



BÜRO MEMUR-SEN
BÜRO MEMURLARI SENDİKASI
GENEL MERKEZİ



İÇİŞLERİ BAKANLIĞI
BAKAN YARDIMCISI SAYIN MEHMET ERSOY BEY'E
SUNULMAK ÜZERE

TALEPLERİMİZ

İÇİŞLERİ BAKANLIĞI BAĞLI VE İLGİLİ KURULUŞLAR

MADDE 1- Büyükşehir statüsündeki illerde 6360 sayılı Kanunla kaldırılan il özel idarelerinin yerine kurulan ve benzer görevleri ifa ile görevlendirilen ve teşkilat, görev ve yetkileri 3152 sayılı Kanunun 28/A maddesinde düzenlenen kamu tüzel kişiliğini haiz ve özel bütçeli bir kuruluş olan Yatırım İzleme ve Koordinasyon Başkanlıklarında fiilen görev yapan personeli kapsayacak şekilde yetkili sendika ve ilgili il valisi arasında sosyal denge sözleşmesi imzalanarak bu personele sosyal denge tazminatı ödenmelidir.

MADDE 2- Türkiye Cumhuriyeti Kimlik Kartı projesi ile Ehliyet ve Pasaport iş/işlemlerinden kaynaklanan iş yoğunluğu sebebiyle Nüfus ve Vatandaşlık İşleri Genel Müdürlüğü merkez ve taşra teşkilatlarında görev yapan kamu görevlilerine (sözleşmeli personel dahil) normal mesai saatleri dışında fazla çalışma yaptıkları süreler karşılığında ayda 50 saati geçmemek üzere ilgili yıl Merkezi Yönetim Bütçe Kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin 5 katı tutarında her ay fazla çalışma ücreti ödenir. Bu ödeme damga vergisi hariç herhangi bir vergi ve kesintiye tabi tutulmaz.

MADDE 3- İçişleri Bakanlığı taşra teşkilatında yer alan İl Nüfus ve Vatandaşlık İşleri müdürlüğü ile İl Dernekler, İl Yazı İşleri, İl İdare Kurulu, İl Mahalli İdareler, İl Basın ve Halkla İlişkiler, Hukuk İşleri, İl Sosyal Etüt ve Proje, İdari Hizmetler Şube, Bilgi İşlem Şube müdürlükleri için illerin nüfusu ve personel sayıları dikkate alınarak en az 1'er adet müdür yardımcısı kadrosu ihdas edilmeli, ayrıca 112 Acil Çağrı Merkezi Müdürlüklerinde yeteri kadar Müdür Yardımcısı ile şef kadrosu ihdas edilmelidir.

MADDE 4- İl Dernekler Müdürlüklerinde fiilen görev yapan lisans mezunu personelin dernek denetçi yardımcısı ve dernek denetçisi kadrolarına atanabilmeleri için kurum içi özel sınav yapılmalıdır.

MADDE 5- İl Nüfus ve Vatandaşlık Müdürleri mali hakları bakımından 375 Sayılı KHK ye ekli II sayılı cetvelin 9 uncu sırası kapsamında değerlendirilir.

MADDE 6- 5253 sayılı kanunun 19 uncu maddesi gereğince dernek denetimi ile görevlendirilenlere dernek denetimi yapıldığı sürece ayda 10 günü geçmemek üzere Harcırah Kanununa göre hesaplanacak gündelik tutarında denetim ücreti ödenmelidir.

MADDE 7- 25.10.1983 tarihli ve 2935 sayılı Olağanüstü Hal Kanununa dayalı olarak yürürlüğe konulan Olağanüstü Hal Kurulu ve Bürolarının Kuruluş ve Görevleri ile Yükümlülüklerinin Karşılığının Tespit ve Ödenmesi Hakkında Yönetmelik kapsamında faaliyet icra eden il ve ilçe olağanüstü hal bürolarında çalışan kamu görevlileri haftalık olağan çalışma sürelerinin çok çok üzerinde fazla çalışma yapmaktadır.

2935 sayılı Olağanüstü Hal Kanununun 29 uncu maddesinin ilk fıkrasında, "Olağanüstü hal ilanından sonra, bu işlerde görevlendirilen kamu hizmetlerine, görev alanların kadro derecelerine bakılmaksızın ve saat tahdidi gözetilmeden, olayın özelliği ile görevin mahiyeti nazara alınarak, normal çalışma saatini geçen her saat için, Bakanlar Kurulunca belirlenecek esas ve miktarda fazla çalışma ücreti Bakanlar Kurulu kararı ile ödenebilir. Bu ödemeler, damga vergisi hariç, herhangi bir vergiye tabi değildir." denilmektedir.

Bu hükme istinaden il ve İlçe olağanüstü hal bürolarında görev yapan kamu personeline fazla çalışma ücreti ödenmesine yönelik Bakanlar Kurulu Kararı istihsal edilmelidir.

MADDE 8- Yüksek Mahkemeler, Yüksek Seçim Kurulu, Sayıştay, İl ve İlçe Seçim Kurulları ile adli, idari ve askeri yargıda (Ceza İnfaz Kurumları ve İcra Müdürlükleri personeli dâhil) fiilen görev yapan memurlara ödenen Adalet Hizmetleri Tazminatı gibi İçişleri Bakanlığında görevli personele de Mülki İdare Hizmetleri Tazminatı ödenmelidir.

MADDE 9-10/12/2010 tarihli ve 27781 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 2010/1092 sayılı Bakanlar Kurulu Kararıyla Arşivci unvanı teknik hizmetler sınıfı kapsamına alınmıştır. Ancak 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli kadro unvanları arasında Arşivci veya Arşiv uzmanı kadro unvanı yer almadığından ilgili bölüm mezunları söz konusu unvanlara atanamamaktadır. Bu nedenle İçişleri Bakanlığı ve diğer kurumlarda Arşivci ve Arşiv Uzmanı kadroları ihdas edilerek 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye eklenmelidir.

MADDE 10-Emniyet Hizmetleri Sınıfının asli vazifesi olan savunma ve güvenlik birimlerinin daha etkin ve verimli çalışabilmesi için, idari, bütçe, ikmal, inşaat, emlak, lojistik, sosyal tesisler vs. birimlerindeki görevlerinin sivil personel eliyle yürütülmesi için gerekli kadro ve teşkilat düzenlemeleri yapılmalıdır.

MADDE 11-Teknisyen Yardımcısı unvanlı kadroların görev, yetki ve sorumlulukları; "Kendisine verilen işleri proje, teknik resim, kroki, numune almak yada isteğe uygun olarak yapmak veya yapılmasına yardımcı olmak, kullandığı tezgah, cihaz ve aletlerin periyodik bakımını yaparak bunları çalışır durumda bulundurmak, bağlı bulunduğu teknisyen veya ilk kademe amirince yürütülen teknik hizmetlerde yardımcı olmak ve amirince verilecek benzeri görevleri yapmaktır." Şeklinde düzenlenmeli, ilgili personel bu görevler dışında herhangi bir işte çalıştırılmamalıdır.

MADDE 12-Emniyet Genel Müdürlüğünde görev yapan Teknisyen Yardımcısı unvanındaki personel eğitim durumları dikkate alınarak herhangi bir sınava tabi tutulmaksızın mülakatla Teknik Hizmetler Sınıfı veya Genel İdari Hizmetleri sınıfına geçirilmelidir.

MADDE 13-Emniyet Genel Müdürlüğünde, Emniyet Hizmetleri Sınıfı dışında görev yapan personele de 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye yapılacak değişiklikle EHS kapsamındaki personele ödenen tutarın yüzde 50'si oranında operasyon tazminatı verilmelidir.

MADDE 14-Emniyet teşkilatında görev yapan Emniyet Hizmetleri Sınıfı dışındaki diğer sınıflarda görev yapan personele de fazla çalışma ücreti ödenmesini teminen 3201 sayılı Emniyet Teşkilatı Kanununun Ek-21 inci maddesinin birinci fıkrasının (b) bendinde yer alan, "Emniyet hizmetleri sınıfına dahil kadrolarda bulunan çarşı ve mahalle bekçilerine" ibaresi, "Emniyet hizmetleri sınıfına dahil kadrolarda bulunan çarşı ve mahalle bekçileri ile diğer hizmet sınıflarına dahil kadrolarda bulunan personele" olarak uygulanır. (Talep ile sivil memurların EHS personele ödenen fazla çalışma ücretinden bekçi unvanlı personel ile aynı şekilde faydalanması sağlanmalıdır.)

MADDE 15-Emniyet Teşkilatında görev yapan sivil memurlara da emniyet hizmetleri sınıfındaki personelde olduğu gibi "Fiili Hizmet Süresi Zammı" verilmelidir.

MADDE 16- Emniyet Teşkilatında görev yapan ve çalışırken harçsız silah taşıma ruhsatı verilen sivil memurların bu hakları emeklilikte de harçsız olarak devam ettirilmelidir. Ateşli Silahlar ve Bıçaklar Hakkında Yönetmeliğin 8 inci maddesinin (e) fıkrasının onuncu bendinde görevdeki sivil memurlara silah taşıma hakkı veren düzenlemeye yer verilmiş, ancak bunların emeklileriyle ilgili bir hükme yer verilmemiştir. Talebimizle ilgili olarak mezkur Yönetmeliğin 10 uncu maddesinin (e) bendine Emniyet Genel Müdürlüğü Kadrolarında çalışan diğer personel ibaresinin eklenmesi gerekmektedir.

MADDE 17-2002/3700 Sayılı Kararnamenin 3 üncü Maddesinde yer alan "Emniyet Hizmetleri Sınıfı Personeli" ibaresi "Emniyet Teşkilatında çalışan personel" olarak değiştirilmek suretiyle Emniyet Hizmetleri Sınıfı dışındaki personelin de ücretsiz toplu ulaşımdan faydalanması sağlanmalıdır.

MADDE 18- Emniyet Genel Müdürlüğünde; kadro ihtiyaçları, personelin kariyer beklentileri, öğrenim durumu değişen çok sayıda personel olduğu hususları dikkate alınarak düzenli aralıklarla görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavı açılmalıdır.

MADDE 19- Taşra Teşkilatında görev yapan İl Göç Uzman Yardımcılarının özlük hakları Merkez Teşkilatında görevli Göç Uzman Yardımcıları ile eşitlenmelidir.

MADDE 20-Göç İdaresi Genel Müdürlüğünde iş yoğunluğu sebebiyle normal mesai saatleri dışında fiilen fazla çalışma yapan memurlar ile sözleşmeli personele, ayda 50 ve her bir personel için yılda 300 saati geçmemek üzere yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanununda belirtilen fazla çalışma ücretinin 5 katını aşmamak kaydıyla fazla çalışma ücreti ödenmelidir. Fazla çalışma ödenecek personel sayısı Kurumun toplam memur ve sözleşmeli personel sayısının yüzde 50 sinden daha az olmamalıdır.

MADDE 21- İl Göç İdaresi Müdürlükleri ve Geri Gönderme Merkezlerinde çalışan personel 6 ayda bir bulaşıcı hastalıklara yönelik portör muayenesinden geçirilmelidir.