirlere göre ihtiyaç halinde artırılabilir olması, sabit olmaması.)

Talep-3: Emniyet Teşkilatında Emniyet Hizmetleri Sınıfı Dışındaki Görevli Personelin Görevde Yükselme ve Ünvan Değişikliği Esaslarına Dair Yönetmeliğin 22 nci maddesinin 1 inci fıkrasının (a) bendine göre Genel İdare Hizmetleri ve Yardımcı Hizmetler Sınıfları için ayrı ayrı olmak üzere aynı ana hizmet grubunun alt görev grubunun sadece kendi içindeki sınavsız geçiş işleminin 01 Şubat 2025 tarihine kadar yapılması.

Gerekeç: Kurumunuzda Genel İdare Hizmetler Sınıfı içerisinde yer alan ünvanların (Bilgisayar İşletmeni, Veri Hazırlama ve Kontrol İşletmeni, Şoför, Memur vb.) sadece kendi içindeki sınavsız geçiş işlemi en son 2012 yılında yapılmış, o tarihten sonra da günümüze kadar bir daha yapılmamıştır. Yardımcı Hizmetler Sınıfı kadrolarında ise (Teknisyen Yardımcısı, Kuaför, Aşçı, Garson vs.) kendi içindeki sınavsız geçiş işlemi hiç yapılmamıştır. Bu yönde talepler mevcuttur.

Talep-4: Emniyet Hizmetleri Sınıfında olup, sağlık veya eş durumu gibi nedenlerle hizmet sınıfı değişikliği yapılarak Genel İdare Hizmetleri sınıfına geçirilen sivil memurlar son zamanlarda çoğunlukla Polis Merkezi Amirliklerinde görevlendirilmektedir. Adli birimlerde çalışan sivil memurların EKİP Projesi şifreleri, mevcut hukuki görüş nedeniyle Asayiş Daire Başkanlığınca 28.08.2024 tarihinde iptal edilmiş ancak ilgili birimlerin ve sendikamızın talebi üzerine 17.09.2024 tarihinden itibaren şifreler tekrar tanımlanmaya başlanmıştır. Ancak, Sivil Memurlarla ilgili olarak EKİP Projesi yetki tanımlama işlemlerinde Hukuk Müşavirliğinin 09.05.2018 tarih ve 139/2018 sayılı görüşü ve Asayiş Daire Başkanlığının 18.05.2021 tarihli ve 2021050713435478353 sayılı yazısının günümüz hizmet şartlarına uygun hale getirilmesi ve Genel İdari Hizmetler sınıfında yer alan personelin görev, yetki ve sorumluluklarını belirleyen 31.05.2016 tarih ve 29367668.86167.(63210-414/2016 sayılı ‘GİH Memurlarının Görev ve Yetkisi’ konulu görüşte yer alan ‘adli kolluk personeline yardımcı ve idari mahiyetteki büro hizmetlerini gerçekleştirebilecekleri mütalaa edilmektedir.’ ifadesinde geçen büro hizmetlerinin neler olduğunun tereddüte mahal bırakmayacak şekilde net olarak belirlenmesi,

Talep-5: Emniyet Genel Müdürlüğüne yayımlanan 30.09.2015 tarih ve 37373650-650-117-(31143) sayı ve 44 Nolu Genelge’nin aşağıdaki şekilde revize edilmesi;

1. Yardımcı Hizmetler Sınıfında görev yapan Teknisyen Yardımcısı ve Hizmetli personelin gün içerisinde birbirinden farklı görev alanlarında çalıştırılmaması ve hukuka uygun EGM İç Kontrol Yönergesine göre, görev tanım formunun oluşturulması için birimlere talimatname yazılması.
2. Çeşitli ünvanlarda engelli statüsünde görev yapan personelin engel durumunu artıracak işlerde istihdam edilmemesi, engelli eşi, çocuğu olan veya kendisi engelli olan personelle ilgili görevlendirme yapılırken engel durumları göz önünde bulundurularak ikametlerine yakın birimlerde istihdamlarının sağlanması.
3. Emniyet Teşkilatı Motorlu Araç Sürücüsü Eğitim ve Sınavı Uygulama Yönergesi kapsamında ehliyet kurslarından sivil memurların faydalandırılması için uygulama emri çıkarılması. (Kurumun şoför ihtiyacını karşılamak gereğiyle sivil memurlar bu haktan faydalandırılmamaktadır.)

Talep-6: Kurumunuz merkez ve taşra teşkilatında halihazırda ‘*bariyer taşıma, çay ocakları, bulaşıkhaneye çamaşırhane, atölye, elektrik, sıhhi tesisat mobilya, kalorifer işleri, ısı merkezleri, terzihane, kuaför, berber, ve her türlü temizlik vb.*’ işlerde çalışan personel yetersizliğinden dolayı **İşçi ve Hizmetli** alımı yapılması.

Gerekçe/Açıklama: EGM Merkez ve Taşra Teşkilatında görev yapan teknisyen yardımcıları ve Hizmetlilerin görev tanımlarının yapılmadığı ‘*bariyer taşımada, çay ocakları, bulaşıkhaneler çamaşırhaneler, atölye, elektrik, sıhhi tesisat ve kalorifer işlerinde, ısı merkezlerinde, terzi atölyesinde, kuaförde, yatakhanelerde, her türlü temizlik vb.*’ görevlerde olmak üzere birçok alanda görev ve sorumluluk verildiği, 2018-2024 yılları arasında Görevde Yükselme ve Ünvan Değişikliği Sınavı ve çeşitli atama vb. sebeplerden dolayı Yardımcı Hizmetler Sınıfı çalışan sayısının yaklaşık 1400 kişi eksildiği, azalan personelin yerine yeterli sayıda alım yapılmadığı, idarece yüklenen iş kapasite ve hizmet bina sayılarının artmasından dolayı iş yükünün arttığı bilinmektedir. Fiilen görevde bulunan Yardımcı Hizmetler Sınıfı personel sayısının EGM 2024 Performans Programı Raporunda 4400 civarında olduğu belirtilmiştir.

Talep-7: Kurumunuz ile Vakıfbank arasında 2022 yılında yapılan 3 yıllık maaş promosyon anlaşmasının güncelliğini yitirmiş olmasından dolayı, maaş ve enflasyon artış oranına göre Ocak 2025’de kurum yetkilisi sendika olarak Genel Merkezimiz tarafından görevlendirilecek yöneticilerimizin de katılımıyla promosyon anlaşmasının yenilenmesi, revize edilmesi.

Gereke: Emniyet Genel Müdürlüğü bünyesinde tüm personel için 2022 yılında 3 yıl süreli kapsayacak şekilde 27.000 TL tutarlı promosyon sözleşmesi yapılmıştı. Ancak günümüz ekonomik koşulları ve memur maaşlarında ki artış dolayısıyla ilgili bankanın getirilerinin artması değerlendirildiğinde, ödenen meblağ çok cüzi miktarda kalmıştır. Bu nedenle 3 yıl süreyle yapılan özendirme sözleşmesindeki tutarın güncellenmesi ve Ocak 2025’de kamu personeline yapılacak olan zam oranı da göz önüne alınarak, orantılı ve hakkaniyetli bir promosyon anlaşması yapılmalıdır.

Talep-8: Genel Kılık Kıyafet Yönetmeliğinde erkek personel için günlük sakal tıraşı olma zorunluluğu Danıştay 12’inci Dairesince mezkur Yönetmeliğin 5’inci maddesinin 1’inci fıkrasının (b) bendi kaldırılmıştır. Ancak bu mevzuat değişikliğinden birim amirlerinin yeteri kadar bilgisi olmadığından sivil memurlara yönelik sistematik mobbinge varacak derecede sorunlar yaşanmaktadır. Bahse konu değişiklikle ilgili merkez ve taşra bilgilendirilmesi gerekmektedir. Ayrıca; konuyla ilgili olarak ‘Emniyet Teşkilatında Çalışan Yardımcı Hizmetler Personeli Kıyafet Yönetmeliği’ 4/d ‘Her türlü ve biçimde sakal bırakılması yasaktır.’ maddesinin iptal edilmesiyle ilgili olarak (2023 Ekim KİK Talep 6) devam eden mevzuat değişikliğinin ivedi olarak sonuçlandırılması ve tüm birimlere duyurulması.

Talep-9: Emniyet Teşkilatında intihar olaylarında görülen artış sonrasında kurumsal sorunların tespiti ve çözüme kavuşması amacıyla istihdam edilen Sosyolog ünvanlı personelin görev yetki ve sorumluluklarını belirten yönetmelik çıkartılması.

Gereke: Kurumunuzda Sosyolog ünvanlı personelin istihdam amacı; suç ve toplumsal yapılar üzerine derinlemesine araştırmalar yapma, toplum ile polis arasındaki etkileşimlerin detaylı bir şekilde analiz edilmesi ve bu bilgiler kullanılarak suç önleme ve müdahale stratejilerinin geliştirilmesidir. Aynı zamanda, polis hizmetlerinin toplumsal ihtiyaçlara daha iyi yanıt vermesini sağlar ve toplumla polis arasındaki ilişkileri güçlendirir. İlgili personelin yukarıda sayılan görevlerini bağımsız, şeffaf, net, anlaşılır bir şekilde ifa etmeleri için görev tanımlamalarını içeren bir yönetmelik gereklidir.

Talep 10: EGM taşra teşkilatı Çocuk Şube Müdürlüklerinde görev yapan Psikolog ve Sosyal Çalışmacı personele yönelik; göreve çağırma, fazla mesai, senelik izin kullanımı ve özlük haklarıyla ilgili usul ve esaslarının genel mevzuata uygun şekilde hazırlanması.

Gereke/Açıklama: İlgili birimler tarafından, Psikolog ve Sosyal Çalışmacı personelin sivil memur olduğu gözetilmeyerek, mevzuata aykırı mesai saatleri iş ve işlemleri uygulandığı, resmi bayramlarda mevzuata aykırı göreve çağırıldıkları, senelik izinlerin mesai saatlerinden düşülerek hafta sonu görev yazıldığı, aile bütünlüğü gözetilmeyerek 7/24 göreve hazır şekilde mesailerinin devam ettirildiği, buna bağlı olarak düzensiz mesai saatlerinin uygulandığı tarafımızca tespit edilmiştir. Bahsedilen hatalı uygulamaların düzeltilmesi ile bu birimlerde görev yapan personelin verimliliği, moral ve motivasyonu, iş barışı ve huzuru artmış olacaktır.

Talep-11: Mesleki saygınlık ve hizmet verimliliğinin artırılması amacıyla, Rehberlik ve Psikolojik Danışma Büro Amirliklerinin hiyerarşik yapının dışında tutularak, direk makama bağlı Psikolojik Danışma Merkezi olarak sivilleştirilmesinin sağlanması.

Gereke: EGM bünyesindeki Rehberlik ve Psikolojik Danışma Büro Amirliğinin iş ve işleyişlerinde “gizlilik esası” dikkate alınması gerekmektedir. Kurum içi yapılan yazışmalarda çoğunlukla kişilerin sicil ve isimleri üst yazılara yazıldığından sıralı memur ve amirlerce bu evraklar görülebileceğinden gizlilik ilkesinin zarar görebileceği endişesi söz konusudur.

Talep-12: Sivil memurların kurum yapısı itibarıyla emeklilikten sonra da risk altında olması sebebiyle, görev süresince verilen harçsız silah taşıma ruhsatı uygulamasının harçsız bir şekilde emeklilikte de devam ettirilmesi yönünde çalışma yapılması.

Gereke: Kurumunuzun her biriminde, aynı çalışma ortamlarında Emniyet Hizmetleri Sınıfı personeli ile birlikte görev yapan sivil memurlar aynı risklerle karşı karşıya kalmaktadır. Emniyet Hizmetleri Sınıfı personelinin güvenlik gerekçesi ile emeklilikte de harçsız silah taşıma ruhsatı devam etmekte iken, aynı kurumda birlikte görev yapan sivil memurların harçsız silah taşıma ruhsatı emeklilikte bulundurmaya dönmemektedir. Emniyet Teşkilatı tüm hizmet sınıflarıyla bir bütündür ve risk aynı çatı altında görev yapan tüm hizmet grupları için vardır. Bu nedenle kurumdan kaynaklı bir riskten dolayı, kurumdan kaynaklı bu haktan tüm sivil memurlar yararlanmalıdır.

Talep-13: Emniyet Hizmetleri Sınıfında çalışan personele maaş iyileştirilmesi adı altında yapılan zam ve kurum tazminatlarından sivil memurların da faydalandırılmasıyla ilgili yasal çalışmanın akıbetiyle ilgili sendikamıza bilgi verilmesini ve sivil memurlarla ilgili her yasal düzenlemede sendikamızla birlikte çalışma yürütülmesi.

Talep-14: Görevde Yükselme ve Ünvan Değişikliği Yönetmeliğinde yer alan Avukat, Ziraat Mühendisliği, Mimar, İstatistikçi, Kimyager, Çözümleyici, Psikolog, Çocuk Gelişimcisi, Sivil Savunma Uzmanı, Sosyal Çalışmacı, Sosyolog, Mütercim, Kontrol ve Otomasyon Teknikerliği, Biyolog kadrolarına, 2020 ve 2023 yıllarında yapılan Görevde Yükselme ve Ünvan Değişikliği Sınav ilanlarında yer verilmemiştir. Bu nedenle personel ihtiyacını karşılamak amacıyla yapılacak olan Görevde Yükselme ve Ünvan Değişikliği Sınavı ilanında bu kadrolara da yer verilmesi için çalışma yapılması.

Talep-15: POLSAN delege seçimlerinin atama usulüyle değil, üyeler arasından yapılacak seçimle belirlenmesi ve zorunlu POLSAN Üyeliği ile ilgili mevzuat değişikliği yapılarak isteğe bağlı hale getirilmesi.

Talep-16: Özel Güvenlik Temel Eğitim ve Yenileme Eğitim Sınav Talimatı madde 7.27 ‘Salon Sınav Gözetmeni Personel’ başlıklı ‘b ve c’ maddelerinin ‘tüm hizmet sınıfındaki sivil memurların’ görev alabilecekleri şekilde revize edilmesiyle ilgili ‘2023 Ekim KİK Talep’ sonuçlandırılması.

Gereke: Kurumunuz merkez ve taşra teşkilatında görev yapan sivil memurların bahsi geçen sınav görevlerinde görevlendirilmesi sağlanarak aidat duygusunun güçlendirilmesinin sağlanması.

Talep-17: Polis Meslek Eğitim Merkezi ve Polis Meslek Yüksek Okulu Giriş Sınavlarında, Müracaat Kabul, Ön Sağlık Kontrol ve Fiziki Yeterlilik Komisyonlarında, okullarda görevli sivil memurların görevlendirilmesiyle ilgili uygulama birliğinin sağlanması.

Talep-18: Kurum personellerinin faydalanabileceği merkez ve taşra teşkilatında Kreş ve Bakım Evlerinin açılmasıyla ilgili gerekli kurumsal çalışmanın yapılması.

Talep-19: Kamu Personel Seçme Sınavı marifetiyle farklı dönemlerde Yardımcı Hizmetler Sınıfında nitelik koduna bağlı olarak branşlı olarak ataması gerçekleştirilenlerin tespitinin yapılarak, meslekleri doğrultusunda görevlendirilmesinin sağlanması.

Talep-20: Merkez ve taşra teşkilatında Teknik Hizmetler Sınıfında görev yapan personelin Arazi Tazminatı ödemesinde farklılıklar olduğu, farklı uygulamalar kaynaklı idari davalar açıldığı bilinmektedir. Zaman, emek, enerji ve yaşanan mağduriyetin ortadan kalkması için Arazi Tazminatının ödenmesinde uygulama birliğinin sağlanması.

Talep-21: Üst Öğrenim Tazminatı ödenmesiyle ilgili berimler arası farklı uygulamalar bulunmaktadır. Bu farklı uygulamalar idareye olan güveni sarsmakta ve iş huzuru ve barışını bozmaktadır. Konuyla ilgili idare mahkemesine onlarca davalar açılmış ve memur lehine sonuçlanmıştır. Personel mağduriyeti, emek, enerji ve zaman kaybına sebebiyet verilmemesi için uygulama birliğinin sağlanması için Teşkilatın bilgilendirilmesi.

Talep-22: GYS/UDS sonucunda ve hizmet sınıfı değişikliği ile ataması gerçekleşen "Bilgisayar İşletmeni ve Memur /Mühendis, Programcı, Tekniker ve Teknisyenlere yönelik mesleki hizmet içi eğitim verilmesi,

Talep-23: Açıktan atama ile başka kurumlara ataması gerçekleşen sivil memurlara muvafakat verilmesi hususunda kolaylık sağlanması

Talep-24: Polis memuru iken sağlık sorunları sebebiyle hizmet sınıfı değiştirenlerin kurumlar arası geçişin sağlanması konusunda kurumsal çalışma yapılmasını,

Arz ve talep ederiz.