



BÜRO MEMUR-SEN

BÜRO MEMURLARI SENDİKASI



BÜRO MEMUR-SEN

MALİYE BAKANLIĞI

GELİR İDARESİ BAŞKANLIĞI MAYIS 2017 ÇALIŞTAY RAPORU

1- 657 sayılı Kanununun 36'ncı maddesinde yer alan hizmet sınıflarına "Maliye Hizmetleri Sınıfı" eklenerek, Maliye Bakanlığı teşkilatlarında çalışan personel bu sınıfa geçirilmelidir.

Maliye Teşkilatı tamamen teknik ve ihtisas kurumudur. Bu teşkilatta görevli personelin mali mevzuatı, vergi uygulamalarını, kamu harcamalarına ilişkin iş ve işlemleri, Bütçe politikalarını çok iyi bilmesi gerekmektedir. Sayılan bu vasıf ve nitelikler Maliye personelinin diğer çalışanlardan farklılaştırmakta ve bu teşkilatta görev yapacaklarda özel nitelikler aranmasına yol açmaktadır. Yetmiş maliye personelinin ayrı bir hizmet sınıfı altında toplanması mali ve sosyal hakları, işe alınma ve yetiştirilmeleri ile çalışma şartlarının daha iyi kavranabilmesine imkân sağlayacaktır

2- Gelir Uzmanı ve Vergi İstihbarat Uzmanı unvanlarının 375 sayılı KHK'ya ekli III sayılı cetvelin (Ek 10' uncu Maddenin Birinci Fıkrasının (c) Bendi Kapsamında Yer Alan Personelin Ücret ve Tazminat Gösterge Cetveli) 3'üncü sırasındaki "mali hizmet uzmanı" ibaresinden sonra gelmek üzere eklenerek, bu personelin mali ve özlük hakları mezkûr ek 10'uncu maddeye göre tespit edilmelidir.

Mevcut ek göstergesi 2200 olan Gelir Uzmanı, Vergi Dairesi Müdür Yardımcısı ile mevcut ek göstergesi 3000 olan avukatların ve Vergi Dairesi Müdürlerinin ek göstergeleri 3600'e çıkarılmalıdır.

(Defterdarlık Uzmanları, İçişleri Bakanlığı İl Planlama Uzmanları, İl Göç Uzmanları, Büyükşehir Belediyeleri ile bunlara bağlı genel müdürlük Başmüfettiş, Müfettiş ve Müfettiş Yardımcıları, Maarif Müfettişleri ile Ürün Denetmenleri ve bunların yardımcıları, (f) ve (g) bendinde sayılmayan İç Denetçiler, Vergi İstihbarat Uzmanları, Gelir Uzmanları, Mali Hizmetler Uzmanları, İl İstihdam Uzmanları, Gümrük ve Ticaret Denetmenleri, Sosyal Güvenlik Denetmenleri)

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 152'nci maddesinin "II- Tazminatlar" kısmının "A- Özel Hizmet Tazminatı" bölümünün (h) ve (i) bentlerinde sayılan unvanların mali haklarının 666 sayılı KHK ile getirilen ücret ve tazminat göstergeleri kullanılmak suretiyle tespit edilerek bu personelin mali hizmetler uzmanları seviyesine çıkarılması uygun olacaktır.

657 sayılı Devlet Memurları Kanununa ekli Ek Gösterge cetvelini (g) bendinde yer alan uzmanlıkların ek göstergeleri 3600 iken (h) bendinde yer alan benzer uzmanlıkların ek göstergeleri 2200 olarak belirlenmiştir. Cetveldeki (h) bendinin (g) bendi ile birleştirilmesi suretiyle aynı seviyeye çıkarılması uygun olacaktır. Mevcut durumda 1 inci dereceden herhangi bir unvanın ek göstergesi ile (h) bendinde sayılan uzmanlıkların ek göstergesi arasında bir fark bulunmayacaktır. Diğer taraftan Müdür ve müdür yardımcısı gibi idari görevlerde bulunan personelin de ek göstergeleri 1 inci



BÜRO MEMUR-SEN

BÜRO MEMURLARI SENDİKASI



dereceden herhangi bir unvanın ek göstergesi ile aynı seviyededir. Bu personelin ek göstergelerinin de 3600'e çıkarılması yerinde olacaktır.

3- Maliye Bakanlığı ve Gelir İdaresi Başkanlığı merkez teşkilatına alınacak A Grubu Müfettişlik ve Uzmanlık kadroları için kurum çalışanlarından gerekli şartları taşıyanlara da kontenjan ayrılarak halen bu kurumlarda çalışanlar arasında yapılacak sınav sonucuna göre A Grubu kadrolara atama yapılmalıdır.

Mesleğe yarışma sınavıyla giren uzman yardımcıları, kontrolör yardımcıları, denetmen yardımcılarını gibipersonel belirli bir yetiştirme sürecinden geçerek uzman, kontrolör ve denetmen kadrolarına atanmaktadır. Bu tür kariyer personelin en fazla istihdam edildiği yer Maliye Bakanlığı ve Gelir İdaresi Başkanlığıdır. Diğer taraftan bu kurumlarda yukarıda sayılan personel ile aynı okullardan mezun olmuş ve benzer görevleri yürüten ancak memur, vhki, bilgisayar işletmeni, şef gibi unvanlarda görev yapan personel de bulunmaktadır. A grubu dışında kalan personelin çalışma şevklerinin yükseltilmesi, kendilerini yetiştirmeleri ve kurumlarında kariyer yapma imkânına sahip olmaları iyi bir kamu yönetimi için zorunluluk arz etmektedir. Bu nedenle Maliye Bakanlığı ve Gelir İdaresi Başkanlığının A Grubu olarak bilinen kadrolarına kurum çalışanlarından gerekli şartları taşıyanların da belirli bir kontenjan dahilinde (örneğin yüzde 25 gibi) atanabilmesi kalıcı bir düzenleme yapılmalıdır.

4- Gelir İdaresi Başkanlığında görev yapan personelden görevi gereği silah taşıyanlara Emniyet Hizmetleri Sınıfındaki benzer kadrolara ödenen zam ve tazminat oranları ödenmeli, bu personele ayrıca ruhsat harcından muaf silah taşıma ruhsatı verilmelidir.

5- Maliye Bakanlığı Gelir idaresi Başkanlığında görev yapan Gelir Uzmanlarının Kurum içi görevde yükselme sınavı sonucuna veya uzman yardımcılığı sınavı sonucuna göre atanıp atanmadığına bakılmaksızın mali ve sosyal haklar bakımından eşit olmaları sağlanmalıdır.

6- Tarhiyat sonrası vergi uzlaşmalarının; grup müdürlükleri bünyesinde kurulacak uzlaştırma komisyonlarının yürütülmesi suretiyle, uzlaşma ödeneğinden tüm grup müdürlüğü çalışanları yararlanmalıdır. Takdir Komisyonu, Uzlaşma Komisyonu ve benzeri komisyonlarda görev alan Defterdar, Vergi Dairesi Başkanı, Grup Müdürü, Defterdar Yardımcısı, Müdür, Müdür Yardımcısı, Şef ve Memurlara ödenen huzur ücretlerine esas alınan katsayılar dengeli bir şekilde yeniden düzenlenmelidir.

7- Maliye Bakanlığında geçmiş dönemde uygulanan ve 666 sayılı KHK ile kaldırılan fazla çalışma uygulaması yeniden başlatılmalıdır.

8- Veznedar kadrosunda görevli personel ile veznedar olarak görevlendirilen diğer personelin taşıdıkları risk ve kasa açığından sorumlulukları dikkate alınarak söz konusu personele ödenen mali sorumluluk zammı tutarları yeniden belirlenmelidir. Ayrıca veznedarlar ile veznedar olarak görevlendirilen diğer personelin özel hizmet tazminatı oranları 10 puan artırımlı ödenmelidir.





BÜRO MEMUR-SEN

BÜRO MEMURLARI SENDİKASI



9- Kamu kurumlarının taraf olduğu davalar neticesinde kurum lehine hükmedilen vekâlet ücretlerinden dava ve takip sürecinde görev alan tüm personel yararlandırılmalıdır.

10- Gelir İdaresi Teşkilatında görevli personelin öğlen yemeği bedelinin tamamı Kurum tarafından karşılanmalıdır.

Yemek hizmeti verebilecek tesis ve donatıma sahip birimlerde yemek çıkarılmalıdır.

Yemek hizmeti sunabilecek tesisi ve donatımı bulunmayan birimlerde görev yapan kamu personeline yemek bedelinin tamamını karşılayabilecek yemek ücreti aylıklarıyla birlikte ödenmelidir.

Kamu kurumlarının yemek hizmetinden Gelir İdaresi personeli de aynı şartlarda yararlandırılmalıdır.

11- Veznadar, Tahsildar, İcra Memuru ve Taşınır Kayıt Kontrol Memurlarından (Müktefel memurlar) kesilen kefalet ücretleri son ödeneceği tarihteki yeniden değerlendirme oranı dikkate alınarak hesaplanıp personele geri ödenmelidir.

12- Vergi Haftası isminin Vergi ve Maliye Çalışanları Haftası olarak değiştirilmeli, ayrıca ilgili personele bu dönemde net aylıkları tutarında ikramiye ödenmelidir.

13- Maliye Bakanlığında görevli Devlet memurları ve diğer kamu görevlilerinin işe gidiş ve gelişleri için merkez ve taşra teşkilatı ayrımı yapılmaksızın servis hizmeti sağlanmalıdır. Bu maksatla;

a) Belirli bir bölgede görev yapan Devlet memurlarının yararlanmasına yönelik ortak servis hizmeti sunulması;

b) Fiilen servis hizmetinden yararlanamayan personelin kamusal toplu taşıma imkânlarından ücretsiz olarak yararlandırılmalı veya bu personele toplu taşıma kartı verilmesi,

c) Personele gerçek ulaşım giderlerini karşılayacak miktarda ulaşım gideri ödeneği konulması,

ç) Servisten yararlanmayan memurlara (örneğin koruma güvenlik ve şoförlere) toplu taşıma kartları verilmesi ve bu kartların belediyelerin tüm araçlarında geçerli olması,

d) Yol yardımının tüm memurlara nakdi olarak yapılması,

e) Toplu taşımalarda memurlara indirimli bilet uygulaması,

yöntemlerinden biri veya bir kaçını tercih edilmelidir.



BÜRO MEMUR-SEN

BÜRO MEMURLARI SENDİKASI



14- Arşivciliğin özel bir uzmanlık alanı olduğu dikkate alınarak Vergi Dairelerinde arşiv hizmetlerinin etkin ve düzenli bir şekilde yürütülmesini sağlamak üzere bu birimlerde arşiv memuru kadrosu ihdas edilerek bu alanda eğitim almış personelin istihdamı sağlanmalıdır.

15- Gelir İdaresi Başkanlığında müdür yardımcılığı kadrosu için yapılan görevde yükselme sınavına lisans mezunu olmak ve kurumda 5 yıl hizmeti olmak şartıyla VHKİ, veznedar, tahsildar, yoklama memuru, icra memuru ve benzeri kadrolarda görev yapan personelin girebilmesi sağlanmalıdır.

16- 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 36'ncı maddesindeki yardımcı hizmetler sınıfının kaldırılarak bu sınıfta görev yapan personelden;


a) Mesleki ve teknik öğrenime sahip olanlar (aşçı, güvenlikçi, itfaiyeci, kaloriferci, laborant yardımcısı, matbaacı, kuaför, berber, teknisyen yardımcısı gibi) "Teknik Hizmetler Sınıfına",

b) Mesleki ve teknik öğrenime sahip olmayan diğer personel ise "Genel İdare Hizmetleri Sınıfına" geçirilmelidir.

17- Gelir İdaresi teşkilatında görevli koruma ve güvenlik personeli fiili hizmet zammı kapsamına alınmalıdır.


18- Gelir İdaresi Başkanlığında Devlet Gelir Uzmanı, Gelir Uzmanı ve Vergi İstihbarat Uzmanı kadroları Vergi Uzmanı adı altında birleştirilerek mali ve sosyal hakları eşit bir şekilde belirlenmelidir.


Bekir TURHAN
Büro Memur-Sen
Genel Başkan Yardımcısı


H. Ahmet CURABAZ
Adana 1 Nolu Şube
Başkanı


Hanifi BORAZAN
Gaziantep Şube Başkanı


Halil KÜÇÜKDEVLET
Kahramanmaraş Şube Başkanı


Mahmut ÇİMEN
Konya Şube Başkanı


Ali KESKİN
Afyonkarahisar Şube Başkanı


Unal HİSARKAYA
Antalya Şube Başkanı


Mürsel GÜLER
Hatay 1 Nolu Şube
Başkanı