



BÜRO MEMUR-SEN
BÜRO MEMURLARI SENDİKASI



GENÇLİK VE SPOR BAKANLIĞI

2025 YILI / 1. DÖNEM KİK

GÜNDEM MADDELERİ

25 TEMMUZ 2025



BÜRO MEMUR-SEN

BÜRO MEMURLARI SENDİKASI



GENÇLİK VE SPOR BAKANLIĞI 2025 YILI NİSAN AYI KURUM İDARİ KURUL GÜNDEM MADDELERİ

1- 14 Temmuz 2025 tarihli ve 7553 sayılı Kanunun 7. maddesi ile 3289 sayılı Gençlik ve Spor Hizmetleri Kanununun mülga 31. maddesi, "Günlük çalışma saatlerinin tespiti" başlığıyla yeniden düzenlenmiştir. Yapılan düzenlemede; "*Gençlik ve Spor Bakanlığı bünyesinde yer alan gençlik merkezi, genç ofis, yurt, kamp, spor tesisi, sporcu eğitim merkezi, Türkiye olimpiik hazırlık merkezleri ve diğer birimlerde görev yapmakta olan memur ve sözleşmeli personelin çalışma saatleri, hizmetin aksatılmadan yürütülmesini sağlayacak şekilde 657 sayılı Devlet Memurları Kanununda belirtilen çalışma süreleri dikkate alınarak Bakanlık tarafından düzenlenir. Bu maddenin uygulanmasına ilişkin usul ve esaslar Bakanlık tarafından belirlenir.*" hükmü yer almaktadır.

Bu kanun kapsamında yapılacak yeni düzenlemeler çerçevesinde;

- Personelin çalışma saatlerinin nasıl belirleneceği,
- Personelin aile hayatına etkileri,
- Çocuğu olan personelin karşılaşılabileceği muhtemel sorunlar,
- Ulaşım ve güvenlik açısından yaşanabilecek riskler,
- Personelin yemek hizmetinin nasıl karşılanacağı,
- Kurumda görev yapan personel sayısının yeterli olup olmadığı ve görev dağılımının ne şekilde yapılacağı,
- Gençlik ve Spor Bakanlığı personelinin yaş ortalaması göz önüne alındığında yeni yayımlanan yönetmelik çerçevesinde, yarım zamanlı çalışmaya ilişkin gelecek talepler neticesinde oluşabilecek iş gücü kaybı,
- Kadın çalışanlar özelinde doğum izni, süt izni vb. izinler ile oluşabilecek işgücü kaybı gibi hususlara ilişkin bir etki analizinin yapıp yapılmadığı, uygulamaya dair Bakanlık bünyesinde yürütülen çalışmaların kapsamı, yöntemi ve mevcut personeli nasıl etkileyeceği konularında endişe yaratmaktadır.

Ayrıca, bu düzenleme birçok açıdan da hukuka aykırılık içermektedir. Şöyle ki;

Yapılan Kanuni düzenleme; 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nda belirlenen genel çalışma saatlerinden sapmaya neden olacak niteliktedir. İlgili maddenin gerekçesi "hizmetin aksamaması" olarak gösterilmekteyse de, Gençlik ve Spor Bakanlığı bünyesindeki birimlerde görev yapan kamu personelinin çalışma saatlerini belirleme yetkisi doğrudan Bakanlığa bırakılması; halihazırda mer-i mevzuat çerçevesinde yapılan mesai düzenlemesine göre Bakanlık emrinde göreve başlamış ve görevlerine devam etmekte olan personelin sosyal ve aile hayatını bütünüyle olumsuz yönde etkileyecektir. Aile Yılı vurgusunun yapıldığı bir dönemde, eşlerin bir birlerini göremeyecekleri, ebeveynlerin çocuklarıyla birlikte olamayacakları bir çalışma usulüne de fırsat veren geniş bir düzenleme yetkisi, kazanılmış hakların ihlali olduğu gibi aile yapısının yaşanmaz kılınması sonucuna da sebebiyet verebilecektir.



BÜRO MEMUR-SEN

BÜRO MEMURLARI SENDİKASI



- Kamu personelinin öngörülebilir, düzenli ve sabit bir mesai sistemiyle çalışması, hem kamu hizmetinin verimliliği hem de personelin özel ve aile hayatı açısından Anayasal bir gerekliliktir.
- Anayasa'nın 41. maddesi gereği devlet, ailenin korunması yükümlülüğü altındadır. Sabit mesai sisteminin ortadan kalkması, kamu çalışanlarının aile yaşamlarını sürdürebilmelerini önemli ölçüde zorlaştıracaktır.
- Ayrıca, keyfi uygulamalara açık bu tür düzenlemeler, çalışanlar arasında eşitlik ilkesinin ihlaline yol açabilir.

Dolayısıyla bu düzenleme, Anayasa'nın 2. (hukuk devleti), 10. (eşitlik), 41. (aile hayatının korunması) ve 49. (çalışma hakkı) maddelerine aykırılık teşkil edebilecek niteliktedir.

Hukuk devleti ilkesinin unsurlarından biri olan "hukuk güvenliği" ile kişilerin hukukî güvenliğinin sağlanması amaçlanmakta olup, söz konusu ilke, yazılı hukuk kurallarının öngörülebilir olmasını, bireylerin tüm eylem ve işlemlerinde devlete güven duyabilmesini, devletin de kanunî düzenlemelerinde bu güven duygusunu zedeleyici yöntemlerden kaçınmasını gerekli kılmaktadır.

Hukukun üstünlüğünün egemen olduğu bir devlette hukuk güvenliğinin sağlanması hukuk devleti ilkesinin yerine getirilmesi için zorunlu koşullardandır. Yapılan düzenlemelerde istikrar, belirlilik ve öngörülebilirlik göz önünde bulundurularak hukuki güvenlik sağlanır. Hukuki güvenlik normların öngörülebilir olmasını, bireylerin tüm eylem ve işlemlerinde devlete güven duyabilmesini, devletin de yasal düzenlemelerde bu güven duygusunu zedeleyici yöntemlerden kaçınmasını gerekli kılar. (Anayasa Mahkemesi'nin 26/12/2013 gün ve E.2013/67, K.2013/164 sayılı kararı)

Anayasa Mahkemesi kararlarında da ifade edildiği gibi, hukuk devletinin unsurlarından olan "hukuki güvenlik" ilkesi gereği, devlet faaliyetlerinin önceden tahmin edilebilir, öngörülebilir olması gerekmekte olup, keyfiliğe yol açacak kurallara yer verilmemelidir.

Yukarıda belirtilen gerekçeler doğrultusunda bu düzenleme hakkında Anayasa Mahkemesi nezdinde açılacak bir iptal davasına konu olabilecek mahiyettedir.

Bu nedenlerle, söz konusu yasal düzenleme, kamu hizmetinin sürekliliği ilkesine zarar vermekte, kamu görevlilerinin çalışma koşullarını ağırlaştırmakta, bu düzenlemeden önce kamu görevine başlayan personelin kazanılmış hakları ihlal ederek Anayasal koruma altında bulunan hukuk devleti ilkesinin gereği olan hukuki güvenlik, belirlilik ve öngörülebilirlik ilkelerine aykırılık teşkil etmektedir.

Yukarıda yer alan açıklamalarımız çerçevesinde, hukuk, aile ve çalışma hayatına ilişkin endişe ve belirsizliklerin izale edilmesi gerekmektedir. Kurum içi çalışma barışı ve verimliliği düşürecek türden, Sendikamızca kesinlikle kabul edilmeyecek uygulamalardan, mutlak olarak kaçınılmasını talep ederiz.

2- Mezkur Kanunun 8 inci maddesinde; "EK MADDE 16- Gençlik ve spor il müdürlüklerine bağlı olarak kurulan gençlik merkezi, genç ofis, yurt, kamp, spor tesisi, sporcu eğitim merkezi, Türkiye olimpiik hazırlık merkezleri ve diğer birimlerde fiilen görev yapan memur ve sözleşmeli personelden sayısı 12.000'i aşmamak üzere gerçekleştirdikleri fazla çalışma karşılığında kendilerine izin verilme imkânı bulunmayanlara, yıllık olarak Hazine ve Maliye Bakanlığınca tespit edilecek azami fazla çalışma saatleri içinde kalınmak şartıyla ve her bir personel için ayda 90 saati aşmamak üzere her bir saat için yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin beş katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir. Bu madde kapsamında ödeme yapılanlara, yaptıkları



BÜRO MEMUR-SEN

BÜRO MEMURLARI SENDİKASI



fazla çalışma karşılığında diğer mevzuat hükümleri çerçevesinde herhangi bir ad altında ödeme yapılamaz. Bu ödemeye ilişkin usul ve esaslar Gençlik ve Spor Bakanlığı tarafından belirlenir.” şeklinde bir düzenlemeye gidildiği görülmektedir.

Bu düzenleme, Gençlik ve Spor Bakanlığı bünyesinde fiilen görev yapan personele ayda 90 saati aşmamak üzere fazla çalışma ücreti verilmesini öngörmekte, uygulamada fiilen nöbet esasına dayalı bir çalışma sistemini “fazla çalışma” gibi göstermek suretiyle yanlış bir hukuki tanımlama içermektedir:

- Yurtlar, kamplar, spor tesisleri gibi 24 saat hizmet veren birimlerde personel, tıpkı sağlık çalışanlarında olduğu gibi nöbet esaslı çalışmaktadır.
- Bu gibi görevlerde çalışan personele yapılacak ödemelerin adı, “fazla mesai” değil, nöbet ücreti olmalıdır.
- Sağlık Bakanlığı bünyesindeki uygulamalarda, doktorlar ve hemşireler için öngörüldüğü gibi, nöbet görevini tanıyan ve karşılığını düzenleyen açık bir yasal çerçeve oluşturulmalıyken, bu yanlış adlandırma ve emeğin karşılığı olmaktan çok uzak olan ücretlendirme, hem kurum personeline fiilen yapılan işi tanımlamaktan, hem de emeğin hakkını vermekten çok uzaktır.

Bu itibarla yapılan bu yanıştan ivedi olarak dönülerek, kurum personelinin nöbet ücreti hakkının verilmesine yönelik günün koşullarına uygun devlet memurları aylık katsayısına bağlı, yeni bir düzenleme yapılmasını talep ederiz.

3- 22.11.2024 tarihinde gerçekleştirilen Kurum İdari Kurulu toplantısında, 7. Dönem Toplu Sözleşme de düzenlenen, “*Kamu kurum ve kuruluşları, imkânları çerçevesinde personeline kreş hizmeti sunma, kalitesini ve kapasitesini artırma konusunda ihtimam gösterir.*” hükmü ile Nisan 2022 döneminde yapılan Kurum İdari Kurulu toplantısında alınan kararlar hatırlatılarak, Bakanlığınız Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığınca 81 il müdürlüğüne gönderilen 29.04.2024 tarihli ve E.24733 sayılı yazıya rağmen herhangi bir somut girişimde bulunulmadığı hatırlatılarak, yapılan çalışmaların hangi aşamada olduğu hususunda tarafımıza bilgi verilmesi talep edilmişti. Bakanlığınızdan alınan cevabi yazıda; “*2022 yılı Nisan ayında gerçekleştirilen Kurum İdari Kurulu kararına istinaden kreş açılmasıyla ilgili olarak Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığınca 81 il müdürlüğüne yazı yazıldığı, mer’i mevzuatta belirtilen asgari talep sayısına ulaşılan birimlerde mevzuat hükümlerine göre gerekli işlemlerin yapılmasına karar verildiği*” ifade edilmiştir. Bu kapsamda, Sendikamızca **Adana, Muğla ve Eskişehir İllerinde çalışan personel arasında anket çalışması yapılmış** ve ilgili mevzuatta belirtilen asgari talep sayısına ulaşıldığı tespit edilmiştir.

Bu doğrultuda; **Adana Gençlik ve Spor İl Müdürlüğüne 19.03.2025 tarih ve 437 sayılı, Muğla Gençlik ve Spor İl Müdürlüğüne 09.05.2025 tarih ve 607 sayılı, Eskişehir Gençlik Spor İl Müdürlüğüne ise 14.07.2025 tarih ve 90 sayılı yazı ile kreş açılmasına ilişkin resmi başvurular** yapılmıştır. Söz konusu illerdeki işlemlerin aşamaları hakkında tarafımıza bilgi verilmesi,

4- Bilindiği üzere, 06.05.2024 tarihinde gerçekleştirilen Kurum İdari Kurulu toplantısında, **Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavının açılmasına yönelik çalışmaların hızlandırılması** talebimize istinaden, Bakanlığınızca *Gençlik ve Spor Bakanlığı Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği* ile ilgili mevzuat çalışmalarının yürütüldüğü, bu çalışmaların tamamlanmasına müteakip sınav ilanına yönelik gerekli sürecin başlatılacağı cevabı verilmişti. Bu sürecin takibi kapsamında 22.11.2024 tarihinde yapılan Kurum İdari Kurulu toplantısında, ilgili



BÜRO MEMUR-SEN

BÜRO MEMURLARI SENDİKASI



yönetmelik taslağının **Cumhurbaşkanlığına incelenmek üzere gönderildiği**, uygun görüş verilmesi ve Resmi Gazete’de yayımlanmasının ardından sınavın açılmasına yönelik çalışmalara başlanacağı bilgisi tarafımıza iletilmiştir. Nitekim söz konusu **Yönetmelik 13.06.2025 tarihinde Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir**. Bu doğrultuda:

- Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği sınavının hangi tarihte ilan edilmesinin planlandığı,
- Sınav kapsamında; hangi unvanlarda ve ne kadar sayıda kadro ilanı yapılmasının planlandığı,
- Adayların müracaat ve tercihlerini sağlıklı şekilde yapabilmesi, sınava ilişkin hazırlık süreçlerini planlayabilmesi ve ileride yaşanabilecek olası mağduriyetlerin önüne geçilmesi açısından; sınav ilanı ile birlikte her unvan için il bazında açılacak **kadro sayılarına** ilişkin listenin duyurulmasını,

Hususlarında bilgi verilmesini ve haklı beklentilerimiz doğrultusunda işlem tesis edilmesini talep ederiz.

5- Bakanlığınız ile çeşitli bankalar arasında yakın zamanda yürütülecek olan maaş promosyon görüşmelerine ilişkin olarak, sendikamıza iletilen bilgi ve geri bildirimler doğrultusunda tarafımızca bazı değerlendirmelerde bulunulması zaruri hale gelmiştir. Bilindiği üzere, banka promosyonlarının temel amacı, kamu çalışanlarının maaşlarının ilgili bankalar üzerinden ödenmesi karşılığında, söz konusu bankalardan alınacak kaynakla personele doğrudan ekonomik katkı sunmaktır. Dolayısıyla yapılacak yeni promosyon anlaşmasının, çalışanların yaşadığı ekonomik kayıpları telafi edecek şekilde, güncel piyasa koşullarıyla uyumlu, diğer kamu kurumlarında sağlanan promosyon anlaşmalarının iyi uygulamalarını örnek alan ve personele azami fayda sağlayacak düzeyde olması gerekliliği değerlendirilmektedir.

Bakanlığınızın, çalışanlarının refahını önceleyen bir yaklaşımla bu süreci yürütmesi, kamu yönetimi anlayışının gereği olduğu gibi, aynı zamanda personel motivasyonunu ve kurumsal aidiyet duygusunu da güçlendirecektir. Bu doğrultuda Sendika olarak beklentimiz; promosyon görüşmelerinde belirleyici olacak bedelin, maksimum memnuniyet sağlayacak seviyede, şeffaf ve rekabetçi bir ortamda belirlenmesidir. Söz konusu promosyon sürecinde kurumlarca ısrar edilen bazı ön koşulların personelin ekonomik beklentilerine engel olabildiği hatta sürecin tıkanmasına sebep olduğu bilinen bir gerçektir. Özellikle promosyon ihalesine katılım sağlayacak bankalardan en az iki şube açma şartı vb. rekabet ortamını zayıflatan diğer şartların aranması, birçok özel bankanın teklif sunmasını engellemekte ve bu durum rekabet ortamının oluşmasının önüne geçmektedir. Rekabetin sınırlandırılması ise doğal olarak teklif edilen promosyon rakamlarının piyasa ortalamalarının altında kalmasına neden olmaktadır. Sendika olarak öncelikli talebimiz, promosyon sürecinin sağlıklı ve geniş katılımı yürütülebilmesi için, bankalara yönelik olarak aranan şube açma şartı ve rekabet ortamını zayıflatan diğer koşulların kaldırılmasıdır. Bu yönde yapılacak bir düzenleme, daha fazla bankanın sürece dâhil olmasına ve personel lehine rekabet ortamının doğmasına imkân sağlayacaktır.

Diğer taraftan, Bakanlık personeline Genel Merkezimize iletilen konuya ilişkin taleplerde, ilgili bankayla yapılacak promosyon anlaşması içerisinde, Bankaların piyasaya uyguladıkları faiz oranlarına kıyasla daha iyi koşullarda, düşük faiz oranlarıyla kredi imkanı tanınmasının da yer aldığı görülmektedir.

Yine aynı talepler içinde, kişisel hassasiyetleri sebebiyle promosyona sıcak bakmayan Kurum personeline yönelik, promosyon almama koşuluna bağlı olarak, belirlenen vadelerle faizsiz kredi sağlanması şeklinde alternatif bir uygulamanın yapılması da bulunmaktadır.



BÜRO MEMUR-SEN

BÜRO MEMURLARI SENDİKASI



Bu çerçevede, promosyon şartnamesinin hazırlanmasında yukarıda yer verilen talep ve önerilerimiz çerçevesinde sürecin yürütülerek en yüksek tutarda banka promosyonu alınabilmesi için şartnamede ve benzeri diğer hususlarda gerekli çalışmaların yapılmasını talep ederiz.

6- 1 Ağustos itibarıyla kamu görevlilerini ilgilendiren 8. Dönem Toplu Sözleşme süreci başlayacaktır. Bu kapsamda, 24.07.2025 tarihinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına, Büro, Bankacılık ve Sigortacılık Hizmet Koluna ilişkin taleplerimiz sunulmuştur. Bakanlığınızca, ekte yer alan ve Gençlik ve Spor Bakanlığını ilgilendiren 20 maddeye ilişkin taleplerimizin; maliyet hesapları, ilgili kadrolara dair personel sayıları ve benzeri teknik çalışmalarının 8. Dönem Toplu Sözleşme takvimi dikkate alınarak tarafımıza bildirilmesi,

7- 3289 sayılı Kanuna eklenen mezkur 16 ncı maddesi hükmü; “Gençlik ve spor il müdürlüklerine bağlı olarak kurulan gençlik merkezi, genç ofis, yurt, kamp, spor tesisi, sporcu eğitim merkezi, Türkiye olimpiik hazırlık merkezleri ve diğer birimlerde fiilen görev yapan memur ve sözleşmeli personelden sayısı 12.000’i aşmamak üzere gerçekleştirdikleri fazla çalışma karşılığında kendilerine izin verilme imkânı bulunmayanlara, yıllık olarak Hazine ve Maliye Bakanlığınca tespit edilecek azami fazla çalışma saatleri içinde kalınmak şartıyla ve her bir personel için ayda 90 saati aşmamak üzere her bir saat için yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin beş katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir. Bu madde kapsamında ödeme yapılanlara, yaptıkları fazla çalışma karşılığında diğer mevzuat hükümleri çerçevesinde herhangi bir ad altında ödeme yapılamaz. Bu ödemeye ilişkin usul ve esaslar Gençlik ve Spor Bakanlığı tarafından belirlenir.” gereği yapılacak ödemelerin **hangi usul ve esaslara göre yapılacağı**, uygulamanın **ne zaman yürürlüğe gireceği** ve ödemelerin **hangi tarihten itibaren ve ne şekilde gerçekleştirileceği** hususlarında tarafımıza bilgi verilmesi,

8- 2025 yılı yaz dönemi kapsamında, mevcut durumlar çerçevesinde personelin nakil taleplerinin Bakanlığınıza ulaştığı bilgisi edinilmiştir. Bu doğrultuda;

- Nakil taleplerinin personeli en üst düzeyde memnun edecek şekilde değerlendirilmesi,

- Personelin eşlerinin de “eş durumu” tayin talep durumları ile ilgililerin çocuklarının okul durumları da gözetilerek sonuçların açıklanması hususlarında gerekli hassasiyetin gösterilmesi ve biran önce sonuçların ilan edilmesi,

9- 22.11.2024 tarihli Kurum İdari Kurul Toplantısında yer alan; “Gençlik ve Spor Hizmetleri Uygulamasında Görevlendirileceklere Ödenecek Ücretlere İlişkin Esaslar çerçevesinde gerçekleştirilen müsabaka görevlendirmeleri inisiyatifine dayalı, taşradaki amir ve yöneticilerin takdir ve kararlarına göre gerçekleştirilmektedir. 16/10/2023 tarihinde gerçekleştirilen Kurum İdari Kurulunda, görevlendirmelerin adil ve inisiyatifleri devre dışı bırakan; Adalet, Hazine ve Maliye ile Ticaret Bakanlıkları komisyon görevlendirmeleri ile Milli Eğitim Bakanlığı ve ÖSYM Başkanlığı sınav görevlendirmelerinde uygulandığı üzere kurulacak bir sistem üzerinden gerçekleştirilmesi talebiyle ilgili yapılan çalışmalar hakkında bilgi verilmesi” talebimize ilişkin, Bakanlığınızca, “Müsabaka görevlendirmelerinde adil, inisiyatifleri devre dışı bırakan bir sistem oluşturulması amacıyla daha önce İl Müdürlüklerine yazı yazıldığı, ayrıca söz konusu taleple ilgili Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığınca müsabaka görevlendirmeleri için otomasyon sistemi çalışmasının yapılması yönünde görüş belirtilmiştir.” cevabı verilmiştir.

Bakanlığınız ilgili cevabında bahsedilen otomasyon çalışmasının hangi aşamaya geldiği hakkında bilgi verilmesi,



BÜRO MEMUR-SEN

BÜRO MEMURLARI SENDİKASI



10- 06.05.2024 tarihli Kurum İdari Kurul Toplantısında, “Tatil dönemlerinde açık tutulan nöbetçi yurtlar ve gençlik kamplarından Bakanlık personelinin ve birinci derece yakınlarına da kontenjan ayrılması gerektiği, herhangi bir inisiyatifte tabi olmadan açık ve net bir şekilde personelin faydalanabilmesinin sağlanması” talebimize yönelik, “Yükseköğrenim gören öğrencilerin barınmasına yönelik olarak hizmet veren yurt müdürlüklerinde genellikle yaz dönemlerinde farklı projeler yürütülmekte olup, (Seyahatsever, emekliler için konaklama hizmeti vb.) söz konusu projelerden vatandaşlarımız faydalandırılmaktadır. Bahse konu hususta personelimizin de yaz dönemlerinde faydalanabilmeleri için Kredi ve Yurtlar Genel Müdürlüğüne yazı yazılması yönünde karar alınmış; E-49425432-929-11138930 sayı ve 11.06.2025 tarihli Gençlik ve Spor Bakanlığı Kredi ve Yurtlar Genel Müdürlüğü yazısıyla da, ailelerin yurtlarda konaklamasına imkan tanınmıştır.

Bakanlığımızın, bu konuda yapmış olduğumuz talebe ilişkin göstermiş olduğu çalışmalara teşekkür etmekle birlikte, memnuniyet verici bu uygulamanın önümüzdeki yıllarda da devamı ile 18/06/2025 tarih ve 761 sayılı yazımızla da ifade edildiği üzere, önümüzdeki yıl için planlamanın yoğun tercih alan bölgelerde daha geniş bir kapasite ve kontenjan artırımla yapılarak, yararlanılacak dönemlerin uzatılması,

11- Bakanlığımızca üst yönetici ve diğer kadrolara yapılan geçici görevlendirmelerin 657 sayılı Devlet Memurları Kanunun 86'ncı maddesine göre yapılmaması sebebiyle geçici görevlendirilen personel vekâlet ücreti alamamaktadır. Bu nedenle, 16/10/2023 tarihinde gerçekleştirilen Kurum İdari Kurulu toplantısında diğer bakanlık ve kamu kurumlarında uygulanan üst düzey yönetici ve diğer kadrolara yapılan görevlendirmelerin 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 86'ncı maddesine uygun olarak, vekâlet ücreti alabilmelerine imkân sağlayacak şekilde yapılması talep edilmiş ve talebimiz uygun görülmüştür. Vekâleten görev yapan personelin mağduriyetleri halen devam etmekte olup yapılan çalışmalar hakkında bilgi verilmesi,

12- Antrenör kadrosunda görev yapan personele ilgili mevzuat çerçevesinde verilen kıyafet yardımı, Bakanlığınız Hukuk Hizmetleri Genel Müdürlüğünün 06/06/2022 tarihli ve E.2530467 sayılı görüşüne istinaden son verilmiştir. Antrenör, Spor Uzmanı, Sportif Eğitim Uzmanı ve benzeri kadrolarda görev yapan personel görevlerini belirli bir kıyafetle yerine getirmektedir. Antrenörlerin bu ihtiyaçlarının karşılanması, ayrıca tüm personele (Spor Hizmetleri Genel Müdürlüğü, Kredi Yurtlar Genel Müdürlüğü ve Gençlik Hizmetleri Genel Müdürlüğü) benzeri kurumlardaki uygulamalara paralel ayni/nakdi yardımda bulunulmasına ilişkin 31/10/2022–16/10/2023 tarihlerinde gerçekleştirilen Kurum İdari Kurulu toplantılarında talepte bulunulmuştur. Söz konusu talebimiz Personel Genel Müdürlüğünün 31/03/2023 tarihli ve E.4519695 sayılı yazısı ile Spor Hizmetleri Genel Müdürlüğüne gönderildiği bildirilmiş olup, konuya ilişkin yaşanan mağduriyetin giderilmesi için yapılan çalışmalar hakkında bilgi verilmesi,

13- 21/04/2022 ve 27/04/2023 tarihlerinde gerçekleştirilen Kurum İdari Kurulu toplantılarında gerekli şartları taşıyan personele, uzun süredir verilmeyen Bilgisayar İşletmeni ve Veri Hazırlama ve Kontrol İşletmeni (VHKİ) kadrosunun verilmesi talep edilmiş olup, yapılan çalışmalar hakkında bilgi verilmesi,

14- 06/05/2024 tarihinde gerçekleştirdiğimiz Kurum İdari Kurulunda 4857 sayılı İş Kanunu'na tabi personelin; Müdür, Amir, Şef ve sorumlu gibi devlet memurlarına emir ve talimat verme yetkisine haiz pozisyonlarda görevlendirilmemeleri yönünde işlem tesis edilmesi talep edilmiş ve talebimiz uygun görülmüştü. Gençlik ve Spor Bakanlığı Personel Genel Müdürlüğü 09/07/2024



BÜRO MEMUR-SEN

BÜRO MEMURLARI SENDİKASI



tarhli ve 220 sayılı yazısıyla talebimize uygun şekilde işçi statüsünde çalışanların diğer memur ve sözleşmelilere amir olarak görevlendirilmemesi hususunda talimatlandırılmış olmasına rağmen, halen bazı il müdürlükleri emrinde işçi statüsündeki kişilerin devlet memurlarına amir olarak görevlendirilmeleri yanında, bu kişilere asli görevleri yaptırılmayarak masa başı görevlerde memur işlerinde istihdamı şeklinde aksi uygulamaların var olduğu görülmektedir. Konunun yeniden taşra teşkilatına duyurularak var olan istisnai uygulamalarında sonlandırılmasını,

15- Yurt Yönetim Memuru kadrosunda görev yapan personel 4. derece kadroya kadar yükselebilmektedir. Bu nedenle yurt yönetim memurlarının mevcut durumda 3 ve üzeri derecelere yükselemedikleri için bu derecelere ait ek gösterge, yeşil pasaport vb. mali ve özlük hakkı elde etmeleri mümkün değildir. 06/05/2024 tarihinde gerçekleştirilen Kurum İdari Kurulu toplantısında, Gençlik ve Spor Bakanlığında Yurt Yönetim Memuru kadrosunda görev yapan kamu görevlilerinin atanmaları için Yurt Yönetim Uzmanı kadrosunun ihdas edilmesi ya da 1-3 derece Yurt Yönetim Memuru kadrosu ihdas edilmesi talep edilmiştir. Personel Genel Müdürlüğünce kadro derece değişikliği ile ilgili Cumhurbaşkanlığı İdari İşler Başkanlığı Personel ve Prensipier Genel Müdürlüğüne 13/06/2023 tarihli ve 247 sayılı yazı ile talepte bulunulduğu bildirilmiş olup, konuya ilişkin çalışmalar hakkında bilgi verilmesi,

16- Bakanlığımız emrinde özellikle Yardımcı Hizmet Sınıfında istihdam edilen memur ve destek personelinin, Bakanlığınızın birçok hizmet noktasında 7/24 hizmet verdiği gerekçesiyle, mutat olarak hafta sonları; Cumartesi ve Pazar günleri mesai olarak belirlenmiştir. Tatil günlerinin hafta içi, bazı uygulamalarda ise ardışık olmayan günler olarak belirlenmesi suretiyle adalet ve eşitlik ilkelerinden uzak, aile bütünlüğünü göz ardı eden bir uygulamayla personelin çalıştırılmaya devam edildiği görülmektedir. 06/05/2024 tarihinde gerçekleştirilen Kurum İdari Kurulunda bu uygulamanın ivedi olarak sonlandırılarak, hukuka uygun genel bir çerçeve çizilmek suretiyle mevzuat dâhilinde işlem tesis edilmek üzere taşra teşkilatının bilgilendirilmesi talep edilmiştir. Konuyla ilgili yapılan çalışmalar hakkında bilgi verilmesi,

17- 27/04/2023 ve 16/10/2023 tarihlerinde gerçekleştirilen Kurum İdari Kurulu toplantılarında sözleşmeli personel olarak görev yapmakta iken Spor Uzmanı kadrosuna geçirilen personel arasında eğitim durumları itibariyle Beslenme ve Diyetik, Fizyoterapist, Masör ve Psikologların olduğu bilinmektedir. Bu çalışanların bazılarının, eğitim durumlarına uygun kadrolara geçebilmeleri için ihdas edilen boş kadrolara atanmak üzere ünvan değişikliği ile ilgili çalışma yapılması talep edilmiş olup konuya ilişkin yapılan işlem hakkında bilgi verilmesi,

18- Bakanlığımız bünyesinde görev yapan ve aynı veya benzer okullardan mezun olup aynı işi yapan personele Sportif Eğitim Uzmanı, Spor Uzmanı ve Uzman olmak üzere 3 farklı kadroda istihdam sağlanmıştır. Söz konusu uygulama, kamuda uzun yıllardır çözümlenmeye çalışılan görev ve ünvan tanımlaması yapılarak norm kadro ve ünvan standardizasyonunun sağlanması ve kadro ünvan sadeleştirilmesi çalışmalarıyla ters düştüğü gibi, bu personelin 1. dereceye yükseldiklerinde mali haklarında yan ödeme oranlarının farklı belirlenmesi sebebiyle mali olarak da eşitsizliğe neden olmakta ve eşit işe eşit ücret ilkesiyle ters düşmektedir. Bu itibarla Bakanlığımız emrinde yukarıda belirtilen ünvanlarda görev yapan ve Gençlik Hizmetleri Uzmanı pozisyonunda görev yapan personelin Sportif Eğitim Uzmanı kadrosuna geçirilmesi,

19- 06/05/2025 tarihinde gerçekleştirilen Kurum İdari Kurul Toplantısında: “ 7/24 açık ve Proje Tip Gençlik Merkezlerine Müdür Yardımcısı kadrosunun ihdas edilmesi” Sendikamızca talep edilmiş, Bakanlığınız cevabında ise “Gençlik Merkezlerine Müdür Yardımcısı kadrosu yerine Şef



BÜRO MEMUR-SEN

BÜRO MEMURLARI SENDİKASI



kadrosu ihdasının yapılmasının uygun olacağı” belirtilmiştir. Şef kadrosu ihdasına ilişkin hangi çalışmaların yapıldığı ve ne aşamada olduğu hususunda bilgi verilmesi,

20- Halihazırda Bakanlık bünyesinde daimi işçi, sözleşmeli ve devlet memuru statüsünde Antrenör, Gençlik çalışanı, Koruma ve Güvenlik Görevlisi, Destek Personel vb. unvanlarda çok sayıda çalışan bulunduğu ve aynı işi yapan bu kişilerin statülerine bağlı olarak mali ve özlük hakları arasında var olan farklılıkların görevlendirilmelerinde, iş barışı ve verimliliklerinde artan oranda sıkıntıya neden olduğu gerçeği gözetilerek statü, mali ve özlük haklardaki farklılığın giderilmesi için çalışma yapılması,

21- 2022-2024 yıllarında gerçekleştirilen Kurum İdari Kurulu toplantılarındaki taleplerimiz halen devam etmekte olup, Bakanlığımız birimlerince taleplerimizle ilgili sorunların çözüme kavuşturularak gerekli takibin yapılması,

22- 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanununun 22’nci maddesi gereğince alınan Kurum İdari Kurulu kararlarının merkez ve taşra teşkilatına duyurulması,

Yetkili Sendika tarafından talep edilmiştir.