

BÜRO MEMURLARI SENDİKASI

MART 2016 KAMU PERSONELİ DANIŞMA KURULU TALEPLERİ

1. Kurum İdari Kurullarına işlevsellik kazandırılması bakımından kurumsal nitelik taşıyan **kurum içi karar ve uygulamalarla çözülebilecek konuların** bir takvime bağlanarak, çözüme kavuşturulması sağlanmalıdır.
2. 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun **4/B maddesine göre sözleşmeli olarak çalışan personelin** memur kadrolarına atanmalarına yönelik kanuni düzenleme yapılması sağlanmalıdır.
3. Adalet Bakanlığında görev yapan **mübaşirlerin** görev tanımları ve yaptıkları iş dikkate alınarak yardımcı hizmetler sınıfından **genel idare hizmetleri sınıfına** geçirilmesi sağlanmalıdır.
4. Türkiye İstatistik Kurumu Başkanlığında **657 Sayılı Kanunun 4/C maddesine göre çalışan geçici personel** 657 Sayılı Kanunun 4/B maddesine göre **sözleşmeli personel pozisyonlarına** atanmalıdır. (Bu konu 2016-2017 yıllarını kapsayan Kamu Görevlilerinin Geneline Yönelik 3. Dönem Toplu Sözleşmenin 36. Maddesinin 2. Fıkrasında belirtilmiştir.)
5. 657 Sayılı Kanunun 4/C maddesine göre çalışan geçici personelin bir sosyal güvenlik kurumundan emekli aylığına hak kazanmaları halinde **zorunlu olarak emekliye sevk edilmesi** uygulamasına son verilerek, hizmet süresi bakımından diğer kamu personeli ile aynı haklara sahip olmaları sağlanmalıdır.
6. **2802 sayılı Hâkimler ve Savcılar Kanunu'nun 116'ncı maddesi gereğince;** Adalet Komisyonlarında görev yapan yazı işleri müdürü, zabıt kâtabi, mübaşir ve diğer memurların görevleri sebebiyle işledikleri suçlardan dolayı haklarında doğrudan **Cumhuriyet Savcılarınca soruşturma ve kovuşturma** açılmaktadır. **Adalet komisyonlarında görevli personelin** görevlerinden dolayı işledikleri suçlar hakkındaki **soruşturma ve kovuşturmalar** diğer memurlar gibi "**Memurlar ve Diğer Kamu Görevlilerinin Yargılanması Hakkındaki 4483 Sayılı Kanun**" kapsamına alınmalıdır.
7. Dışişleri Bakanlığı yurt dışı teşkilatında görevli sözleşmeli personelin maaşları görev yapılan ülkenin koşullarına uygun olacak şekilde gözden geçirilmeli ve yükseltilmelidir. Referans olarak yurt dışına sürekli görevle atanan **Meslek Memurları ve**

Konsolosluk İhtisas Memurlarının maaş hesaplama sistemi esas alınarak bir düzenleme yapılmalıdır.

8. 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4/B maddesine tabi sözleşmeli personel 6495 sayılı Torba Kanun ile kadroya geçirilmiş ancak, **Dışişleri Bakanlığı yurt dışı teşkilatında sözleşmeli olarak çalışan Türk Uruklu personel** kadroya geçirilmemiştir. Yurt dışında büyükelçilik, başkonsolosluk ve daimi temsilciliklerimizde Aşçı, Şoför, Sekreter, Takipçi, Destek Personeli ve Kavas gibi unvanlarda görev yapmakta olan yaklaşık 1.700 Türk uruklu yurt dışı sözleşmeli personelden **talep edenlerin "kadroya"** geçirilmesi sağlanmalıdır.

9. Gümrük ve Ticaret Bakanlığı Yer Değiştirme Suretiyle Atama Yönetmeliğinde5 olarak belirlenen bölge sayısı 3'e düşürülmelidir. Buna göre; 1. ve 2. Bölgelerdeki görevlendirmeler **süresiz**, 3. Bölgenin A Tipinde "Sınır kapıları" görev süresi **3 Yıl**, B Tipinde "Sınırdaki İç Gümrükler"de ise görev süresi **5 Yıl** olarak düzenlenmelidir. Bölgeler 657 sayılı Kanunun 72'nci maddesine uygun bir şekilde **ekonomik ve sosyal gelişme endeksi** kriterleri esas alınarak oluşturulmalıdır. Personelin bölgelerde görev yapacağı sürelerinin belirlenmesinde **emeklilik yaşı ve çalışma süresi** dikkate alınmalıdır. Unvanlara göre bölge sistemine geçilmesinde farklı müdürlükler ve unvanlar olduğundan **çalışanlar aynı kapsamda değerlendirilmemelidir**.

10. Gümrük ve Ticaret Bakanlığında aday memurların adaylıkta geçirdiği süreler bölge hizmetinden **sayılmamış** olup, bu konuda açılan davalarda mahkemeler **36 personelin lehine** karar vermiş, bu kararlar uygulanarak ilgililerin mağduriyeti giderilmiştir. Ancak halen yaklaşık 2000-2500 personel bu konuda sıkıntı yaşamaktadır. Devlet Memurlarının Yer Değiştirme Suretiyle Atanmalarına İlişkin Yönetmelikte de adaylık süresinin bölge hizmetinden sayılacağı hükme bağlanmıştır. Konuya ilişkin düzenleme yapılarak, bu şekildeki personelin **adaylıkta geçen sürelerin bölge hizmetinden sayılarak yer değiştirme konusunda yaşanan mağduriyetleri giderilmelidir**.

11. Gümrük kapılarında, xray ve ATS (araç taratma sistemi) cihazları için "**ilave personel**" istihdam edilmelidir. Ayrıca, bu cihazlarla ilgili doğrudan görevlendirilen personele **sağlık izni** verilmesi ile ilgili Gümrük ve Ticaret Bakanlığınca bir çalışma başlatılmalıdır.

12. 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu'nun ikinci bölümü, (Güvenceler) 18'inci maddesindeki "**Kamu işvereni, işyeri sendika temsilcisi, sendika işyeri temsilcisi, sendika il ve ilçe temsilcisi ile sendika ve sendika şube**

yöneticilerinin işyerini sebebini açık ve kesin şekilde belirtilmeden değiştiremez" hükmü çerçevesinde Gümrük ve Ticaret Bakanlığı Yer Değiştirme Yönetmeliğinde değişiklik yapılarak, sendika temsilcileri yer değiştirme kapsamı dışına alınmalıdır.

13. Vergi Daireleri Kuruluş ve Görev Yönetmeliğinin 24. maddesinde değişiklik yapılarak gelir uzmanlarının servis şefine değil doğrudan müdür veya müdür yardımcısına karşı sorumlu olmaları sağlanmalıdır.

14. Teknik hizmetler sınıfı kapsamında görev yapan folklor araştırmacısı, kütüphaneci, arşivci, kitap pataloğu ve sosyolog unvanlarına haiz personele 657 sayılı Kanununun 36/A-4'üncü maddesi gereğince bir derece verilmeyeceği Devlet Personel Başkanlığının 11/04/2013 tarih ve 19932 sayılı görüşünde ifade edilmektedir. Söz konusu görüşte anılan Başkanlık, Teknik Hizmetler Sınıfı kapsamında görev yapan bahse konu yükseköğretim programlarından mezun olanların Yükseköğretim kurulunca "teknik bilimler lisansiyeri" sayılmadığı gerekçesiyle söz konusu personele ilave bir derece verilemeyeceğini ifade etmektedir. Konuyla ilgili yasal düzenleme yapılarak mezkur unvanların 36/A-4 maddesine ilave edilmesi suretiyle sorun çözüme kavuşturulmalıdır.

15. Meteoroloji İşleri Genel Müdürlüğü personelinin Avrupa Hava Seyrüsefer Emniyeti Teşkilatı prensipleri çerçevesinde personel maliyetleri karşılanan personelin kadro ve pozisyonlarının döner sermayeye aktarılması ve söz konusu prensipler çerçevesinde döner sermayeye gelen kaynaktan bu kapsamda yer alan personelin yararlandırılabilmesi konusunda Büro Bankacılık ve Sigortacılık Hizmet Koluna ilişkin Toplu Sözleşme'nin 12. maddesi gereğince yapılacak çalışmalar ivedilikle sonuçlandırılmalı ve bu çalışmalarda Sendikamız da temsil edilmelidir.

16. Sözleşmeli olarak görev yapmaktayken 657 sayılı DMK'nın geçici 41. Madde kapsamında memur kadrolarına geçirilenler için uygulanmakta olan beş yıl süreli başka kuruma naklen geçme yasağı mahalli idarelerde olduğu gibi kaldırılmalıdır.

17. Denetimli serbestlik büro çalışanları ile cezaevleri ve tutukevlerinde çalışanlara "sendikaya üye olabilmek hakkı" verilmelidir.

18. Devlet memurlarının yeşil pasaport alabilmesi için en az 3'üncü dereceli bir kadroya atanması gerekmekte olup; öğrenim durumları müsait olduğu halde 1,2 ve 3 üncü dereceden kadro ihdas edilmemesi sebebiyle bu kadrolara atanamayan memurlar yeşil pasaport alma hakkından faydalanamamaktadır. Hizmet kolumuz kapsamındaki memurlar için öğrenim durumları itibarıyla yükselebilecekleri derecelerden kadro ihdas edilerek bu personelin yeşil pasaport alabilmesi sağlanmalıdır.

19. Devlet memurlarına **refakat izni verilmesi** için sağlık kurulu raporlarında yer alması gereken hususlar yeniden değerlendirilerek **refakat izni verilmesi kolaylaştırılmalı ve izin süresi bir kat artırılmalıdır.**

20. Kamu kurum ve kuruluşlarınca görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavlarının **en az iki yılda bir açılması genel ilke olarak kabul edilmeli** ve bu amaçla merkezi sınav uygulamasına yönelik düzenleme yapılmalıdır.

21. TÜİK’de çalışan 4/C li geçici personelin kimlik kartlarındaki **“G.Memur”** ibaresinin yerine **“Veri Değerlendirme Personeli”, “İstatistik Personeli”** v.b. unvanlar kullanılmalıdır.

22. TÜİK’de çalışan anketörlerin akşam geç saatlere kadar çalışmanın engellenerek **mesai saatleri en geç saat 19.00’u geçmeyecek şekilde** düzenlenmelidir.

23. Türkiye İstatistik Kurumu Başkanlığında görevli personel ile imzalanan TİP Sözleşmenin 6’ncı maddesinin (b) bendinde yer alan **“Görevinde başarısız olduğunun birim amirince tespit edilmesi”** hükmü gereğince amir, her hangi bir ispata gerek kalmaksızın, personelin işten çıkartılmasını isteyebilmektedir. Geçici personelin hizmet şartlarını belirleyen **TİP Sözleşme ve diğer mevzuatta yer alan subjektif uygulamalara yol açabilecek düzenlemeler iptal edilmelidir.**

24. Devlet Memurları ve diğer kamu görevlilerinin çocuklarının yararlanabilmeleri için **tüm kurumların ortak yararlanabileceği kreş ve gündüz bakım evleri** açılmalıdır.

25. Engelli kamu personelinin çalışma hayatında karşılaştıkları sorunların araştırılması, gerekli çözüm yollarının tespit edilmesi ve engelli istihdamı konusunda kurumlar arası koordinasyon ve denetim sağlamak üzere **Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı bünyesinde ve ilgili kurumların temsilcilerinin katılımıyla bir kurul teşkil edilmelidir.**

26. Devlet memurlarının kıdem aylığının hesabında esas alınan azami **25 yıllık kıdem süresi kaldırılarak** memurun hizmet yaptığı tüm yıllar için kıdem aylığı verilmesi sağlanmalıdır.

27. Devlet memurlarına ödenecek zam ve tazminatlara ilişkin Bakanlar Kurulu **2006 yılında yürürlüğe konulmuş olup, her yıl yeniden süre uzatımına gidilmektedir.** 2006 yılından bu yana pek çok bakanlık ve kurumun ismi değişmiş, bazı kurumlar

kapatılmış, yeni unvanlar ihdas edilmiş olup söz konusu Bakanlar Kurulu Kararının güncellenmesi zorunluluk arz etmektedir.

28. Kamu kurum ve kuruluşlarının resmi Web sayfasında yetkili sendika temsilciliğine yer verilmelidir. Ayrıca, kurum ve kuruluşlarında iş yeri sendika temsilciliğinin kullanımı için **zorunlu olarak yer tahsis edilmeli, sendika ilan panoları** personel tarafından kolaylıkla görülecek alanlara konulmalıdır. Bununla birlikte; sendika ve şube yönetim kurulu üyelerine **tanınan günlük izin hakkının hangi günlerde kullanılacağı hususu bağlı oldukları sendika tarafından tespit edilmelidir.**

29. Hizmet araçları şoförleri; diğer personel gibi Cumartesi, Pazar, bayram tatili ve idari izin verilen günlerde çalıştırılmamalı, **hizmet araçlarının özel işlerde kullanılmasının önüne geçilmesi** sağlanmalıdır.

30. Mütercim ve tercümanlar; sosyolog, folklor araştırmacısı, kütüphaneci, arşivci ve kitap patoloğu unvanlarında olduğu gibi **teknik hizmetler sınıfına** geçirilmelidir.

31. Adalet Bakanlığında Daire Başkanlığı ve üzerindeki idari görevlere **Hâkim ve Savcı sınıfından olmayan personelin de atanabilmelerine** imkân sağlayacak şekilde "**2802 Sayılı Hâkimler ve Savcılar Kanunu'nun 37'nci maddesinde**" gerekli değişiklikler yapılmalıdır.

32. Adalet Bakanlığı personelinin performansının yükseltilmesi için adalet komisyonları ile icra daire ve müdürlüklerinde; **müdür yardımcısı, uzman ve şef kadroları ihdas edilmeli** ve bu kadrolara **Kurum içi "görevde yükselme sınavı"** yapılarak alt unvanlarda görev yapan **personelin atamaları yapılmalıdır.**

33. Adalet Bakanlığı Memur Sınav - Atama ve Nakil Yönetmeliğinde değişiklik yapılarak, Bakanlık personelinden **isteğe bağlı yer değişikliği talep edenlerin "yilda bir defa topluca değerlendirmeye alınarak"** naklen atamaları yapılmalıdır.

34. Adalet Bakanlığında ait **sosyal tesislerden tüm Bakanlık çalışanları** yararlanabilmelidir.

35. Avrupa Birliği Bakanlığında görev yapan tüm personelin, kurum içerisinde kariyer ve liyakat ilkelerine uygun olarak **ilerleme yapabilecekleri kadrolar bulunmamaktadır.** Diğer taraftan, üst yönetim kadroları ise 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 59'uncu maddesinde sayılan istisnai kadrolar arasında yer aldığından bu kadrolar genellikle kurum **dışından alınan personel tarafından** doldurulmaktadır. Bu durum sadece **idari kadrolarda çalışan personelin değil, kariyer grubu kadrolarda görev yapan personelin de** önünü kapatmaktadır. Avrupa Birliği Bakanlığının idari yapısı

3046 sayılı Bakanlıkların Kuruluş ve Görev Esasları Hakkında Kanunda ön görülen hiyerarşik görevlere uygun bir hale getirilmek suretiyle şeflik, müdürlük, daire başkanlığı, genel müdür yardımcılığı, genel müdürlük gibi görevlere idari personelin atanabilmesine imkân sağlayacak yasal düzenlemeler yapılmalıdır.

36. 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu'nun 14'üncü maddesinin değişik ikinci fıkrası iptal edilerek, **Kurum personeli 4483 sayılı Memurlar ve Diğer Kamu Görevlilerinin Yargılanmaları Hakkında Kanun kapsamına alınmalıdır.**

37. Türkiye İş Kurumunda görev yapan ve **iş meslek danışmanı belgesi sahibi olan personelin, iş ve meslek danışmanlığı kadrolarına geçirilmesi sağlanmalıdır.**

38. Sosyal Güvenlik Kurumu taşra teşkilatları tarafından yürütülen hizmetlerin belirli bir eğitim ve uzmanlık gerektirmesi sebebiyle bu Kurumda "**İl Sosyal Güvenlik Uzmanı**" ve "**İl Sosyal Güvenlik Uzmanı Yardımcısı**" kadrolarının ihdas edilerek, bu kadrolara öncelikle kurumda çalışan ve yaş şartı dışındaki diğer şartları taşıyan personelin Kurum içi görevde yükselme sınavı ile atanabilmesine yönelik gerekli düzenlemeler yapılmalıdır.

39. Sosyal Güvenlik Kurumunda görev yapan **icra memurları unvanına bakılmaksızın öğrenim durumlarına göre azami yükselebilecekleri derecelere atanabilmeleri sağlanmalıdır.**

40. Son zamanlarda basın yayın organlarında Kamu Personel Sisteminde reform yapılarak Devlet memuru statüsünün kaldırılacağı ve güvencesiz istihdam modellerinin uygulamaya sokulacağı yönünde haberler yer almaktadır. Bu çerçevede yapılacak düzenlemelerde Devlet memurlarının **iş güvencesini ortadan kaldıracak herhangi bir hususa yer verilmemesi önem arz etmektedir.**

41. 3713 sayılı Terörle Mücadele Kanununun ek 1 inci maddesinin yedinci fıkrasında, "**Bu madde kapsamında atama teklifi yapılarak göreve başlayanlar, niteliklerini taşıdıkları veya eğitim durumları itibarıyla ihraz ettikleri unvanlara ilişkin kadro ve pozisyonlara, görev yaptıkları kamu kurum ve kuruluşlarınca atanabilir.**" hükmü yer almaktadır. Kanunun uygulanmasında, ilköğretim /mezunları hizmetli kadrolarına, orta ve yükseköğretim mezunları ise memur kadrolarına kura yoluyla atanmaktadır. Hizmetli veya memur kadrolarına atananlar kurumlarınca niteliklerini taşıdıkları veya öğrenim durumunu itibarıyla ihraz ettikleri unvanlara ilişkin kadrolara atanabilmektedir. Ancak bu konuda uygulamada sorunlar yaşanmakta, bazı kurumlar bu konudaki talepler konusunda zorluk çıkarmaktadır. Kanun hükmünün etkin bir şekilde uygulanması konusunda kurumların takdir hakları kısıtlanmalı, talep eden ve şartları uyan bu kapsamdaki tüm personelin ilgili

kadrolara atanması sağlanmalı, kadro yetersizliği durumunda hızlı bir şekilde kadro değişikliğine gidilmelidir.

42. 3. Dönem Toplu Sözleşme gereğince 1 Ocak 2016 itibarıyla tüm kurumlarda personel servis uygulaması başlamış olması gerektiği halde bazı kurumlarda (İçişleri Bakanlığı Göç İdaresi Genel Müdürlüğü, TÜİK ve Maliye Bakanlığı gibi) servis hizmeti hala sunulmamaktadır. Konunun ciddi bir şekilde takibinin sağlanması gerekir.

43. 6000 sayılı Kanununun 26. maddesi gereğince uzman erbaş iken yaş sınırı nedeniyle sivil memur olarak istihdam edilen personelin, diğer memurlar gibi yaş haddine kadar çalışmaları sağlanmalı ve bu personelin tecrübelerinden azami şekilde istifade edilmelidir.

44. Milli Savunma Bakanlığı, Türk Silahlı Kuvvetleri ve Emniyet Genel Müdürlüğünde çalışan sivil memurların hukuki durumlarının değerlendirilmesi 2016-2017 yıllarını kapsayan toplu sözleşme mutabakat metninde kararlaştırılmış olup, bu kapsamda 11 Şubat 2016 tarihinde Devlet Personel Başkanlığında yapılan toplantı; zamana yayılmadan sonuçlandırılmalı ve konuya ilişkin değişiklik tasarıları hazırlanarak TBMM'ye intikal ettirilmelidir.

45. Milli Savunma Bakanlığı ve Türk Silahlı Kuvvetlerinde sivil memur olarak çalışanlar Askeri Ceza Kanununun 3'üncü maddesi kapsamında askeri şahıs sayıldıklarından 298 sayılı Kanununun 26'ncı maddesine göre seçimlerde görev alamamaktadır. Bu personelin mahalli idareler, milletvekilliği ve Cumhurbaşkanlığı seçimlerinde sandık kurullarında görevlendirilebilmelerine imkan sağlanmalıdır.

46. Türk Silahlı Kuvvetleri Ordu Evleri, Askeri Gazinolar, Kışla Gazinoları ve Vardiya Yatakhaneleri ile Eğitim Merkezleri Yönetmeliğinin 10'uncu maddesinde değişiklik yapılarak, sivil memurlara da "subay, istisnai memur, Türk Silahlı Kuvvetlerinde istihdam edilen sivil öğretim elemanı, astsubay ve bunların üye aidatı ödeyen emeklilerinde olduğu gibi tabi üye olma hakkı verilerek, bu tesislerden istifade hakkı tanınmalıdır.

47. Milli Savunma Bakanlığı ve Türk Silahlı Kuvvetlerinde sivil memur olarak çalışanlar; asker kişi gibi niteliği (sayım, görev dağılımı gerekçesi gibi) ne olursa olsun hiçbir ictimaya çıkarılmamalıdır.

48. Akaryakıt İkmal ve NATO Pol Tesisleri İşletme Başkanlığında görev yapan **güvenlik görevlilerinden** görevleri başında iken terör veya diğer saldırılara maruz kalanlara da “**Şehit**” ve “**Gazi**” statüsü verilmelidir.

49. Emniyet Teşkilatında görev yapan ve **servis hizmetinden yararlanamayan** sivil memurlar göreve gidiş ve gelişlerinde **resmi toplu taşıma araçlarından “ücretsiz”** olarak yararlanmalıdır.

50. Emniyet Genel Müdürlüğü teşkilatında yer alan emniyet hizmetleri dışındaki **Kurumun destek hizmetlerinin** (bütçe, ikmal, inşaat, emlak, lojistik, polis evi, sosyal tesisler vb.) **yönetimi sivil memurlara** verilmelidir. Bu amaçla emniyet hizmetleri sınıfı dışındaki **sivil memurlar için müdür, şef ve uzman kadroları** ihdas edilmelidir.

51. Emniyet Genel Müdürlüğünde çalışan sivil memurlar için yaklaşık 11 yıldır açılmayan “**Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği**” sınavı biran önce açılarak, sivil memurların bu konudaki talepleri karşılanmalıdır. Müteakip görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavları ise en az 2 yılda bir olacak şekilde yapılmalıdır.

52. Emniyet Teşkilatında görev yapan sivil memurların unvanlarına göre **görev** tanımları yapılarak, bu personel “**görevi dışında**” başka işlerde çalıştırılmamalıdır.

53. Emniyet teşkilatında görev yapan polislik mesleği dışındaki diğer memurların **disiplin hukuku bakımından 657 sayılı Kanundaki disiplin hükümlerine tabi tutulmasını** sağlayacak düzenlemeler yapılmalıdır.

Bu düzenleme gerçekleşinceye kadar, sivil memurlar için emniyet mensuplarından ayrı bir disiplin kurulunun teşkil edilerek, bu kurulda memurun üyesi olduğu sendika temsilcisinin de katılımını sağlayacak düzenleme yapılmalıdır.