

T.C.
İÇİŞLERİ BAKANLIĞI
Emniyet Genel Müdürlüğü



Sayı : E-36915291 -81381-2025043012342799351
Konu : Kurum İdari Kurulu Toplantısı

02.05.2025

DAĞITIM YERLERİNE

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununun “Kurum İdari Kurulları” başlıklı 22’nci maddesinde bulunan “*Kurum düzeyinde kamu görevlilerinin çalışma koşulları ve kanunların kamu görevlilerine eşit uygulanması konularında görüş bildirmek üzere, eşit sayıda kamu işveren vekili ile en çok üyeye sahip sendikaca, üyeleri arasından belirlenen temsilcilerin katıldığı kurum idarî kurulları oluşturulur. Bu kurullar yılda iki kez toplanır.*” hükmü gereğince, 2025 yılı Nisan ayı Kurum İdari Kurulu toplantısı 25.04.2025 tarihinde gerçekleştirilmiştir.

Bahse konu Kurum İdari Kurulu toplantısında görüşülen yazımız ekindeki konularla ilgili Merkez ve Taşra Teşkilatımızdaki tüm kamu işveren vekillerimizin gerekli hassasiyeti göstermesi ve uygulamada herhangi bir aksaklığa meydan verilmemesi hususunda;

Gereğini arz ve rica ederim.

Ali SÜLLÜ
Personel Başkan V.
1.Sınıf Emniyet Müdürü

E-İMZALI

Ek : 2025 Nisan KİK (5 Sayfa).pdf

Dağıtım :

Gereği :

Merkez ve Taşra Teşkilatına
Büro Memurları Sendikası

Bilgi :

Egm Özel Kalem Müdürlüğüne

Sayı: 1095
02.05.2025

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Belge Doğrulama Kodu:96db2fa1-6cda-4ba8-8732-34d20b51ba48

Belge Doğrulama Adresi: <https://eimza.egm.gov.tr>



T.C.
İÇİŞLERİ BAKANLIĞI
EMNİYET GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
2025 YILI NİSAN AYI KURUM İDARİ KURULU TOPLANTI TUTANAĞI

4688 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununun “Kurum İdarî Kurulları” başlıklı 22’nci maddesi; “*Kurum düzeyinde kamu görevlilerinin çalışma koşulları ve kanunların kamu görevlilerine eşit uygulanması konularında görüş bildirmek üzere, eşit sayıda kamu işveren vekili ile en çok üyeye sahip sendikaca, üyeleri arasından belirlenen temsilcilerin katıldığı kurum idarî kurulları oluşturulur. Bu kurullar yılda iki kez toplanır.*” hükmü gereğince Emniyet Genel Müdürlüğü bünyesinde en çok üyeye sahip sendika olan Büro Memurları Sendikası (BÜRO MEMUR-SEN) ile kamu işveren vekili olarak Emniyet Genel Müdürlüğü arasında 2025 yılı Nisan ayı Kurum İdarî Kurulu toplantısı 25.04.2025 tarihinde saat:14.00’te İnönü Bulvarı No:2 Ankara’da yer alan Emniyet Genel Müdürlüğü Personel Başkanlığı Bilgi Teknolojileri Şube Müdürlüğü toplantı salonunda gerçekleştirilmiştir.

Sendikaca sunulan talepler ve Emniyet Genel Müdürlüğünün cevabi görüşleri aşağıda belirtilmiştir.

Talep-1: Şef, Uzman ve Şube Müdürü kadrolarına sivil memurların atanması amacıyla 2025 yılı içinde Görevde Yükselme Sınavı açılması.

Gerekçe: Emniyet Teşkilatında 30 yılı aşkın süredir görev yapan sivil personel için kariyer planlaması yapılmamış, idareci kadrolarına atanmak için sınav açılmamıştır. Emniyet Teşkilatı Kanunu Ek Madde 1, bu kadrolara Emniyet Hizmetleri Sınıfı dışından da atama yapılabileceğini belirtmektedir. Mevzuata uygun şekilde Sivil personelinin kariyer yollarının açılması, kurumsal aidiyet ve performansı artıracaktır.

Cevap-1: Genel Müdürlüğümüz Merkez ve Taşra kadrolarında görev yapmakta olan sivil personelin görevde yükselme ve ünvan değişikliğine dair iş ve işlemler, 30.09.2017 tarih ve 30196 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren Emniyet Teşkilatında Emniyet Hizmetleri Sınıfı Dışındaki Görevli Personelin Görevde Yükselme ve Ünvan Değişikliği Esaslarına Dair Yönetmelik kapsamında yapılmaktadır.

Bu doğrultuda bahse konu sınav ile ilan edilecek kadrolar ilgili Yönetmeliğin “*Yazılı Sınavların Duyurulması*” başlıklı 12. Maddesinin birinci fıkrasında yer verilen; “*Emniyet Teşkilatının mevcut boş kadroları arasından hizmet gerekleri ve personel planlaması esas alınarak, ihtiyaçlar doğrultusunda Bakan onayı ile belirlenen kadrolara görevde yükselme ve/veya ünvan değişikliği sınavı yapılmasına karar verilebilir.*” hükmü gereğince birimlerin ihtiyaçları ve ilgili tüm personelden alınan ön müracaatlar çerçevesinde Genel Müdürlüğümüz nezdinde münhal durumda bulunan kadroların tetkik edilmesi sonucunda belirlenmektedir.

Bu kapsamda Genel Müdürlüğümüz kadrosunda görev yapmakta olan sivil personele yönelik “Görevde Yükselme ve Ünvan Değişikliği Sınavı” 2023 yılı içerisinde ilan edilmiş ve bahse konu sınav Başkanlığımızca gerçekleştirilmiştir. 06.06.2024 tarihi itibarıyla (486) personelin atama işlemleri yapılarak neticelendirilmiştir. Önümüzdeki süreçte Görevde Yükselme ve Ünvan Değişikliği Sınavı planlaması yapılması durumunda Merkez ve Taşra Teşkilatımıza duyurulacaktır.

Talep-2: Genel İdare ve Yardımcı Hizmetler Sınıfı personelinin kendi içlerinde sınavsız geçiş işlemlerinin 2025 yılı içinde yapılması.

Gerekçe: GİH sınıfında en son 2012 yılında sınavsız geçiş yapılmış, YHS sınıfında ise hiç yapılmamıştır. Diğer Bakanlıklarda belirli aralıklarla yapılan hizmet sınıfı içinde ünvan değişikliği işlemini, kurum içi beklenti ve aynı unvanda görev yapanlar arasında adaletin tesisi için Genel Müdürlükte de bir an önce yapılmalıdır.

Cevap-2: 30.09.2017 tarih ve 30196 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren Emniyet Teşkilatında Emniyet Hizmetleri Sınıfı Dışındaki Görevli Personelin Görevde Yükselme ve Ünvan Değişikliği Esaslarına Dair Yönetmeliğin 22’inci maddesinde yer alan; “*Aynı ana hizmet grubunun alt görev grubunun sadece kendi içinde olmak üzere, ilgili personelin isteği ve atanılacak kadronun gerektirdiği şartları taşımak kaydıyla sınav yapılmaksızın atama yapılabilir.*” hükmü gereğince grup içi sınavsız geçiş planlaması yapılması durumunda Merkez ve Taşra Teşkilatımıza duyurulacaktır.

Talep-3: EGM merkez ve taşra teşkilatına hizmetli alımı yapılması.

Gerekçe: Yardımcı Hizmetler Sınıfı personel sayısı 2024 Yılında devlet memuru 3800, İşçi sayısı ise 4400 kişiye kadar düşmüştür İş yükü artmış, destek hizmetler aksamaya başlamıştır.

Cevap-3: Emniyet Genel Müdürlüğü Merkez ve Taşra Teşkilatına Cumhurbaşkanlığı tarafından hizmetli kadrosuna açıktan atama izni verilmesi durumunda alım işlemleri gerçekleştirilmektedir.

Hali hazırda sözleşmeli destek personeli Cumhurbaşkanlığından talep edilmiştir. Sözleşmeli destek personeli için alım izni verilmesi halinde Merkez ve Taşra Teşkilatına personel alımı gerçekleştirilecektir.

Talep-4: Sakal Yasağına dair Danıştay'ın ilgili kararı doğrultusunda merkez ve taşra teşkilatının bilgilendirilmesi, değişen ilgi yönetmelik kapsamında Kurumunuz Yardımcı Hizmetler Sınıfı Kılık Kıyafet Yönetmeliğinde yer alan yasağın kaldırılması için mevzuat değişikliği yapılması.

Gerekçe: Danıştay 12. Dairesi'nin kararına rağmen bazı amirlerce sivil memurlara yönelik baskılar devam etmektedir. Kurum iç mevzuatının genel çerçeve yönetmeliğe uygun hale getirilerek mevzuat güncellemesi gerekmektedir.

Cevap-4: Emniyet Teşkilatında Çalışan Yardımcı Hizmetler Personeli Kıyafet Yönetmeliği halen yürürlükte olup ilgili birimlerimiz nezdinde talebiniz değerlendirmeye alınacaktır.

Talep-5: Emniyet Hizmetleri Sınıfında çalışan personele maaş iyileştirilmesi adı altında yapılan zam ve kurum tazminatlarından sivil memurların da faydalandırılmasıyla ilgili yasal çalışmanın akıbetiyle ilgili sendikamıza bilgi verilmesini ve sivil memurlarla ilgili her yasal düzenlemede sendikamızla birlikte çalışma yürütülmesi.

Cevap-5: Bahse konu talep için, Fiili Hizmet Süresi Zammı Uygulamasının Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmeliğin 5'inci maddesinde ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 40'inci maddesinde Emniyet Hizmetleri Sınıfı Personelinin yararlanabileceğine yer verilmiş olup, diğer hizmet sınıfındaki personel için kanuni düzenleme yapılması gerekmektedir.

Emniyet Hizmetleri Sınıfı personeli için Fazla Çalışma Ücreti, çalıştıkları birime göre farklı oranlarda 3201 sayılı Emniyet Teşkilatı Kanununun Ek 21'inci maddesinde belirlenmiş olup, Emniyet Genel Müdürlüğü bünyesinde çalışan Emniyet Hizmetleri Sınıfı dışındaki diğer personel için bu Kanunda herhangi bir düzenleme bulunmamaktadır.

375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 28'inci maddesinde; A) Olağanüstü hal ilan edilen bölgeler veya Milli Savunma ve İçişleri Bakanlıklarınca müştereken belirlenecek kritik yörelerde özel harekât ve operasyon timi olarak görev yapan; Emniyet Genel Müdürlüğü emniyet hizmetleri sınıfı kadrolarında bulunanlar ile sözleşmeli uçuş personeline, subay, astsubay, uzman jandarma, uzman erbaş ve sözleşmeli erbaş ve erlere ve operasyonları fiilen sevk ve idare eden karargâh ve bürolardan bu fıkra uyarınca alınacak Cumhurbaşkanlığı onayında belirtilenlerde görevlendirilen personele 9000, erbaş ve erlere 4500 gösterge rakamının memur aylıklarına uygulanan katsayı ile çarpımı sonucu bulunacak aylık tutarı geçmemek üzere, fiilen görev yapıldığı sürece ve bu süre ile orantılı olarak ek tazminat, (B) fıkrasında yer alan tazminata ilave olarak ayrıca ödenir.

Tazminat ödenecek yerleşim birimleri, aylık veya günlük olarak ödenecek tazminat miktarları, tazminatın ödenme usul ve esasları, hangi hallerde kesileceği Cumhurbaşkanlığı kararı ile tespit edilir.

Bu tazminat kapsam dâhilinde fiilen görev yapılan sürelerle göre hesaplanır ve ay sonunda ödenir.

Emniyet Hizmetleri Sınıfı Personeline 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 28.Maddesinin (A) fıkrasına istinaden operasyon tazminatı verilmektedir. Emniyet Hizmetleri Sınıfı Dışındaki personelin de operasyon tazminatı alabilmesi için kanuni düzenleme gerekmektedir.

Jandarma Genel Komutanlığı ve Milli Savunma Bakanlığı tarafından hazırlanan Kanun Değişiklik Teklifi Taslaklarına 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 28'inci maddesinin A) bendi gereği Emniyet Hizmetleri Sınıfı kadrolarında sadece Özel Harekât Birimlerinde görev yapan personele İlave Ek Tazminat ödenmekte olup, olağanüstü hal ilan edilen bölgelerde diğer Emniyet Hizmetleri Sınıfı personel ve bu görevlerinde onlara yardımcı olan diğer hizmet sınıflarına tabi personel de görev yaptığından tüm Emniyet Genel Müdürlüğü personelinin bu tazminattan faydalandırılması teklif edilmiş olup, süreç devam etmektedir.

Talep-6: Teknik Hizmetler Sınıfı personeline ödenen Arazi Tazminatında uygulama birliğinin sağlanması.

Gerekçe: Farklı illerde farklı uygulamalar nedeniyle çok sayıda idari dava açılmış, bu durum hem mağduriyet hem de kamu zararına yol açmaktadır.

Cevap-6: 11/05/2006 tarihli ve 26165 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren (160) Seri No'lu Devlet Memurları Kanunu Genel Tebliği'nin "C-II Sayılı Cetvele İlişkin Açıklamalar" başlıklı bölümünün 6'ncı maddesinde Arazi tazminatına ilişkin ödemelerle ilgili gerekli açıklamalara yer verilmiş olup, Harcama

Yetkililerince konunun hassasiyetle takip edilmesi ve herhangi bir aksaklığa mahal verilmeyerek uygulamada farklılıklar oluşturulmaması hususunu içeren 08.04.2022 tarihli yazı tüm harcama birimlerimize gönderilmiştir.

Talep-7: Üst Öğrenim Tazminatı uygulamasında birlik sağlanması ve teşkilatın bilgilendirilmesi.

Gerekçe: Üniversite mezunu personel arasında üst öğrenim tazminatı alımında farklı uygulamalar görülmektedir. Konuya ilişkin mahkemelerce verilen kararlar çerçevesinde uygulama birliği sağlanması gerekmektedir.

Cevap-7: Üst öğrenim tazminatı ödemelerinde uygulama birliğinin sağlanması amacıyla konuya ilişkin istişari niteliğindeki görüş yazısına Strateji Geliştirme Daire Başkanlığımızca hazırlanan Mali Görüşler-1 kitabının Zam ve Tazminatlar başlıklı kısmı 1-A.5.1 numaralı bölümünde yer verilmiştir.

Ayrıca, 11/05/2006 tarihli ve 26165 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan 160 Seri No’lu Devlet Memurları Kanunu Genel Tebliğinin "E-Uygulamaya ilişkin Ortak Açıklamalar" başlıklı bölümünün 3’üncü maddesinde yer alan; "...Sağlık ve teknik hizmetler sınıflarında yer alan personelin bitirdiği üst öğrenimin mesleki bir üst öğrenim olup olmadığı hususu, 2547 sayılı Yüksek Öğretim Kanununun 43’üncü maddesinin (b) bendi uyarınca alınan Yükseköğretim Kurulu kararlarına istinaden tespit edilecektir." hükmüne istinaden personelin bitirdiği üst öğrenimin mesleki bir üst öğrenim olup Yüksek Öğretim Kurulu tarafından belirlenmektedir.

Talep-8: Emniyet Genel Müdürlüğü bünyesinde görevli avukatlar için 'Hukuk Müşaviri' kadrosu ihdas edilmesi.

Gerekçe: Emniyet Hizmetleri Sınıfında olduğu gibi, GİH sınıfı avukatlarının da üst görev unvanlarına ulaşabilmesi için Hukuk Müşaviri kadrosu gereklidir.

Cevap-8: Genel İdari Hizmetler Sınıfında Hukuk Müşaviri kadrosunun ihdas edilebilmesi amacıyla 17.05.2024 tarih ve 2024/7 sayılı Tasarruf Tedbirleri konulu Cumhurbaşkanlığı Genelgesinin "Ancak kamu idareleri Cumhurbaşkanlığından izin talebinde bulunmadan önce Hazine ve Maliye Bakanlığı ile Strateji ve Bütçe Başkanlığından görüş alacaktır" hükmüne istinaden söz konusu birimlere görüş sorulmuştur.

Talep-9: Emniyet Genel Müdürlüğü merkez ve taşra teşkilatındaki İnşaat Emlak, Destek Hizmetleri, Sosyal Tesisler (Polisevleri), Bilgi Teknolojileri gibi birimlerde sivil memurların görevlendirilmesi için gerekli kadro planlamasının yapılması ve bu görevlere Emniyet Hizmetleri Sınıfı personeli yerine ilgili hizmet sınıflarındaki sivil memurların istihdam edilmesi.

Gerekçe: Emniyet teşkilatında kolluk görevi dışında kalan birçok idari, teknik ve destek hizmetleri görevlerinde halen polis memurları çalıştırılmaktadır. Bu durum hem görev tanımı açısından hukuka aykırıdır hem de kamu kaynaklarının etkin kullanımını engellemektedir. İnşaat Emlak, Destek Hizmetleri, Polisevleri ve Bilgi Teknolojileri vb. gibi alanlar başta olmak üzere birçok birimde GİH, THS ve YHS sınıfında bulunan sivil memurların görevlendirilmesi, hem polis memurlarının asli görevlerine dönmelerini sağlayacak hem de sivil memurların istihdam ve kariyer alanını genişletecektir.

Cevap-9: Teşkilatımız kadro ihdas ve personel görevlendirme işlemleri, 2 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi’nin 5’inci maddesi 1’inci fıkrasında ifade edilen "Bu Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi kapsamına giren kurum ve kuruluşların kadroları Cumhurbaşkanlığı Kararnamesiyle ihdas edilir." hükmü gereğince ve 31/07/2012 tarih ve 28370 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren "Emniyet Teşkilatında Emniyet Hizmetleri Sınıfı Dışında Görevli Kadrolu ve Sözleşmeli Personel Yönetmeliği" kapsamında, birimlerin kuruluş, görev ve çalışma yönetmelikleri ile hizmet gerekleri göz önünde bulundurulmak suretiyle birimlerimizin talep ve ihtiyaçları doğrultusunda yapılmaktadır.

Talep-10: Yardımcı Hizmetler Sınıfı Görev Tanımı Sorunu, Yardımcı Hizmetler Sınıfı için pozisyon bazlı resmi görev tanımlarının iç kontrol yönergesine uygun şekilde oluşturulması.

Gerekçe: Hukuki sorumluluk karmaşası, görev istismarı ve memurun iş sağlığı ile iş riski doğuran durumların önüne geçilmesi için, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi Kanunu ve EGM İç Kontrol Yönergesi gereği bu tanımları netleştirilmelidir.

Cevap-10: Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı Çalışma Genel Müdürlüğünce Genel Müdürlüğümüze gönderilen 27.03.2019 tarihli *Teknisyen Yardımcılarına Gördürülecek Hizmetler* ve 28.01.2021 tarihli *Görev Tanımları* konulu yazılarda, 2 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi ekinde yer alan kadro unvanlarına ilişkin görev tanımı çalışmalarının devam ettiği belirtilmiştir.

Talep-11: Emeklilikte Harçsız Silah Taşıma Ruhsatı; Sivil memurların emeklilik sonrasında da harçsız silah ruhsatı hakkında faydalanmalarının sağlanması. Bu konuda TBMM nezdinde Sendikamızca yapılan çalışmalara Kurumca destek verilmesi.

Gerekçe: 6136 sayılı Kanun, aynı ortamda aynı riskleri paylaşan sivil personelin emeklilikte bu haktan yoksun bırakılmasını adaletsiz kılmaktadır. Kurumunuzda çalışan tüm hizmet sınıflarının risk karşısında olduğu göz ardı edilmemelidir.

Cevap-11: Kimlere hangi hal ve şart altında silah ruhsatı verilebileceği 6136 sayılı Ateşli Silahlar ve Bıçaklar ile Diğer Aletler Hakkında Kanun ve 91/1779 sayılı Ateşli Silahlar ve Bıçaklar ile Diğer Aletler Hakkında Yönetmelik hükümlerinde belirtilmiştir.

Emniyette görevli sivil memurların emekli olduklarında harçsız silah taşıma ruhsatı alabilmesi için, 91/1779 sayılı Ateşli Silahlar ve Bıçaklar ile Diğer Aletler Hakkında Yönetmeliğin 10'uncu maddesinin (e) bendinde yapılacak değişikliğin yeterli olmayacağı, madde dayanağı olan 6136 sayılı Ateşli Silahlar ve Bıçaklar ile Diğer Aletler Hakkında Kanunu'nun 7'nci maddesinde de değişiklik yapılması gerekmektedir.

Bahse konu kamu personeline harçsız silah taşıma ruhsatı verilmesi halinde, benzer görevi yapan diğer kamu kurum ve kuruluşlarda çalışanların ve emekli olanların da aynı talepte bulunmalarına, harçsız olarak silah ruhsatı verilebilecek kişilerin sayısının ve bireysel silahlanmanın artmasına, Kanun ve Yönetmelik sistematığının bozulmasına, amacından uzaklaşmasına ve dolayısıyla kamu maliyesinin gelir kaybına neden olacaktır.

Bu nedenle, bahse konu talep 6136 sayılı Kanun ve 91/1779 sayılı Ateşli Silahlar ve Bıçaklar ile Diğer Aletler Hakkında Yönetmelik hükmünü de genişleteceği değerlendirildiğinden Özel Güvenlik Denetleme Başkanlığınca uygun görülmemektedir.

Talep-12: Toplu Taşımadaki Ulaşım Desteği; Öncelikle Büyükşehir belediyeleriyle protokol yapılarak, emniyet sivil memurlarının toplu taşımadan indirimli/serbest faydalanmasının sağlanması.

Gerekçe: 5216 sayılı Kanun ve Belediye Meclis Kararları ile mümkün olan bu uygulama, vardiyalı çalışan memurlar için önemli bir sosyal destek aracıdır.

Cevap-12: *Kamu Kurum ve Kuruluşlarının Ürettikleri Mal ve Hizmet Tarifeleri ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun* kapsamında yürürlüğe konulan kamu kurum ve kuruluşlarının ürettikleri mal ve hizmetlerden ücretsiz veya indirimli olarak faydalanacakların tespitine ilişkin 28/1/2002 tarihli ve 2002/3654 sayılı Kararnamenin eki kararda değişiklik yapılmasına dair 11/2/2002 tarihli ve 2002/3700 sayılı karar ile sadece Emniyet Hizmetleri Sınıfı personeli, 08.05.2020 tarihli ve 2020/2500 Sayılı Karar ile de Jandarma ve Sahil Güvenlik Hizmetleri Sınıflarının 4736 sayılı Kanunun l'inci maddesinin birinci fıkrası hükmünden muaf tutularak toplu taşıma hizmetlerinden ücretsiz faydalanmaları sağlanmış olup, bahse konu muafiyetten diğer hizmet sınıflarındaki personelin de faydalanabilmesi için **Cumhurbaşkanı Kararı** çıkartılması gerekmektedir.

Kamu Denetçiliği Kurumu 09.08.2021 tarihli ve S.21.11492 sayılı yazısıyla "Emniyet Genel Müdürlüğünde 657 sayılı Kanuna tabi sivil memur olarak görev yapanların şehir içi toplu taşıma hizmetlerinden ücretsiz veya indirimli olarak faydalandırılmamasında hukuka ve hakkaniyete aykırılık bulunmadığı kanaat ve sonucuna varılmıştır." şeklinde karar vermiştir.

Talep-13: Görevde yükselme, unvan değişikliği sınavı veya sağlık gerekçesiyle hizmet sınıfı değişen personelin, hak ettiği unvana atanması ve intibak işlemlerinin kadro yetersizliği nedeniyle yapılamaması sonucu oluşan hak kayıplarının giderilmesi. Bu personelin unvan ve derece haklarının tanınarak gerekli işlemlerin yapılması.

Gerekçe: Görevde yükselme veya sağlık nedeniyle hizmet sınıfı değişen personelin, kazandığı unvana atanması ve intibak işlemlerinin yapılması yasal bir zorunluluktur. Ancak kadro yetersizliği gerekçesiyle bu işlemler yapılmamakta, personel mağdur edilmektedir. Bu durum, hem mevzuata hem de kazanılmış hak ilkesine aykırıdır. Mağduriyetlerin önlenmesi için gerekli kadro planlaması yapılarak hak edilen unvan ve intibak işlemleri tamamlanmalıdır.

Cevap-13: Emniyet Teşkilatında Emniyet Hizmetleri Sınıfı Dışında Görevli Kadrolu Ve Sözleşmeli Personel Yönetmelik'in Sağlık Şartları Nedeniyle Genel İdare Hizmetleri Sınıfına Atama başlıklı 24'üncü maddesinde "Emniyet Hizmetleri Sınıfında görev yapmakta iken, Sağlık Yönetmeliği çerçevesinde emniyet hizmetleri sınıfında görev yapamayacakları ancak başka hizmet sınıfında çalışabileceklerine karar verilenlerin, talepleri halinde, Genel İdare Hizmetleri Sınıfında bilgisayar işletmeni, veri hazırlama ve kontrol işletmeni veya memur unvanına atamaları yapılabilir. Talep etmeyenler hakkında ise maluliyet yönünden işlem yapılır." hükmü kapsamında gerekli

işlemler yapılmaktadır. Görevde Yükselme ve Ünvan Değişikliği kapsamında ataması yapılan personelin hak ettiği kadroya atanabilmesi için uygun kadrolar talep edilmiş olup kurumumuza tahsis edildiğinde intibak işlemleri yapılacaktır.

Talep-14: Banka Promosyon Anlaşması; 2025 yılı Ekim ayında yapılacak banka maaş promosyonu anlaşmasına, yetkili sendika temsilcisinin katılımı sağlanmalı; enflasyon, hayat pahalılığı ve piyasa koşulları dikkate alınarak kamu görevlileri lehine en yüksek tutarda anlaşma yapılması.

Gerekçe: Memurların alım gücünün korunması ve şeffaf, adil bir sürecin işletilmesi için sendika katılımının sağlanmasını talep ederiz.

Cevap-14: Maaş promosyonunu ödeyecek bankanın belirlenmesindeki süreçte yetkili sendika üyesinin komisyonda yer almasına ilişkin şartlar, 2007/21 sayılı Başbakanlık Genelgesinde açıkça belirtilmiş olup protokolün ve bağlı şartnamesinin hazırlanmasında personelin lehine olan bütün imkanlar değerlendirilecektir.

Talep-15: 2025-2026 yılı içinde, EGM merkez ve taşra teşkilatında görevli sivil memurlar için Görevde Yükselme ve Ünvan Değişikliği Sınavı açılmalıdır.

Gerekçe: En son 2023 yılında yapılan sınavdan bu yana geçen süre ve kadro ihtiyaçları dikkate alınarak yeni sınav takvimi belirlenmelidir.

Cevap-15: Görevde Yükselme ve Ünvan Değişikliği Sınavı yapılması planlanması halinde Merkez ve Taşra Teşkilatımıza duyuru yapılacaktır.

Emniyet Genel Müdürlüğü tarafından yukarıda belirtilen konular hakkında sendika ile devamlı görüş alışverişinde bulunulmasına ve imza altına alınan Kurum İdari Kurulu kararlarının bütün birimlere Personel Başkanlığınca duyurulmasının uygun olacağına kararı verilmiştir. 25.04.2025 saat: 16.00



Ali SÜLLÜ
Personel Başkan V.
1.Sınıf Emniyet Müdürü



Seylan DEMİR
Strateji Geliştirme Daire Başkanı
1.Sınıf Emniyet Müdürü



Hakan TÜRKMEN
Destek Hizmetleri Daire Başkanı
1.Sınıf Emniyet Müdürü



Ahmet KIZIL
Büro Memur Sen
Genel Başkan Yardımcısı



Cemal ÜSTÜN
Büro Memur Sen
Şube Başkanı



Şenol AGIRMAN
Büro Memur Sen
Şube Başkanı