

GENÇLİK VE SPOR BAKANLIĞI
KURUM İDARİ KURULU TOPLANTI TUTANAĞI

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunun 22'nci maddesi gereğince Bakanlığımız toplantı salonunda Büro Memurları Sendikası Başkanlığı Temsilcilerinin de katıldığı Gençlik ve Spor Bakanlığı Kurum İdari Kurulu Toplantısı 06/05/2024 tarihinde saat 14:00'te yapılmıştır.

Bakanlığımız Merkez ve Taşra Teşkilatında çalışan personele yönelik sendika temsilcilerinin talepleri doğrultusunda 06/05/2024 tarihinde yapılan Kurum İdari Kurulu toplantısında gündem maddeleri görüşülmüş aşağıdaki kararlar alınmıştır.

Gündem Maddeleri

1- 16/10/2023 tarihinde yapılan Kurum İdare Kurulu Toplantısının B- Alınan Kararlar Bölümünün 10'uncu maddesinde yer alan ve uygun görülen; Bakanlık yönetici kadrolarına yapılacak görevlendirmelerin 657 sayılı Kanunun 86'ncı maddesine uygun şekilde, vekâlet ücreti alınmasına imkân tanınacak şekilde yapılması yetkili sendika tarafından talep edilmiştir.

Söz konusu taleple ilgili Bakanlığımızda bu kapsamda vekâleten görev yapan personele ilişkin çalışma yürütülmesi ve bütçeye maliyetinin tespit edilmesi yönünde karar verilmiştir.

2- 7. Dönem Toplu Sözleşme'de yer alan; "Kamu kurum ve kuruluşları, imkânları çerçevesinde personeline kreş hizmeti sunma, kalitesini ve kapasitesini artırma konusunda ihtimam gösterir." hükmü ile Nisan 2022 döneminde yapılan Kurum İdari Kurulu'nda alınan kararlarımız ve Bakanlık Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığının 29/04/2022 tarihli ve 24733 sayılı Bakanlıkça il müdürlüklerine kamu kurum ve kuruluşlarınca açılacak çocuk bakımevleri-kreşler ile ilgili uygulama ve tavsiye kararına rağmen, bu konuda yapılan girişimlerin çok sınırlı kaldığı, bir iki il dışında herhangi bir girişimde bulunulmadığı müşahade edilmiştir. Kamu görevlilerimiz ağırlaşan ekonomik koşullar da dikkate alındığında kreş hizmeti konusunda Bakanlığımızca taşra teşkilatına talimat verilmesi yetkili sendika tarafından talep edilmiştir.

Konuyla ilgili çalışma yapılarak Ekim 2024 döneminde yapılacak Kurum İdari Kurulu toplantısında talebin görüşülmesi yönünde karar verilmiştir.

3- Bakanlık bünyesinde yurtlarda 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4 üncü maddesinin (B) bendine istinaden sözleşmeli ya da aynı maddenin (A) bendine istinaden Devlet Memuru olarak görev yapan personele günlük yoğunluk, eğitim faaliyetleri ve denetimler gibi nedenlerle yaptırılan fazla çalışmaların; Uluslararası Sözleşmeler ile Anayasamızın 18'inci maddesi ve 7. Dönem Büro, Bankacılık ve Sigortacılık Hizmet Koluna İlişkin Toplu Sözleşme'nin 18 ve 19'uncu maddelerine aykırı olarak ücret ödemek suretiyle değil de yıllık izin verilmesi şeklinde Bakanlık Strateji Geliştirme Başkanlığı görüşüne istinaden yapılan uygulamanın ivedi olarak sonlandırılarak, yapılan fazla çalışmaların bahse konu Toplu Sözleşme'nin ilgili maddelerinde belirlenen fazla mesai ücreti ödemek suretiyle karşılanması talep edilmiştir.

Strateji Geliştirme Başkanlığınca konu hakkında daha önce yazı yazıldığı ve söz konusu yazı doğrultusunda işlem yapılması yönünde görüş bildirilmiştir.

Konuya ilişkin gerekli değerlendirmelerin yapılmasına karar verilmiştir.

4- 16/10/2023 tarihinde yapılan Kurum İdare Kurulu Toplantı Kararlarının 6'ncı maddesinde, 2024 Yılı içinde kurum içi Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavı açılmasına karar verilmiştir. Yılın ilk çeyreğinin sona erdiği gerçeği de göz önüne alınarak, sınav açılmasına yönelik çalışmaların hızlandırılması yetkili sendika tarafından talep edilmiştir.

Gençlik ve Spor Bakanlığı Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği ile ilgili mevzuat çalışmaları yürütüldüğü, çalışmanın tamamlanması ve Yönetmelik değişikliğinin yapılmasına müteakip bahse konu sınavın açılmasına karar verilmiştir.

1/1



5- Bakanlık emrinde sözleşmeli statüde görev yapan kurum çalışanlarınca aile birliğinin gerçekleştirilmesi amacıyla yapılan eş durumu nakil taleplerinin; iş verimi, çalışan memnuniyeti ve motivasyonu da gözetilerek Bakanlıkça inisiyatif kullanılarak imkânlar dâhilinde karşılanması talep edilmiştir.

Bakanlığımız bünyesinde görev yapan sözleşmeli personelin, öncelikli olarak sağlık sebepleri ve can güvenliği mazeretleri gerekçeleriyle nakilleri, mücbir sebepler, eş durumu vb. mazeretlerinin ise mer'i mevzuat hükümleri ile personel planlama verileri de göz önünde bulundurularak kamu yararı ve hizmet gereklerine göre yapılmasına devam edilmesi yönünde karar verilmiştir.

6- Gerekli şartları taşıyan personele, uzun süredir verilmeyen Veri Hazırlama ve Kontrol İşletmeni kadrosunun verilmesi yetkili sendika tarafından talep edilmiştir.

Bakanlığımıza ulaşan talepler doğrultusunda; Veri Hazırlama ve Kontrol İşletmeni (VHKİ) ve Bilgisayar İşletmeni vb. kadrolara geçiş için talepte bulunan personelin, genel olarak şoför, yurt yönetim memuru vb. unvanlarda görev yapan personelden teşkil etmesi nedeniyle, bu şekilde bir çalışma yapılması halinde yurt müdürlüklerinin personel ihtiyacı noktasında oluşabilecek olumsuzluklar nedeniyle yurtların personel ihtiyacı da göz önünde bulundurulmak ve personel planlama sistemi verileri de dikkate alınmak suretiyle çalışma yapılması yönünde karar verilmiştir.

7- 4857 sayılı İş Kanununa tabi personelin; Müdür, Amir, Şef ve Sorumlu gibi devlet memurlarına emir ve talimat verme yetkisine haiz pozisyonlarda görevlendirilmemeleri yönünde işlem tesis edilmesi yetkili sendika tarafından dile getirilmiştir. Devlet Memuru ve işçi personel arasında farklı kanunlara tabi olmaları sebebiyle astlık ve üstlük ilişkisi bulunmamakla birlikte, genel idare esaslarına göre yürütülen asli ve sürekli kamu hizmetlerinin yerine getirilmesiyle görevli birim yetkililerinin, Anayasamız gereği, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tabi Devlet Memuru olmaları gerektiği, dolayısıyla söz konusu farklı statülerde kamu personelinin birlikte görev yapma durumunda kalınan hallerde 4857 sayılı İş Kanununa tabi bir işçi personelin devlet memurları üzerinde yönetici olarak görevlendirilemeyeceği hususu Gençlik ve Spor Bakanlığı özelinde müteaddit defalar hatırlatılmasına rağmen taşra teşkilatında işçi personelin diğer memur personel üzerine amir-yönetici olarak görevlendirilmeleri şeklinde münferit hatalı uygulamalara devam edildiği görüldüğünden, bu uygulamalara son verilmesi hususunun Kanuni gerekçeleri ve Sendikamızın bu konudaki hassasiyetine istinaden tüm taşra teşkilatına yeniden duyurulması talep edilmiştir.

Bakanlığımız merkez ve taşra teşkilatında sürekli işçi kadrolarında görev yapan işçi personele idari pozisyonunda görev verilmemesi gerektiğine ilişkin merkez teşkilatı ve taşra teşkilatı gençlik ve spor il müdürlüklerinin yazılı olarak talimatlandırılması yönünde karar verilmiştir.

8- Yardımcı Hizmet Sınıfında görev yapan Devlet Memuru ve destek personelinin çalışma usulleri hakkında;

İnsanın doğası bakımından hayati öneme sahip bir hak olarak kabul edilen izin hakkının temel amacı; çalışanın yorgunluğunu, beden ve ruh sağlığını koruyabilmesi bakımından gerekli imkânın tanınmasıdır. İzin, çeşitli uluslararası sözleşmelerle koruma altına alınan önemli bir insan hakkıdır. Anayasanın "Çalışma şartları ve dinlenme hakkı" başlıklı 50'nci maddesinde; "...Dinlenmek, çalışanların hakkıdır. Ücretli hafta ve bayram tatili ile ücretli yıllık izin hakları ve şartları kanunla düzenlenir." hükmü yer almakta, bu hükmüne istinaden 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun "İzin" başlıklı 23'üncü maddesinde; "Devlet memurları, bu kanunda gösterilen süre ve şartlarla izin hakkına sahiptirler." hükmü, "Çalışma saatleri" başlıklı 99'uncu maddesinde ise; "Memurların haftalık çalışma süresi genel olarak 40 saattir. Bu süre Cumartesi ve Pazar günleri tatil olmak üzere düzenlenir."

Ancak bu kanuna, özel kanunlara, Cumhurbaşkanlığı kararnamelerine veya bunlara dayanılarak çıkarılacak yönetmeliklerle, kurumların ve hizmetlerin özellikleri dikkate alınmak suretiyle farklı çalışma süreleri tespit olunabilir." hükmü yer almaktadır.

1/2



Yukarıda yer verilen 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun çalışma saatlerini düzenleyen 99'uncu maddesi Cumartesi ve Pazar günlerini tatil olarak belirlemiş, istisnasının ise yalnızca yetkisini kanundan ya da Cumhurbaşkanlığı Kararından alan bir yönetmelik düzenlemesiyle mümkün olduğunu vurgulamıştır.

Gençlik ve Spor Bakanlığına bu konuda düzenleme yetkisi veren bir kanun ve bu yetki çerçevesinde çıkarılmış, hafta sonlarını mesai günleri olarak tanımlayan bir Yönetmelik bulunmamasına rağmen, Bakanlığınız emrinde özellikle Yardımcı Hizmet Sınıfında istihdam edilen Devlet memurları ve destek personelinin, Bakanlığınızın birçok hizmet noktasında 7/24 hizmet verdiği gerekçesiyle, mutlak olarak hafta sonları Cumartesi ve Pazar günleri mesai olarak tanımlanıp, tatil günlerinin hafta içi bazı uygulamalarda ise ardışık olmayan günler olarak belirlenmesi suretiyle adalet ve eşitlik ilkelerinden uzak, aile bütünlüğünü göz ardı eden bir uygulamayla personelin çalıştırılmaya devam edildiği görülmektedir. Bu uygulamanın ivedi olarak sonlandırılarak, hukuka uygun genel bir çerçeve çizilmek suretiyle mevzuat dahilinde işlem tesis edilmek üzere taşra teşkilatının bilgilendirilmesi yönünde talepte bulunulmuştur.

1 sayılı Cumhurbaşkanlığı Teşkilatı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi ile Bakanlığımıza verilen görev ve yetkilerin aksatılmadan yürütülmesini teminen, Bakanlığımızdan yurt, spor ve gençlik hizmetleri alanında hizmet alan gençlerimize ve vatandaşlarımıza kesintisiz olarak 7 gün ve 24 saat hizmet verebilmek amacıyla hem personelimizin yukarıda yer alan haklarını korumak, hem de hakkaniyetli ve münavebeli olarak personel çalıştırılması planlaması yapılmak suretiyle talep uygun görülmüş olup bahse konu hususa ilişkin taşra teşkilatı gençlik ve spor il müdürlüklerinin yazılı olarak talimatlandırılması yönünde karar verilmiştir.

9- Bakanlık emrinde kadrolu ya da sözleşmeli olarak görev yapan Koruma ve Güvenlik Görevlileri hakkında;

Kamu görevi ifa etmelerine rağmen, bu iş ve işlemlerin kamuda önceki yıllarda hizmet alım yöntemiyle (taşeron) görülmesi ile özel sektörde benzer işlerin, doğası gereği, özel güvenlik elemanlarıyla görüldüğü olmasından mütevellit, vatandaşlarımızca kamu görevlisi olarak algılanmamakta, çoğu zaman kamu görevlisi olup olmadıkları sorgulanmaktadır. İlk olarak bu unvandaki kamu görevlilerinin kıyafet ve kıyafetleri üzerinde yer alan "ÖZEL GÜVENLİK" ifadesinin değiştirilmesi,

Kamu ya da özel sektörde bu işi yapan işçi statüsündeki kişiler, çalışma mesailerine göre özellikle idari izin, resmi tatil ile dini ve bayram günlerinde yaptıkları çalışmalar karşılığı, 1, 2 hatta 3 kat zamlı mesai ücreti almakta, Devlet Memuru ve sözleşmeli olarak bu görevi ifa edenler ise, bu ve benzeri haklardan faydalanamamaktadır. Kamu görevlisi arkadaşlarımızın da, bu zamanlarda yaptıkları çalışmalar için fazla çalışma olarak değerlendirilip farklı bir fazla çalışma ücreti ya da farklı bir ilave izin verilmek suretiyle çalışmalarının değerlendirilmesi,

Kamuya girmeleri sonrası sürekli olarak bu kadrolarda görev yapması gerektiği değerlendirilen koruma ve güvenlik görevlilerinin 5 yılda bir yenilemek zorunda oldukları eğitim ücreti ve kimlik yenileme giderlerinin görev yaptıkları kurumlarca karşılanması ile bu kişilerin sınavlarda başarısız olmaları halinde diğer kadro ve pozisyonlara atanma usul ve esaslarının belirlenmesi hususlarında Bakanlık nezdinde de çalışma yapılarak, Bakanlık ve diğer yetkili Kurumlar nezdinde gerekli girişimlerde bulunulması, yetkili sendika tarafından talep edilmiştir.

Bakanlığımızda görev yapan koruma ve güvenlik personelinin 5188 sayılı Özel Güvenlik Hizmetlerine Dair Kanun hükümlerine istinaden görev yaptıkları dikkate alınmak suretiyle "ÖZEL GÜVENLİK" ifadesinin değiştirilmesi mümkün bulunmamakla birlikte, 5 yılda bir yenilemek zorunda oldukları eğitim ve kimlik ücreti hali hazırda görev yaptıkları birimlerce karşılanmaktadır.

10- Bakanlık emrinde görev yapan personelin mesai sonrası yapmış oldukları görevlendirmelerin işin mahiyeti ve gerekliliğine uygun olarak, diğer Bakanlık ve kurum uygulamalarında da görüldüğü haliyle, Yurt Yönetim Memuru ve Yurt Yönetim Personeli olarak görev yapan kişiler ile nöbet esasıyla görev yapılan Bakanlığın tüm birimlerini kapsayacak şekilde nöbet ücreti olarak değerlendirilmesi hususunda gerekli kanuni düzenlemenin yapılması yönünde yetkili sendika tarafından talepte bulunulmuştur.



Konuyla ilgili gerekli çalışmanın yapılması amacıyla Hukuk Hizmetleri Genel Müdürlüğü ve Strateji Geliştirme Başkanlığından görüş alınmak suretiyle gerekli mevzuat değişikliği çalışmaları yapılması yönünde karar alınmıştır.

11- Mesai dışı fazla çalışma ücreti ve gençlik ve spor hizmetlerinde görevlendirilecekler ödenecek ücretler hakkında (Gençlik Merkezleri/Yurtlar/Spor Tesisleri) Kurum emrinde görev yapan personelin yaptığı mesai dışı çalışmaların işin niteliğine göre tanımlanmış var olan uygulamalarının; tasarruf tedbirleri gerekçesiyle, ücretle karşılanmaması yönünde usulsüz talimat, emir ya da fiili müdahalelere başvurulduğu görülmektedir. Bu konudaki uygulamanın; mevcut mevzuat, süre gelen uygulama ve emeğin kutsiyeti çerçevesinde gerçekleştirilmesinin sağlanması yetkili sendikaca talep edilmiştir.

Bakanlığımız taşra teşkilatı gençlik ve spor il müdürlükleri bünyesinde yürütülen ve gençlik ve spor faaliyetlerinde görevlendirilecek personele yönelik 23/7/2001 tarihli ve 2001/2863 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı eki "Gençlik ve Spor Hizmetleri Uygulamasında Görevlendirilecekler Ödenecek Ücretlerle İlgili Esaslar" çerçevesinde ücret ödemelerinin hakkaniyetli görevlendirme yapılması ve ilgili mevzuata göre ücret ödenmesi yönünde il müdürlüklerimize yazı yazılması ve uygulamanın adaletli olarak yapılması yönünde yerinde incelemelerde bulunmak üzere personel görevlendirilmesine karar verilmiştir.

12- Kamu kurumlarında görev yapan devlet memurlarının 5580 sayılı Kanun ve Milli Eğitim Bakanlığı Kurumlarında Sözleşmeli veya Ek Ders Görevi ile Milli Eğitim Bakanlığı Yaygın Eğitim Kurumları Yönetmeliği ile Milli Eğitim Bakanlığı Kurumlarında Sözleşmeli veya Ek Ders Görevi ile Görevlendirilecek Uzman ve Usta Öğreticiler Hakkında Yönetmelikler kapsamında usta öğretici, uzman öğretici veya öğretmenlik yapma vasfına sahip olmaları durumunda, kurumlarının izni ile özel öğretim kurumlarında veya halk eğitim merkezlerinde mesai saatleri dışında haftada on saati geçmemek üzere ders verebilecekleri düzenlenmişken, Bakanlık taşra teşkilatında Antrenör ve diğer bakanlık personelinin bu imkândan yararlanmasına bazı illerde imkân tanınmadığı görülmektedir. Bakanlık teşkilatının bu konuda bilgilendirilmesi ile adil ve hakkaniyetli şekilde, Bakanlık çalışanlarının istemeleri halinde yeterlilikleri olan alanda haftada 10 saat görevlendirilmelerine izin verilmesi ile Bakanlık Eğitim Yönetim sisteminden tüm ilgililerin aynı şekilde faydalandırılmaları ve tüm taşra teşkilatında uygulama birliğinin sağlanması hususunda bilgilendirilmeleri yönünde talepte bulunmuştur.

Söz konusu talebin ilgili mevzuat çerçevesinde değerlendirilmek üzere, Bakanlığımız Eğitim Yönetim Sisteminin yürütüldüğü Eğitim, Araştırma ve Koordinasyon Genel Müdürlüğüne yazı ile gönderilmesi yönünde karar alınmıştır.

13- Kamu personelinin aylık ve ücretlerini aldıkları bankalarla yapılan protokoller, günün şartlarında; piyasa faiz oranları kapsamındaki çalışan sayısı ve memur maaşları esas alınarak belirlenmektedir. Bankalarla yapılan protokoller sonrası, özellikle 2023 yılında seçim dönemi ve diğer bazı faktörlere bağlı olarak devlet memuru maaşlarında öngörülenin üstünde artışlar meydana gelmiş, ancak bu artışlar promosyonun peşin alınması sebebiyle Bakanlık çalışanlarına yansıtılamamıştır.

Bu itibarla; yukarıda bahsettiğimiz haklı gerekçelerle, Bakanlığın ilgili bankayla yapılan promosyon anlaşmasının tek taraflı olarak feshetmesi ya da Banka ile yapılan anlaşmanın günümüz koşullarına uyarlanması zaruri olmuştur. Bir an evvel var olan anlaşmanın feshedilerek yeni makul bir anlaşma yapılması ya da mevcut anlaşmanın günümüz koşullarına uyarlanması yetkili sendikaca talep edilmiştir.

Banka promosyon ödemeleriyle ilgili olarak 2022 yılında güncelleme yapıldığı, bu hususta mevcut süreci yürüten Strateji Geliştirme Başkanlığına bahse konu talebin yazı ile bildirilmesi yönünde karar alınmıştır.




14- Antrenörlere kıyafet yardımı 2023 yılına kadar yapılabilenmekteyken, Gençlik ve Spor Bakanlığı Hukuk Hizmetleri Genel Müdürlüğünün 23/08/2022 tarihli ve E-5434115 sayılı yazısında yer alan görüşüyle, yapılan ödemenin kanuni alt yapısı bulunmadığı gerekçesiyle ödemeye son verilmiştir. Gençlik ve Spor Bakanlığı sporu destekleme ve özendirme amaçlı ücretsiz eşofman ve spor malzemesi dağıtımını yaparken, kendi kurum personeli ve sporun ana öznesi eğitimcileri antrenörler de spor malzemesi yardımında bulunulması yetkili sendika tarafından talep edilmiştir.

Söz konusu taleple ilgili mevzuat düzenlemesi yapılması gerektiği ve mevcut durumda Antrenörlere kıyafet yardımında bulunulamayacağı Bakanlık temsilcilerince belirtilmiş olup ilgili birime yazı yazılması yönünde karar alınmıştır.

15- Mevcut uygulamada Yurt Yönetim Memuru kadrosu en düşük 5 inci derece kadro olarak tanımlanmıştır. Bu sebebiyle, Yurt Yönetim Memurlarının 1-4 dereceye düşmek suretiyle ek gösterge ile yeşil pasaport vb. mali ve sosyal hak elde etmeleri mümkün değildir. Gençlik ve Spor Bakanlığında Yurt Yönetim Memuru kadrosunda görev yapan kamu görevlilerinin atanmaları için Yurt Yönetim Uzmanı kadrosunun ihdas edilmesi ya da 1-4 dereceden Yurt Yönetim Memuru kadrosu ihdası suretiyle yaşanan mağduriyetin kısmen telafi edilmesi yetkili sendika tarafından talep edilmiştir.

Yurt yönetim memurlarının kadro derecelerinin ihdası ile ilgili Cumhurbaşkanlığına 13/06/2023 tarihli ve 247 sayılı yazımız ile daha önce Bakanlığımızca talepte bulunulmuştur.

16- Bakanlık emrinde görev yapan antrenörlerin gerekli şartları taşımaları ve talepleri halinde branş değişikliğine imkân tanınması yetkili sendikaca dile getirilmiştir.

Antrenörlerin branş değişikliğiyle ilgili talep, tabi oldukları mevzuat ve antrenörlerin spor branşlarına dengeli bir şekilde dağılımının sağlanması amacıyla uygun görülemediği.

17- 2010 yılında yayımlanan Spor Hizmet ve Faaliyetlerinde Üstün Başarı Gösterenlerin Ödüllendirilmesi Hakkında Yönetmelik'e hüküm ekletilmek suretiyle Türkiye Olimpiyat Hazırlık Merkezi (TOHM) ve Sporcu Eğitim Merkezlerinde (SEM) görev yapan antrenörlere ödül verilmesi, ayrıca şampiyonaya giderken sporcu yetiştiren antrenörün sporcuya eşlik etmesi ile sporcuyu yetiştiren antrenörün ödüllendirilmesi hususunda kesin ve bağlayıcı bir hüküm konulması yetkili sendika tarafından talep edilmiştir.

Söz konusu talep uygun görülmesi olup, konu hakkında Spor Hizmetleri Genel Müdürlüğüne yazı yazılması yönünde karar alınmıştır.

18- 7/24 açık ve Proje Tip Gençlik Merkezlerine Müdür Yardımcısı kadrosunun ihdas edilmesi yetkili sendika tarafından talep edilmiştir.

Gençlik Merkezlerine Müdür Yardımcısı kadrosu yerine Şef kadrosu ihdasının yapılmasının uygun olacağı yönünde görüş belirtilmiştir.

19- Bakanlık lojman tahsislerinde, gençlik merkezi müdürlerinin emsal kadro olan Şube Müdürü ve Yurt Müdürüyle aynı kategoride değerlendirilip, ilgili düzenlemede bu yönde değişiklik yapılması talep edilmiştir.

Bakanlığımızca lojman tahsisleriyle ilgili Genelge çalışmaları yürütülmekte olup, mevcut durumda gençlik merkezleri müdürlerine de lojman tahsisinin yapılabileceği yönünde görüş belirtilmiştir.

20- Tatil dönemlerinde açık tutulan nöbetçi yurtlar ve gençlik kamplarından Bakanlık personelinin ve birinci derece yakınlarının da kontenjan ayrılması gerektiği, herhangi bir insiyatife tabi olmadan açık ve net bir şekilde personelin faydalanabilmesinin sağlanması yetkili sendika tarafından talep edilmiştir.

Yükseköğretim gören öğrencilerin barınmasına yönelik olarak hizmet veren yurt müdürlüklerinde genellikle yaz dönemlerinde farklı projeler yürütülmekte olup, (Seyahatsever, emekliler için konaklama hizmeti vb.) söz konusu projelerden vatandaşlarımız faydalandırılmaktadır. Bahse konu hususta personelimizin de yaz dönemlerinde faydalanabilmeleri için Kredi ve Yurtlar Genel Müdürlüğüne yazı yazılması yönünde karar alınmıştır.

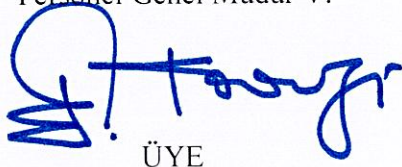
21- 2021 Ekim Kurum İdari Kurulunda yer alan 7'nci madde, 2022 Nisan Kurum İdari Kurulunda yer alan 24'üncü madde, 2022 Ekim Kurum İdari Kurulunda yer alan 12'nci madde ile 2023 Kurum İdari Kurulunda 16 maddeden oluşan ve kısmen gerçekleşen ve süreci devam eden tüm maddelere ilişkin taleplerimiz aynı şekilde devam etmekte olup, bu taleplerimizin gündeme alınıp takibinin yapılması yetkili sendika tarafından talep edilmiştir.

Söz konusu talep uygun görülmüş olup, daha önce yapılan Kurum İdari Kurulu kararlarının takibinin yapılması yönünde karar alınmıştır.

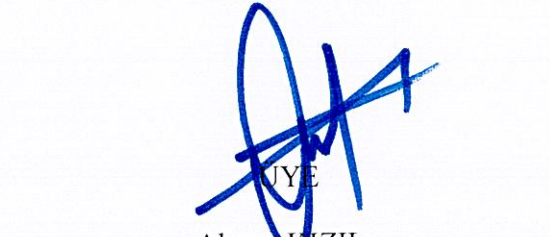
22- 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunun 22'nci maddesi gereğince alınan Kurum İdari Kurulu kararlarının merkez ve taşra teşkilatına duyurulması talep edilmiştir.

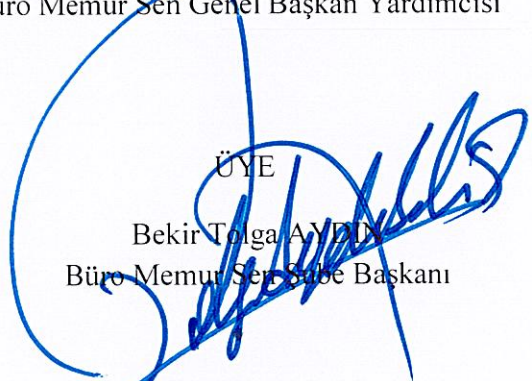
2024 yılı Nisan dönemi Kurum İdari Kurulu kararlarının tüm personele duyurulması yönünde karar alınmıştır.

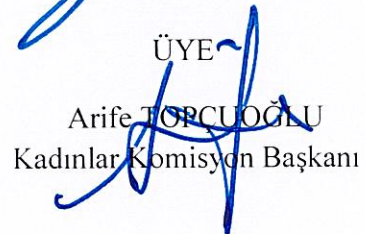

KURUL BAŞKANI
Mustafa KOÇ
Personel Genel Müdür V.


ÜYE
Erdinç KARAGÖZ
Strateji Geliştirme Başkanı


ÜYE
İbrahim SEMİZOĞLU
Bilgi İşlem Dairesi Başkanı V.


ÜYE
Ahmet KIZIL
Büro Memur Sen Genel Başkan Yardımcısı


ÜYE
Bekir Tolga AYEDİ
Büro Memur Sen Şube Başkanı


ÜYE
Arife TOPCUOĞLU
Kadınlar Komisyon Başkanı