

METEOROLOJİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ KURUM İDARİ KURUL TOPLANTISI TUTANAĞI**TOPLANTI TARİHİ : 30/04/2025****KATILIMCILAR :**

İŞVEREN VEKİLLERİ	SENDİKA TEMSİLCİLERİ
<u>Kurul Başkanı</u> Mustafa ÇELİK Genel Müdür Yardımcısı	<u>Kurul Başkan Yardımcısı</u> Ahmet KIZIL Genel Başkan Yardımcısı
<u>Üye</u> Süleyman OKCU 1. Hukuk Müşaviri	<u>Üye</u> Ömer ÇETİN Şube Başkanı
<u>Üye</u> Nesimi GAZELOĞLU Personel Dairesi Başkanı	<u>Üye</u> Atifet DÜZGÜN Şube Başkan Yardımcısı

4688 Sayılı Kanunun 22. maddesine istinaden Meteoroloji Genel Müdürlüğü Kurum İdari Kurul Toplantısı, 30/04/2025 tarihinde yukarıda isimleri belirtilen işveren vekilleri ve sendika temsilcilerinin katılımıyla toplanmıştır. Sendika tarafından teklif edilen hususlar ile 31 Ekim 2024 'de yapılan Kurum İdari Kurul Toplantısında karara bağlanan hususların değerlendirilmesi ile Sendikanın teklifi ile ayrıca gündeme alınan konular tek tek müzakere edilerek, söz konusu teklifler hakkında ekte gösterildiği şekliyle karar verilmiştir. Ayrıca mutlak toplantılar haricinde yürütme ile ilgili aksaklıkları gözden geçirmek üzere kurul, Başkan veya Başkan Yardımcısının talebine binaen belirlenen yer ve zamanda yeniden toplanılmasına da karar alınmıştır.

SENDİKANIN TEKLİFİ

1-) 31 Ekim 2024 Tarihinde Alınan Kararların Değerlendirilmesi.

31 Ekim 2024 tarihinde yapılan Kurum İdari Kurul Toplantısında alınan kararlar gereği gündemin toplantılarda dile getirilen hususlarla ilgili taleplerinin aynen geçerli olduğunu belirtmek suretiyle aşağıdaki birkaç ilave hususla birlikte önemine binaen bazı taleplerini tekrar edeceklerini ifade etmişlerdir.

2-) Görevde Yükselme ve Ünvan Değişikliği sınavları yapılması.**3-) Askeri meydanlarda görev yapan personele yarım olarak ödenen havacılık tazminatının tam olarak ödenmesi.**

İDARİ KURUL TOPLANTISINDA ALINAN KARARLAR

1-) 31 Ekim 2024 Tarihinde Alınan Kararların Değerlendirilmesi

Kurum İdari Kurulu toplanarak 31 Ekim 2024 tarihinde dile getirilen konular hakkında görüş ve önerilerde bulunmuştur.

2-) Görevde Yükselme ve Ünvan Değişikliği sınavları yapılması.

Görevde Yükselme ve Ünvan Değişikliği Sınavı açılması hususu; Genel Müdürlüğümüzün personel ihtiyaçları, kadro imkanları ve hizmet gerekleri kapsamında değerlendirilecektir.

3-) Askeri meydanlarda görev yapan personele yarım olarak ödenen havacılık tazminatının tam olarak ödenmesi.

03.09.2023 tarihli ve 32298 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Hizmet Kollarına Yönelik Mali ve Sosyal Haklara İlişkin 2024 ve 2025 Yıllarını Kapsayan 7. Dönem Toplu Sözleşme’nin Hizmet Kollarına Yönelik Mali ve Sosyal Haklar başlıklı ikinci kısmının Büro, Bankacılık ve Sigortacılık Hizmet Koluna İlişkin Toplu Sözleşme başlıklı birinci bölümünün 17 nci maddesinin ikinci fıkrasında; Meteoroloji Genel Müdürlüğünün kadro ve pozisyonlarında görev yapan memur ve sözleşmeli personelden Avrupa Hava Seyrüsefer Emniyeti Teşkilatı prensipleri çerçevesinde personel maliyetleri tamamen karşılanana en yüksek Devlet memuru aylığının (ek gösterge dâhil) brüt tutarının % 45’ini, kısmen karşılanana % 30’unu, bunların dışında kalanlara % 15’ini geçmemek üzere; Hazine ve Maliye Bakanlığının uygun görüşü üzerine bağlı bulunan Bakan onayı ile belirlenecek oran, esas ve usullere göre her ay Döner Sermaye İşletmesi bütçesinden havacılık tazminatı ödenir hükmüne istinaden Hazine ve Maliye Bakanlığı’nın uygun görüşleri ile hazırlanan Bakanlığımız onayı ile yürürlüğe giren Meteoroloji Genel Müdürlüğü Personeline Ödenecek Havacılık Tazminatına İlişkin Usul ve Esaslar’a göre ödeme işlemleri yapılmaktadır.

Meteoroloji Genel Müdürlüğü Personeline Ödenecek Havacılık Tazminatına İlişkin Usul ve Esaslar'ın "Ödeme esasları" başlıklı 5 inci maddesinin (c) fıkrasında; "Kapsamda yer alan personele 4 üncü madde uyarınca yapılacak ödemede, personelin ekli cetvel kapsamında bulunduğu görev grubu esas alınır. Mevzuat uyarınca yapılan görevlendirmeler nedeniyle görev grubu değişen personel, görevlendirme tarihinden geçerli olmak üzere yeni görev grubu için öngörülen tazminat tutarından yararlandırılır" denilmektedir.

Ek-1

CETVEL

Görev Grubu		Kapsam
A Grubu	Eurocontrol prensipleri çerçevesinde maliyetleri kısmen karşılanan personel	B grubu dışında bulunan personel
B Grubu	Eurocontrol prensipleri çerçevesinde maliyetleri karşılanmayan personel	Sivil havacılığa katkısı bulunmayan merkez teşkilatı ve meteoroloji müdürlüklerinde görev yapan personel

Ayrıca; EUROCONTROL Yol Ücretleri Sistemine taraf olan üye Devletler her yıl genel hava trafiği için sağlanan hava seyrüsefer hizmetlerine ilişkin yaptıkları giderleri genel kabul görmüş muhasebe ilkeleri çerçevesinde maliyetleştirerek bir **"maliyet tabanı"** oluşturur ve söz konusu teşkilata belirlenmiş olan mali dönemler içerisinde bildirirler. Maliyet tabanı; personel maliyetleri, diğer cari giderler, yatırım harcamaları ile amortisman maliyetlerinden oluşmaktadır. Başka bir ifadeyle, üye Devletlere geri ödenen sadece maliyetler olup, maliyet dışında kalan diğer gider ve zararlar ödenmemektedir. Ülkemizce EUROCONTROL'e bildirilen maliyet tabanı içerisinde Genel Müdürlüğümüz tarafından sivil

4) Askeri meydanlarda görev yapan personele sürekli giriş kartı verilmesinin sağlanması. 5-) Meteoroloji 9. Bölge Müdürlüğünde nöbet usulü çalışan personel servis konusunda mağduriyet yaşamaktadır. Daha önceden düzenlenmesi istenilen servis işlerinin hala düzeltilmediği tespit edilmiştir. Gerekli hassasiyetin gösterilmesi.	havacılığa verilen meteoroloji hizmetlerine yönelik maliyetlere de yer verilmektedir. Genel Müdürlüğümüz Döner Sermaye İşletmesi tarafından yıllar itibariyle DHMİ Genel Müdürlüğü ile yapılan protokoller çerçevesinde hazırlanan meteoroloji maliyet bütçeleri EUROCONTROL'den tahsil edilmek üzere DHMİ ile mutabakat sağlanarak belirlenen geri dönüş (en-route) oranları ile hazırlanmakta olup DHMİ Genel Müdürlüğüne bildirilmektedir. Meteoroloji maliyetleri (Met-Maliyet) hesaplanırken sivil havacılığa katkısı bulunmayan askeri havaalanları için belirlenen en-route oranı sıfırdır. Yukarıda yapılan açıklamalar doğrultusunda Avrupa Hava Seyrüsefer Emniyeti Teşkilatı prensipleri çerçevesinde Kurumumuz bünyesinde personel maliyetleri tamamen karşılanan personel olmadığı, maliyetleri kısmen karşılanan personele % 30, bunların dışında kalanlara % 15 oran üzerinden ödeme yapılmaktadır. 4) Askeri meydanlarda görev yapan personele sürekli giriş kartı verilmesinin sağlanması. Askeri Meydan Meteoroloji Müdürlüklerinde görev yapan meteoroloji personeline daimî giriş kartı verilmesi havaalanının konulu olduğu Üs Komutanlığının uhdesindedir. Geçici görev niteliğinde olmayan sürekli görev yapan meteoroloji personeline ilgili kartın alınmasının faydalı olacağı değerlendirilmektedir. Daimi giriş kartı Üsse giriş çıkış işlemleri ile Üs veya Birliğin sosyal tesislerinden faydalanmayı kolaylaştırmaktadır. Daimi giriş kartlarının Askeri Meydan Meteoroloji Müdürlüklerinde görev yapan tüm personelin alıp alamayacağı yönünde çalışma yapılacaktır. 5-) Meteoroloji 9. Bölge Müdürlüğünde nöbet usulü çalışan personel servis konusunda mağduriyet yaşamaktadır. Daha önceden düzenlenmesi istenilen servis işlerinin hala düzeltilmediği tespit edilmiştir. Gerekli hassasiyetin gösterilmesi. Bilindiği üzere 2024/7 sayılı "Tasarruf Tedbirleri" konulu Cumhurbaşkanlığı Genelgesi "237 sayılı Taşıt Kanunu hükümlerinin izin verdiği hâller hariç hiçbir
--	---

6-) Meydanlarda görev yapan çalışanların talepleri doğrultusunda personel eksikliği olduğu bildirilmiştir. Bu mağduriyetin giderilmesi çalışan personelin motivasyonunu arttıracığından personel eksikliğini giderilmesi.

makama arazi binek gibi taşıtlar ile yabancı menşeli taşıt, makam aracı olarak tahsis edilmeyecektir. " Ayrıca "Personel servis hizmetinden fiilen yararlanan kişi sayısının araç kapasitesinin yüzde 70'inin altında olması durumunda ilgili hatta servis sunumu yapılmayacaktır." denilmektedir.

Anılan Genelge kapsamında araç sayımızda eksilme olmuş ve şu an için yeni araç tahsis etme imkânı bulunmamaktadır. Konu ile ilgili gerekli çalışma başlatılacaktır.

6-) Meydanlarda görev yapan çalışanların talepleri doğrultusunda personel eksikliği olduğu bildirilmiştir. Bu mağduriyetin giderilmesi çalışan personelin motivasyonunu arttıracığından personel eksikliğini giderilmesi.

Birimlerimizin personel ihtiyaçları, Kurumumuza verilen kontenjan sayısı kapsamında açıktan alım veya başka Kurumdan nakil sureti ile giderilmeye çalışılmakta olup, kontenjan sayımızın artırılması ayrıca Sözleşmeli Personel alımı için gerekli çalışmalar yapılmaktadır.

Kurumumuzun personel ihtiyaçlarını karşılamak amacı ile 2828 sayılı Sosyal Hizmetler Kanunu, 3713 sayılı Terörle Mücadele Kanunu ayrıca 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun ilgili maddesi kapsamında Engelli Personel alımı yapılmış olup, ilgili mevzuatlar kapsamında personel alınması için gerekli çalışmalar yapılmaktadır.

Ayrıca Personel ihtiyacının karşılanabilmesi amacıyla 2025 yılı Yer Değiştirme Döneminde ihtiyacı bulunan birimler belirlenmiş ve mevzuat kapsamında ilana çıkmış olup yine mevzuatta belirlenen takvime istinaden işlemler devam etmektedir.

30/04/2025 tarihinde yapılan Kurum İdari Kurulu toplantısında yukarıdaki 6 (altı) maddenin müzakeresi yapılmış ve tarafların aşağıdaki imzaları alınmak suretiyle bu 6 (altı) sayfalık tutanak 2 (iki) nüsha olarak tanzim edilmiştir.

Kurul Başkanı


Mustafa ÇELİK
Genel Müdür Yardımcısı

Kurul Başkan Yardımcısı


Ahmet KIZIL
Genel Başkan Yardımcısı

Üye


Süleyman OKCU
1. Hukuk Müşaviri

Üye


Nesimi GAZELOĞLU
Personel Dairesi Başkanı

Üye


Ömer ÇETİN
Şube Başkanı

Üye


Atifet DUZGÜN
Şube Başkan Yardımcısı