



BÜRO MEMUR-SEN

BÜRO MEMURLARI SENDİKASI



BÜRO MEMUR-SEN

SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI

HAZİRAN 2017 ÇALIŞTAY RAPORU

MADDE 1. Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından sunulan hizmetlerin etkin ve everimli bir şekilde yerine getirilmesi, mevzuat bilgisi ve uzun yıllar deneyim gerektirdiğinden merkez ve taşra birimlerimizde uzman kariyer kadrolarının oluşturularak (Taşra Sosyal Güvenlik Uzmanı, Sosyal Güvenlik İşveren Uzmanı, Sosyal Güvenlik Tahsis Uzmanı, Sosyal Güvenlik İcra Uzmanı) öncelikle bahse konu kadrolara Kurum Çalışanlarının atanmasını sağlamaya yönelik gerekli çalışmalar yapılmalıdır.

MADDE 2. Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığında görev yapan ve aranan şartları taşıyan personelin Sosyal Güvenlik Denetmeni Kadrolarına atanabilmeleri için Kurum içi özel sınav açılmalıdır.

MADDE 3. Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığında çalışan personel için iş yükünün ağırlığından dolayı sosyal güvenlik tazminatı ödenmesi için gerekli çalışma yapılmalıdır.

MADDE 4. Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığında çalışan personelin özel hizmet tazminatı oranları 50 puan artırımlı ödenmelidir.

MADDE 5. Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığında çalışan personellere iş yoğunluğundan ve özellikle son zamanlarda yapılandırma kanunlarından dolayı iş yükünün çok artması ve fazla mesai yapılmak zorunda kalınmasından dolayı fazla çalışma ücretlerinin Bütçe Kanununda belirlenen saat başına fazla çalışma ücretinin 5 katı olarak ödenmesi için çalışma yapılmalıdır.

MADDE 6. 5502 Sayılı Sosyal Güvenlik Kurumu Kanununun 28'nci maddesine "Sosyal Güvenlik Kurumu çalışanlarına yılda iki defa asgari ücretten az olmamak üzere ikramiye ödenir." ibaresi eklenmeli, aynı maddede yer alan "yardımcı sağlık hizmetleri sınıfına" ibaresinden sonra gelmek üzere "bu işlerde görevlendirilen diğer personele de" ibaresi eklenerek sağlık ve yardımcı sağlık hizmetleri sınıfı dışındaki personel ek ödeme oranlarından yararlandırılmalıdır.

GEREKÇE: 1, 2, 4, 5 ve 6. maddelerin gerekçesidir.

Mesleğe yarışma sınavıyla giren müfettiş yardımcıları, uzman yardımcıları, kontrolör yardımcıları, denetmen yardımcıları gibipersonel belirli bir yetiştirme sürecinden geçerek müfettiş,



BÜRO MEMUR-SEN

BÜRO MEMURLARI SENDİKASI



uzman, kontrolör ve denetmen kadrolarına atanmaktadır. Bu tür kariyer personelin en fazla istihdam edildiği kurumlardan birisi de Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığıdır. Diğer taraftan bu kurumda yukarıda sayılan personel ile aynı okullardan mezun olmuş ve benzer görevleri yürüten ancak memur, vHKİ, bilgisayar işletmeni, şef, şube müdürü gibi unvanlarda görev yapan personel de bulunmaktadır. A grubu dışında kalan personelin çalışma şevklerinin yükseltilmesi, kendilerini yetiştirmeleri ve kurumlarında kariyer yapma imkânına sahip olmaları iyi bir kamu yönetimi için zorunluluk arz etmektedir. Bu nedenle Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığının A Grubu olarak bilinen müfettişlik, uzmanlık, denetmenlik, kadrolarına kurum çalışanlarından gerekli şartları taşıyanların da atanabilmesi için kurum içi görevde yükselme imkânı sağlanmalıdır.

Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığının teşkilat yasası olan 5502 sayılı yasa ile 3 kurum (Sosyal Sigortalar Kurumu, Emekli Sandığı, Bağ-kur) birleşerek 5510 sayılı yasa ile mevzuatımız daha da genişlemiş sadece 28.000 personelle 80 milyona doğumdan önce başlayıp sigortalıların ölümünden sonra dahi hak sahiplerine hizmet vermektedir. Öyle ki 28.000 personelle Maliye Bakanlığının 2 katı Sosyal Güvenlik Prim Geliri tahsil etmekle beraber aynı zamanda gerek 4/a, 4/b, 4/c sigortalılarının emekli maaşlarını, geçici iş göremezlik ödeneklerini, sürekli iş göremezlik ödeneklerini, genel sağlık sigortası primlerini, ayrıca son reformla sosyal güvencesi olmayan vatandaşlarımızda genel sağlık sigortası primlerinin tahsil ve ödeme işlemlerini yapmaktadır. Hal böyle olmakla birlikte Maliye Bakanlığı yaklaşık 44.000 personel ile sadece vergi tahsili yapmakta buna rağmen kuruma Gelir Uzman Yardımcısı olarak personel alınmakta kurum içinde mevcut çalışan (Memur, VHKİ, Güvenlikçi vb.) Kurum İçi Gelir Uzmanlığı ve Defterdarlık Uzmanlığı sınavları açarak personelin hem ekonomik yönden hem de kariyer yönünden personellerinin motivasyonunu sağlamaktadır. Sosyal Güvenlik Kurumunun mevzuatının genişliğinden dolayı iş yükünün çok ağır olması bir memurun 5-10 yılda ancak mevzuata hakim olabilmesi, buna rağmen Sosyal Güvenlik Kurumu çalışanlarına mali ve sosyal hakların bugün dünden daha kötü hale gelmiştir (Yılda 2 defa ödenen ikramiyelerin 666 KHK ile iptal edilmesi, ek ödeme oranlarının düşürülmesi, iş yükünden dolayı fazla mesai yapmak zorunda kalmasına karşın fazla mesai ücretlerinin kaldırılması ya da sadece yapılandırma döneminde sınırlı ödenmesi) Bundan dolayı Sosyal Güvenlik Kurumu çalışanları iş yükünün ağırlığından dolayı mali hakları diğer kurumlarda çalışan personellerden daha kötü hale gelmiş olması sebebi ile artık başka kurumlara geçmek için müracaatta bulunmaya başlamışlardır.

5502 sayılı Sosyal Güvenlik Kurumu Kanununun 28'inci maddesinin 4'üncü fıkrasında yer alan; "Kurumun memur statüsündeki kadrolu personeline asgarî ücretten az olmamak üzere, kendi aylıkları (ek gösterge dâhil) tutarında her yıl iki ikramiye verilebilir. İkramiyenin ödenmesinde personelin performansı ve disiplin cezası alıp almadığı kriterleri dikkate alınır." Hükmü 666 sayılı KHK'nın ek 12'nci maddesi ile mülga edilerek mezkûr madde kapsamında yer alan personele yılda 2 ikramiye verilmesi uygulamasına son verilmiş, ikramiyenin kaldırılması sonucu oluşacak kayıpların ise yeni maaş ile eski maaş arasındaki fark kapanıncaya kadar fark tazminatı olarak personele ödenmesi kararlaştırılmıştır. Diğer taraftan fark tazminatı ödemesi ile ilgili, isteğe bağlı olarak kurum içinde unvan değiştirenlerle (görevde yükselme sınavı dâhil) başka kurumlara naklen atananlara fark tazminatı ödemesin son verileceği hüküm altına



BÜRO MEMUR-SEN

BÜRO MEMURLARI SENDİKASI



alınmıştır. Örneğin Sosyal Güvenlik Kurumunda VHKİ kadrosunda görev yapan ve fark tazminatı alan bir personelin görevde yükselme sonucu Şef kadrosuna atanması halinde fark tazminatı sona ereceğinden maddi olarak kayıp yaşamaktadır. Unvan değişikliğinde de fark tazminatı ödemesine devam edilmesi zaten ikramiyeleri kaldırılarak mağdur edilen bu gibi personelin mağduriyetlerini bir nebze azaltacaktır.

Diğer taraftan 5502 sayılı Kanuna

11/10/2011 tarihli ve 666 sayılı KHK'nın 5'inci maddesi ile eklenen fıkrada; Kurumun merkez ve taşra teşkilatı kadrolarında bulunup, sağlık harcamalarına esas olan fatura ve reçetelerin incelenmesi işlerinde ve Kurum sağlık kurullarında çalışan; tabip, diş tabibi, eczacı ve tıpta uzmanlık mevzuatında belirtilen dallarda bu mevzuat hükümlerine göre uzman olanlara en yüksek Devlet memuru aylığının (ek gösterge dâhil) %700'ünü, sağlık hizmetleri ve yardımcı sağlık hizmetleri sınıfına dâhil diğer personele ise %225'ini geçmemek üzere ek ödeme yapılabilir. hükmüne yer verilmiştir. Bu fıkra hükmünden sağlık ve yardımcı sağlık hizmetleri sınıfı dışındaki yukarıda sayılan işlerde görevlendirilen diğer sınıflardaki personelinde (GİH, TH, YHS vs) yararlandırılması gerekmektedir.

Sosyal Güvenlik Kurumu personelinin 666 sayılı KHK ile mali haklarında meydana gelen kayıplar yan ödeme kararnamesinde 3 sayılı cetvele "Sosyal Güvenlik Tazminatı" başlıklı bölüm ilave edilerek, bu personelin özel hizmet tazminatlarının Adalet Bakanlığında olduğu gibi düzenlenmesi suretiyle telafi edilebilir.

MADDE 7. Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığında yeterli sayıda 3. derece ve daha düşük dereceli icra memuru kadroları ihdas edilmeli ve Kurumda icra memuru kadrosuna yapılacak alımların %50'si Kurum içerisinde karışılmalıdır.

MADDE 8. Sosyal Güvenlik İl Müdürü, Sosyal Güvenlik İl Müdür Yardımcısı vb. kadrolarda görev yapanlardan bu görevden alındıktan sonra araştırmacı kadrosuna atananların mali yönden hak kaybına uğramaması bu durumdakilerin 375 sayılı KHK nin geçici 11 inci maddesinde yer alan düzenlemeden yararlanmaları sağlanmalıdır.

MADDE 9. Sosyal Güvenlik Kurumu çalışanlarından isteyenlere sınavsız olarak Sosyal Güvenlik Meslek Yüksekokulunda yükseköğrenim görme imkanı sağlanır.

MADDE 10. Sosyal Güvenlik Kurumunda görev yapan şeflerin mali ve özlük haklarının sorumlulukları gereği daha hakkaniyetli duruma getirilmesi için özel hizmet tazminatı oranları artırılmalıdır.



BÜRO MEMUR-SEN

BÜRO MEMURLARI SENDİKASI



Şef kadrosunda vekaleten görevlendirilen personelin şeflerin ek ödeme ve özel hizmet tazminatından yararlanabilmeleri için vekalet görevi atamaya yetkili amirler tarafından verilmelidir.

MADDE 11. Kurum çalışanlarına daha önce ödenen ancak sonradan yürürlükten kaldırılan havuz parası ödemesi (Kurumun İPC, fark işçilik, kazanılan davalardan ve benzeri gelirlerinden oluşan) yeniden ödenmelidir.

MADDE 12. Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığında görevli personelin öğlen yemeği bedelinin tamamı Kurum tarafından karşılanmalıdır.

Yemek hizmeti verebilecek tesis ve donatıma sahip birimlerde yemek çıkarılmalıdır.

Yemek hizmeti sunabilecek tesisi ve donatımı bulunmayan birimlerde görev yapan kamu personeline yemek bedelinin tamamını karşılayabilecek yemek ücreti aylıklarıyla birlikte ödenmelidir.

Kamu kurumlarının yemek hizmetinden Sosyal Güvenlik Kurumu personeli de aynı şartlarda yararlandırılmalıdır.

MADDE 13. Sosyal Güvenlik Kurumunda görevli Devlet memurları ve diğer kamu görevlilerinin işe gidiş ve gelişleri için merkez ve taşra teşkilatı ayrımı yapılmaksızın servis hizmeti sağlanmalıdır. Bu maksatla;

- Belirli bir bölgede görev yapan Devlet memurlarının yararlanmasına yönelik ortak servis hizmeti sunulması;
- Fiilen servis hizmetinden yararlanamayan personelin kamusal toplu taşıma imkânlarından ücretsiz olarak yararlandırılmalı veya bu personele toplu taşıma kartı verilmesi,
- Personele gerçek ulaşım giderlerini karşılayacak miktarda ulaşım gideri ödeneği konulması,
- Servisten yararlanmayan memurlara (örneğin koruma güvenlik ve şoförlere) toplu taşıma kartları verilmesi ve bu kartların belediyelerin tüm araçlarında geçerli olması,
- Yol yardımının tüm memurlara nakdi olarak yapılması,
- Toplu taşımalarda memurlara indirimli bilet uygulaması,

yöntemlerinden biri veya bir kaçını tercih edilmelidir.



BÜRO MEMUR-SEN

BÜRO MEMURLARI SENDİKASI



MADDE 14. Kurum personelinin konut ihtiyacının karşılanabilmesi amacıyla personele faizsiz konut kredisi verilmelidir.

Ahmet Sefa ÖZŞAHİN
Büro Memur-Sen
Genel Başkan Vekili

Bekir TURHAN
Büro Memur-Sen
Genel Başkan Yardımcısı

Yıldırım AKBABA
Büro Memur-Sen
Genel Başkan Yardımcısı

Ramazan SEYREK
Zonguldak Şube Başkanı

Mustafa YILDIZ
Kütahya Şube Başkanı

Ümit UNAT
Mardin Şube Başkanı

Mahmut GÜLAÇAR
Van Şube Başkanı

Sultan Murat ÖZKAN
Manisa Şube Başkanı

Ebubekir Sıddık DUYUŞ
İstanbul 1 Nolu Şube
Başkanı

Mücahit Sami UÇAR
İzmir 1 Nolu Şube Başkanı

Fatih ACAR
Denizli Şube Başkanı

Mehmet BULBUL
Ankara 1 Nolu Şube Başkanı

Mahmut Gazi YILMAZ
Düzce Şube Başkanı

Recep BAŞKAYA
Karabük Şube Başkanı