



BÜRO MEMUR-SEN

BÜRO MEMURLARI SENDİKASI



KASIM 2015 KAMU PERSONELİ DANIŞMA KURULU TALEPLERİ

1. Adalet Bakanlığında görev yapan **mübaşirlerin** görev tanımları ve yaptıkları iş dikkate alınarak yardımcı hizmetler sınıfından **genel idare hizmetleri sınıfına** geçirilmesi sağlanmalıdır.
2. Türkiye İstatistik Kurumu Başkanlığında 657 Sayılı Kanununun 4/C maddesine göre çalışan geçici personel 657 Sayılı Kanununun 4/B maddesine göre **sözleşmeli personel pozisyonlarına** atanmalıdır.
3. 6000 sayılı Kanununun 26. maddesi gereğince uzman erbaş iken yaş sınırı nedeniyle sivil memur olarak istihdam edilen personelin, diğer memurlar **gibi yaş haddine kadar çalışmaları sağlanmalı** ve bu personelin tecrübelerinden azami şekilde istifade edilmelidir.
4. 657 Sayılı Kanununun 4/C maddesine göre çalışan geçici personelin bir sosyal güvenlik kurumundan emekli aylığına hak kazanmaları halinde **zorunlu olarak emekliye sevk edilmesi** uygulamasına son verilerek, hizmet süresi bakımından diğer kamu personeli ile aynı haklara sahip olmaları sağlanmalıdır.
5. Milli Savunma Bakanlığı, Türk Silahlı Kuvvetleri ve Emniyet Genel Müdürlüğünde çalışan **sivil memurların hukuki durumlarının değerlendirilmesi** 2016-2017 yıllarını kapsayan toplu sözleşme mutabakat metninde kararlaştırılmış olup, bu kapsamda yapılacak çalışmalar yürütmek üzere Devlet Personel Başkanlığı, ilgili Bakanlıklar ve Sendikamız temsilcilerinin katılımıyla bir çalışma grubu oluşturulmalı ve sorunların çözüme yönelik çalışmalar başlatılmalıdır.
6. Milli Savunma Bakanlığı ve Türk Silahlı Kuvvetlerinde sivil memur olarak çalışanlar **Askeri Ceza Kanununun 3'üncü maddesi kapsamında askeri şahıs sayıldıklarından** 298 sayılı Kanununun 26'ncı maddesine göre seçimlerde görev alamamaktadır. Bu personelin mahalli idareler, milletvekilliği ve Cumhurbaşkanlığı seçimlerinde **sandık kurullarında** görevlendirilebilmelerine imkan sağlanmalıdır.
7. **Türk Silahlı Kuvvetleri Ordu Evleri, Askeri Gazinolar, Kışla Gazinoları ve Vardiya Yatakhaneleri ile Eğitim Merkezleri** Yönetmeliğinin 10'uncu maddesinde değişiklik yapılarak, sivil memurlara da "subay, istisnai memur, Türk Silahlı Kuvvetlerinde istihdam edilen sivil öğretim elemanı, astsubay ve bunların üye aidatı ödeyen emeklilerinde olduğu gibi **tabi üye olma hakkı verilerek**, bu tesislerden istifade hakkı tanınmalıdır.



BÜRO MEMUR-SEN

BÜRO MEMURLARI SENDİKASI



8. Milli Savunma Bakanlığı ve Türk Silahlı Kuvvetlerinde sivil memur olarak çalışanlar; **asker kişi gibi niteliği (sayım, görev dağılımı gerekçesi gibi) ne olursa olsun hiçbir içtimaya çıkarılmamalıdır.**

9. Akaryakıt İkmal ve NATO Pol Tesisleri İşletme Başkanlığında görev yapan **güvenlik görevlilerinden** görevleri başında iken terör veya diğer saldırılara maruz kalanlara da "**Şehit**" ve "**Gazi**" statüsü verilmelidir.

10. Emniyet Teşkilatında görev yapan ve **servis hizmetinden yararlanamayan** sivil memurlar göreve gidiş ve gelişlerinde **resmi toplu taşıma araçlarından "ücretsiz"**olarak yararlanmalıdır.

11. Emniyet Genel Müdürlüğü teşkilatında yer alan emniyet hizmetleri dışındaki **Kurumun destek hizmetlerinin** (bütçe, ikmal, inşaat, emlak, lojistik, polis evi, sosyal tesisler vb.) **yönetimi sivil memurlara** verilmelidir. Bu amaçla emniyet hizmetleri sınıfı dışındaki **sivil memurlar için müdür, şef ve uzman kadroları** ihdas edilmelidir.

12. Emniyet Genel Müdürlüğünde çalışan sivil memurlar için yaklaşık 11 yıldır açılmayan "**Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği**" sınavı biran önce açılarak, sivil memurların bu konudaki talepleri karşılanmalıdır. Müteakip görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavları ise en az 2 yılda bir olacak şekilde yapılmalıdır.

13. Emniyet Teşkilatında görev yapan sivil memurların unvanlarına göre **görev** tanımları yapılarak, bu personel "**görevi dışında**" başka işlerde çalıştırılmamalıdır.

14. Emniyet teşkilatında görev yapan polislik mesleği dışındaki diğer memurların **disiplin hukuku bakımından 657 sayılı Kanundaki disiplin hükümlerine tabi tutulmasını** sağlayacak düzenlemeler yapılmalıdır.

Bu düzenleme gerçekleşinceye kadar, sivil memurlar için emniyet mensuplarından ayrı bir disiplin kurulunun teşkil edilerek, bu kurulda memurun üyesi olduğu sendika temsilcisinin de katılımını sağlayacak düzenleme yapılmalıdır.

15. **2802 sayılı Hâkimler ve Savcılar Kanunu'nun 116'ncı maddesi gereğince;** Adalet Komisyonlarında görev yapan yazı işleri müdürü, zabıt kâtabi, mübaşir ve diğer memurların görevleri sebebiyle işledikleri suçlardan dolayı haklarında doğrudan **Cumhuriyet Savcılarınca soruşturma ve kovuşturma** açılmaktadır. **Adalet komisyonlarında görevli personelin** görevlerinden dolayı işledikleri suçlar hakkındaki **soruşturma ve kovuşturmalar** diğer memurlar gibi "**Memurlar ve Diğer Kamu Görevlilerinin Yargılanması Hakkındaki 4483 Sayılı Kanun**" kapsamına alınmalıdır.



BÜRO MEMUR-SEN

BÜRO MEMURLARI SENDİKASI



16. Dışişleri Bakanlığında sözleşmeli statüde görev yapan personelin çalışma şartlarının tespit edildiği **1978 yılından kalan TİP sözleşme yenilenmiş**, ancak beklentilerin altında kalmıştır. Söz konusu **sözleşme şartları günün koşullarına ve kurum ile çalışanların karşılıklı beklentilerine cevap verecek şekilde** yeniden güncellenmelidir.

17. Dışişleri Bakanlığı yurt dışı teşkilatında görevli sözleşmeli personelin maaşları görev yapılan ülkenin koşullarına uygun olacak şekilde gözden geçirilmeli ve yükseltilmelidir. Referans olarak yurt dışına sürekli görevle atanan **Meslek Memurları ve Konsolosluk İhtisas Memurlarının maaş hesaplama sistemi** esas alınarak bir düzenleme yapılmalıdır.

18. 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4/B maddesine tabi sözleşmeli personel 6495 sayılı Torba Kanun ile kadroya geçirilmiş ancak, **Dışişleri Bakanlığı yurt dışı teşkilatında sözleşmeli olarak çalışan Türk Uyruklu personel** kadroya geçirilmemiştir. Yurt dışında büyükelçilik, başkonsolosluk ve daimi temsilciliklerimizde Aşçı, Şoför, Sekreter, Takipçi, Destek Personeli ve Kavas gibi unvanlarda görev yapmakta olan yaklaşık 1.700 Türk uyruklu yurt dışı sözleşmeli personelden **talep edenlerin "kadroya" geçirilmesi** sağlanmalıdır.

19. Memurların özlük hakları ile görev ve sorumluluklarına ilişkin mevzuat hükümlerindeki **"kamu kurum ve kuruluşlarının merkez ve taşra teşkilatları"** ibaresi; **"kamu kurum ve kuruluşlarının merkez, taşra ve yurt dışı teşkilatları"** şeklinde değiştirilmelidir.

20. Gümrük ve Ticaret Bakanlığı Yer Değiştirme Suretiyle Atama Yönetmeliğinde **5** olarak belirlenen **bölge sayısı 3'e düşürülmelidir**. Buna göre; **1. ve 2. Bölgelerdeki görevlendirmeler süresiz, 3. Bölgenin A Tipinde "Sınır kapıları" görev süresi 3 Yıl, B Tipinde "Sınırdaki İç Gümrükler"de ise görev süresi 5 Yıl olarak düzenlenmelidir**. Bölgeler 657 sayılı Kanunun 72'nci maddesine uygun bir şekilde **ekonomik ve sosyal gelişme endeksi** kriterleri esas alınarak oluşturulmalıdır. Personelin bölgelerde görev yapacağı sürelerinin belirlenmesinde **emeklilik yaşı ve çalışma süresi** dikkate alınmalıdır. Unvanlara göre bölge sistemine geçilmesinde farklı müdürlükler ve unvanlar olduğundan **çalışanlar aynı kapsamda değerlendirilmemelidir**.

21. Gümrük kapılarında, xray ve ATS (araç taratma sistemi) cihazları için **"ilave personel"** istihdam edilmelidir.

22. Vergi Daireleri Kuruluş ve Görev Yönetmeliğinin 24. maddesinde değişiklik yapılarak **gelir uzmanlarının servis şefine değil doğrudan müdür veya müdür yardımcısına karşı sorumlu olmaları** sağlanmalıdır.



BÜRO MEMUR-SEN

BÜRO MEMURLARI SENDİKASI



23. 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu'nun ikinci bölümü, (Güvenceler) 18'inci maddesindeki "Kamu işvereni, işyeri sendika temsilcisi, sendika işyeri temsilcisi, sendika il ve ilçe temsilcisi ile sendika ve sendika şube yöneticilerinin işyerini sebebini açık ve kesin şekilde belirtilmeden değiştiremez" hükmü çerçevesinde Gümrük ve Ticaret Bakanlığı Yer Değiştirme Yönetmeliğinde değişiklik yapılarak, **sendika temsilcileri yer değiştirme kapsamı dışına** alınmalıdır.

24. Teknik hizmetler sınıfı kapsamında görev yapan folklor araştırmacısı, kütüphaneci, arşivci, kitap patoloğu ve sosyolog unvanlarına haiz personele 657 sayılı Kanunun 36/A-4'üncü maddesi gereğince bir derece verilmeyeceği Devlet Personel Başkanlığının 11/04/2013 tarih ve 19932 sayılı görüşünde ifade edilmektedir. Söz konusu görüşte anılan Başkanlık, Teknik Hizmetler Sınıfı kapsamında görev yapan bahse konu yükseköğretim programlarından mezun olanların Yükseköğretim kurulunca "teknik bilimler lisansiyeri" sayılmadığı gerekçesiyle söz konusu personele ilave bir derece verilemeyeceğini ifade etmektedir. Konuyla ilgili yasal düzenleme yapılarak mezkur unvanların 36/A-4 maddesine ilave edilmesi suretiyle sorun çözüme kavuşturulmalıdır.

25. Meteoroloji İşleri Genel Müdürlüğü personelinden Avrupa Hava Seyrüsefer Emniyeti Teşkilatı prensipleri çerçevesinde personel maliyetleri karşılanan personelin kadro ve pozisyonlarının döner sermayeye aktarılması ve söz konusu prensipler çerçevesinde döner sermayeye gelen kaynaktan bu kapsamda yer alan personelin yararlandırılabilmesi konusunda Toplu Sözleşme gereğince yapılacak çalışmalar ivedilikle sonuçlandırılmalı ve bu çalışmalarda Sendikamız da temsil edilmelidir.

26. Sözleşmeli olarak görev yapmaktayken 657 sayılı DMK'nın geçici 41. Madde kapsamında memur kadrolarına geçirilenler için uygulanmakta olan beş yıl süreli başka kuruma naklen geçme yasağı kaldırılmalıdır.

27. **Denetimli serbestlik büro çalışanları ile cezaevleri ve tutukevlerinde çalışanlara "sendikaya üye olabilmek hakkı"**verilmelidir.

28. Devlet memurlarının **yeşil pasaport** alabilmesi için en az 3'üncü dereceli bir kadroya atanması gerekmekte olup; öğrenim durumları müsait olduğu halde 1,2 ve 3 üncü dereceden kadro ihdas edilmemesi sebebiyle bu kadrolara atanamayan memurlar **yeşil pasaport alma hakkından faydalanamamaktadır**. Hizmet kolumuz kapsamındaki memurlar için öğrenim durumları itibarıyla yükselebilecekleri derecelerden kadro ihdas edilerek bu personelin **yeşil pasaport alabilmesi sağlanmalıdır**.

29. Devlet memurlarına **refakat izni verilmesi** için sağlık kurulu raporlarında yer alması gereken hususlar yeniden değerlendirilerek refakat izni verilmesi kolaylaştırılmalı ve izin süresi bir kat artırılmalıdır.



BÜRO MEMUR-SEN

BÜRO MEMURLARI SENDİKASI



30. 2015 yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu'nun E cetvelinin 43. Sırasında "657 sayılı Kanunun 212 nci maddesine dayanılarak hazırlanan ve 19/11/1986 tarihli ve 86/11220 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurları Yiyecek Yardımı Yönetmeliğinin 4 üncü maddesi uyarınca yemek maliyetlerinin yarısını aşmamak üzere kurum bütçelerinden yapılan yemek yardımı Ankara, İstanbul ve İzmir illerinin büyükşehir belediyesi sınırları içinde görev yapan personel için yemek maliyetlerinin azami üçte ikisi olarak uygulanabileceği" belirtilmekte olup, bu hükmün uygulanmasına ilişkin olarak Maliye Bakanlığınca gerekli düzenlemelerin yürürlüğe konulması gerekmektedir. Böylece Ankara, İstanbul ve İzmir'de görev yapan memurların yemek ücretlerinde azalma olacaktır.

31. Kamu kurum ve kuruluşlarınca görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavlarının en az iki yılda bir açılması genel ilke olarak kabul edilmeli ve bu amaçla merkezi sınav uygulamasına yönelik düzenleme yapılmalıdır.

32. TÜİK'de çalışan 4/C li geçici personelin kimlik kartlarındaki "G.Memur" ibaresinin yerine "Veri Değerlendirme Personeli", "İstatistik Personeli" v.b. unvanlar kullanılmalıdır.

33. TÜİK'de çalışan anketörlerin akşam geç saatlere kadar çalışmanın engellenerek mesai saatleri en geç saat 19.00'u geçmeyecek şekilde düzenlenmelidir.

34. Türkiye İstatistik Kurumu Başkanlığında görevli personel ile imzalanan TİP Sözleşmenin 6'ncı maddesinin (b) bendinde yer alan "**Görevinde başarısız olduğunun birim amirince tespit edilmesi**" hükmü gereğince amir, her hangi bir ispata gerek kalmaksızın, personelin işten çıkartılmasını isteyebilmektedir. Geçici personelin hizmet şartlarını belirleyen **TİP Sözleşme ve diğer mevzuatta yer alan subjektif uygulamalara yol açabilecek düzenlemeler iptal edilmelidir.**

35. 08/01/1986 tarihli ve 3254 sayılı Meteoroloji Genel Müdürlüğü Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanunun mülga 32/D maddesi aşağıdaki şekilde yeniden düzenlenmelidir. "MADDE 32/D- (1) Meteoroloji Genel Müdürlüğü merkez ve taşra teşkilatında görev yapan 657 sayılı Devlet Memurları Kanuna tabi personelden aylık tutarı, Avrupa Hava Seyrüsefer Emniyeti Teşkilatı prensipleri çerçevesinde personel maliyetlerinin tamamı karşılanan kadro ve pozisyonlarda bulunanlar için en yüksek Devlet memuru aylığının (ek gösterge dâhil) brüt tutarının % 200'ünü, kısmen karşılanan kadrolar ve pozisyonlarda bulunanlar için aynı miktarın % 100'ünü, diğerleri için de % 75'ini geçmemek üzere; Genel Müdürlük döner sermaye işletmesi yönetim kurulu kararı ve Maliye Bakanlığının uygun görüşü üzerine, bağlı bulunulan Bakan onayı ile belirlenecek oran, esas ve usullere göre her ay döner sermaye bütçesinden "**Havacılık Tazminatı**"



BÜRO MEMUR-SEN

BÜRO MEMURLARI SENDİKASI



ödenir. Bu şekilde yapılacak ödemeler, kapsama dâhil personele verilecek diğer hak ve ödemelerin hesabında esas alınacak matrahın tespitinde dikkate alınmaz. Bu tazminat, aylıklara ilişkin esaslar çerçevesinde damga vergisi hariç herhangi bir vergi ve kesintiye tabi tutulmaksızın ödenir.”

36. Devlet Memurları ve diğer kamu görevlilerinin çocuklarının yararlanabilmeleri için tüm kurumların ortak yararlanabileceği kreş ve gündüz bakım evleri açılmalıdır.

37. Engelli kamu personelinin çalışma hayatında karşılaştıkları sorunların araştırılması, gerekli çözüm yollarının tespit edilmesi ve engelli istihdamı konusunda kurumlar arası koordinasyon ve denetim sağlamak üzere Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı bünyesinde ve ilgili kurumların temsilcilerinin katılımıyla bir kurul teşkil edilmelidir.

38. Devlet memurlarının kıdem aylığının hesabında esas alınan azami 25 yıllık kıdem süresi kaldırılarak memurun hizmet yaptığı tüm yıllar için kıdem aylığı verilmesi sağlanmalıdır.

39. Devlet memurlarına ödenecek zam ve tazminatlara ilişkin Bakanlar Kurulu 2006 yılında yürürlüğe konulmuş olup, her yıl yeniden süre uzatımına gidilmektedir. 2006 yılından bu yana pek çok bakanlık ve kurumun ismi değişmiş, bazı kurumlar kapatılmış, yeni unvanlar ihdas edilmiş olup söz konusu Bakanlar Kurulu Kararının güncellenmesi zorunluluk arz etmektedir.

40. Kamu kurum ve kuruluşlarının resmi Web sayfasında yetkili sendika temsilciliğine yer verilmelidir. Ayrıca, kurum ve kuruluşlarında iş yeri sendika temsilciliğinin kullanımı için zorunlu olarak yer tahsis edilmeli, sendika ilan panoları personel tarafından kolaylıkla görülecek alanlara konulmalıdır. Bununla birlikte; sendika ve şube yönetim kurulu üyelerine tanınan günlük izin hakkının hangi günlerde kullanılacağı hususu bağlı oldukları sendika tarafından tespit edilmelidir.

41. Hizmet araçları şoförleri; diğer personel gibi Cumartesi, Pazar, bayram tatili ve idari izin verilen günlerde çalıştırılmamalı, hizmet araçlarının özel işlerde kullanılmasının önüne geçilmesi sağlanmalıdır.

42. **Mütercim ve tercümanlar**; sosyolog, folklor araştırmacısı, kütüphaneci, arşivci ve kitap patoloğu unvanlarında olduğu gibi **teknik hizmetler sınıfına** geçirilmelidir.

43. Adalet Bakanlığında Daire Başkanlığı ve üzerindeki idari görevlere **Hâkim ve Savcı sınıfından olmayan personelin de atanabilmelerine** imkân sağlayacak şekilde "**2802 Sayılı Hâkimler ve Savcılar Kanunu'nun 37'nci maddesinde**" gerekli değişiklikler yapılmalıdır.



BÜRO MEMUR-SEN

BÜRO MEMURLARI SENDİKASI



44. Adalet Bakanlığı personelinin performansının yükseltilmesi için adalet komisyonları ile icra daire ve müdürlüklerinde; **müdür yardımcısı, uzman ve şef kadroları ihdas edilmeli** ve bu kadrolara Kurum içi "görevde yükselme sınavı" yapılarak alt unvanlarda görev yapan **personelin atamaları yapılmalıdır**.

45. Adalet Bakanlığı Memur Sınav - Atama ve Nakil Yönetmeliğinde değişiklik yapılarak, Bakanlık personelinin **isteğe bağlı yer değişikliği talep edenlerin "yilda bir defa topluca değerlendirilmeye alınarak"** naklen atamaları yapılmalıdır.

46- Adalet Bakanlığına ait **sosyal tesislerdentüm Bakanlık çalışanları** yararlanabilmelidir.

47. Avrupa Birliği Bakanlığında görev yapan tüm personelin, kurum içerisinde kariyer ve liyakat ilkelerine uygun olarak **ilerleme yapabilecekleri kadrolar bulunmamaktadır**. Diğer taraftan, üst yönetim kadroları ise 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 59'uncu maddesinde sayılan istisnai kadrolar arasında yer aldığından bu kadrolar genellikle kurum **dışından alınan personel tarafından** doldurulmaktadır. Bu durum sadece **idari kadrolarda çalışan personelin değil, kariyer grubu kadrolarda görev yapan personelin de** önünü kapatmaktadır. Avrupa Birliği Bakanlığının idari yapısı 3046 sayılı Bakanlıkların Kuruluş ve Görev Esasları Hakkında Kanunda ön görülen hiyerarşik görevlere uygun bir hale getirilmek suretiyle şeflik, müdürlük, daire başkanlığı, genel müdür yardımcılığı, genel müdürlük gibi görevlere idari personelin atanabilmesine imkân sağlayacak yasal düzenlemeler yapılmalıdır.

48. 19/01/2015 tarihli ve 29241 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan İçişleri Bakanlığı Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliğinin Görevde Yükselme Sınavına katılacaklarda aranan özel şartlar başlıklı 7'nci maddesinin (ç) fıkrasında Şube Müdürü olmak için Bakanlık Merkez ve Taşra Teşkilatında 3 yıl çalışmış olmak, (f) fıkrasında Şef olmak için Bakanlık Merkez ve Taşra Teşkilatında 2 Yıl çalışmış olmak şartı mevcuttur. Ayrıca söz konusu Yönetmeliğinin 25'inci maddesinde ise 6360 Sayılı Kanunla Belediye ve Özel İdareden devir tasfiye ve paylaşırma komisyonu tarafından devredilen personele İçişleri Bakanlığı Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği uygulanmaz denilmektedir. **Mezkûr Yönetmelikte değişiklik yapılarak Yatırım İzleme ve Koordinasyon Başkanlıklarında geçen hizmetler de Bakanlıkta geçmiş sayılmalı ve bu personel görevde yükselme sınavına dâhil edilmelidir**.

49. 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu'nun 14'üncü maddesinin değişik ikinci fıkrası iptal edilerek, **Kurum personeli 4483 sayılı Memurlar ve Diğer Kamu Görevlilerinin Yargılanmaları Hakkında Kanun kapsamına** alınmalıdır.



BÜRO MEMUR-SEN

BÜRO MEMURLARI SENDİKASI



50. Sosyal Güvenlik Kurumu taşra teşkilatları tarafından yürütülen hizmetlerin belirli bir eğitim ve uzmanlık gerektirmesi sebebiyle bu Kurumda “**İl Sosyal Güvenlik Uzmanı**” ve “**İl Sosyal Güvenlik Uzmanı Yardımcısı**” kadrolarının ihdas edilerek, bu kadrolara öncelikle kurumda çalışan ve yaş şartı dışındaki diğer şartları taşıyan personelin Kurum içi görevde yükselme sınavı ile atanabilmesine yönelik gerekli düzenlemeler yapılmalıdır.

51. Sosyal Güvenlik Kurumunda görev yapan icra memurlarının unvanına bakılmaksızın öğrenim durumlarına göre azami yükselebilecekleri kadrolara atanabilmeleri sağlanmalıdır.

52. Son zamanlarda basın yayın organlarında Kamu Personel Sisteminde reform yapılarak Devlet memuru statüsünün kaldırılacağı ve güvencesiz istihdam modellerinin uygulamaya sokulacağı yönünde haberler yer almaktadır. Bu çerçevede yapılacak düzenlemelerde Devlet memurlarının **iş güvencesini ortadan kaldıracak herhangi bir hususa yer verilmemesi** önem arz etmektedir.