



BÜRO MEMUR-SEN
BÜRO MEMURLARI SENDİKASI



**BÜRO, BANKACILIK VE SİGORTACILIK
HİZMET KOLU
“4. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME”
TALEPLERİ**



**HAK, EMEK, ALIN TERİ, ADALET
ÖZGÜRLÜK, İNSAN ONURU**

“2018-2019”



BÜRO MEMUR-SEN

BÜRO MEMURLARI SENDİKASI



BÜRO MEMUR-SEN 4. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME TALEPLERİ

BÜRO, BANKACILIK VE SİGORTACILIK HİZMET KOLU TOPLU SÖZLEŞME TALEPLERİ

(I) 3. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME HÜKÜMLERİNE DAYALI TALEPLER

(3. Dönem Toplu Sözleşmede elde edilen kazanımların bazıları aynen, bazıları geliştirilerek talep edilmektedir.)

MADDE 1- Gelir İdaresi Başkanlığı ile Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığında görev yapan personelden kadro unvanları 6245 sayılı Harcırah Kanununun 48'inci maddesinde sayılanlardan olmamakla beraber memuriyet mahalli içinde kendilerine zorunlu olarak gezici görev verilen memur ve hizmetlilere vize edilmek kaydıyla anılan madde gereğince fotoğraflı birer kart verilir.

MADDE 2- İçişleri Bakanlığı Nüfus ve Vatandaşlık İşleri Genel Müdürlüğü merkez ve taşra teşkilatında istihdam edilen memurlar ile sözleşmeli personele, Cumhurbaşkanlığı seçimi ile milletvekili ve mahalli idareler genel seçimleri dönemlerinde fazla çalışma yaptırılmasının kararlaştırılması halinde, her bir seçim döneminde toplam 50 saati geçmemek üzere ve yapılan fiili fazla çalışmalar karşılığında yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirtilen fazla çalışma saat ücretinin beş katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir.

MADDE 3- 17/04/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvelde Emanet Memuru kadrolarında bulunanlar için öngörülen iş riski zammı on kat artırımlı ödenir.

MADDE 4- 17/04/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvele göre icra memurlarının dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 10 puan ilave edilir.

MADDE 5- 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 17 nci maddesinde yer alan "üç katını" ibaresi "beş katını", "mahkemelerde görev yapan toplam personel sayısının %10'unu geçemez." ibaresi "fiilen fazla çalışma yapan personel ile sınırlıdır." olarak uygulanır.

MADDE 6- 657 Sayılı Kanunun geçici 41 inci maddesi uyarınca araştırmacı unvanlı memur kadrolarına atanmış olanların, 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) ve (III) sayılı Cetvellere göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 50 puan ilave edilir.



BÜRO MEMUR-SEN

BÜRO MEMURLARI SENDİKASI



MADDE 7- 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvele göre mübaşir kadrolarında bulunanların dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 10 puan ilave edilir.

MADDE 8- Memurlara Yapılacak Giyecek Yardımı Yönetmeliğine göre mübaşir kadrolarında bulunan personele verilen giyim eşyalarına yılda iki adet gömlek eklenir.

MADDE 9- Türkiye İstatistik Kurumunda tam zamanlı olarak istihdam edilen geçici personel de 29.12.2014 tarihli ve 2014/7140 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı uyarınca istihdam edilen geçici personel gibi emekli oluncaya kadar istihdam edilir.

MADDE 10- 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli I Sayılı Cetvele göre il nüfus ve vatandaşlık müdürü kadrolarında bulunanların yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 10 puan ilave edilir.

MADDE 11- 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 8 inci maddesinde yer alan "Kamu kurum ve kuruluşlarının merkez ve taşra teşkilatları" ibaresi "Kamu kurum ve kuruluşlarının merkez, taşra ve yurtdışı teşkilatları" şeklinde uygulanır.

Ançak, yurt dışı teşkilatlarında görevli Türk uyruklu ve mavi kart hamili sözleşmeli personele ödenecek aile yardımı ödeneği aynı birimde kadrolu olarak görev yapan personele ödenen tutardan az olamaz.

MADDE 12- Meteoroloji Genel Müdürlüğü merkez ve taşra teşkilatı kadro ve pozisyonlarında görev yapan personelden, Avrupa Hava Seyrüsefer Emniyeti Teşkilatı prensipleri çerçevesinde personel maliyetleri tamamen veya kısmen karşılanan birimlerde çalışan personele en yüksek Devlet memuru aylığının (ek gösterge dâhil) brüt tutarının % 150'sini, bunların dışında kalan personele % 75'ini geçmemek üzere; Genel Müdürlük Döner Sermaye İşletmesi Yönetim Kurulu kararı ve bağlı bulunulan Bakan onayı ile belirlenecek oran, esas ve usullere göre her ay Döner Sermaye İşletmesi bütçesinden havacılık tazminatı ödenir. Bu şekilde yapılacak ödemeler, kapsama dahil personele verilecek diğer hak ve ödemelerin hesabına esas alınacak matrahın tespitinde dikkate alınmaz. Bu tazminat, aylıklara ilişkin esaslar çerçevesinde damga vergisi hariç herhangi bir vergi ve kesintiye tabi tutulmaksızın ödenir.

MADDE 13- Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığının taşra teşkilatı personelinden Emeklilik Hizmetleri Genel Müdürlüğü merkez teşkilatında (emeklilik işlemlerinin fiilen yürütüldüğü birimlerde çalışanlar dahil) iş yoğunluğu diğerlerine göre daha fazla olan birimlerde görev yapan memurlar ile sözleşmeli personele, ayda 50 ve her bir personel için yılda 300 saati geçmemek üzere yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanununda belirtilen fazla çalışma ücretinin 5 katını aşmamak kaydıyla fazla çalışma ücreti ödenir. Bu fıkraya göre fazla çalışma ücreti ödenebilecek personel sayısı, taşra teşkilatında görev yapan personel sayısının yüzde 50 sini geçemez. Bu kapsamda yıllık olarak yapılacak toplam fazla çalışma süresi anılan Başkanlığın talebi üzerine Maliye Bakanlığınca belirlenir. İş yoğunluğu fazla olan birimleri belirlemeye ve toplam fazla çalışma saat süresini ilgili birimlere dağıtmaya ve



BÜRO MEMUR-SEN

BÜRO MEMURLARI SENDİKASI



maddenin uygulanmasına ilişkin usul ve esasları belirlemeye söz konusu Başkanlık yetkilidir.

MADDE 14- Gelir İdaresi Başkanlığının taşra teşkilatı personelinden iş yoğunluğu diğerlerine göre daha fazla olan vergi dairesi müdürlüklerinde görev yapan memurlar ile sözleşmeli personele, ayda 50 ve her bir personel için yılda 300 saati geçmemek üzere Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanununda belirtilen fazla çalışma saat ücretinin 5 katını aşmamak kaydıyla fazla çalışma ücreti ödenir. Bu fıkraya göre fazla çalışma ücreti ödenebilecek personel sayısı, vergi dairesi müdürlüklerinde görev yapan toplam personel sayısının yüzde 50 sini geçemez. Bu kapsamda yıllık olarak yapılacak toplam fazla çalışma süresi anılan Gelir İdaresi Başkanlığının talebi üzerine Maliye Bakanlığınca belirlenir. İş yoğunluğu fazla olan vergi dairesi müdürlüklerini belirlemeye ve toplam fazla çalışma saat süresini ilgili müdürlüklere dağıtmaya ve bu fıkranın uygulanmasına ilişkin usul ve esasları belirlemeye anılan Başkanlık yetkilidir.

MADDE 15- Gümrük ve Ticaret Bakanlığında gümrük muhafaza memurları, belediyeler tarafından işletilen toplu taşıma araçlarından ücretsiz yararlanırlar.

MADDE 16- 657 sayılı Kanunun 152 nci maddesinin "II-Tazminatlar" kısmının "(A) Özel Hizmet Tazminatı" bölümünün (i) bendinde yer alan uzman ve denetmenlerin 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 10 puan ve bunların yardımcılarında ise 7 puan ilave edilir.

(II)- YENİ TALEPLER

TBMM

MADDE 17- Türkiye Büyük Millet Meclisi İdari teşkilatında 6253 sayılı Kanunun 30 uncu maddesine göre açıktan istihdam edilen sözleşmeli personelden görev süresi sona erenlere, görev yapmakta olduğu pozisyon unvanı itibarıyla, Devlet Memurları Kanununa göre girebilecekleri hizmet sınıfındaki aynı veya benzeri kadro unvanı esas alınarak hizmet yılı ve öğrenim durumu aynı olan emsali personele 5434 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanunu hükümlerine göre bir hizmet yılı için ödenecek azami emeklilik ikramiyesi tutarını geçmemek üzere, çalışılan her tam hizmet yılı için ayrılış tarihindeki hizmet sözleşmesinde yazılı aylık brüt ücret tutarında iş sonu tazminatı ödenir. Ayrıca bu personel işsizlik sigortası kapsamına alınarak işsizlik sigortası ödemesinden yararlandırılır.

MADDE 18- TBMM Başkanlığında görev yapan personele işe geliş ve gidişlerinde servis hizmeti sağlanır veya maaşlarına ek olarak ulaşım ücreti ödenir.

MADDE 19- Türkiye Büyük Millet Meclisi İdari teşkilatında 657 sayılı Kanuna göre Devlet memuru olarak görev yapan personelden isteyenler görev unvanları ve



BÜRO MEMUR-SEN

BÜRO MEMURLARI SENDİKASI



yerleri değiştirilmeksizin ve kadroları saklı tutularak 6253 sayılı Kanununun 30 uncu maddesine göre sözleşmeli statüye geçirilir.

BAŞBAKANLIK BAĞLI VE İLGİLİ KURULUŞLAR

MADDE 20- Devlet Arşivleri Genel Müdürlüğünde yeterli sayıda "Devlet Arşiv Uzman Yardımcısı" ve "Devlet Arşiv Uzmanı" kadrosu ihdası için çalışma yapılır. Başbakanlık Devlet Arşivleri Genel Müdürlüğünde 3056 Sayılı Kanununun 35 inci maddesine göre sözleşmeli statüde görev yapan personel ile 6495 sayılı Kanun gereği sözleşmeli olarak çalışırken araştırmacı kadrolarına geçen Araştırmacı unvanlı personel ihdas edilecek "Devlet Arşiv Uzmanı" kadrolarına atanır.

MADDE 21- Devlet Arşivleri Genel Müdürlüğü'nde sözleşmeli statüde iken 6495 sayılı Kanuna istinaden "Araştırmacı" kadrolarına geçen 409 Araştırmacı unvanlı personelin maaşlarındaki azalma sebebiyle yaşadıkları mali hak kayıplarının geçmişe de etkili olacak şekilde giderilmesi için çalışma yapılır.

MADDE 22- Hazine Müsteşarlığında 4059 sayılı Kanununun 7/e maddesi kapsamında ilave sözleşmeli personel pozisyonu vize edilerek, bu pozisyonlara benzer görevler ifa eden memurlar arasından atama yapılır.

MADDE 23- Türkiye Kalkınma Bankasında görevli olan personelden gerekli şartları taşıyanlar açılacak Kurum içi özel sınav ile uzman kadrolarına atanır.

MADDE 24- Kalkınma Bankasında çalışan personelin mali hakları bankacılık sektöründe görev yapan emsali kamu personeline ödenen ücretlere denk bir seviyeye getirilmesi için çalışma yapılır.

MADDE 25- Türkiye Kalkınma Bankasında görevli personel, 657 Sayılı Devlet Memurları Kanununa tabi Devlet memurlarına ödenen aile yardımı ödeneğinden aynı şartlarda yararlanır.

ADALET BAKANLIĞI VE YARGI KURULUŞLARI

MADDE 26- 6216 sayılı Anayasa Mahkemesinin Kuruluşu ve Yargılama Usulleri Hakkında Kanununun 69 uncu maddesinin onbirinci fıkrasında yer alan ek ödemedeki Adalet Bakanlığı merkez teşkilatında görev yapanlar ile Yargıtay, Danıştay ve Sayıştay Başkanlıklarında görev yapan 657 sayılı Kanuna tabi personel de aynı usul ve esaslar çerçevesinde yararlanır.

MADDE 27- 17/04/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvelin (F) Adalet Hizmetleri Tazminatı Başlıklı bölümünün 1. Sırasının (f) ve (g) bentlerinde yer alan, "1-4 üncü dereceli kadrolara atanmış olanlar" ibareleri, "1-4 üncü derecelerden aylık alanlar" olarak uygulanır.



BÜRO MEMUR-SEN

BÜRO MEMURLARI SENDİKASI



MADDE 28- Mübaşirlerin hizmet sınıfı Genel İdare Hizmetleri Sınıfı olarak uygulanır. Ayrıca, Mübaşirler yapılacak görev tanımında belirtilen görevler dışında özel işlerde çalıştırılmaz.

MADDE 29- Devlet memurlarına ödenecek zam ve tazminatların düzenlendiği Yan Ödeme Kararnamesinin III sayılı cetvelinin F bendinde yer alan Adalet Hizmetleri Tazminatı oranları her unvan için "20 puan" artırımlı ödenir. **Bu tazminat Bakanlık merkez teşkilatı personeline de aynı usul ve esaslar çerçevesinde ödenir.**

MADDE 30- Adalet komisyonlarında görevli personelin görevlerinden dolayı işledikleri suçlar hakkındaki soruşturma ve kovuşturmalar diğer memurlar gibi 4483 sayılı Memurlar ve Diğer Kamu Görevlilerinin Yargılanması Hakkındaki Kanun kapsamında yürütülür.

MADDE 31- Adalet Bakanlığında Daire Başkanlığı ve üzerindeki idari görevlere Hâkim ve Savcı sınıfından olmayan personelin de atanabilmelerine imkân sağlayacak şekilde 2802 Sayılı Hâkimler ve Savcılar Kanununun 37 nci maddesinde gerekli değişiklikler yapılır.

MADDE 32- Emanet memurlarının depolarda bulunan uyuşturucu, kimyevi maddeler, barut, ölüye ait materyaller ile senelerdir depolarda kalan eşyalarda meydana gelen küflenme ve sair bozulmalar nedeniyle sağlıklarında yaşanan sorunlar göz önünde bulundurularak radyasyona maruz kalan çalışanlarda olduğu gibi yıllık ücretli izinlerine "30 gün" eklenir ve bu personel kurumlarınca her yıl periyodik olarak muayene ettirilir. **Bu personele koruyucu gıda yardımı yapılır yada bunu karşılayacak tutarda ek ödeme verilir.**

MADDE 33- Denetimli serbestlik büro çalışanları ile cezaevleri ve tutukevlerinde çalışanlara sendikaya üye olabılme hakkı verilmesi için çalışma yapılır.

MADDE 34- Adalet Bakanlığında ait sosyal tesislerden tüm Bakanlık çalışanları eşit şartlarda yararlandırılır.

MADDE 35- 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 36 ncı maddesindeki Sağlık ve Yardımcı Sağlık Hizmetleri Sınıfı, Emniyet Hizmetleri Sınıfı ve Din Hizmetleri Sınıfına benzer şekilde Adalet Bakanlığı çalışanları için de "Adalet Hizmetleri Sınıfı" tesis edilmesi için çalışma yapılır.

MADDE 36- Adliyelerde tahsil edilen dava harçları ve keşif ücretleri, icra daire ve müdürlüklerince tahsil edilen harçlar, sms, Adalet Teşkilatını Güçlendirme Vakfı gelirleri, infaz bürolarınca mahkeme ilamlarından tahsil edilen paralar ve adli para cezaları, seçim müdürlerinin tahsil etmiş olduğu seçim giderleri gibi gelirler oluşturulacak döner sermayeye aktarılarak, bu paralardan tüm adliye personeline pay verilmesi için çalışma yapılır.



BÜRO MEMUR-SEN

BÜRO MEMURLARI SENDİKASI



MADDE 37- Adliyede çalışan icra müdürü ve müdür yardımcıları ile yazı işleri müdürü ve şube müdürlerinin ek göstergeleri görevin önem ve özelliği, personelin çalışma koşulları, iş yükü gibi kriterler dikkate alınarak yeniden belirlenir.

MADDE 38- Adliyelerde nöbet tutan personele 500 gösterge rakamının memur aylık katsayısıyla çarpımı tutarında nöbet ücreti ödenir.

MADDE 39- Adalet Komisyonlarının yapısı değiştirilerek Komisyonda kurum personeli ile ilgili çalışmalarda bir yazı işleri müdürü ile yetkili sendika temsilcisine yer verilir.

MADDE 40- Yüksek Mahkemeler, Yüksek Seçim Kurulu, Sayıştay, İl ve İlçe Seçim Kurulları ile adli, idari ve askeri yargıda (Ceza İnfaz Kurumları ve İcra Müdürlükleri personeli dâhil) fillen görev yapan memurlardan; Genel İdare Hizmetleri ve Yardımcı Hizmetler Sınıfları dışındaki diğer hizmet sınıflarına göre tazminat alan personele de yüzde 22 oranında Adalet Hizmetleri Tazminatı ödenir.

MADDE 41- 3713 sayılı Kanunun ek 1 inci maddesi kapsamında ataması yapılan şehit yakını ve gazilerden hizmetli kadrosunda bulunanların kimliklerindeki hizmetli unvanı memur olarak değiştirilir, bu personelden gerekli şartları taşıyanlar öğrenim durumlarına uygun kadrolara sınava tabi olmaksızın atanır.

MADDE 42- Yüksek Seçim Kuruluna 1961 ve 1982 Anayasalarında yer verilmiş, 5545 Sayılı Millet Vekili Seçimi Kanunu ve 298 Sayılı Seçimlerin Temel Hükümleri ve Seçmen Kütükleri Hakkında Kanunda da yer almıştır. Kurulun görevleri 5545 sayılı Kanunun 123. maddesi ile 298 sayılı Kanunun 14. maddesinde sayılmıştır. Yüksek Seçim Kurulunun ayrı bir teşkilat kanunu bulunmadığından "Yüksek Seçim Kurulunun Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanun"un biran önce yasalaşması için çalışma yapılır.

MADDE 43- Yüksek Seçim Kurulunda çalışan memurlar için 2006 yılından itibaren açılmayan "Görevde Yükselme" sınavı biran önce açılır, müteakip sınavlar en az iki yılda bir olacak şekilde düzenlenir.

AVRUPA BİRLİĞİ BAKANLIĞI

MADDE 44- Avrupa Birliği Bakanlığının idari yapısı 3046 sayılı Bakanlıkların Kuruluş ve Görev Esasları Hakkında Kanunda ön görülen hiyerarşik görevlere uygun bir hale getirilmek suretiyle şeflik, müdürlük, daire başkanlığı, genel müdür yardımcılığı, genel müdürlük gibi görevlere idari personelin atanabilmesine imkân sağlayacak yasal düzenlemeler yapılır.

MADDE 45- AB Eğitim ve Gençlik Programları Merkezi Başkanlığında (Ulusal Ajans) görevli uzmanların ek gösterge, makam ve görev tazminatları hakkında bu Kurumda görev yaptıkları süre boyunca Kalkınma Bakanlığı Planlama Uzmanlarının yararlandığı ek gösterge, makam ve görev tazminatları uygulanır.



BÜRO MEMUR-SEN

BÜRO MEMURLARI SENDİKASI



MADDE 46- AB Eğitim ve Gençlik Programları Merkezi Başkanlığının kuruluş ve görevleri ile personelin mali ve sosyal haklarını düzenleyen müstakil bir teşkilat kanunu çıkarılması için çalışma yapılır.

SGK, İŞKUR

MADDE 47- Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından sunulan hizmetlerin etkin ve verimli bir şekilde yerine getirilmesi mevzuat bilgisi ve uzun yıllar deneyim gerektirdiğinden merkez teşkilatında olduğu gibi taşra teşkilatında da kariyer uzmanlık ihdas edilmesi ile ihdas edilecek bu kadrolara mevcut Kurum personeli arasından atama yapılabilmesi için Kurum içi uzmanlık sınavı açılması konusunda çalışma yapılır.

MADDE 48- Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığında görev yapan ve yaş dışında diğer şartları taşıyan personelin Sosyal Güvenlik Denetmeni Kadrolarına atanabilmeleri için Kurum içi özel sınav açılır.

MADDE 49- Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığında çalışan personel için iş yükünün ağırlığından dolayı sosyal güvenlik tazminatı ödenmesi için gerekli çalışma yapılır.

MADDE 50- Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığında çalışan personelin özel hizmet tazminatı oranları 50 puan artırımlı ödenir.

MADDE 51- 5502 Sayılı Sosyal Güvenlik Kurumu Kanununun 28 inci maddesine "Sosyal Güvenlik Kurumu çalışanlarına yılda iki defa asgari ücretten az olmamak üzere ikramiye ödenir." ibaresi ile aynı maddede yer alan "yardımcı sağlık hizmetleri sınıfına" ibaresinden sonra gelmek üzere "bu işlerde görevlendirilen diğer personele de" ibaresi eklenerek sağlık ve yardımcı sağlık hizmetleri sınıfı dışındaki personelin de ek ödemededen yararlandırılması için çalışma yapılır.

MADDE 52- Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığında yeterli sayıda 1- 4. dereceli icra memuru kadrosu ihdası ile icra memuru kadrolarına yapılacak alımların yüzde 50'sinin iki yıllık ve dört yıllık yükseköğretim mezunu kurum personeli arasından karşılanması için çalışma yapılır.

MADDE 53- Sosyal Güvenlik İl Müdürü, Sosyal Güvenlik İl Müdür Yardımcısı vb. kadrolarda görev yapanlardan bu görevden alındıktan sonra araştırmacı kadrosuna atanmaların mali yönden hak kaybına uğramaması için bu durumdakilerin 375 sayılı KHK nin geçici 11 inci maddesinin son fıkrası kapsamında değerlendirilerek maaşlarında yaşadıkları kayıplar kısmen de olsa giderilerek araştırmacılar müdür yardımcısı tazminat ve ek ödemesinden yararlandırılır.

MADDE 54- Sosyal Güvenlik Denetmenleri ile Sosyal Güvenlik İl Müdürü, İl Müdür Yardımcısı ve Merkez Müdürlerinin ek göstergeleri görevin önemi ve özelliği ile görev gerekleri dikkate alınarak yeniden belirlenir.



BÜRO MEMUR-SEN

BÜRO MEMURLARI SENDİKASI



MADDE 55- Sosyal Güvenlik Kurumu çalışanlarından isteyenlere sınavsız olarak Sosyal Güvenlik Meslek Yüksekokulunda yükseköğrenim görme imkanı sağlanır.

MADDE 56- Sosyal Güvenlik Kurumunda görev yapan şeflerin özel hizmet tazminatı oranları 30 puan artırımlı ödenir.

Şef kadrosunda vekâleten görevlendirilen personelin şeflerin ek ödeme ve özel hizmet tazminatından yararlanabilmeleri için vekâlet görevi atamaya yetkili amirler tarafından verilir.

MADDE 57- Sosyal Güvenlik Kurumunda 657 sayılı DMK'nun 4/B maddesine göre sözleşmeli statüde görev yapan Eczacılar ile diğer personelin kadroya geçirilmesi için çalışma yapılır.

MADDE 58- Kurum çalışanlarına daha önce ödenen ancak sonradan yürürlükten kaldırılan havuz parası ödemesi (Kurumun İPC, fark işçilik, kazanılan davalardan ve benzeri gelirlerinden oluşan) yeniden ödenmesi için çalışma yapılır.

MADDE 59- İş ve Meslek Danışmanı sertifikası almış kurum personeli İMD kadrolarına atanır.

MADDE 60- İŞKUR'da eğitim uzmanı kadro sayısı artırılarak İl Müdürlüklerinde ana hizmet servislerinde etkin olarak kullanılması için çalışma yapılır.

MADDE 61- İŞKUR'un uyguladığı aktif ve pasif işgücü programlarının uygunluğunun denetimi ve Çalışma Sosyal Güvenlik Bakanlığının İŞKUR tarafından yürütülen görevlerinin denetimi için İl Müdürlükleri bünyesinde görev yapmak üzere denetçi yardımcısı ve denetçi kadrosu ihdas edilmesi için çalışma yapılır.

MADDE 62- İş ve Meslek Danışmanı sertifikalarının 5 yılda bir yenilenmesi ile ilgili uygulamaya son verilerek, Mesleki Yeterlilik Sertifikasına sahip personelin sertifikaları süresiz hale getirilir.

MADDE 63- Türkiye İş Kurumu personelinin görevleriyle ilgili olarak işledikleri suçlar bakımından soruşturma ve kovuşturmalarının 4483 sayılı Memurlar ve Diğer Kamu Görevlilerinin Yargılanmaları Hakkında Kanun Kapsamında yürütülmesi için çalışma yapılır.

MADDE 64- Türkiye İş Kurumunda görev yapan personele asgari ücretten az olmamak üzere yılda iki ikramiye ödenir.

MADDE 65- İŞKUR Genel Müdürlüğünde düzenli aralıklarla görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavı açılır.



BÜRO MEMUR-SEN

BÜRO MEMURLARI SENDİKASI



DIŞİŞLERİ BAKANLIĞI

MADDE 66- Geçmiş dönemlerde müteaddit defalar yurt içindeki sözleşmeli personele tanınan kadroya geçme hakkı kapsamına alınmayarak mağdur edilen Dışişleri Bakanlığı yurtdışı teşkilatlarında görev yapan 4/B sözleşmeli personelin memur kadrosuna geçirilmesi için çalışılır.

MADDE 67- Pozisyon unvanı değişen sözleşmeli personelin ücretinde düşme yaşanmaması için sözleşmeli statüde geçen hizmetler yeni atanılan pozisyona ait ücret skalasında dikkate alınır.

MADDE 68- Yurtdışı teşkilatında görev yapan sözleşmeli personelin ücretleri her yıl görev yapılan ülkenin enflasyon oranından az olmamak üzere en az yüzde 2 oranında artırılır.

MADDE 69- Sözleşmeli personel ile imzalanan Tip Hizmet Sözleşmesi değişen mevzuat ve kesinleşmiş yargı kararları dikkate alınarak günün koşullarına ve kurum ile çalışanların karşılıklı beklentilerine cevap verecek şekilde yeniden düzenlenmesi için çalışılır.

MADDE 70- Yurtdışında görev yapan sözleşmeli personele ödenecek iş sonu tazminatı her yıl için son aylık sözleşme ücretinin yüzde 50 si tutarında ödenir.

MADDE 71- Bakanlıkta uzman unvanlı kadrolarda görev yapan personelin özel hizmet tazminatı oranları 10 puan artırımlı ödenir.

MADDE 72- Sözleşmeli personelin brüt sözleşme ücretinden öncelikle sosyal güvenlik primi kesilmekte, kalan matrah gelir vergisine tabi tutulmaktadır. Ancak yurtdışında görev yapan mahallinden temin edilen sözleşmeli personel bakımından yabancı ülkelerle yapılan çifte vergilendirme önleme anlaşması kapsamında birçok ülke sözleşmeli personelin gelir vergisinin bulunduğu ülkede ödenmesini zorunlu kılmaktadır. Gelir vergisi görev yapılan ülkede ödenen mahalli sözleşmeli personelin brüt ücretine gelir vergisi yansıtılmadığından ilgili personelin prime esas kazancı veya brüt ücreti gelir vergisi tutarı kadar düşük olmakta, bu ise daha düşük tutarda prim kesintisine sebebiyet vermektedir. Prim kesintisinin az olması bir taraftan ilgilinin emekli aylığının düşük olmasına yol açmakta, diğer taraftan ise SGK'nın daha az prim tahsil etmesiyle Kurum zararına sebep olmaktadır. Gelir vergisini bulunduğu ülkeye ödemek zorunda kalan personelin brüt ücretlerine ödenen gelir vergilerinin yansıtılarak bu mağduriyetin giderilmesi gerekmektedir.

MADDE 73- 6004 sayılı Kanununun 11 inci maddesinin (a) bendine göre mali hizmetler uzmanları ile merkez memurlarından genel idare hizmetleri ve teknik hizmetler sınıfına mensup olanların, ilk kez yurtdışı sürekli göreve atanabilmeleri için aranan şartlardan biri de Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavında en az (C) düzeyinde başarılı olmaktır. YDS'den (C) düzeyinde başarılı olmak uzun yıllar boyunca sınava hazırlanmayı gerektirmektedir. Diğer yandan bulunan yabancı ülkede ilgililerin yerine getireceği görevlerin niteliği dikkate alındığında (C) düzeyinde



BÜRO MEMUR-SEN

BÜRO MEMURLARI SENDİKASI



yabancı dil bilgisine ihtiyaç bulunmadığı, uygulamanın yurtdışında görev almak isteyen personel arasında rekabeti gereksiz yere kısıtladığı, (E) düzeyinde yabancı dil bilgisi ile yurtdışı görevinin yerine getirilebileceği değerlendirilmektedir. Bu sebeple, Kanunun 11 inci maddesinde öngörülen (C) düzeyinde yabancı dil bilgisi şartı (E) olarak uygulanır.

Ayrıca, bu kapsamda atışa veya atışa yardımcısı olarak yurtdışı göreve atanan mali hizmetler uzmanları ve merkez memurlarının ilk atamada 3 yıl olan görev süresi meslek memurları ve konsolosluk ihtisas memurlarında olduğu gibi 4 yıl olarak uygulanır.

MADDE 74- 7.7.2010 tarihli ve 6004 sayılı kanunun geçici 5 inci maddesinde bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihte görev yapan merkez memurlarından yurtdışı sürekli göreve atanmak için 11 inci maddede sayılan şartları taşımayan personelle ilgili özel bir düzenleme yapılmış, diğer bazı şartlarla birlikte 15 yıl hizmet süresi olma şartı getirilmiştir. 15 yıl hizmet süresi şartı hizmetin gerektirdiği bir şart olmayıp, söz konusu personel bakımından hak mahrumiyetine sebep olmaktadır.

Bu itibarla geçici 5 inci maddede yer alan 15 yıl şartı 10 yıl olarak uygulanır.

GENÇLİK VE SPOR BAKANLIĞI

MADDE 75- Gençlik ve Spor Bakanlığında idari kadrolara kurum dışından çok sayıda atama yapılmakta, bu durum ise kurum personelinin moral ve motivasyonunu olumsuz etkilemekte, çalışma barışını bozmaktadır. Bu sebeple, kurum hizmetlerinin etkin ve verimli bir şekilde yürütülmesi, kurumda deneyim kazanmış personelin kariyer beklentilerinin karşılanması bakımından Bakanlık ile Spor Genel Müdürlüğünde yönetici kadrolarına yapılacak atamalarda kurumda belirli bir süre görev yapmış olma şartı getirilmesi amacıyla ilgili Yönetmelikte değişiklik çalışması yapılır.

Ayrıca, Bakanlıkta ve Spor Genel Müdürlüğünde; kadro ihtiyaçları, personelin kariyer beklentileri, öğrenim durumu değişen çok sayıda personel olduğu hususları dikkate alınarak düzenli aralıklarla görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavı açılır.

MADDE 76- Gençlik ve Spor Hizmetlerinde Görevlendirileceklere Ödenecek Ücretlerle İlgili Esaslar çerçevesinde yapılan ödemeler bir kat artırımlı ödenir.

Ayrıca, Bakanlık ve bağlı kuruluşlarında görevli personelin özel hizmet tazminatı oranları 20 puan artırımlı ödenir.

MADDE 77- Öğretim yılına hazırlık ödeneği esas alınarak Antrenörlere sezona hazırlık ödeneği verilir.

MADDE 78- Antrenörlere giyecek yardımı nakdi ödenir.





BÜRO MEMUR-SEN

BÜRO MEMURLARI SENDİKASI



MADDE 79- 638 sayılı KHK nin geçici 13 üncü maddesi ile Araştırmacı kadrosuna atananların maaşlarında yaşadıkları kayıpların kısmen de olsa giderilmesi amacıyla bu durumdaki personel 375 sayılı KHK nin geçici 11 inci maddesinin son fıkrası kapsamında değerlendirilir.

MADDE 80- Kurumda, antrenör kadrosuna atanmak için gerekli öğrenim şartını taşımakla birlikte halihazırda diğer kadrolarda görev yapan personel yetişmiş insan kaynağının daha etkin ve verimli kullanılması bakımından antrenör kadrolarına atanması için çalışma yapılır.

MADDE 81- Spor Genel Müdürlüğünde uzman erbaşlıktan ayrıldıktan sonra Yardımcı Hizmetler Sınıfı kapsamında bekleme kadrolarına atananlar bu konuda mevzuattan kaynaklanan bir engel bulunmadığı dikkate alınarak Genel İdare Hizmetleri sınıfına dahil kadrolara atanır.

3713 sayılı Kanunun ek 1 inci maddesi kapsamında ataması yapılan şehit yakını ve gazilerden hizmetli kadrosunda bulunanların kimliklerindeki hizmetli unvanı memur olarak değiştirilir, bu personelden gerekli şartları taşıyanlar öğrenim durumlarına uygun kadrolara sınava tabi olmaksızın atanır.

GÜMRÜK VE TİCARET BAKANLIĞI

MADDE 82- 4458 sayılı Gümrük Kanununun 221 inci maddesi uyarınca taşra teşkilatı personeline ödenmekte olan fazla çalışma ücreti kurum merkez teşkilatı personeline de ödenir.

MADDE 83- Gümrük ve Ticaret Bakanlığı personeline ödenen fazla çalışma ücreti damga vergisi dışında herhangi bir vergi ve kesintiye tabi tutulmaz.

MADDE 84- Sınır kapılarında 24 saat hizmet esasına göre ağır koşullarda görev yapan Gümrük personelinin fazla çalışma ücretleri yeniden düzenlenerek mağduriyetlerin giderilmesi için çalışma yapılır. Ayrıca bu kapsamdaki personel ve gümrük muhafaza kaçakçılık istihbarat müdürlüklerinin tamamında çalışan personele ilave ek 5000 puan fazla çalışma ücreti ödenir.

MADDE 85- 2330 sayılı Kanuna göre barışta güven ve asayişini korumak, kaçakçılığı men, takip ve tahkikle, trafik ve yol güvenliğini veya tutuklu ve hükümlülerin sevk ve nakillerini sağlamakla görevli olanların; Türk Silahlı Kuvvetleri, Jandarma Genel Komutanlığı, Sahil Güvenlik Komutanlığı ve Emniyet Teşkilatında bulunan patlayıcı maddelerin incelenmesi, muhafazası, nakli, imha edilmesi ve zararsız hâle getirilmesi işlemlerinde görevlendirilenlerin bu görevlerinden dolayı ya da görevleri sona ermiş olsa bile yaptıkları hizmet nedeniyle derhal veya bu yüzden maruz kaldıkları yaralanma veya hastalık sonucu ölmeleri veya engelli hâle gelenlere ödenecek nakdi tazminat ile birlikte bağlanacak aylıktan Gümrük Muhafaza Memurları ile birlikte diğer Gümrük çalışanlarının da yararlandırılması için çalışma yapılır.



BÜRO MEMUR-SEN

BÜRO MEMURLARI SENDİKASI



MADDE 86- Gümrük ve Ticaret Bakanlığında, zorunlu yer değiştirmeye tabi personel için belirlenen 5 hizmet bölgesinin 3 bölge olarak yeniden belirlenmesi için çalışma yapılır.

MADDE 87- Gümrük ve Ticaret Bakanlığında görevli gümrük muhafaza memurlarına ödenen **tayin bedeli katsayısı 3000** olarak uygulanır ve Bakanlık personelinin tamamına ödenir.

MADDE 88- Gümrük Muhafaza Memurlarının fiili hizmet zammı kapsamına alınması için çalışma yapılır.

MADDE 89- Ticaret İl Müdürlükleri personeline, fazla çalışma ücretlerinden 5000 gösterge rakamı tutarı kadar fazla mesai ücreti ödenir.

MADDE 90- Kurum İdari Kurullarında alınan kararların bağlayıcı hale getirilmesi ve Kurulun işlevselliğinin artırılması için çalışma yapılır.

MADDE 91- Sendikaların seçilmiş yönetici ve temsilcileri zorunlu yer değiştirmeye tabi tutulmaz.

MADDE 92- Uzman yardımcısı, müfettiş yardımcısı, denetçi yardımcısı gibi kadrolara yapılacak atamalar için açılan sınavlara öğrenim durumu uyan Gümrük ve Ticaret Bakanlığı personelinin de yüzde 30 oranı dahilinde girebilmesi için çalışma yapılır.

MADDE 93- 657 Sayılı Devlet Memurları Kanununun 36 ncı maddesinin (A) fıkrasının 8/b bendinde yer alan "ortaokul ve lise öğrenimleri" ibaresi, "ortaokul, lise ve yüksek öğrenimleri" şeklinde uygulanır.

İÇİŞLERİ BAKANLIĞI BAĞLI VE İLGİLİ KURULUŞLAR

MADDE 94- Büyükşehir statüsündeki illerde 6360 sayılı Kanunla kaldırılan il özel idarelerinin yerine kurulan ve benzer görevleri ifa ile görevlendirilen ve teşkilat, görev ve yetkileri 3152 sayılı Kanunun 28/A maddesinde düzenlenen kamu tüzel kişiliğini haiz ve özel bütçeli bir kuruluş olan Yatırım İzleme ve Koordinasyon Başkanlıklarında fiilen görev yapan personeli kapsayacak şekilde yetkili sendika ve ilgili il valisi arasında sosyal denge sözleşmesi imzalanarak bu personele en yüksek Devlet memuru aylığının (ek gösterge dahil) yüzde 100'ünü geçmemek üzere sosyal denge tazminatı ödenir.

MADDE 95- Türkiye Cumhuriyeti Kimlik Kartı projesi ile Ehliyet ve Pasaport iş/işlemlerinden kaynaklanan iş yoğunluğu sebebiyle Nüfus ve Vatandaşlık İşleri Genel Müdürlüğü merkez ve taşra teşkilatlarında görev yapan kamu görevlilerine (sözleşmeli personel dahil) normal mesai saatleri dışında fazla çalışma yaptıkları süreler karşılığında ayda 50 saati geçmemek üzere ilgili yıl Merkezi Yönetim Bütçe Kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin 5 katı tutarında her ay fazla çalışma ücreti ödenir. Bu ödeme damga vergisi hariç herhangi bir vergi ve kesintiye tabi tutulmaz.



BÜRO MEMUR-SEN

BÜRO MEMURLARI SENDİKASI



MADDE 96- İçişleri Bakanlığı taşra teşkilatında yer alan İl Nüfus ve Vatandaşlık İşleri müdürlüğü ile İl Dernekler, İl Yazı İşleri, İl İdare Kurulu, İl Mahalli İdareler, İl Basın ve Halkla İlişkiler, Hukuk İşleri, İl Sosyal Etüt ve Proje, İdari Hizmetler Şube, Bilgi İşlem Şube müdürlükleri için illerin nüfusu ve personel sayıları dikkate alınarak en az 1'er adet müdür yardımcısı kadrosu ihdas edilmeli, ayrıca 112 Acil Çağrı Merkezi Müdürlüklerinde yeteri kadar Müdür Yardımcısı ile şef kadrosu ihdas edilir.

MADDE 97- İl Dernekler Müdürlüklerinde fiilen görev yapan lisans mezunu personelin dernek denetçi yardımcısı ve dernek denetçisi kadrolarına atanabilmeleri için kurum içi özel sınav yapılır.

MADDE 98- İl Nüfus ve Vatandaşlık Müdürleri mali hakları bakımından 375 Sayılı KHK ye ekli İl sayılı cetvelin 9 uncu sırası kapsamında değerlendirilir.

MADDE 99- 5253 sayılı Kanununun 19 uncu maddesi gereğince dernek denetimi ile görevlendirilenlere dernek denetimi yapıldığı sürece ayda 10 günü geçmemek üzere Harcırah Kanununa göre hesaplanacak gündelik tutarında denetim ücreti ödenir.

MADDE 100- İl ve İlçe olağanüstü hal bürolarında görev yapan kamu personeline haftalık 40 saati aşan çalışmaları için saat başına Merkezi Yönetim Bütçe Kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin 5 katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir.

MADDE 101- Kamu görevlilerinin siyaset, çalışma, örgütlenme ile toplantı ve gösteri haklarının önünde bulunan engeller kaldırılması amacıyla çalışma yapılır.

MADDE 102- Yüksek Mahkemeler, Yüksek Seçim Kurulu, Sayıştay, İl ve İlçe Seçim Kurulları ile adli, idari ve askeri yargıda (Ceza İnfaz Kurumları ve İcra Müdürlükleri personeli dâhil) fiilen görev yapan memurlara ödenen Adalet Hizmetleri Tazminatı gibi İçişleri Bakanlığında görevli personele de Mülki İdare Amirliği Özel Hizmet Tazminatı ödenmesi için çalışma yapılır.

MADDE 103- İçişleri Bakanlığı ve diğer kurumlarda Teknik Hizmetler Sınıfında Arşivci ve Arşiv Uzmanı kadroları ihdas edilerek 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye eklenmelidir.

MADDE 104- Emniyet Hizmetleri Sınıfının asli vazifesi olan savunma ve güvenlik birimlerinin daha etkin ve verimli çalışabilmesi için, idari, bütçe, ikmal, inşaat, emlak, lojistik, sosyal tesisler vs. birimlerindeki görevlerinin sivil personel eliyle yürütülmesi için gerekli kadro ve teşkilat düzenlemeleri yapılır.

MADDE 105- Teknisyen Yardımcısı unvanlı kadroların görev, yetki ve sorumlulukları; "Kendisine verilen işleri proje, teknik resim, kroki, numune almak yada isteğe uygun olarak yapmak veya yapılmasına yardımcı olmak, kullandığı tezgah, cihaz ve aletlerin periyodik bakımını yaparak bunları çalışır durumda bulundurmak, bağlı bulunduğu teknisyen veya ilk kademe amirince yürütülen teknik hizmetlerde yardımcı olmak ve amirince verilecek benzeri görevleri yapmaktır." Şeklinde uygulanır.



BÜRO MEMUR-SEN

BÜRO MEMURLARI SENDİKASI



MADDE 106- Emniyet Genel Müdürlüğünde görev yapan Teknisyen Yardımcısı unvanındaki personel eğitim durumları dikkate alınarak herhangi bir sınava tabi tutulmaksızın mülakatla Teknik Hizmetler Sınıfı veya Genel İdari Hizmetleri sınıfına geçirilmesi için çalışma yapılır.

MADDE 107- Emniyet Genel Müdürlüğünde, Emniyet Hizmetleri Sınıfı dışında görev yapan personele de 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede yapılacak değişiklikle EHS kapsamındaki personele ödenen tutarın yüzde 50'si oranında operasyon tazminatı verilir.

MADDE 108- Emniyet teşkilatında görev yapan Emniyet Hizmetleri Sınıfı dışındaki diğer sınıflarda görev yapan personele de fazla çalışma ücreti ödenmesini teminen 3201 sayılı Emniyet Teşkilatı Kanununun Ek-21 inci maddesinin birinci fıkrasının (b) bendinde yer alan, "Emniyet hizmetleri sınıfına dahil kadrolarda bulunan çarşı ve mahalle bekçilerine" ibaresi, "Emniyet hizmetleri sınıfına dahil kadrolarda bulunan çarşı ve mahalle bekçileri ile diğer hizmet sınıflarına dahil kadrolarda bulunan personele" olarak uygulanmak suretiyle sivil memurların EHS personele ödenen fazla çalışma ücretinden bekçi unvanlı personel ile aynı şekilde faydalanması çalışma yapılır.

MADDE 109- Emniyet Teşkilatında görev yapan sivil memurlara da emniyet hizmetleri sınıfındaki personelde olduğu gibi "Fiili Hizmet Süresi Zammı" verilmesi için çalışma yapılır.

MADDE 110- Emniyet Teşkilatında görev yapan ve çalışırken harçsız silah taşıma ruhsatı verilen sivil memurların bu haklarının emeklilikte de harçsız olarak devam ettirilir.

MADDE 111- 2002/3700 Sayılı Kararnamenin 3 üncü Maddesinde yer alan "Emniyet Hizmetleri Sınıfı Personeli" ibaresi "Emniyet Teşkilatında çalışan personel" olarak uygulanır.

MADDE 112- Emniyet Genel Müdürlüğünde; kadro ihtiyaçları, personelin kariyer beklentileri, öğrenim durumu değişen çok sayıda personel olduğu hususları dikkate alınarak düzenli aralıklarla görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavı açılır.

MADDE 113- Taşra Teşkilatında görev yapan İl Göç Uzman Yardımcılarının özlük hakları Merkez Teşkilatında görevli Göç Uzman Yardımcıları ile eşitlenmesi için çalışma yapılır.

MADDE 114- Göç İdaresi Genel Müdürlüğünde iş yoğunluğu sebebiyle normal mesai saatleri dışında fiilen fazla çalışma yapan memurlar ile sözleşmeli personele, ayda 50 ve her bir personel için yılda 300 saati geçmemek üzere yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanununda belirtilen fazla çalışma ücretinin 5 katını aşmamak kaydıyla fazla çalışma ücreti ödenir. Fazla çalışma ödenecek personel sayısı Kurumun toplam memur ve sözleşmeli personel sayısının yüzde 50 sinden daha fazla olamaz.



BÜRO MEMUR-SEN

BÜRO MEMURLARI SENDİKASI



MADDE 115- İl Göç İdaresi Müdürlükleri ve Geri Gönderme Merkezlerinde çalışan personel 6 ayda bir bulaşıcı hastalıklara yönelik portör muayenesinden geçirilir.

KALKINMA BAKANLIĞI, TÜİK

MADDE 116- Türkiye İstatistik Kurumunun anket çalışmalarında görevlendirilen geçici personele bu çalışmalar sırasında maruz kaldıkları hakaret, sarkıntılık, hayvan saldırısı, fiziki ve psikolojik taciz nedeniyle ilave "Alan Tazminatı" ödenmesi için çalışma yapılır.

MADDE 117- Türkiye İstatistik Kurumu Başkanlığında görevli personel ile imzalanan TİP Sözleşmenin 6'ncı maddesinin (b) bendinde yer alan "**Görevinde başarısız olduğunun birim amirince tespit edilmesi**" hükmü gereğince amir, her hangi bir ispata gerek kalmaksızın, personelin işten çıkartılmasını isteyebilmektedir. Geçici personelin hizmet şartlarını belirleyen TİP Sözleşmede yer alan subjektif uygulamalara yol açabilecek düzenlemelerin kaldırılması, başarısızlık için somut kriterler tespit edilmesi, ilgilinin savunmasının alınması ve itiraz hakkı tanınması amacıyla çalışma yapılır.

MADDE 118- Türkiye İstatistik Kurumu Başkanlığında istatistikçi, matematikçi, mühendis ve programcı olarak görev yapan kadro karşılığı sözleşmeli personelin sözleşme ücretleri Kalkınma Bakanlığında kadro karşılığı sözleşmeli statüde görev yapan emsali personelin ücret düzeyine yükseltilir.

MADDE 119- Türkiye İstatistik Kurumu Başkanlığında istatistikçi, matematikçi, ekonomist gibi lisans düzeyinde eğitim sonucu ihraz edilen unvanlarında görev yapan personelin hiçbir işleme gerek kalmaksızın TÜİK Uzmanlığına atanmaları için çalışma yapılır.

MADDE 120- Türkiye İstatistik Kurumu Başkanlığında mevsimlik olarak istihdam edilenler dışındaki geçici personelin memur kadrolarına geçirilmesi için çalışma yapılır.

MALİYE BAKANLIĞI, GELİR İDARESİ BAŞKANLIĞI

MADDE 121- Büro, Bankacılık ve Sigortacılık Hizmet Kolu kapsamına giren kurumlarda görevli Devlet memurları ve diğer kamu görevlilerinin işe gidiş ve gelişleri için merkez ve taşra teşkilatı ayrımı yapılmaksızın servis hizmeti sağlanmalıdır. Bu maksatla;

- Belirli bir bölgede görev yapan Devlet memurlarının yararlanmasına yönelik ortak servis hizmeti sunulması;
- Fiilen servis hizmetinden yararlanamayan personelin kamusal toplu taşıma imkânlarından ücretsiz olarak yararlandırılmalı veya bu personele toplu taşıma kartı verilmesi,
- Personele gerçek ulaşım giderlerini karşılayacak miktarda ulaşım gideri ödeneği konulması,



BÜRO MEMUR-SEN

BÜRO MEMURLARI SENDİKASI



- ç) Servisten yararlanmayan memurlara (örneğin koruma güvenlik ve şoförlere) toplu taşıma kartları verilmesi ve bu kartların belediyelerin tüm araçlarında geçerli olması,
- d) Yol yardımının tüm memurlara nakdi olarak yapılması,
- e) Toplu taşımalarda memurlara indirimli bilet uygulaması,

yöntemlerinden biri veya bir kaç tercih edilir.

MADDE 122- Hizmet Kolumuz kapsamına giren kurumlarda görevli personelin öğlen yemeği bedelinin tamamı Kurumlar tarafından karşılanır.

Yemek hizmeti verebilecek tesis ve donatıma sahip birimlerde yemek çıkarılır.

Yemek hizmeti sunabilecek tesisi ve donatımı bulunmayan birimlerde görev yapan kamu personeline yemek bedelinin tamamını karşılayabilecek yemek ücreti aylıklarıyla birlikte ödenir.

Kamu kurumlarının yemek hizmetinden Hizmet Kolumuz kapsamına giren kurum personeli de aynı şartlarda yararlandırılır.

MADDE 123- 657 sayılı Kanununun 36 ncı maddesinde yer alan hizmet sınıflarına "Maliye Hizmetleri Sınıfı" eklenerek, Maliye Bakanlığı teşkilatlarında çalışan personel bu sınıfa geçirilmesi için çalışma yapılır.

Ayrıca Bakanlık ve Gelir İdaresinin çalışma şartları, görev özellikleri, hizmet verdiği kesimler ve görev gereklerinin farklılık arz etmesi sebebiyle oluşturulacak Maliye Hizmetleri Sınıfına mevcut özel hizmet tazminatı yerine Maliye Hizmetleri Tazminatı ödenmesi için çalışma yapılır.

MADDE 124- Maliye Bakanlığı ve Gelir İdaresi Başkanlığında görev yapan ve aranılacak şartları taşıyan personelin **Gelir Uzmanı** ve **Defterdarlık Uzmanı** kadrolarına atanabilmeleri için **Kurum içi özel sınav** açılır.

MADDE 125- 657 sayılı Kanununun 152 nci maddesinin "II-Tazminatlar" kısmının "(A) Özel Hizmet Tazminatı" bölümünün (h) ve (i) bentlerinde yer alan uzman ve denetmenler ile bunların yardımcıları mali ve sosyal haklar bakımından 375 sayılı KHK'ya ekli III sayılı cetvelin 3 üncü sırasında değerlendirilir.

MADDE 126- 657 Sayılı Kanuna ekli I sayılı Ek Gösterge Cetvelinin Genel İdare Hizmetleri Sınıfı bölümünün (h) bendinde sayılan unvanlar Maliye Bakanlığı ve Gelir İdaresi Başkanlığında başta Muhasebe Müdürü, Milli Emlak Müdürü, Maliye Kursu Müdürü, Muhakemat Müdürü, Mal Müdürü, Vergi Dairesi Müdürü, Gelir İdaresi Grup Müdürü olmak üzere emsali müdür kadrolarında bulunan personel ve bunların yardımcıları ile avukatların ek göstergelerinin görevin önemi ve özelliği ile görev gerekleri dikkate alınarak artırılması için çalışma yapılır.

MADDE 127- Maliye Bakanlığı ve Gelir İdaresi Başkanlığı merkez teşkilatına alınacak Müfettiş Yardımcısı ve Uzman Yardımcısı kadroları için kurum çalışanlarından yaş dışında gerekli şartları taşıyanlara da kontenjan ayrılarak halen **bu kurumlarda çalışanlar arasında yapılacak sınav sonucuna göre söz konusu kadrolara** atama yapılması sağlanır.



BÜRO MEMUR-SEN

BÜRO MEMURLARI SENDİKASI



MADDE 128- Maliye Bakanlığı ve Gelir İdaresi Başkanlığında görev yapan personelden görevi gereği **silah taşıyanlara** Emniyet Hizmetleri Sınıfındaki benzer kadrolara ödenen zam ve tazminat oranları dikkate alınarak ödeme yapılması ve bu personele ayrıca **ruhsat harcından muaf silah taşıma ruhsatı** verilmesi için çalışma yapılır.

MADDE 129- Gelir İdaresi Başkanlığında görev yapan Gelir Uzmanlarının Kurum içi özel yarışma sınavı sonucuna veya mesleğe uzman yardımcısı olarak alınıp akabinde yeterlik sınavı sonucuna göre atanıp atanmadığına bakılmaksızın aynı mali ve sosyal haklardan yararlandırılır. Kurum içi sınav sonucunda uzman olarak atananlar mesleğe yarışma ve yeterlik sınavı ile girmiş ve yeterliklerini vermiş kabul edilir.

MADDE 130-Tarhiyat sonrası vergi uzlaşmalarının; grup müdürlükleri bünyesinde kurulacak uzlaştırma komisyonlarınca yürütülmesi suretiyle, uzlaşma ödeneğinden tüm grup müdürlüğü çalışanları yararlandırılır.

Takdir Komisyonu, Uzlaşma Komisyonu ve benzeri komisyonlarda görev alan Defterdar, Vergi Dairesi Başkanı, Grup Müdürü, Defterdar Yardımcısı, Müdür, Müdür Yardımcısı, Şef ve Memurlara ödenen huzur ücretlerine esas alınan gösterge rakamlarının dengeli bir şekilde yeniden düzenlenmesi için çalışma yapılır.

MADDE 131- Maliye Bakanlığı ile Gelir İdaresi Başkanlığı merkez ve taşra teşkilatı kadrolarında çalışan memurlar ile sözleşmeli personele, ayda 100 saati aşmayacak şekilde yaptırılacak ek fazla mesai karşılığında, fazla mesainin yaptırıldığı saatler, çalışma mahalleri, çalışmaların resmi tatil ve bayram günlerinde yaptırılması gibi hususlar dikkate alınmak suretiyle, Genel Bütçeden ödenen fazla mesai ücretinin beş katını aşmayacak şekilde, saat başına farklı fazla mesai ücreti ödenir.

MADDE 132- Veznedar kadrosunda görevli personel ile veznedar olarak görevlendirilen diğer personelin taşıdıkları risk ve kasa açığından sorumlulukları dikkate alınarak söz konusu personele ödenen mali sorumluluk zammı tutarları üç kat artırılmıştır.

Ayrıca veznedarlar ile veznedar olarak görevlendirilen diğer personelin özel hizmet tazminatı oranları 10 puan artırımlı ödenir.

MADDE 133- Kamu kurumlarının taraf olduğu davalar neticesinde kurum lehine hükmedilen vekâlet ücretlerinden dava ve takip sürecinde görev alan tüm personelin yararlandırılması için çalışma yapılır.

MADDE 134- Veznedar, Tahsildar, İcra Memuru ve Taşınır Kayıt Kontrol Memurlarından (Mükeffel memurlar) kesilen kefalet ücretleri son ödeneceği tarihteki yeniden değerlendirme oranı dikkate alınarak hesaplanıp personele geri ödenir.

MADDE 135- Vergi Haftası ismi Vergi ve Maliye Çalışanları Haftası olarak değiştirilerek, ilgili personele bu dönemde net aylıkları tutarında ikramiye ödenmesi için çalışma yapılır.



BÜRO MEMUR-SEN

BÜRO MEMURLARI SENDİKASI



MADDE 136- Gelir İdaresi Başkanlığında müdür yardımcılığı kadrosu için yapılan görevde yükselme sınavına lisans mezunu olmak ve kurumda 5 yıl hizmeti olmak şartıyla VHKİ, veznedar, tahsildar, yoklama memuru, icra memuru ve benzeri kadrolarda görev yapan personelin girebilmesi sağlanır.

MADDE 137- Maliye Bakanlığı ve Gelir İdaresi teşkilatında görevli koruma ve güvenlik personelinin fiili hizmet zammı kapsamına alınması için çalışma yapılır.

MADDE 138- Gelir İdaresi Başkanlığında Devlet Gelir Uzmanı, Gelir Uzmanı ve Vergi İstihbarat Uzmanı kadroları Vergi Uzmanı adı altında birleştirilerek mali ve sosyal haklarının merkez uzmanları ile eşit bir şekilde belirlenmesi için çalışma yapılır.

MADDE 139- Gelir İdaresi Başkanlığınca yürütülen hizmetlerin etkin ve verimli bir şekilde yerine getirilmesi, kurum içi çalışma barışının sağlanması, personelin moral ve motivasyonunun yükseltilmesi amacıyla Kurumun teşkilat yapısının, kadro ve görev unvanlarının, yetki ve sorumlulukların yeniden belirlenmesi amacıyla ilgili mevzuat katılımcı bir anlayışla yeniden ele alınmalı, tarafımızca da bilinen sorun alanları tespit edilerek ivedilikle gerekli değişiklikler yapılmalıdır.

MADDE 140- Milli Emlak Müdürlüklerinde görevli personele hizmet binaları dışında olmak şartıyla fiili olarak arazi, şantiye, inşaat, baraj, park, bahçe, maden ve yol gibi açık çalışma mahallerinde fiilen çalışanlara (belirtilen mahallerde yapılan inceleme ve denetim hizmetleri dahil), çalışılan her gün için arazi tazminatı ödenir.

MADDE 141- Milli piyango satışlarından elde edilecek hasıllardan karşılansın üzere Milli Piyango İdaresi Genel Müdürlüğünde görev yapan personele asgari ücret tutarında yılda dört defa teşvik ikramiyesi ödenir.

MSB VE TSK SİVİL MEMURLAR

MADDE 142- Milli Savunma Bakanlığı, Genelkurmay Başkanlığı, Kuvvet Komutanlıkları, Sahil Güvenlik ve Jandarma Komutanlıklarında görev yapan 657 sayılı Kanuna tabi Devlet memurlarına Türk Silahlı Kuvvetlerinde görev yapan astsubay çavuş rütbesindeki personele ödenen tutarın yarısı olan 11.062 puan iş güclüğü ve iş riski zammı ödenir veya bu personelin özel hizmet tazminatı oranları 25 puan artırımlı ödenir.

MADDE 143- Milli Savunma Bakanlığı, Genelkurmay Başkanlığı, Kuvvet Komutanlıkları, Sahil Güvenlik ve Jandarma Komutanlıklarında görev yapan 657 sayılı Kanuna tabi Devlet memurlarının fiili hizmet zammı kapsamına alınması için çalışma yapılır.

MADDE 144- Milli Savunma Bakanlığı, Genelkurmay Başkanlığı, Kuvvet Komutanlıkları, Sahil Güvenlik ve Jandarma Komutanlıklarında görev yapan 657 sayılı Kanuna tabi Devlet memurlarına Emniyet Genel Müdürlüğünde görevli sivil memurlar gibi harca tabi olmaksızın silah taşıma ruhsatı verilir.



BÜRO MEMUR-SEN

BÜRO MEMURLARI SENDİKASI



MADDE 145- Milli Savunma Bakanlığı, Genelkurmay Başkanlığı, Kuvvet Komutanlıkları, Sahil Güvenlik ve Jandarma Komutanlıklarında görev yapan 657 sayılı Kanuna tabi Devlet memurlarına nöbet hizmeti dahil haftalık 40 saati aşan çalışma süreleri için ayda 50 saati geçmemek üzere yılı Bütçe Kanununda belirlenen saat ücretinin 5 katı tutarında saat başına fazla çalışma ücreti ödenir.

MADDE 146- 2803 Sayılı Jandarma Teşkilat, Görev ve Yetkileri Kanununun Asayiş Tazminatı başlıklı 21 inci maddesinin birinci fıkrası ile 2692 sayılı Sahil Güvenlik Komutanlığı Kanununun 16 ncı maddesi ile düzenlenmiş olan Asayiş Tazminatı bu Komutanlıkta görev yapan sivil memurlara da yüzde 20 oranında ödenir.

MADDE 147- Askeri personelin asli vazifesi olan savunma ve güvenlik hizmetlerin daha etkin bir şekilde yerine getirebilmesi için, idari, bütçe, ikmal, inşaat, emlak, lojistik, sosyal tesisler vs. birimlerindeki görevlerinin sivil personel eliyle yürütülmesi için gerekli kadro ve teşkilat düzenlemeleri konusunda çalışma yapılır.

METEOROLOJİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

MADDE 148- Devlet Meteoroloji İşleri Genel Müdürlüğünde Tahminci (Meteorolojist) unvanı ihdas edilerek;

- Meteoroloji mühendisliği bölümü mezunları,
- Meteoroloji alanında lisansüstü eğitim alanlar,
- Meteoroloji meslek/teknik lisesi mezunu olup 4 yıllık üniversite eğitimini tamamlamış olanlar,
- Meteoroloji ile ilgili örgün bir eğitim almayıp, üniversitelerin lisans düzeyinde matematik, fizik, kimya, istatistik ve bilişim teknolojileri bölümlerinden mezun olanlardan, meteoroloji alanında belirli bir temel eğitim sertifikası alanlar "tahminci (Meteorolojist)" unvanlarına atanması için çalışma yapılır.

MADDE 149- Devlet Meteoroloji İşleri Genel Müdürlüğünde Gözlemci (Meteoroloji Teknisyeni) unvanı ihdas edilerek;

- Meteoroloji meslek/teknik lisesi mezunları,
- Fiilen gözlem ve tahmin birimlerinde çalışan, en az iki yıllık yükseköğretim mezunu personel, almış oldukları eğitime göre "Gözlemci (Meteoroloji Teknisyenleri) İçin Temel Eğitim Paketini" tamamlayarak "gözlemci" olarak atanması için çalışma yapılır.

4B SÖZLEŞMELİ

MADDE 150- 1978 yılında yürürlüğe konulan Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslarda değişiklik yapılarak sözleşmeli personelin ücretli ve ücretsiz izin hakları diğer statüler ile eşit bir şekilde uygulanır.