



BÜRO MEMUR-SEN

BÜRO MEMURLARI SENDİKASI



Sendikamız 20. Başkanlar Kurulu 08-09-10 Aralık 2023 tarihlerinde Antalya Belek'te toplanmış, çalışma hayatı, ülke gündemi, Filistin ve Doğu Türkistan'da yaşanan İSRAİL ve ÇİN zulümlerine ilişkin değerlendirmelerin sonunda, aşağıdaki sonuç bildirisini ülke kamuoyu ile paylaşılmasına karar vermiştir:

1. İsrail Hükümeti tarafından Filistin halkı Dünyanın gözü önünde katledilmektedir. İsrail hükümeti tarafından tüm insanlığın gözü önünde kasıtlı ve bilinçli bir şekilde çocuk, kadın, yaşlı demeden sivillerin katledilmesi, hastanelerin, ibadethanelerin bombalanması, hasta taşıyan ambulansların vurulması ve insani yardımların engellenmesi 1949 Cenevre Sözleşmesini ihlal etmektedir. Bu yalnızca savaş suçu olmayıp, aynı zamanda İsrail Devleti tarafından Filistinlilere karşı yapılan bir Soykırımdır. Bunu gerçekleştiren zulüm devleti İsrail'in yetkilileri, insanlığa karşı suç ve soykırım sebepleriyle Türkiye Cumhuriyeti Mahkemeleri ile Uluslararası Ceza Mahkemesi'nce (ICC) yargılanmalıdır. Büro Memur-Sen olarak, İsrail zulmünün başlamasıyla birlikte, bu zulmün müsebbiplerinin Türkiye Cumhuriyeti mahkemelerinde yargılanmaları hususunda yapmış olduğumuz suç duyurusunun takipçisi olmaya devam edeceğiz.
2. Çin Halk Cumhuriyeti'nce Doğu Türkistan'da Türk ve Müslüman kimlikleri sebebiyle soydaşlarımıza yapılan muameleler, II. Dünya Savaşından sonra en fazla kişinin tutuklandığı, şiddet gördüğü ve öldürüldüğü en büyük Soykırımdır. Bunu gerçekleştiren Çinli yetkililer insanlığa karşı suç ve soykırım sebepleriyle Uluslararası Ceza Mahkemesi'nce (ICC) yargılanmalıdır.
3. Salt bir kamu kurumunun İstanbul'a taşınmasından bahisle, bu Kurumda görev yapan kamu görevlilerine aylık 30 bin TL'ye kadar ilave zam yapılmasına yönelik milletvekillerince verilen ve Meclis Plan ve Bütçe Komisyonunda kabul edilerek TBMM'de görüşülecek olan düzenleme, 2012 Yılında "eşit işe eşit ücret" sloganıyla hayata geçirilen 666 sayılı Kanunla getirilen sistemin hakkaniyetten uzak, bilgi, sorumluluk, yoğun çalışma ve yıpranmayı, fiilen görev yapılan mekân ve mahalli göz ardı eden, yıllardır ifade ettiğimiz üzere, eksik ve yetersiz bir uygulama olduğunun itirafı olmuştur.

Bu itiraf üzerine şimdi; Büyükşehirlerde görev yapan kamu personeline öncelik verilmekle birlikte, tüm kamu personeline yönelik gerçek kira artışlarını karşılamak üzere Kira Yardımı yapılmalı,

Hatada ısrardan vazgeçilerek, kurumların statüsü, yoğunluğu, kadronun gerektirdiği nitelik, yapılan görevin sorumluluk ve riski vb. hususlar göz önüne alınarak yeniden adil bir ücret rejimine yönelik çalışma başlatılmalıdır.



BÜRO MEMUR-SEN

BÜRO MEMURLARI SENDİKASI



4. Günümüzde Yardımcı Hizmetler Sınıfındaki görevler, ağırlıklı olarak 2018 Yılında taşerondan kadroya geçen 900 bininin üzerinde işçi eliyle gördürülmektedir. Yardımcı Hizmetler Sınıfında yaklaşık olarak 135 bin devlet memuru görev yapmaktadır. Bunların ekser çoğunluğu, bu hizmet sınıfındaki işlerden daha çok Genel İdare Hizmetleri ve Teknik Hizmetler Sınıfının görev alanına giren işlerde istihdam edilmektedir.

Bu hizmet sınıfında görev yapan devlet memurları, eğitim durumları ve yeterlilik manasında kendilerini geliştirmelerine rağmen, görevde yükselme ve unvan değişikliği imkânlarından çok sınırlı oranda faydalanabilmektedirler.

Bu nedenle, Yardımcı Hizmetler Sınıfı(YHS) günümüz gerçekleri ve ihtiyaçları dikkate alınarak ortadan kaldırılmalı ve bu hizmet sınıfında görev yapan personelden;

- Mesleki ve teknik öğrenime sahip olanlar (aşçı, güvenlikçi, itfaiyeci, kaloriferci, laborant yardımcısı, matbaacı, kuaför, berber, teknisyen yardımcısı gibi) "Teknik Hizmetler Sınıfına",
- Mesleki ve teknik öğrenime sahip olmayan diğer personel ise "Genel İdare Hizmetleri Sınıfına" geçirilmelidir.
- Bu düzenleme sonrası, bu sınıfa ait hizmetler İşçi personel eliyle görülmeye devam edilmeli, bu işlerde Devlet memuru statünde kesinlikle personel istihdam edilmemelidir.

5. 3600 ek göstergenin sınırlı sayıda unvan için verilmesinden dolayı kurumlarda çalışma barışı bozulmuş hiyerarşik yapı zedelenmiştir. 7. Dönem toplu sözleşmede karar altına alınan yapılacak ek gösterge çalışmasının adil ve hakkaniyetin bir gereği olarak üniversite mezunu 1. Dereceye gelmiş tüm kamu çalışanlarını kapsayacak şekilde kanunlaşması gerekmektedir.

6. Geçici personel (4/C) statüsünde çalışmakta iken önce 4/B sözleşmeli personel statüsüne geçirilen personelden, 7433 sayılı Kanunu'nun tanıdığı hak kapsamında sözleşmeli statüde çalışmaya devam eden kamu görevlilerinden, kamu oyunda "EYT Düzenlemesi "olarak bilinen 7438 sayılı Kanunla gelen HAK kapsamında emekli olabilme hakkını elde edenler, 2017 Yılında 4C den 4B statüsüne geçmelerini düzenleyen 696 sayılı KHK'nın 18 inci maddesinde yer alan "... 4 üncü maddenin mülga (C) fıkrasının ikinci paragrafı kapsamında yer alanlardan sözleşmeli personel pozisyonlarına atananların istihdam süreleri hiçbir şekilde sosyal güvenlik kurumlarından yaşlılık veya malullük aylığı almaya hak kazandıkları tarihi geçemez." Hükmü sebebiyle, istekleri olmaksızın emekli edilme durumuna gelmektedirler. EYT düzenlemesi bir hak ve kazanım iken, bu kişiler için ceza durumuna gelmiştir.



BÜRO MEMUR-SEN

BÜRO MEMURLARI SENDİKASI



Bu kişilerin emekliliklerini yeniden HAK durumuna getirmek için, diğer tüm kamu görevlileri ve özel sektör çalışanlarında olduğu üzere, bu kişiler için de istemeleri durumunda emekli olabilme, aksi takdirde kanuni yaş hadlerine kadar çalışabilmelerine imkân tanıyan ivedi bir kanuni düzenleme yapılması gerekmektedir.

7. Hizmet kolumuzda genel yetkili Sendika Büro Memur-Sen olarak, açık ara liderliğimizi pekiştirerek, 15 Mayıs için yeni hedefler, yeni zirvelere tüm teşkilatımızla birlikte, bize duyulan güvenin hakkını vermek üzere, onurlu ve gururlu yürüyüşümüzü hızlandırarak sürdürmeye devam edeceğimizi beyan eder,

Kamuoyuna saygıyla arz ederiz.

