

T.C.
DIŐIŐLERİ BAKANLIĞI
BÜRO MEMUR-SEN PERSONEL TALEPLERİ

1. 6004 sayılı teşkilat yasası kapsamında yer alan 16. Madde (1) Nolu fıkrası “Bakanlığın yurtdışı teŐkilatına sürekli görevle atanan memurlara **ve misyonlarda sözleşmeli olarak çalıştırılan Türk uyruklu personele** 657 sayılı Kanunda belirtilen usul ve esaslar dahilinde, aile yardımı ödeneğine hak kazanan eş için % 5 ve her bir çocuk için % 2,5 oranında aile yardımı ödeneği verilir. Bu ödeneğin hesaplanmasında, yurtdışı aylıklara iliŐkin emsal kararnameyi çerçevesinde, görev yapılan ülke için birinci derecenin dördüncü kademesindeki meslek memurunun yurtdışı aylığı esas alınır. Bakanlar Kurulu bu oranları birer katına kadar artırabilir” olarak değiştirilmesini,
2. 6004 sayılı teşkilat yasası kapsamında yer alan 16. Madde (2) Nolu fıkrası a bendinde “Bakanlığın yurtdışı teŐkilatına sürekli görevle atanan memurlara **ve misyonlarda sözleşmeli olarak çalıştırılan Türk uyruklu personele**, aile yardımı ödeneğine hak kazanan çocuklarından yurtdıŐında eğitim-öğretim görenleri için, belgelendirilmesi Őartıyla eğitim yardımı verilebilir. Temsilciliğin bulunduğu Őehirde Türkçe, İngilizce, Almanca veya Fransızca dillerinde faaliyet gösteren ilk, orta ve lise düzeyinde ücretsiz bir eğitim kurumuna devam etme imkanı bulunması halinde eğitim yardımı verilmez.” olarak değiştirilmesini,
3. 6004 sayılı teşkilat yasası kapsamında yer alan 16. Madde (3) Nolu fıkrası “Bakanlığın yurtdışı teŐkilatına sürekli görevle atananlardan 14 üncü maddenin beşinci fıkrasına göre belirlenen dış temsilcilik gruplandırmasında, sondaki üç grupta yer alan temsilciliklerde görevli bulunanlar ile beraberlerindeki eş ve aile yardımı ödeneğine hak kazanan çocuklarının iki yılda bir defa olmak üzere Türkiye'ye gidiş-dönüş ulaşım masrafları bütçeden karşılanabilir. Sondaki üç grupta yer almayan temsilciliklerden hangilerinde görevli olanların bu imkandan faydalanabileceğine Bakanlar Kurulunca karar verilir. Ulaşım masrafı karşılananlar Türkiye'de en az on beş gün kalmak zorundadır. Merkez teŐkilatına dönüş yapılacağı yıl bu imkandan faydalanılmaz. Öngörülen dönüş yılından önce zorunlu sebeplerle merkez teŐkilatına dönen veya alınanlar ile beraberlerindeki eş ve aile yardımı ödeneğine hak kazanan çocukları için bu fıkra çerçevesinde daha önce yapılmıŐ olan ödemeler nedeniyle ilgiliye borç çıkarılmaz. **Misyonlarda sözleşmeli olarak çalıştırılan Türk uyruklu sözleşmeli personele de sondaki üç grupta yer**

alan temsilciliklerde görevli bulunanlar ile beraberlerindeki eş ve aile yardımı ödeneğine hak kazanan çocuklarının iki yılda bir defa olmak üzere Türkiye'ye gidiş-dönüş ulaşım masrafları bütçeden karşılanabilir.” olarak değiştirilmesini,

4. 6004 sayılı teşkilat yasası kapsamında yer alan Geçici Madde 5 in (3) Nolu fıkrasının “Bu memurlardan, 11 inci maddede kayıtlı şartları taşımayanlar da askerlik hizmeti dahil Bakanlıkta en az **on yıl** fiili hizmeti bulunmak, beşinci ve daha üst derecelere yükselmiş olmak, yükseköğretim mezunu olmak, **üç** defaya mahsus olmak üzere ve en çok **dört** yıllık sürelerle, 14 üncü maddenin beşinci fıkrasına göre belirlenen dış temsilcilik gruplandırmasında son **dört grupta (C, D, E ve F grupları)** yer alan temsilciliklere sürekli görevle atanabilirler.” olarak değiştirilmesini,
5. 6004 sayılı teşkilat yasası kapsamında yer alan Geçici Madde 5 in (4) Nolu fıkrasının “ **Herhangi bir dil şartı aranmaksızın** son **dört** grupta yer alan temsilciliklere en çok **dört** yıl süreyle sürekli görevle atanabilirler. Bu fıkra çerçevesinde yurtdışına atanacak merkez memurlarının askerlik hizmeti dahil Bakanlıktaki fiili hizmet sürelerinin, yükseköğretim mezunu olanlar için en az **on** yıl, lise ve daha alt düzeyde bir eğitim kurumundan mezun olanlar için en az **on beş** yıl olması gerekir.” olarak değiştirilmesini,
6. Mevcut TİP sözleşmesinde “Sözleşmeli kadın personele, bir yaşından küçük çocuklarını emzirmeleri için günde toplam bir buçuk saat süt izni verilir.” maddesinin yer aldığı, ancak Türkiye’de çalışan personel için ilk altı ay için üç saat süt izni uygulamasının olduğunun bilindiğini ve bu durumun eşitsizliğe davetiye çıkarttığını, Genelge ile Türkiye’de çalışanların sahip olduğu gibi süt izninin ilk altı ay için 3 saat olarak düzenlenmesini ve sözleşmede yer alan haksız ve adaletsiz uygulamaya son verilmesine yönelik çalışmanın hangi aşamada olduğu,
7. Birçok ülkede görevli yurtdışı sözleşmeli personelin ücretlerinin yetersiz olduğunun bilindiğini, tavan artış taleplerinin kısa sürede sonuçlanabilmesi ve de istenen artış oranlarının gerçekleşmesini teminen Maliye Bakanlığı nezdinde yapılan girişimlerin ne aşamada olduğunu (5 YILDIR ARTIŞ YAPILMAMIŞTIR.)