

GENÇLİK VE SPOR BAKANLIĞI KURUM İDARİ KURULU TOPLANTI TUTANAĞI

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu 22'nci maddesi gereğince Bakanlığımız toplantı salonunda Büro Memurları Sendikası Başkanlığı temsilcilerinin de katıldığı Gençlik ve Spor Bakanlığı Kurum İdari Kurulu Toplantısı 22/11/2024 tarihinde saat 15:00'te yapılmıştır. Bakanlığımız merkez ve taşra teşkilatında çalışan personele yönelik sendika temsilcilerinin talepleri doğrultusunda yapılan Kurum İdari Kurulu toplantısında gündem maddeleri görüşülerek aşağıdaki kararlar alınmıştır.

GÜNDEM MADDELERİ

1. Bakanlığımız, son yıllarda yurt ve gençlik hizmetleriyle, spor tesisi ve diğer faaliyetlerde meydana gelen artış ile teşkilatın üstlendiği görevlerin yerine getirilmesinde; Bakanlıkta aynı görev ve sorumlulukla çalışan personelin farklı kadrolarda bulunması, günün yirmi dört saati kesintisiz devam eden hizmetlerde görev yapan kurum çalışanlarının bu çalışmalarının düzenlenmesi ve fazla çalışmalarına karşın yetersiz kalan mesai sistemi ve ücret düzenlemelerinin yapılabilmesi için;

- Yeni bir Teşkilat Kanunu çalışmasının yapılması,
- Taşra teşkilatında alanlarında uzmanlaşmış taşra kariyer uzman kadrosunun ihdas edilmesi için gerekli çalışmaların yapılması,
- Günün yirmi dört saati devam eden hizmetlerde çalışmayı cazip kılacak bir mesai sisteminin getirilmesi,
- Farklı bakanlıklarda uygulanan ve özlük hakları bakımından iyileştirilmiş bir nöbet sisteminin getirilmesi,
- Mesaiye bağlı çalışmalara denk gelen resmi ve dini bayramlar ile idari izinlere denk gelen fiili çalışmalarının, günün ihtiyaçlarını karşılar bir ücret üzerinden düzenlenmesi yetkili sendika tarafından talep edilmiştir.

Bakanlığımız hizmet birimlerinin ihtiyaçları doğrultusunda gerekli mevzuat çalışmaları ilgili birimler tarafından yürütülmekte olup, kurumsal anlamda birçok düzenlemenin yakın zamanda tamamlanacağı yönünde görüş belirtilmiştir.

2. Bakanlığımıza yeni atanan personel, mevcut, 7/24 esaslı yoğun çalışma koşulları ve sınırlı imkânlar sebebiyle, fırsat bulmaları durumunda başka kurum ve kuruluşlara sınav ya da açıktan atama ile geçiş yapmaktadır. Bu nedenle yapılan kurumlar arası nakiller sürekli personel açığı olarak karşımıza çıkmaktadır. Son çare olarak istifa seçeneği personel tarafından tercih edilmektedir. Söz konusu nakil ve istifa taleplerini engelleyebilmek için, iş yoğunluğu ile yüklenilen görev, yetki ve sorumlulukları da kapsayacak döner sermaye işletmesi oluşturulması, buradan elde edilen kaynak ile gençlik hizmetleri tazminatı adı altında yeni bir ödeme kalemi oluşturulması yetkili sendika tarafından talep edilmektedir. (Adalet Bakanlığı, Milli Eğitim Bakanlığı, Sağlık Bakanlığı ve Tapu Kadastro Genel Müdürlüğü vb.)

Konu hakkında kanuni düzenleme yapılması gerektiği ve bu konuda yasama organının yetkili olduğu yönünde görüş bildirilmiştir.

3. 06/05/2024 tarihinde gerçekleştirilen Kurum İdari Kurulu toplantısında mesai dışı fazla çalışma ücreti ve gençlik ve spor hizmetlerinde görevlendirilecekler ödenecek ücretlerin gençlik merkezleri, yurtlar ve spor tesislerinde görev yapan personelin yaptığı mesai dışı çalışmaların mevcut mevzuat, süre gelen uygulama ve emeğin kutsiyeti çerçevesinde gerçekleştirilmesinin sağlanması talep edilmiştir. Ancak, mevcut uygulamada sıkıntılar devam etmekte olup, konu hakkında yapılan çalışmaların hangi aşamada olduğuna dair bilgi verilmesi yetkili sendika tarafından talep edilmiştir.

Söz konusu talebe ilişkin, mevcut mevzuat ve toplu sözleşme hükümleri birlikte değerlendirilerek herhangi bir mağduriyete sebebiyet verilmemesi amacıyla Bakanlığımızın 09/07/2024 tarihli ve 220 sayılı yazısı il müdürlüklerine gönderilmiş olup, ihtiyaç hâsıl olması halinde yeniden yazılı olarak il müdürlüklerimizin talimatlandırılması yönünde karar verilmiştir.

4. Yurtlar, gençlik merkezleri, gençlik kampları, spor tesisleri ve özel yurtların iş ve işlemleri ile Eğitim Yönetim Sistemi (EYS) kapsamında istihdam edilen antrenörlerin çalışmalarının mesai saatleri dışında kontrol, takip ve denetlenmesi görevini yürüten personele, uygulamada izin verme imkânı bulunmadığından Gençlik ve Spor Hizmetleri Uygulamasından Görevlendirilecek Ödenecek Ücretler kapsamına alınması ya da fazla çalışma ücreti ödenebilmesiyle ilgili gerekli düzenlemenin yapılması yetkili sendika tarafından talep edilmiştir.

17/05/2024 tarihli ve 32549 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Tasarruf Genelgesi’nin Personel Giderleri başlıklı bölümünde: “Kamu personeli zorunlu haller dışında fazla çalışma ücreti ve nöbet ücreti alacak şekilde çalıştırılmayacaktır.” hükmüne yer verildiği, tasarruf tedbirlerinin uygulandığı bir dönemde böyle bir çalışmanın yapılamayacağı belirtilmiştir.

5. Sözleşmeli olarak görev yapmakta iken kadroya geçen personele; ilave 1 derece ve disiplin cezası almaksızın geçirilen 8 yıla karşılık 1 kademenin verilmesi yetkili sendika tarafından talep edilmiştir.

Sözleşmeli olarak görev yapmakta iken kadroya geçen personele ilave 1 derece ve kademe verilmesi için Cumhurbaşkanlığına yazı yazılması kararı alınmıştır.

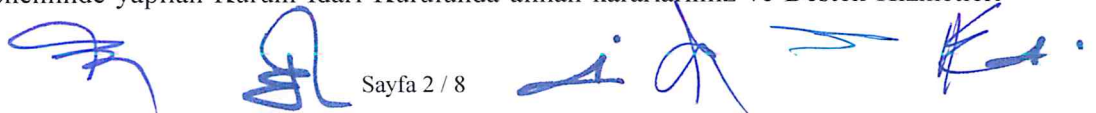
6. Bakanlığımızca üst yönetici ve diğer kadrolara yapılan geçici görevlendirmelerin 657 sayılı Devlet Memurları Kanunun 86’ncı maddesine göre yapılmaması sebebiyle geçici görevlendirilen personel vekâlet ücreti alamamaktadır. Bu nedenle, 16/10/2023 tarihinde gerçekleştirilen Kurum İdari Kurulu toplantısında diğer bakanlık ve kamu kurumlarında uygulanan üst düzey yönetici ve diğer kadrolara yapılan görevlendirmelerin 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 86’ncı maddesine uygun olarak, vekâlet ücreti alabilmelerine imkân sağlayacak şekilde yapılması talep edilmiş ve talebimiz uygun görülmüştür. Vekâleten görev yapan personelin mağduriyetleri halen devam etmekte olup yapılan çalışmalar hakkında bilgi verilmesi yetkili sendika tarafından talep edilmiştir.

Bakanlığımız yönetici kadrolarına hali hazırda bazı atamalar yapılmış olup, yapılacak görevlendirmelerin, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 86’ncı maddesi çerçevesinde yapılmasına ilişkin talebin mer’i mevzuat çerçevesinde karşılanması uygun görülmüştür.

7. Antrenör kadrosunda görev yapan personele ilgili mevzuat çerçevesinde verilen kıyafet yardımı, Bakanlığınız Hukuk Hizmetleri Genel Müdürlüğünün 06/06/2022 tarihli ve E.2530467 sayılı görüşüne istinaden son verilmiştir. Antrenör, Spor Uzmanı, Sportif Eğitim Uzmanı ve benzeri kadrolarda görev yapan personel görevlerini belirli bir kıyafetle yerine getirmektedir. Antrenörlerin bu ihtiyaçlarının karşılanması, ayrıca tüm personele (Spor Hizmetleri Genel Müdürlüğü, Kredi Yurtlar Genel Müdürlüğü ve Gençlik Hizmetleri Genel Müdürlüğü) benzeri kurumlardaki uygulamalara paralel ayni/nakdi yardımda bulunulmasına ilişkin 31/10/2022 – 16/10/2023 tarihlerinde gerçekleştirilen Kurum İdari Kurulu toplantılarında talepte bulunulmuştur. Söz konusu talebimiz Personel Genel Müdürlüğünün 31/03/2023 tarihli ve E.4519695 sayılı yazısı ile Spor Hizmetleri Genel Müdürlüğüne gönderildiği bildirilmiş olup, konuya ilişkin yaşanan mağduriyetin giderilmesi için yapılan çalışmalar hakkında bilgi verilmesi yetkili sendika tarafından talep edilmiştir.

Antrenörlerin kıyafet yardımı hakkında gerekli mevzuat düzenlemesinin yapılması için Bakanlığımızın ilgili birimlerine yazı yazılması yönünde karar alınmıştır.

8. 7. Dönem Toplu Sözleşmede yer alan; "Kamu kurum ve kuruluşları, imkânları çerçevesinde personeline kreş hizmeti sunma, kalitesini ve kapasitesini artırma konusunda ihtimam gösterir." hükmü ile Nisan 2022 döneminde yapılan Kurum İdari Kurulunda alınan kararlarımız ve Destek Hizmetleri

 Sayfa 2 / 8

Dairesi Başkanlığının il müdürlüklerine göndermiş olduğu kamu kurum ve kuruluşlarınca açılacak çocuk bakımevleri-kreşler ile ilgili uygulama ve tavsiye kararına ilişkin 29/04/2022 tarihli ve E.2402773 sayılı yazısına rağmen, bu konuda herhangi bir girişimde bulunulmadığı müşahade edilmiştir. Konuya ilişkin yapılan çalışmaların hangi aşamada olduğu hakkında bilgi verilmesi yetkili sendika tarafından talep edilmiştir.

2022 yılı Nisan ayında gerçekleştirilen Kurum İdari Kurulu kararına istinaden kreş açılmasıyla ilgili Bakanlığımızca il müdürlüklerine yazı yazılmış olup, mer'i mevzuatta belirtilen asgari talep sayına ulaşılan birimlerde mevzuat hükümlerine göre gerekli işlemlerin yapılmasına karar verilmiştir.

9. Gençlik ve Spor Hizmetleri Uygulamasında Görevlendirileceklere Ödenecek Ücretlere İlişkin Esaslar çerçevesinde gerçekleştirilen müsabaka görevlendirmeleri inisiyatifine dayalı, taşradaki amir ve yöneticilerin takdir ve kararlarına göre gerçekleştirilmektedir. 16/10/2023 tarihinde gerçekleştirilen Kurum İdari Kurulunda, görevlendirmelerin adil ve inisiyatifleri devre dışı bırakan; Adalet, Hazine ve Maliye ile Ticaret Bakanlıkları komisyon görevlendirmeleri ile Milli Eğitim Bakanlığı ve ÖSYM Başkanlığı sınav görevlendirmelerinde uygulandığı üzere kurulacak bir sistem üzerinden gerçekleştirilmesi talebiyle ilgili yapılan çalışmalar hakkında bilgi verilmesi yetkili sendika tarafından talep edilmiştir.

Müsabaka görevlendirmelerinde adil, inisiyatifleri devre dışı bırakan bir sistem oluşturulması amacıyla daha önce il müdürlüklerine yazı yazıldığı, ayrıca söz konusu taleple ilgili Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığınca müsabaka görevlendirmeleri için otomasyon sistemi çalışmasının yapılması yönünde görüş belirtilmiştir.

10. 06/05/2024 tarihinde gerçekleştirilen Kurum İdari Kurulu toplantısında, Görevde Yükselme ve Ünvan Değişikliği sınavının açılmasına yönelik çalışmaların hızlandırılması talebimize; Gençlik ve Spor Bakanlığı Görevde Yükselme ve Ünvan Değişikliği Yönetmeliği ile ilgili mevzuat çalışmaları yürütüldüğü, çalışmanın tamamlanmasına müteakip sınavın açılacağı cevabı verilmişti. Yapılan çalışmanın hangi aşamada olduğu hakkında bilgi verilmesi yetkili sendika tarafından talep edilmiştir.

Bakanlığımız Görevde Yükselme ve Ünvan Değişikliği Yönetmeliğine ilişkin taslağın Cumhurbaşkanlığına incelenmek üzere gönderildiği, uygun görüş bildirilmesine ve Resmi Gazete'de yayımlanmasına müteakip söz konusu sınavın açılması için gerekli çalışmaların yapılacağı bildirilmiştir.

11. 21/04/2022 ve 27/04/2023 tarihlerinde gerçekleştirilen Kurum İdari Kurulu toplantılarında gerekli şartları taşıyan personele, uzun süredir verilmeyen Bilgisayar İşletmeni ve Veri Hazırlama ve Kontrol İşletmeni (VHKİ) kadrosunun verilmesi talep edilmiş olup, yapılan çalışmalar hakkında bilgi verilmesi yetkili sendika tarafından talep edilmiştir.

Yurt müdürlüklerinde ve gençlik merkezlerinde görev yapan yurt yönetim memurları ve gençlik hizmetleri memurlarının da söz konusu kadroları talep ettiği, belirtilen personelin atamalarının yapılması halinde yurtlarda ve gençlik merkezlerinde personel açığı meydana geleceği düşünüldüğünden ve bahsi geçen personele bu kadroların verilmemesinin de eşitlik anlayışına aykırı olacağından talep uygun görülmemiştir.

12. Bakanlığımız bünyesinde görev yapan ve deprem bölgesine atanma talebinde bulunan sözleşmeli ve kadrolu personelin nakil ya da görevlendirme taleplerinin öncelikli olarak karşılanması, ayrıca sözleşmeli personelin eğitim durumu sebebiyle yer değişikliği taleplerinin eğitim hakkının korunması çerçevesinde değerlendirilerek yerine getirilmesi yetkili sendika tarafından talep edilmiştir.

Deprem bölgesinde görev yapan personele tayin konusunda insan odaklı yönetim anlayışı çerçevesinde gerekli kolaylık sağlanmıştır. Eğitim durumu nedeniyle ilgili mevzuat çerçevesinde bahse

konu personelin tayin hakkı bulunmamakta olup, inisiyatif alınmak suretiyle sözleşmeli personelden 1 yılını dolduranlara eş durumundan görevlendirme işlemi yapılabilmektedir.

13. 06/05/2024 tarihinde gerçekleştirilen Kurum İdari Kurulunda 7/24 açık ve Proje Tip Gençlik Merkezlerine Müdür Yardımcısı kadrosunun ihdas edilmesi talep edilmiştir. 06/05/2024 tarihinde yapılan Kurum İdari Kurulu toplantısında Şef kadrosunun ihdasının yapılmasının uygun olacağı yönünde görüş belirtilmiş olup yapılan çalışmalar hakkında bilgi verilmesi yetkili sendika tarafından talep edilmiştir.

Bahse konu talep uygun görülmüş olup, Bakanlığımızın yeni kurulan ve 2018 yılında da yeniden yapılandırılan bir Bakanlık olması ve yeteri kadar Şef kadrosunda personelin bulunmaması nedeniyle bahsi geçen kadrolara görevde yükselme ve ünvan değişikliği sınavıyla yeteri kadar personelin atanmasının akabinde; gençlik merkezi müdürlüklerine Şef kadrosunun ihdas edilebileceği yönünde görüş belirtilmiştir.

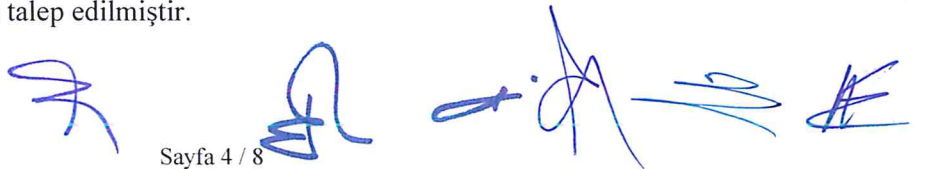
14. 31/10/2022, 16/10/2023 ve 06/05/2024 tarihlerinde gerçekleştirilen Kurum İdari Kurulu toplantılarında, 2010 yılında yayımlanan Spor Hizmet ve Faaliyetlerinde Üstün Başarı Gösterenlerin Ödüllendirilmesi Hakkında Yönetmelik'e hüküm ekletilerek Türkiye Olimpiyat Hazırlık Merkezi (TOHM) ve Spor Eğitim Merkezlerinde (SEM) görev yapan antrenörlere ödül verilmesi, ayrıca şampiyonalara giderken sporcuyu yetiştiren antrenörün sporcuya eşlik etmesi ile sporcuyu yetiştiren antrenörün ödüllendirilmesi hususunda kesin ve bağlayıcı bir hüküm konulması için talepte bulunulmuştur. Söz konusu toplantılarda mevzuat çerçevesinde değerlendirmek üzere ilgili birime iletilmesi yönünde karar alınmış olup, konuya ilişkin yapılan çalışmalar hakkında bilgi verilmesi yetkili sendika tarafından talep edilmiştir.

Söz konusu talebin ilgili mevzuat çerçevesinde değerlendirilmek üzere Spor Hizmetleri Genel Müdürlüğüne gönderilmesi, daha önce alınan karar neticesinde yapılan işlemler hakkında bilgi talep edilmesi yönünde karar alınmıştır.

15. 06/05/2024 tarihinde gerçekleştirdiğimiz Kurum İdari Kurulunda 4857 sayılı İş Kanunu'na tabi personelin; Müdür, Amir, Şef ve sorumlu gibi devlet memurlarına emir ve talimat verme yetkisine haiz pozisyonlarda görevlendirilmemeleri yönünde işlem tesis edilmesi talep edilmiş ve talebimiz uygun görülmüştü. Gençlik ve Spor Bakanlığı Personel Genel Müdürlüğü 09/07/2024 tarihli ve 220 sayılı yazısıyla talebimize uygun şekilde işçi statüsünde çalışanların diğer memur ve sözleşmeliler amir olarak görevlendirilmemesi hususunda talimatlandırılmış olmasına rağmen halen bazı il müdürlükleri emrinde aksi uygulamaların var olduğu görülmektedir. Konunun yeniden taşra teşkilatına duyurularak var olan istisnai uygulamalarında sonlandırılması yetkili sendika tarafından talep edilmiştir.

Bakanlığımız merkez ve taşra teşkilatına işçi personelin yönetici olarak görevlendirilmemesine ilişkin Bakanlığımızın 16/09/2024 tarihli ve E.8639253- 8639416 sayılı yazısıyla Kurum İdari Kurulu kararları gönderilmiştir. Personel Planlama Sistemiyle ilgili gerekli çalışmaların tamamlanmasına müteakip kalıcı bir çözüm üretileceği belirtilmiştir.

16. Yurt Yönetim Memuru kadrosunda görev yapan personel 4. derece kadroya kadar yükselebilmektedir. Bu nedenle yurt yönetim memurlarının mevcut durumda 3 ve üzeri derecelere yükselemedikleri için bu derecelere ait ek gösterge, yeşil pasaport vb. mali ve özlük hakkı elde etmeleri mümkün değildir. 06/05/2024 tarihinde gerçekleştirilen Kurum İdari Kurulu toplantısında, Gençlik ve Spor Bakanlığında Yurt Yönetim Memuru kadrosunda görev yapan kamu görevlilerinin atanmaları için Yurt Yönetim Uzmanı kadrosunun ihdas edilmesi ya da 1-3 derece Yurt Yönetim Memuru kadrosu ihdas edilmesi talep edilmiştir. Personel Genel Müdürlüğünce kadro derece değişikliği ile ilgili Cumhurbaşkanlığı İdari İşler Başkanlığı Personel ve Prensipier Genel Müdürlüğüne 13/06/2023 tarihli ve 247 sayılı yazı ile talepte bulunulduğu bildirilmiş olup, konuya ilişkin çalışmalar hakkında bilgi verilmesi yetkili sendika tarafından talep edilmiştir.



Cumhurbaşkanlığı İdari İşler Başkanlığı Personel ve Prensipler Genel Müdürlüğüne Bakanlığımızın 13/06/2023 tarihli ve 247 sayılı yazısı ile talepte bulunulmuş, Yurt Yönetim Memurlarına 3 dereceli kadroların ihdas edilmesi için gerekli çalışmaların devam edeceği bildirilmiştir.

17. 21/04/2022 tarihli Kurum İdari Kurulunda talep ettiğimiz Bakanlık bünyesinde asli unsur olarak çalışan antrenörlerin çalışma koşullarının iyileştirilmesi için Antrenör Çalışma Usul ve Esasları Yönergesinde değişikliğe gidilerek günün koşullarına uygun olarak Sendikamızla eşgüdüm içerisinde yeniden düzenlemesi talep edilmiş olup, yapılan çalışmalar hakkında bilgi verilmesi yetkili sendika tarafından talep edilmiştir.

Antrenör Çalışma Usul ve Esasları Yönergesinde günün koşullarına uygun düzenleme yapılması yönündeki talebin ilgili mevzuat çerçevesinde değerlendirilmek üzere Spor Hizmetleri Genel Müdürlüğüne gönderilmesi yönünde karar alınmıştır.

18. Antrenör kadrosunda görev yapan personel asli görev yerleri dışında il merkezi dışında bulunan ilçelerde görevlendirilmekte olup, görevlendirildikleri yerlerde sunulan yemek hizmetlerinden faydalanamadıkları için yemek ihtiyaçlarını kendileri karşılamak zorunda kalmaktadır. Bir kamu görevinin ifası için görevlendirilen personelin giderlerinin de kamu tarafından karşılanması gerekmektedir. 21/04/2022 tarihinde gerçekleştirdiğimiz Kurum İdari Kurulunda, dış görev sebebiyle görev yerlerindeki yemek hizmetinden yararlanamayan antrenörlerin 2155 sayılı Bazı Kamu Personeline Tayin Bedeli Verilmesi Hakkında Kanun kapsamına alınarak kendilerine mezkûr Kanun kapsamında tayin bedeli ödenmesinin sağlanması, ayrıca Bakanlık dışında görevlendirilen antrenörlerin Bakanlık taşra teşkilatında personele sunulan yemek hizmetlerinden yer ve birim ayrımı gözetmeksizin yararlanabilmesi için gerekli düzenlemelerin yapılması talebinde bulunulmuştur. Yürütülen çalışmalar hakkında bilgi verilmesi yetkili sendika tarafından talep edilmiştir.

Söz konusu talebin meri mevzuat açısından değerlendirilmek ve gerekli çalışmaları yürütmek üzere Spor Hizmetleri Genel Müdürlüğüne ve Hukuk Hizmetleri Genel Müdürlüğüne gönderilmesi yönünde karar alınmıştır.

19. Bakanlığımız personeline kurumsal aidiyetin kazandırılması, motivasyon ve memnuniyetin temini için, özellikle büyükşehirler başta olmak üzere sosyal tesis, misafirhane ve kamp tesislerinde personelimize konaklama imkanının sağlanması talep edilmektedir.

Bahse konu talep Bakanlığımız görev ve yetkileri ile tesislerin kullanım amacı çerçevesinde değerlendirilebilecektir.

20. Yardımcı Hizmet Sınıfında görev yapan memur ve destek personelinin çalışma usulleri hakkında; İnsanın doğası bakımından hayati öneme sahip bir hak olarak kabul edilen izin hakkının temel amacı çalışanların psikolojik ve fizyolojik ihtiyaçlarının karşılanmasıdır. İzin, çeşitli uluslararası sözleşmelerle koruma altına alınan önemli bir insan hakkıdır. Anayasanın "Çalışma şartları ve dinlenme hakkı" başlıklı 50'nci maddesinde; "...Dinlenmek, çalışanların hakkıdır. Ücretli hafta ve bayram tatili ile ücretli yıllık izin hakları ve şartları kanunla düzenlenir." hükmü yer almakta, bu hükme istinaden 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun "İzin" başlıklı 23'üncü maddesinde; "Devlet memurları, bu kanunda gösterilen süre ve şartlarla izin hakkına sahiptirler." hükmü ile "Çalışma saatleri" başlıklı 99'uncu maddesinde ise; "Memurların haftalık çalışma süresi genel olarak 40 saattir. Bu süre Cumartesi ve Pazar günleri tatil olmak üzere düzenlenir." ifadesine yer verilmektedir.

Ancak mevcut Kanuna, özel kanunlara, Cumhurbaşkanlığı kararnamelerine veya bunlara dayanılarak çıkarılacak yönetmeliklerde, kurumların ve hizmetlerin özellikleri dikkate alınmak suretiyle farklı çalışma süreleri tespit olunabilir." hükmü yer almaktadır.

Yukarıda yer verilen 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun çalışma saatlerini düzenleyen 99'uncu maddesi Cumartesi ve Pazar günlerini tatil olarak belirlemiş, istisnasının ise yalnızca yetkisini kanundan ya da Cumhurbaşkanlığı Kararından alan bir yönetmelik düzenlemesiyle mümkün olduğunu vurgulamıştır.

Gençlik ve Spor Bakanlığına bu konuda düzenleme yetkisi veren bir kanun ve bu yetki çerçevesinde çıkarılmış, hafta sonlarını mesai günleri olarak tanımlayan bir Yönetmelik bulunmamasına rağmen, Bakanlığımız emrinde özellikle Yardımcı Hizmet Sınıfında istihdam edilen memur ve destek personeline, Bakanlığınızın birçok hizmet noktasında 7/24 hizmet verdiği gerekçesiyle, mutad olarak hafta sonları Cumartesi ve Pazar günleri mesai olarak belirlenmiştir. Tatil günlerinin hafta içi bazı uygulamalarda ise ardışık olmayan günler olarak belirlenmesi suretiyle adalet ve eşitlik ilkelerinden uzak, aile bütünlüğünü göz ardı eden bir uygulamayla personelin çalıştırılmaya devam edildiği görülmektedir. 06/05/2024 tarihinde gerçekleştirilen Kurum İdari Kurulunda bu uygulamanın ivedi olarak sonlandırılarak, hukuka uygun genel bir çerçeve çizilmek suretiyle mevzuat dâhilinde işlem tesis edilmek üzere taşra teşkilatının bilgilendirilmesi talep edilmiştir. Konuyla ilgili yapılan çalışmalar hakkında bilgi verilmesi yetkili sendika tarafından talep edilmiştir.

1 sayılı Cumhurbaşkanlığı Teşkilatı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi ile Bakanlığımıza verilen görev ve yetkilerin aksatılmadan yürütülmesini teminen hakkaniyetli ve münavebeli olarak personel çalıştırılması yönünde Nisan 2024 dönemi Kurum İdari Kurulu kararı Bakanlığımızın 16/09/2024 tarihli ve E.8639253 sayılı yazısıyla il müdürlüklerine gönderilmiştir.

21. Bakanlığımız emrinde kadrolu ya da sözleşmeli olarak görev yapan koruma ve güvenlik görevlileri kamu görevi ifa etmelerine rağmen, bu iş ve işlemlerin kamuda önceki yıllarda hizmet alım yöntemiyle (taşeron) görülmesi nedeniyle özel sektörde benzer işlerin, özel güvenlik elemanlarıyla görülüyor olması dolayısıyla vatandaşlarımızca kamu görevlisi olarak görülmemekte, çoğu zaman kamu görevlisi olup olmadıkları sorgulanmaktadır. Söz konusu personelin kıyafetleri üzerinde yer alan "ÖZEL GÜVENLİK" ifadesinin değiştirilmesi, Kamu ya da özel sektörde bu işi yapan işçi statüsündeki kişiler, çalışma mesailerine göre özellikle idari izin, resmi tatil ile dini ve bayram günlerinde yaptıkları çalışmalar karşılığında, 1 ile 3 kat arasında zamlı mesai ücreti almaktadır. Memur ve sözleşmeli olarak bu görevi ifa edenler ise, bahsi geçen mali haklardan faydalanamamaktadır. 06/05/2024 tarihinde gerçekleştirilen Kurum İdari Kurulu toplantısında, kamu görevlisi arkadaşlarımızın da, bu zamanlarda yaptıkları çalışmaları fazla çalışma olarak değerlendirilmesi, çalışma ücreti ya da ilave izin verilmek suretiyle mağduriyetlerinin giderilmesi talep edilmektedir. Ayrıca 06/05/2024 tarihinde yapılan Kurum İdari Kurulu toplantısında özel güvenlik görevlileriyle ilgili taleplerimiz dile getirilmiş olup, yapılan çalışmalar hakkında bilgi verilmesi yetkili sendika tarafından talep edilmiştir.

Güvenlik personeline yaptıkları fazla çalışmalara karşılık ilave izin verilmesi hususunda Bakanlığımızca 09/07/2024 tarihli ve 220 sayılı "Tasarruf Tedbirleri" konulu il müdürlüklerine genel bir yazı yazılmıştır. Özel güvenlik personelinin kıyafetlerinde yer alan "Özel Güvenlik" ifadesinin kaldırılması hususunda ise bu ibarenin kaldırılmasının mevzuat gereğince mümkün bulunmaması nedeniyle yapılabilecek bir işlem bulunmadığı yönünde görüş bildirilmiştir.

22. Sağlık Bakanlığında Diyetisyen kadrosunda görev yapan personelin fiili hizmet zammından faydalandıkları bilinmektedir. 31/10/2022 tarihinde gerçekleştirilen Kurum İdari Kurulu toplantısında, Bakanlığımızda da Sağlık Hizmetleri Sınıfında görev yapan (Hemşire, Fizyoterapist, Diyetisyen, Beslenme Uzmanı vb.) personelin yaptıkları görevin önemine ve zorluğuna binaen Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK) nezdinde emsalleri ile aynı mali ve özlük haklarına sahip olması konusunda gerekli çalışmaların yapılması talep edilmiş, Kurum İdari Kurulu toplantısında Sosyal Güvenlik Kurumuna yazılan yazının yeniden revize edilerek gönderileceği bildirilmiştir. Konuya ilişkin yapılan çalışmalar hakkında bilgi verilmesi yetkili sendika tarafından talep edilmiştir.

2022 yılı Nisan ayında düzenlenen Kurum İdari Kurulu toplantısı kararına istinaden sağlık hizmetleri sınıfında görev yapan personelin mali haklarının düzeltilmesi amacıyla gerekli mevzuat çalışmalarını yürütülmesine esas olmak üzere Kurum İdari Kurulu kararı, 12/04/2023 tarihli ve E.4619245 sayılı yazı ile Hukuk Hizmetleri Genel Müdürlüğüne gönderilmiştir.

23. 21/04/2022 dönemi Kurum İdari Kurulu toplantısında antrenörlerin fiilen yerine getirdikleri çalışmaların 15 saatinin öğretmenlerde olduğu gibi maaş karşılığı olarak kabul edilmesi, bu süreyi aşan

Çalışmaların ek ders olarak değerlendirilerek karşılığında ek ders ücreti ödenmesi talebimize ilişkin yapılan işlemler hakkında bilgi verilmesi yetkili sendika tarafından talep edilmiştir.

Söz konusu talebin karşılanabilmesi için kanuni düzenleme yapılması gerektiği belirtilmiştir.

24. 27/04/2023 ve 16/10/2023 tarihlerinde gerçekleştirilen Kurum İdari Kurulu toplantılarında sözleşmeli personel olarak görev yapmakta iken Spor Uzmanı kadrosuna geçirilen personel arasında eğitim durumları itibariyle Spor Beslenmecisi, Spor Fizyoterapisti, Spor Masörü ve Spor Psikologlarının olduğu bilinmektedir. Bu alışanların bazılarının, eğitim durumlarına uygun kadrolara geçebilmeleri için ihdas edilen boş kadrolara atanmak üzere ünvan değişikliği ile ilgili çalışma yapılması talep edilmiş olup konuya ilişkin yapılan işlem hakkında bilgi verilmesi yetkili sendika tarafından talep edilmiştir.

Spor Beslenmecisi, Spor Fizyoterapisti, Spor Masörü, Spor Psikoloğu vb. ünvanlarda görev yapanların spor eğitim uzmanı pozisyonlarında alt branş olarak istihdam edildiği daha sonra 1927 sayılı Cumhurbaşkanlığı kararıyla 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4 üncü maddesinin (B) fıkrasına istinaden Spor Uzmanı pozisyonunda görev yapmaya başladıkları, daha sonra ise 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu kapsamında kadroya geçişlerinin sağlandığı, bahse konu personelin Görevde Yükselme ve Ünvan Değişikliği sınavı kapsamında ünvan değişikliğine tabi kadrolara atanabileceği belirtilmiştir.

25. Bakanlığımız bünyesinde görev yapan ve aynı veya benzer okullardan mezun olup aynı işi yapan personele Sportif Eğitim Uzmanı, Spor Uzmanı ve Uzman olmak üzere 3 farklı kadroda istihdam sağlanmıştır. Söz konusu uygulama, kamuda uzun yıllardır çözümlemeye çalışılan görev ve ünvan tanımlaması yapılarak norm kadro ve ünvan standardizasyonunun sağlanması ve kadro ünvan sadeleştirilmesi çalışmalarıyla ters düştüğü gibi, bu personelin 1. dereceye yükseldiklerinde mali haklarında yan ödeme oranlarının farklı belirlenmesi sebebiyle mali olarak da eşişsizliğe neden olmakta ve eşiş işe eşiş ücret ilkesiyle ters düşmektedir. Bu itibarla Bakanlığımız emrinde yukarıda belirtilen ünvanlarda görev yapan ve Spor Uzmanı pozisyonunda görev yapan personelin Sportif Eğitim Uzmanı kadrosuna geçirilmesi yetkili sendika tarafından talep edilmiştir.

Bakanlığımızca daha önce benzer bir çalışma yapıldığı, personel işlemleriyle ilgili toplantılarda yetkili makamlara sorunun iletildiği belirtilmiştir.

26. Bakanlığımıza ait yüzme havuzlarında görev yapan yüzme antrenörleri havuzların temizliği için kullanılan kimyasallara maruz kalmaktadır. Bu kimyasalların personelin sağlık durumunu olumsuz yönde etkileme riski bulunmaktadır (Hizmetleri sırasında radyoaktif işınlarla çalışan personellere ilave 1 ay sağlık izni verilmekte ve bu personel fiili hizmet tazminatından yararlanmaktadır). 31/10/2022 tarihli Kurum İdari Kurulunda talep ettiğimiz Bakanlık teşkilatında görevli antrenörlere benzer şekilde sağlık izni verilmesi ve bu personelin fiili hizmet tazminatı kapsamında değerlendirilmesi için girişimde bulunulması talebimize, havuzlarda çalışan antrenörlerimizin ilave sağlık izninden yararlanabilmesi için mevzuat değişikliği yapılması gerektiği, konu hakkında çalışma yapılması için ilgili birime iletilmesine karar verilmiştir. Konuya ilişkin yapılan çalışmalar hakkında bilgi verilmesi yetkili sendika tarafından talep edilmiştir.

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun yıllık izinlerle ilgili 103 üncü maddesinin hükümlerinin açık olduğu, havuzlarda çalışan antrenörlerimizin ilave sağlık izninden yararlanabilmesi için mevzuat değişikliği yapılması gerektiği, konu hakkında çalışma yapılması için ilgili birime iletilmesine karar verilmiştir.

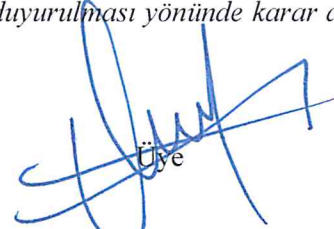
27. 2022-2024 yıllarında gerçekleştirilen Kurum İdari Kurulu toplantılarındaki taleplerimiz halen devam etmekte olup, Bakanlığımız birimlerince taleplerimizle ilgili sorunların çözüme kavuşturularak gerekli takibin yapılması yetkili sendika tarafından talep edilmiştir.

Söz konusu talep uygun görülmüş olup, daha önce Kurum İdari Kurulunda alınan kararların gerekli takibinin yapılması yönünde karar alınmıştır.

28. 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanununun 22'nci maddesi gereğince alınan Kurum İdari Kurulu kararlarının merkez ve taşra teşkilatına duyurulması yetkili sendika tarafından talep edilmiştir.

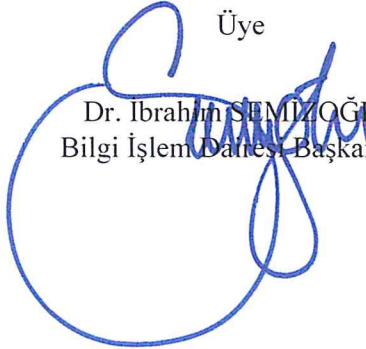
Kurum İdari Kurulu kararlarının merkez ve taşra teşkilatına duyurulması yönünde karar alınmıştır.

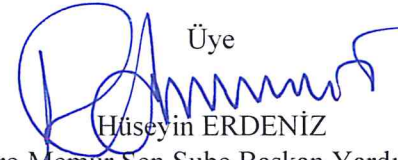

Kurul Başkanı
Mustafa KOÇ
Personel Genel Müdür V.


Üye
Ahmet KIZIL
Büro Memur Sen Genel Başkan Yardımcısı


Üye
Erdiñ KARAGÖZ
Strateji Geliştirme Başkanı


Üye
Ali TOPRAK
Büro Memur Sen Şube Başkanı


Üye
Dr. İbrahim SEMİZÖĞLU
Bilgi İşlem Dairesi Başkanı V.


Üye
Hüseyin ERDENİZ
Büro Memur Sen Şube Başkan Yardımcısı